

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
„BEST” Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp. j.
Centrum BHP i P. POŻ. Eugeniusz Garbera
ul. Naftowa 8, 65-001 Zielona Góra
w terminie od 05.05.2016 r. do 31.05.2016 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Marta Zatylna – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 83-1/16 z dnia 28.04.2016 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 83-2/16 z dnia 28.04.2016 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 05.05.2016 r. do 31.05.2016 r. przeprowadził kontrolę doraźną w zakładzie pracy chronionej „BEST” Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp. j. Centrum BHP i P. POŻ. Eugeniusz Garbera z siedzibą w Zielonej Górze.

Zgoda na kontrolę doraźną wydana została przez Wojewodę Lubuskiego w dniu 25.04.2016 r.

Badanie dokumentów w sprawie nastąpiło w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 05.05.2016 r. W dniu kontroli, tj. 05.05.2016 r. pracodawca odmówił sporządzenia oraz wydania kopii aktualnych orzeczeń o stopniu niepełnosprawności wszystkich zatrudnionych w zakładzie osób niepełnosprawnych. Zespół kontrolny w piśmie z dnia 09.05.2016 r. wezwał pracodawcę do przekazania kopii ww. dokumentów, które wpłynęły do Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w dniu 16.05.2016 r.

(Załączniki nr 3 i 4)

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.).
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego

zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 44, poz. 232).

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunku określonego dla zakładów pracy chronionej, wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w kwietniu 2016 r. (od 01.04.2016 r. do 30.04.2016 r.) oraz stan zatrudnienia w dniu kontroli, tj. 05.05.2016 r.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielał:

- Pan Filip Klinowski – wspólnik w firmie.

Stan zatrudnienia w zakładzie „BEST” Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp. j. Centrum BHP i P. POŻ. Eugeniusz Garbera w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Zespół kontrolny w dniu 05.05.2016 r. szczegółowo przeanalizował umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności osób niepełnosprawnych oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku aktualnie zatrudnionych pracowników. Pracodawca przekazał kontrolującym listę pracowników ze stanem zatrudnienia na dzień 30.04.2016 r. oraz oświadczenie, iż w okresie od 01.04.2016 r. do 05.05.2016 r. nie było rotacji pracowników (zwolnień oraz przyjęć) oraz, że żaden pracownik nie przebywał w tym czasie na urlopie bezpłatnym i wychowawczym.

(Załączniki nr 5 i 6)

Po analizie dokumentów zespół kontrolny ustalił, iż w dniu 05.05.2016 r. w zakładzie „BEST” Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp. j. Centrum BHP i P. POŻ. Eugeniusz Garbera zatrudnionych było 79 pracowników posiadających umowy o pracę. 64 pracowników Spółki to osoby niepełnosprawne, z czego 3 osoby posiadały orzeczenia o znacznym stopniu niepełnosprawności, 42 osoby posiadały orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a 19 osób posiadało orzeczenie o stopniu lekkim.

Na podstawie przedłożonych przez pracodawcę w dniu kontroli umów o pracę oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności wszystkich zatrudnionych osób, zespół kontrolny obliczył, iż w okresie od 01.04.2016 r. do 30.04.2016 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych osiągał wartość 80,73% (wskaźnik 1) oraz 55,48% (wskaźnik 2).

(Załączniki nr 7 i 8)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (wskaźnik 1), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (wskaźnik 2), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych

albo upośledzonych umyślowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (wskaźnik 3).

Zespół kontrolny stwierdził, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji (...).

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 35.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. „BEST” Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp. J. Centrum BHP i P.POŻ. Eugeniusz Garbera w Zielonej Górze – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Filip Klinowski
Dyrektor Zarządzający

Osoby kontrolujące:

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 08.06.2016 r.

Gorzów Wlkp., dnia 01.06.2016 r.