

Zezwolenia na pracę 2018 – co się zmieniło

- 1. UWAGA!** Nowy obowiązek polegający na konieczności dołączenia do wniosku dokumentów potwierdzających spełnianie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy, które przez pracodawcę zostały wskazane w informacji starosty. **Zanim zarejestrujesz ofertę pracy w PUP przemyśl kwestię możliwości przedstawienia ww. dokumentów. Kompletne złożenie wniosku usprawni postępowanie w urzędzie wojewódzkim.**
- 2. Nowe formularze wniosków!** Pojawiły się w nich nowe rubryki, przeczytaj uważnie wniosek, wypełnij punkt dotyczący karalności cudzoziemca znajdujący się tuż nad miejscem, gdzie składasz podpis. Nie pomijaj pól, które są obowiązkowe!
- 3. Nowe oświadczenie dotyczące karalności pracodawcy – UWAGA –** zanim podpiszesz przeczytaj uważnie treść i zaznacz właściwe pola – odpowiedz na wszystkie pytania zaznaczając „X” przy właściwej odpowiedzi. Oświadczenie podpisuje pracodawca lub osoba działająca w jego imieniu – tego oświadczenia nie może podpisać pełnomocnik.
- 4. Tryb uproszczony** – tylko w przypadkach, gdy cudzoziemiec został zatrudniony w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy na podstawie umowy o pracę. Pozostałe warunki pozostały bez zmian.
Do oświadczeń zarejestrowanych w PUP przed dniem 1 stycznia 2018 r. stosuje się przepisy dotychczasowe.
- 5. Rozszerzone przesłanki do odmowy wydania zezwolenia na pracę**

cudzoziemiec nie posiada kwalifikacji, które zostały wskazane w informacji starosty

w imieniu pracodawcy działa osoba fizyczna, ukarana za czyny o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

pracodawca nie wykaże środków finansowych ani dochodu pozwalającego na pokrycie kosztów zatrudnienia cudzoziemca w uzasadnionych przypadkach

pracodawca nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru (np. z CEIDG), lub jego działalność jest w okresie likwidacji

pracodawca nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników

pracodawca nie opłaca składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych,

pracodawca zalega z opłatą podatków

- 6. Nowy rodzaj zezwolenia – zezwolenie na pracę sezonową** – złóż wniosek w PUP właściwy, ze względu na Twoją siedzibę lub miejsce zamieszkania.
- 7. Nowe oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** – rejestracja oświadczenia w PUP jest odpłatna – koszt 30 zł, urząd może zwrócić się o dostarczenie dodatkowych dokumentów, powstał również nowy obowiązek informacyjny, gdyż należy powiadomić urząd pracy o podjęciu bądź niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.