

PS-III.9514.9.2019.MZat

Pan

Sławomir Prostak

właściciel

PROPOL Sławomir Prostak

ul. Dekoracyjna 3

65-722 Zielona Góra

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1172) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 17.06.2019 r. do 24.06.2019 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej PROPOL Sławomir Prostak, ul. ul. Dekoracyjna 3 w Zielonej Górze. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 22.07.2019 r., podpisanym przez p. Sławomira Prostaka – właściciela zakładu.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2018 r. do 16.06.2019 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w II półroczu 2018 r.,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Po analizie informacji za II półrocze 2018 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.02.2011 r. (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232) stwierdzone zostały różnice w podanych wartościach przez pracodawcę, w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego w lipcu, sierpniu i wrześniu 2018 r. Nieprawidłowości dotyczą błędnego sumowania etatów lub zaliczania pracowników do odpowiedniego stopnia niepełnosprawności. Odnotowane rozbieżności nie miały negatywnego skutku w zakresie spełniania przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej struktury zatrudnienia wskazanej dla zakładu pracy chronionej. Jednakże stan zatrudnienia w etatach utrzymuje się na niskim poziomie i szczególnie istotne w tym przypadku jest stałe kontrolowanie struktury pracowników i ich zatrudnienia oraz poprawne obliczenia wskaźników. W razie niespełniania warunku określonego w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...), Wojewoda Lubuski stwierdza utratę przyznanego statusu zakładu pracy chronionej z dniem zaprzestania spełniania tego obowiązku.

W toku kontroli ustalono, że pracodawca zmienił siedzibę firmy i obecnie użytkuje pomieszczenia biurowe nr 305 i 314 na IV piętrze budynku przy ul Dekoracyjnej 3 w Zielonej Górze, a nie jak wynika z decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej pomieszczenie nr 509 na VI piętrze. Pracodawca nie poinformował o tej zmianie Wojewody Lubuskiego i nie przedłożył dokumentu potwierdzającego prawo użytkowania pomieszczeń biurowych przy ul Dekoracyjnej 3 w Zielonej Górze.

Pomieszczenia użytkowane w Lubsku przy ul. Dąbrowskiego 2 zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich, co potwierdzają przedłożone przez pracodawcę stosowne dokumenty Państwowej Inspekcji Pracy. W dniu kontroli, tj. 17.06.2019 r. pracodawca nie posiadał dokumentu potwierdzającego spełnianie tych warunków również w użytkowanych pomieszczeniach biurowych w Zielonej Górze przy ul. Dekoracyjnej 3 (pomieszczenia 305 i 301 na IV p.).

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług

rehabilitacyjnych. Pracodawca przedstawił umowy zawarte z podmiotami medycznymi oraz z pielęgniarką, z których wynika, iż świadczą usługi medyczne na rzecz pracowników PROPOL Sławomir Prostack.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków, a treść regulaminu ZFRON jest zgodny z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.**

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się pana Sławomira Prostacka – właściciela zakładu do:

1. rzetelnego wyliczania wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz podawania jego dokładnej wartości w informacjach półrocznych INF-W,
2. przedłożenia decyzji Państwowej Inspekcji Pracy potwierdzającej spełnianie warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) w pomieszczeniach użytkowanych przy ul. Dekoracyjnej 3 w Zielonej Górze,
3. przedłożenia dokumentu potwierdzającego prawo użytkowania pomieszczeń biurowych przy ul. Dekoracyjnej 3 w Zielonej Górze,
4. informowania wojewody o każdej zmianie dotyczącej spełnienia warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy o rehabilitacji (...), zgodnie z art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Grażyna Jelska

Dyrektor

Wydziału Polityki Społecznej