

Numer ogłoszenia: 2485

Lubuski Urząd Wojewódzki w Gorzowie Wlkp.

Dyrektor Generalny Urzędu

poszukuje kandydatów na wyższe stanowisko w s.c.:

Dyrektora Wydziału Powiadamiania Ratunkowego i Ratownictwa Medycznego

Wymiar etatu: 1

Miejsce wykonywania pracy: Gorzów Wlkp.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wyniósł ponad 6%.

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku pracy:

- zarządzanie zasobami ludzkimi Wydziału na poziomie strategicznym poprzez określanie struktury organizacyjnej Wydziału, kształtowanie składu osobowego poszczególnych komórek organizacyjnych Wydziału oraz ustalanie zakresów odpowiedzialności i obowiązków pracowników,
- nadzorowanie pracy Oddziałów oraz samodzielnego stanowiska obsługi sekretariatu,
- dokonywanie oceny oraz wnioskowanie o awansowanie, nagradzanie i dyscyplinowanie pracowników, zgodnie z ustalonymi procedurami, zarządzanie procesem szkolenia i doskonalenia pracowników Wydziału,
- sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przez pracowników Wydziału zasad etyki służby cywilnej, porządku i dyscypliny pracy,
- zarządzanie czasem pracy pracowników Wydziału, m.in. udzielanie pracownikom urlopów, delegowanie pracowników do odbycia podróży służbowej, nadzór nad ewidencją czasu pracy,
- planowanie i dysponowanie przydzielonym dla Wydziału budżetem zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych i w tym zakresie wykonuje czynności przypisane kierownikowi zamawiającego,
- planowanie i dysponowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na zadania w zakresie finansowania jednostek Systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne oraz Systemu Powiadamiania Ratunkowego,
- nadzorowanie nad wykonywaniem zadań z zakresu planowania i koordynowania przedsięwzięć dotyczących systemu powiadamiania ratunkowego oraz ratownictwa medycznego,
- zapewnienie funkcjonowania Centrum Powiadamiania Ratunkowego (CPR) zgodnie z zapisami ustawy z dnia 22 listopada 2013 r. o Systemie Powiadamiania Ratunkowego i rozporządzenia Ministra Administracji i Cyfryzacji z dnia 28 kwietnia 2014 r. w sprawie organizacji i funkcjonowania centrów powiadamiania ratunkowego,
- nadzór nad realizacją zadań związanych z doskonaleniem kadr medycznych dla Systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne.

Wymagania związane ze stanowiskiem pracy wynikające z przepisów ustaw oraz zgodnie z opisem stanowiska pracy

n i e z b ę d n e

- wykształcenie wyższe magisterskie lub równorzędne,
- co najmniej trzyletni staż pracy, w tym co najmniej roczny na stanowisku kierowniczym lub dwuletni na stanowisku samodzielnym, w jednostkach sektora finansów publicznych,
- znajomość przepisów: procedur administracyjnych, z zakresu organizacji i funkcjonowania centrów powiadamiania ratunkowego, ustawy o finansach publicznych, ustawy o zamówieniach publicznych, z zakresu ratownictwa medycznego, ustawy o wojewodzie i administracji rządowej w województwie, ustawy o służbie cywilnej, zasad służby cywilnej i etyki korpusu służby cywilnej,
- posiadanie kompetencji kierowniczych (w tym w szczególności: umiejętność kierowania zespołem ludzkim, umiejętność motywowania pracowników w celu efektywniejszej pracy, umiejętność podejmowania decyzji, planowanie strategiczne i operacyjne, efektywna komunikacja, umiejętność rozwiązywania konfliktów w zespole),
- poświadczenie bezpieczeństwa uprawniające do dostępu do informacji niejawnych lub gotowość poddania się procedurze sprawdzenia.

p o ż a d a n e

- ukończone studia wyższe lub podyplomowe z obszaru ratownictwa medycznego lub zarządzania kryzysowego,
- umiejętność działania w sytuacjach stresowych,
- dyspozycyjność,
- znajomość jednego z języków UE w stopniu komunikatywnym.

Warunki pracy

Warunki dotyczące charakteru pracy na stanowisku i sposobu wykonywania zadań:

- stres związany z kontaktami z instytucjami rządowymi i samorządowymi,
- wystąpienia publiczne w zakresie wykonywanych zadań,
- praca w terenie, wyjazdy służbowe krajowe i zagraniczne każdym środkiem transportu (kolej, samolot, samochód),
- nienormowany czas pracy,
- dyspozycyjność.

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy:

- praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin dziennie,
- bariery architektoniczne: ograniczona możliwość poruszania się osób na wózkach inwalidzkich – konieczna asysta innego pracownika,
- zainstalowana winda,
- brak specjalistycznych urządzeń umożliwiających pracę osobom niewidomym, niedosłyszącym oraz głuchoniemym,
- miejsce pracy zlokalizowane na IV piętrze.

Wymagane dokumenty i oświadczenia

- życiorys,
- list motywacyjny,
- kopia dowodu osobistego lub oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- kopie dokumentów potwierdzających co najmniej trzyletni staż pracy, w tym co najmniej roczny staż pracy na stanowisku kierowniczym lub dwuletni na stanowisku samodzielnym w jednostkach sektora finansów publicznych,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji,
- oświadczenia o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- oświadczenie o niekaralności zakazem zajmowania stanowisk kierowniczych w urzędach organów władzy publicznej lub pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi,
- oświadczenie lustracyjne lub informacja o złożeniu oświadczenia lustracyjnego, zgodnie z art. 7 ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2007 r. Nr 63, poz. 425 z późn. zm.) - dotyczy kandydatów urodzonych przed 1 sierpnia 1972 r.,
- kopie dokumentów potwierdzających posiadanie poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych lub pisemne oświadczenie o gotowości poddania się procedurze sprawdzenia w celu uzyskania poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych.

Inne dokumenty i oświadczenia

- kopia świadectwa potwierdzającego kwalifikacje do pracy na wysokim stanowisku państwowym (osoby, do których ma zastosowanie art. 202 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej),
- oświadczenie o osiągnięciu miejsca uprawniającego do mianowania w wyniku postępowania kwalifikacyjnego dla pracowników s. c. ubiegających się o mianowanie w s. c. przeprowadzonego na podstawie ustawy z 24.08.2006 r. o s. c. (osoby, do których ma zastosowanie art. 202 ustawy z 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej),
- kandydatka/kandydat może złożyć referencje dotyczące jego dotychczasowej działalności zawodowej.

Informacje o metodach i technikach naboru

nabór jest trzyetapowy:

etap 1: weryfikacja złożonych ofert pod względem spełniania wymogów formalnych,

etap 2: test wiedzy oraz rozmowa kwalifikacyjna,

etap 3: sprawdzenie kompetencji kierowniczych.

Dokumenty należy składać lub przesyłać w terminie do 27 października 2015 r.

Miejsce składania oraz adres przysyłania dokumentów

Lubuski Urząd Wojewódzki

Biuro Organizacyjne i Kadr – Kancelaria Ogólna (parter Urzędu)

ul. Jagiellończyka 8

66-400 Gorzów Wlkp.

Inne informacje:

W ofercie należy podać dane kontaktowe - adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu

Dokumenty prosimy składać w zamkniętej kopercie z dopiskiem: **„Konkurs na stanowisko Dyrektora PiR”**

Kandydaci spełniający wymagania formalne będą powiadomieni o terminie przeprowadzenia drugiego etapu naboru drogą e-mail lub telefonicznie.

Dokumenty aplikacyjne powinny zawierać oświadczenia o treści wskazanej w ogłoszeniu, własnoręcznie podpisane i opatrzone aktualną datą.

Wzory oświadczeń są do pobrania na stronie http://bip.lubuskie.uw.gov.pl/praca_w_luw/pliki_praca.html

List motywacyjny powinien być odręcznie podpisany.

Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane (decyduje data stempla pocztowego).

Oferty odrzucone zostaną komisyjnie zniszczone.

Dodatkowe informacje pod numerem telefonu 95 7 115 311.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.