

Gorzów Wlkp., 10.02.2022 r.

Lubuski Urząd Wojewódzki
w Gorzowie Wlkp.
ul. Jagiellończyka 8
66-400 Gorzów Wlkp.

BL-IX.272.1.2022

ODPOWIEDZI NA PYTANIA DO SPECYFIKACJI WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn. „Ochrona osób i mienia w Lubuskim Urzędzie Wojewódzkim w Gorzowie Wielkopolskim”.

W odpowiedzi na pytania dotyczące treści Specyfikacji Warunków Zamówienia (SWZ) Zamawiający działając na podstawie art. 284 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych przekazuje następujące odpowiedzi:

Pytanie 1

Proszę o informację czy Zamawiający wyraża zgodę na świadczenie usług przez osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Zamawiający wyraża zgodę na świadczenie usług przez osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Pytanie 2

Proszę o informację, czy wszystkie roboczo – godziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza umowy dzielone (umowa o pracę oraz umowa zlecenie)?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zawieranie umów dzielonych (umowa o pracę oraz umowa zlecenie). Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy wykonujący bezpośrednio czynności związane z realizacją niniejszego zamówienia zatrudnieni byli przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320).

Pytanie 3

Czy w przypadku gdy pracownik ochrony zadeklaruje pracę powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy wykonujący bezpośrednio czynności związane z realizacją niniejszego zamówienia zatrudnieni byli przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320).

Pytanie 4

Czy Zamawiający wyraża zgodę na wprowadzenie zmian w zapisach umowy dotyczących zmiany wysokości wynagrodzenia przysługującego Wykonawcy:

- a) w przypadku zmiany, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej,
- b) w przypadku zmiany wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- c) w przypadku zmiany, zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342),
- d) w przypadku zmian wysokości stawki podatku od towarów i usług?

Odpowiedź:

Mając na uwadze fakt, że okres realizacji zamówienia nie przekracza 12 miesięcy, Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie zmian w zapisach umowy. Tym samym Zamawiający nie uwzględnia wniosku wykonawcy i nie dokonuje zmian w powyższym zakresie.

Pytanie 5

Czy Zamawiający, stawiając wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób realizujących umowę ma na myśli wszystkich pracowników, w tym również pracowników Grup Interwencyjnych, techników zajmujących się konserwacją i naprawą systemów posiadanych przez Zamawiającego?

Odpowiedź:

Zamawiający wymaga, aby wszyscy pracownicy wykonujący bezpośrednio

czynności związane z realizacją niniejszego zamówienia (które zostały szczegółowo określone w opisie przedmiotu zamówienia) zatrudnieni byli przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, jeżeli czynności te polegają na świadczeniu pracy w rozumieniu art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320).

z up. DYREKTORA GENERALNEGO

Wiesława Luftman

Dyrektor Biura Obsługi Urzędu
i Rozwoju Systemów Informatycznych