

Gorzów Wlkp., 15 maja 2025 r.

Nasz znak: PS-III.862.6.2025.AHum
Sprawę prowadzi: Andżelika Humienna
Telefon: 95 7851463
e-mail: andzelika.humienna@lubuskie.uw.gov.pl

Pani
Katarzyna Podgórska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowej Soli

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025r., poz. 214) zespół kontrolny właściwego do spraw pracy wydziału urzędu wojewódzkiego w składzie:

1. Andżelika Humienna – Starszy Inspektor Wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. (przewodniczący zespołu) posiadający upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli nr 53-1/2025 z dnia 28.02.2025 r.
2. Beata Malarek – Starszy Inspektor Wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. posiadający upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli nr 53-2/2025 z dnia 28.02.2025 r.

przeprowadził w okresie od 21.03.2025 r. do 04.04.2025 r. kontrolę problemową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w zakresie prawidłowości przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Kontrola obejmowała okres od dnia 01.01.2024 r. do dnia 31.12.2024 r. i została zrealizowana zgodnie z zatwierdzonym przez Wojewodę Lubuskiego Rocznym Planem Kontroli na rok 2025.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn.zm.), (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117).
3. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2023 r. poz. 1610 z późn. zm.), (Dz. U. z 2024 r. poz. 1061 z późn. zm.).

Opis ustalonego stanu faktycznego w obszarze organizacyjnym.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli jest jednostką organizacyjną, która nie posiada osobowości prawnej, wchodzącą w skład administracji zespolonej powiatu nowosolskiego. Urząd ma swoją siedzibę w Nowej Soli przy ul. Staszica 1c. Terenem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest powiat nowosolski, w skład którego wchodzi: miasto i gmina Nowa Sól, miasto i gmina Kozuchów, miasto i gmina Bytom Odrzański, miasto i gmina Nowe Miasteczko, gmina Kolsko, gmina Otyń, gmina Siedlisko. Kierownictwo nad kontrolowaną jednostką sprawuje:

- Pani Katarzyna Podgórska – powołana na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli z dniem 30 lipca 2019 r.

- Pani Jolanta Sieracka – powołana na stanowisko Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli z dniem 11 grudnia 2019 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli działa na podstawie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli nadanego uchwałą Nr X/57/2015 Rady Powiatu Nowosolskiego z dnia 26 czerwca 2015r. W okresie objętym kontrolą w PUP w Nowej Soli obowiązywał Regulamin Organizacyjny wprowadzony uchwałą Nr 26/2023 Zarządu Powiatu Nowosolskiego z dnia 12 kwietnia 2023 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli.

Z informacji przekazanych przez PUP w Nowej Soli wynika, że w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. przeprowadzono 4 nabory wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS. Wszystkich złożonych wniosków o przyznanie środków KFS było 61, z czego 1 wniosek pracodawca złożył w dwóch egzemplarzach, tj. w wersji elektronicznej oraz w formie papierowej. W związku z powyższym należy stwierdzić, iż w roku 2024 r. do PUP w Nowej Soli wpłynęło 60 wniosków o przyznanie środków KFS, z czego 26 wniosków rozpatrzone zostało pozytywnie, a 34 wnioski rozpatrzone zostały negatywnie. Jeden pracodawca po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zrezygnował z podpisania umowy, w związku z czym urząd zawarł 25 umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W 1 przypadku pracodawca po podpisaniu umowy zrezygnował z udzielonej formy wsparcia i do realizacji umowy nie doszło. Działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS objęto 114 osób. Kwota przyznanych środków z KFS w 2024 r. wynosiła 239 999,84 zł, wszystkie środki zostały wydatkowane. Ustalono, iż na dzień rozpoczęcia kontroli stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli wynosił 51 osób. Liczba pracowników realizujących zadania z zakresu objętego kontrolą wynosiła 2.

Jednocześnie stwierdza się, że Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli nie podlegał w okresach wcześniejszych kontroli Wojewody Lubuskiego z zakresu prawidłowości przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.

Kontrolą objęto prawidłowość przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w okresie od dnia 01.01.2024 r. do dnia 31.12.2024 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli.

Zakres realizacji przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli przedstawia poniższa tabela:

Dane za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.	Wartość
Ilość naborów wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS	4
Liczba złożonych wniosków o przyznanie środków KFS	60
Liczba wniosków o przyznanie środków KFS rozpatrzonych pozytywnie	26
Liczba wniosków o przyznanie środków KFS rozpatrzonych negatywnie	34
Liczba wniosków o przyznanie środków KFS pozostawionych bez rozpatrzenia	0
Liczba zawartych umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	25
Liczba osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS	114
Kwota przyznanych środków z KFS	239 999,84 zł
Kwota wydatkowanych środków z KFS	239 999,84 zł

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli w roku 2024 zostało złożonych 60 wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Zespół kontrolny poddał analizie co 3 wnioski poczynwszy od numeru 5 zgodnie z przesłanym rejestrem. W sumie kontrolą objęto 22 wnioski dotyczące przyznawania środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w tym: 9 wniosków rozpatrzonych pozytywnie, 12 wniosków rozpatrzonych negatywnie oraz 1 wniosek, który został przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli zakwalifikowany jako pozostawiony bez rozpatrzenia.

Ocena realizacji zadań w zakresie prawidłowości przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W trakcie kontroli zbadano prawidłowość przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest instrumentem rynku pracy, którego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresowany jest do pracowników i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym jego celem jest zapobieganie utracie

zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającego się rynku pracy. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowią pomoc de minimis.

Powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W roku 2024 Minister właściwy do spraw pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Ponadto Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa

społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W trakcie kontroli stwierdzono, że w 2024 r. w Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli rozpatrywał wnioski o przyznanie środków z KFS w oparciu o „Zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego obowiązujące w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowej Soli” stanowiące załącznik nr 1 do zarządzenia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w sprawie powołania komisji ds. opiniowania wysokości częściowego finansowania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia. W okresie objętym kontrolą obowiązywały zarządzenia nr 8/2024 z dnia 22.02.2024 r. oraz nr 16/2024 z dnia 04.07.2024 r. Ustalono, że opracowane przez PUP Nowa Sól zasady zawierają zapisy dotyczące przyznawania środków KFS niewynikające z obowiązujących przepisów prawa. Wskazano w nich m.in., że nie będą finansowane ze środków KFS kształcenia ustawiczne dla pracodawców, którzy na dzień składania wniosku nie prowadzili działalności gospodarczej przez okres minimum 3 miesięcy i jednocześnie nie zatrudniają co najmniej 1 pracownika, który przepracował okres minimum 3 miesięcy na umowę o pracę na minimum ½ etatu oraz dla pracowników, którzy na dzień składania wniosku nie przepracowali okresu minimum 3 miesięcy na umowę o pracę na minimum ½ etatu. Podkreślenia wymaga, że zarówno ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jak i rozporządzenie MPiPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego nie zawierają ww. ograniczeń w zakresie przyznawania środków KFS. Zgodnie z art. 69 a. ustawy o promocji zatrudnienia (...) środki Funduszu Pracy w formie KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego może zatem wystąpić każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z różnych form kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Przepisy regulujące zasady korzystania ze środków KFS nie uzależniają również przyznania dofinansowania od długości okresu prowadzenia działalności gospodarczej przez pracodawcę czy okresu zatrudnienia pracowników.

Ponadto opracowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli zasady wyłączają przyznanie dofinansowania w ramach KFS dla osób zatrudnionych jako pracownicy młodociani w celu przygotowania zawodowego. Należy zwrócić uwagę, że umowa

o pracę w celu przygotowania zawodowego jest rodzajem umowy o pracę unormowanym w przepisach Kodeksu pracy. Oznacza to, że pracownicy młodociani co do zasady mogą skorzystać ze środków KFS na dofinansowanie różnych form kształcenia ustawicznego. Jednakże należy pamiętać, że ich kształcenie jest już dofinansowywane ze środków publicznych, a więc ostateczną decyzję o przyznaniu wsparcia również z KFS należy poprzedzić dokładną analizą racjonalności wydatkowania środków publicznych. Należy także zwrócić uwagę, aby szkolenie dla pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego przewidziane do finansowania ze środków KFS nie powielало celów i programu kształcenia realizowanego dla tego pracownika w ramach umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Oprócz tego w opracowanych przez PUP Nowa Sól zasadach wskazano, że nie będą finansowane: prawo jazdy kat. B, coaching, kursy języka obcego (z wyjątkiem szkoleń językowych wynikających z ustalanych priorytetów). Zgodnie z art. 69a ust. 2 pkt. 1 lit. b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy środki KFS mogą być przeznaczone na kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. Przepisy nie określają jakiego rodzaju szkolenia mogą zostać sfinansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, nie regulują również jakich narzędzi i metod można używać w procesie kształcenia ustawicznego pracowników. Dlatego brak jest podstaw do wprowadzania ww. ograniczeń.

Dodatkowo w zasadach przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego niezgodnie z art. 69a ust 2 pkt 1 lit a, d i e wyłączo możliwość przeznaczenia środków KFS na koszty badań lekarskich, ubezpieczeń NNW oraz badań potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego zleconego firmie zewnętrznej. Art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jednoznacznie określa działania na jakie urząd może przeznaczyć środki KFS. Nie należy ograniczać pracodawcom dostępu do środków KFS, poprzez ustalanie innych kryteriów przyznawania środków, niż te określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeniu w sprawie przyznawania środków z KFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli w 2024 roku przeprowadził nabory wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS:

- I nabór ogłoszony 28.02.2024 r. - termin przyjmowania wniosków od 12.03.2024 r. do 15.03.2024 r.,
- II nabór ogłoszony 09.07.2024 r.- termin przyjmowania wniosków w dniu 10.07.2024 r.,
- III nabór ogłoszony 06.09.2024 r.- termin przyjmowania wniosków w dniu 13.09.2024 r.,
- IV nabór ogłoszony 28.10.2024 r.- termin przyjmowania wniosków w dniu 30.10.2024 r.

Z dokumentacji kontrolnej wynika, że nabory ogłoszono na tablicy informacyjnej w siedzibie powiatowego urzędu pracy oraz w postaci elektronicznej z wykorzystaniem stron internetowych urzędu, wskazując priorytety wydatkowania środków KFS na dany rok, termin rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz elementy brane pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków, o których mowa

w § 6 ust. 5 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ustalono, że w ogłoszeniach o naborze wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków KFS zawarto te same ograniczenia w dostępie do środków KFS co w załączniku nr 1 do zarządzenia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w sprawie powołania komisji ds. opiniowania wysokości częściowego finansowania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia. Jest to niezgodne z obowiązującymi w przedmiotowym zakresie przepisami. Należy również zwrócić uwagę na jednodniowe terminy przyjmowania wniosków określane w naborach wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS. Jednodniowy termin znacznie utrudnia możliwość złożenia wniosków przez pracodawców, zwłaszcza w sytuacji, gdy nabór był ogłoszony zaledwie na 1-2 dni przed terminem składania wniosków (nabory II i IV).

Opracowanie wniosku przez pracodawcę jest pracochłonne i wymaga odpowiedniego uzasadnienia m.in. potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego czy wyboru realizatora usługi kształcenia. Niewystarczające lub niecelowe uzasadnienie może stanowić podstawę do negatywnego rozpatrzenia wniosku.

W trakcie czynności kontrolnych ustalono, iż wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego rozpatrywane były na bieżąco w miarę posiadanych środków finansowych.

W wyniku kontroli ustalono, że w 9 przypadkach umowy o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy zawierały zapisy, które nie wynikają z obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa. Zobowiązywano pracodawcę do kierowania na kształcenie ustawiczne wyłącznie pracowników, którzy na dzień składania wniosku przepracowali okres minimum 3 miesięcy na umowę o pracę na minimum ½ etatu. Natomiast pracodawca mógł skorzystać z dofinansowania w ramach KFS jeżeli prowadzi działalność przez okres minimum 3 miesięcy i zatrudnia co najmniej jednego pracownika, który przepracował na umowę o pracę na minimum ½ etatu. Rozporządzenie w sprawie przyznawania środków z KFS w § 7 ust. 1 określa jakie dane powinna zawierać umowa dotycząca środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zawierana pomiędzy starostą a pracodawcą. Przepisy nie przewidują zobowiązywania pracodawcy do spełnienia powyższych wymogów. Ustalono, że ww. zapisy umowy mają charakter zbyt restrykcyjny i nie powinny być stosowane przy procedurze związanej z przyznawaniem środków KFS. Ustalenia zawarte w umowie powinny być kształtowane w granicach obowiązującego prawa.

Z 22 skontrolowanych wniosków 12 zostało rozpatrzone negatywnie.

Powodem rozpatrzenia wniosków negatywnie były ograniczone środki KFS na 2024 r.

1 wniosek został przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli zakwalifikowany jako pozostawiony bez rozpatrzenia. Z informacji przekazanej w trakcie kontroli wynika, że pracodawca złożył dwa egzemplarze wniosków, tj. w wersji elektronicznej oraz w formie papierowej. W rejestrze spraw wniosek ten został zarejestrowany podwójnie i zakwalifikowany jako 2 sprawy, pomimo, iż jest to ten sam wniosek. Wniosek w formie papierowej nie powinien być rejestrowany jako oddzielna sprawa i wykazany jako pozostawiony bez rozpatrzenia.

W wyniku kontroli ustalono, iż Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli rozliczył zawarte umowy w zakresie przestrzegania ich postanowień, wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.

Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych uchybień.

W kontrolowanej dokumentacji zespół kontrolny stwierdził następujące uchybienia i nieprawidłowości :

1. Wprowadzenie ograniczeń w zakresie przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego niewynikających z obowiązujących w tym zakresie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzenia w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. Stosowanie zbyt krótkich terminów przyjmowania wniosków określanych w ogłoszonych naborach wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS.
3. Zawieranie w umowach o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy zapisów, które nie wynikają z obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa.
4. Niewłaściwa kwalifikacja i rejestracja złożonych wniosków pracodawców o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Biorąc pod uwagę wykazane w trakcie kontroli uchybienia i nieprawidłowości, które miały charakter merytoryczny i naruszały procedury przepisów w zakresie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego - działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli w zakresie objętym kontrolą ocenia się pozytywnie z nieprawidłowościami.

Zalecenia, pouczenia, uwagi i wnioski

Biorąc pod uwagę stwierdzone w trakcie kontroli uchybienia i nieprawidłowości przekazuję następujące zalecenia w zakresie kontrolowanej działalności:

1. Odstąpienie od ograniczeń w zakresie przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego niewynikających z obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa.
2. Wydłużenie terminów przyjmowania wniosków określanych w naborach wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS.
3. Zawieranie w umowach o sfinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy zapisów, które wynikają z obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa.
4. Właściwe kwalifikowanie i rejestracja złożonych wniosków pracodawców o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Jednocześnie informuję, że na podstawie art. 113 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jednostka kontrolowana może w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaleceń, uwag i wniosków, zgłosić do nich zastrzeżenia.

Ponadto jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków. Zgodnie z art. 113 ust. 4 w/w ustawy – w przypadku nieuwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń, jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków. Zgodnie z art. 113 ust. 5 w/w ustawy – w przypadku uwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków, z uwzględnieniem zmian wynikających z zastrzeżeń. Wystąpienie pokontrolne sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz przekazano Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Nowej Soli, drugi egzemplarz pozostaje w aktach Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Z poważaniem

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Grażyna Jelska
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej