

Lubuski Urząd Wojewódzki
w Gorzowie Wielkopolskim
ul. Jagiellończyka 8
66-400 Gorzów Wlkp.

Gorzów Wlkp., dnia 28.11.2012 r.

PS - I.431.2.6 .2012.KCha

**Pani
Agnieszka Wiśniewska
Kierownik Gminnego
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Żaganiu**

Na podstawie art.22 pkt. 8 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (t.j. Dz. U. z 2009 r. Nr 175 poz. 1362 ze zm.) i art. 7 ust.1 pkt 5 ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz.U. z 2005r. Nr 180 poz. 1493 z późn.zm.), w związku z §11 Rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2005 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej (Dz. U. Nr 61, poz. 543 ze zm.), oraz §13 Rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 3 czerwca 2011r. w sprawie nadzoru i kontroli nad realizacją zadań z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie (Dz.U. Nr 126, poz. 718) - pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. -

- przeprowadzili w **dniu 18 września 2012 r. kontrolę sprawdzającą** w zakresie realizacji zaleceń pokontrolnych wydanych w związku z kontrolą kompleksową przeprowadzoną w **Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Żaganiu** w dniach 25-26 maja 2010 roku.

Wyniki kontroli sprawdzającej zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Panią w dniu 23.10.2012 r. W toku czynności kontrolnych stwierdzono, że część zaleceń zostało zrealizowanych, część znajdowało się w realizacji. Opracowano Gminny system przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz umożliwiono pracownikom socjalnym częstszy udział w szkoleniach merytorycznych niezbędnych do świadczenia pracy socjalnej w rejonach opiekuńczych. Jedno zalecenie zostało częściowo zrealizowane - podjęto działania mające na celu dostosowanie poziomu zatrudnienia pracowników socjalnych do wymagań określonych w ustawie o pomocy społecznej, zaplanowano środki na ten cel.

**Poddając ocenie sposób realizacji powyższych zadań *nie stwierdzono uchybień*
w następującym zakresie:**

Kierownik i pracownicy socjalni realizujący pracę w środowisku spełniają kryteria w zakresie kwalifikacji zgodnie z ustawowymi wymogami.

Pracownicy socjalni na bieżąco uczestniczą w organizowanych merytorycznych szkoleniach z zakresu pomocy społecznej i przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Zadania zawarte w gminnym programie przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie są realizowane, zespół interdyscyplinarny odbywa spotkania z częstotliwością zgodną z przepisami prawa, zaś „Niebieskie Karty” są terminowo przekazywane do zespołu.

Stwierdzono uchybienia / istotne uchybienia w realizacji następujących zadań:

Ośrodek w dalszym ciągu nie spełnia wymogu zatrudnienia pracowników socjalnych, określonego w art. 110 ust.11 ustawy o pomocy społecznej. W Ośrodku pracę socjalną w środowisku realizuje trzech pracowników socjalnych, a wskaźnik na jednego pracownika socjalnego wynosi 2.366 mieszkańców. Do spełnienia ustawowego wymogu niezbędne jest zatrudnienie dodatkowo jednej osoby na stanowisku pracownika socjalnego, gdyż zgodnie z zapisem ustawy „ośrodek pomocy społecznej zatrudnia pracowników socjalnych proporcjonalnie do liczby ludności gminy w stosunku jeden pracownik socjalny na 2 tys. mieszkańców” nie mniej jednak niż 3 pracowników”.

Gmina realizuje Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie na lata 2011 – 2021, jednak nazwa programu jest niewłaściwa, powinna brzmieć: Gminny Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie. Funkcjonuje zespół interdyscyplinarny, ale nie dopełniono formalności w zakresie jego powołania i składu – brak zawarcia porozumień pomiędzy Wójtem a podmiotami typującymi przedstawicieli do udziału w Zespole oraz powołania/ próby powołania do Zespołu przedstawiciela organizacji pozarządowej (zgodnie z art. art. 9a. ust. 3, ust. 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2005r. Nr 180 poz. 1493 z późn. zm.).

Realizowana jest procedura „Niebieskie Karty”, z tym że nie zachowywano terminowości przekazywania formularza A „Niebieska Karta” przez przewodniczącego zespołu do jego członków i nie sporządzano protokołów zakończenia procedury „Niebieskiej Karty”.

Ponadto nie dokumentowano udzielanego poradnictwa i interwencji w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie

Na podstawie art. 128 wyżej cytowanej ustawy o pomocy społecznej Wojewoda w wyniku przeprowadzonych przez zespół inspektorów czynności może wydać jednostce organizacyjnej pomocy społecznej albo kontrolowanej jednostce zalecenia pokontrolne.

W związku z powyższym zalecam

1. Zwiększyć zatrudnienie pracowników socjalnych, zgodnie z wymogami ustawy o pomocy społecznej (art.110 ust.11 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej - tekst jednolity Dz.U. z 2009r. Nr 175 poz. 1362 ze zm.).
2. Dostosować nazewnictwo gminnego programu przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz ochrony ofiar przemocy w rodzinie – do wymogów ustawowych
3. Dopełnić formalności w zakresie powołania i składu zespołu interdyscyplinarnego (zawrzeć porozumienia z podmiotami typującymi przedstawicieli do udziału w Zespole, podjąć próbę powołania do Zespołu przedstawiciela organizacji pozarządowej,
4. Realizować procedurę „Niebieskie Karty” zgodnie z wymogami obowiązującego prawa,
5. Dokumentować udzielane poradnictwo i interwencję w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Przypominam, że zgodnie z Rozdziałem 4 ustawy o pomocy społecznej „Nadzór i kontrola” za niezrealizowanie zaleceń pokontrolnych Wojewoda stosuje sankcje.

Informacji o sposobie realizacji przedstawionych zaleceń oczekuję w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia. Jednocześnie informuję, że zgodnie z art. 128 ustawy o pomocy społecznej - w terminie 7 dni od dnia otrzymania zaleceń pokontrolnych przysługuje prawo zgłoszenia do nich zastrzeżeń.

Z up. **WOJEWODY LUBUSKIEGO**
Małgorzata Krasowska-Marczyk
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej

Otrzymuje:

- 1) Adresat
- 2) WPS LUW Gorzów Wlkp. a/a.