

Lubuski Urząd Wojewódzki
w Gorzowie Wielkopolskim
ul. Jagiellończyka 8
66-400 Gorzów Wlkp.

Gorzów Wlkp., dnia 25 kwietnia 2018 r.

PS-III.862.5.2018.MKro

Pani
Hanna Bułach
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Międzyrzeczu

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późn.zm.) zespół kontrolny właściwego do spraw pracy wydziału urzędu wojewódzkiego w składzie:

1. Marta Krompaszczyk – Starszy Inspektor w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. (przewodniczący zespołu) posiadający upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli Nr 44-1/18 z dnia 5 marca 2018r.
2. Andżelika Humienna – Starszy Inspektor w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. posiadający upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli Nr 44-2/18 z dnia 5 marca 2018r.

przeprowadził w okresie od dnia 7 marca 2018r. r. do 6 kwietnia 2018 r. kontrolę problemową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Międzyrzeczu przy ulicy Plac Powstańców Wlkp. 1. Tematem kontroli była realizacja wybranych dodatkowych instrumentów rynku pracy adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia. Kontrola obejmowała okres od 01.01.2017r. do 31.12.2017 r. i została zrealizowana zgodnie z zatwierdzonym przez Wojewodę Lubuskiego Rocznym Planem Kontroli na rok 2018. Czynności kontrole zostały przeprowadzone w oparciu o następujące przepisy prawne:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn.zm.) oraz (Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późn.zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 667).

Opis ustalonego stanu faktycznego w obszarze organizacyjnym:

Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu posiada swoją siedzibę w Międzyrzeczu przy ul. Plac Powstańców Wlkp. 1 oraz Filię w Skwierzynie przy ul. Rynek 11. Powiatowym Urzędem Pracy w Międzyrzeczu kieruje:

1. Pani Hanna Bułach – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu z dniem 1 września 2000 r. powołana na stanowisko Kierownika Powiatowego Urzędu Pracy

w Międzyrzeczu. Natomiast z dniem 1 czerwca 2004 r. na podstawie art. 142 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Pani Hanna Bułach pracy stała się z mocy prawa Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu.

2. Pani Krystyna Januszewska - Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu z dniem 15 stycznia 2003 r. powołana na stanowisko Zastępcy Kierownika Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu. Z dniem 1 czerwca 2004 r. na podstawie art. 142 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Pani Krystyna Januszewska stała się z mocy prawa Zastępcą Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu.

Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu działa na podstawie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu nadanego Uchwałą XLIII/342/06 z dnia 28 czerwca 2006 r. Rady Powiatu Międzyrzeckiego oraz na podstawie Regulaminu Organizacyjnego wprowadzonego Uchwałą Nr 51.2014 Zarządu Powiatu w Międzyrzeczu z dnia 15 lipca 2014 r. w sprawie regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu. Z Regulaminu wynika, że terenem działania PUP Międzyrzecz jest powiat międzyrzecki obejmujący gminy: Międzyrzecz, Skwierzyna, Trzciel, Pszczew, Przytoczna, Bledzew. W § 23 Regulaminu wskazano, że zadania z zakresu objętego kontrolą tj. przyznawanie dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia (bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe i na zasiedlenie) realizowane są w Dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej, komórce organizacyjnej podległej bezpośrednio Dyrektorowi PUP Międzyrzecz.

Na dzień kontroli tj. 07.03.2018r. stan zatrudnienia w PUP Międzyrzecz to 38 pracowników, z czego 4 osoby realizują zadania z zakresu przyznawania i realizacji bonów dla osób do 30 roku życia.

W zakresie danych dotyczących bezrobocia ustalono, że na dzień 28.02.2018r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Międzyrzecz wyniosła 2.817, w tym 571 z prawem do zasiłku dla bezrobotnych.

Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Przeprowadzona w Powiatowym Urzędzie Pracy w Międzyrzeczu kontrola dotyczyła prawidłowości realizacji wybranych dodatkowych instrumentów rynku pracy adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia określonych w rozdziale 13d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. bonów szkoleniowych, bonów zatrudnieniowych, bonów stażowych oraz bonów na zatrudnienie.

Przedmiotowe formy pomocy zostały wprowadzone przez ustawodawcę w celu aktywizacji osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia, a przyznanie danego bonu jest zobowiązaniem powiatowego urzędu pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji uprawnionego bezrobotnego odnośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego czy też zmiany miejsca zamieszkania w związku z podjęciem pracy.

W roku 2017 w PUP Międzyrzecz przyznano i zrealizowano 6 bonów szkoleniowych oraz 34 bony na zasiedlenie. Nie przyznano bonów stażowych i bonów zatrudnieniowych z uwagi na brak zainteresowania przedmiotowymi formami aktywizacji. W zakresie podziału

i wydatkowania środków finansowych Funduszu Pracy w roku 2017 na wybrane dodatkowe instrumenty rynku pracy adresowane do bezrobotnych do 30 roku ustalono co następuje:

1. Bony na zasiedlenie – zaplanowano 384 tys. zł natomiast wydatkowano 271,5 tys. zł.
2. Bony szkoleniowe – zaplanowano 120 tys. zł natomiast wydatkowano 24 tys. zł.
3. Bony stażowe – zaplanowano 50 tys. zł, natomiast wydatkowano 0 tys. zł.
4. Bony zatrudnieniowe – zaplanowano 20 tys. zł, natomiast wydatkowano 0 tys. zł.

Niewykorzystane z uwagi na brak zainteresowania środki finansowe na zaplanowane zadania zostały przesunięte na inne instrumenty rynku pracy zgodnie z zapotrzebowaniem.

Ustalono, że zadania z zakresu objętego kontrolą realizowane są w dziale Centrum Aktywizacji Zawodowej. Informacji na temat możliwości skorzystania z bonów udzielają osobom bezrobotnym doradcy klienta oraz pracownicy bezpośrednio odpowiedzialni za realizację przedmiotowych zadań. Wnioski o przyznanie bonów można pobrać u w/w pracowników. Ponadto informacje dotyczące bonów (wraz z załącznikami do pobrania) dostępne są na stronie internetowej PUP Międzyrzecz. Z pozyskanej w trakcie czynności kontrolnych pisemnej informacji Dyrektora PUP Międzyrzecz wynika, że złożone przez osoby bezrobotne wnioski o przyznanie bonów są weryfikowane pod względem formalnym przez pracowników zajmujących się realizacją przedmiotowych form aktywizacji, a następnie rozpatrywane przez członków komisji oceny wniosków. Zespoły ds. oceny wniosków działają w co najmniej dwuosobowym zespole (w przypadku staży w zespole co najmniej trzyosobowym), a spotkania zespołu odbywają się w zależności od potrzeb. Decyzję ostateczną podejmuje Dyrektor PUP Międzyrzecz. Po ostatecznym zatwierdzeniu wniosku, realizacją bonu zajmuje się pracownik odpowiedzialny za daną formę aktywizacji.

Szczegółowa analiza dodatkowych instrumentów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Międzyrzeczu w okresie od 01.01.2017r. do 31.12.2017r.

Zgodnie z art. 66k, 66l, 66m i 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dodatkowymi instrumentami adresowanymi do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia są: bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy oraz bon na zasiedlenie.

Zgodnie z programem kontroli, analizie poddano 100% dokumentacji dotyczącej bonów szkoleniowych oraz bonów na zasiedlenie za okres od 01.01.2017r. do 31.12.2017r.

Bon szkoleniowy

W roku 2017 do PUP Międzyrzecz wpłynęło 7 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego. Wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, niemniej jednak jeden z wnioskodawców nie otrzymał środków z uwagi na fakt, iż decyzją Starosty Międzyrzeckiego został pozbawiony statusu bezrobotnego przed podjęciem szkolenia.

Zgodnie z art. 66k ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bony szkoleniowe zostały przyznane osobom bezrobotnym do 30 roku życia na podstawie złożonego przez te osoby wniosku. W każdym z kontrolowanych przypadków przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego nastąpiła na podstawie indywidualnego planu działania. Jednocześnie wniosko-

dawcy uprawdopodobnili, że po zakończonym szkoleniu podejmą zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą. PUP Międzyrzecz opracował wzór wniosku o przyznanie bonu szkoleniowego. Wniosek zawiera następujące elementy: dane dotyczące bezrobotnego, informacje na temat wybranego przez wnioskodawcę szkolenia (w tym kosztów szkolenia), pouczenie dotyczące warunków przyznania bonu, opinię doradcy klienta na temat zasadności przyznania bonu, decyzję Dyrektora PUP Międzyrzecz odnośnie przyznania bonu oraz potwierdzenie odbioru bonu szkoleniowego. Należy zatem stwierdzić, że wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego dostępne w PUP Międzyrzecz są zgodne z § 79 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, który to przepis wskazuje elementy obligatoryjne wniosku o dofinansowanie szkolenia indywidualnego.

Jednocześnie w aktach spraw dotyczących bonów szkoleniowych każdorazowo znajdowały się informacje o wpisie wybieranych przez wnioskodawców instytucji szkoleniowych do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Powyższe jest zgodne z art. 20 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia (...), który stanowi, że instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń po wpisie do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Stosownie do art. 66 k ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia (...) dofinansowanie na szkolenie każdorazowo było przyznawane w kwocie nieprzekraczającej 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu. Bony szkoleniowe przyznawane przez PUP Międzyrzecz zawierały w swojej treści następujące elementy: oznaczenie organu uprawnionego do wydania bonu, numer bonu, okres ważności bonu, dane osoby bezrobotnej otrzymującej dofinansowanie, informację o podstawie prawnej przyznania bonu, podpis osoby uprawnionej do przyznania bonu oraz informacje na temat szkolenia i instytucji szkoleniowej. Wszystkie osoby bezrobotne, którym przyznano bon szkoleniowy otrzymały zgodnie z obowiązującymi przepisami skierowanie na szkolenie oraz stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Jednocześnie Starosta Międzyrzecki (jako Zamawiający) zawierał umowy z instytucją szkoleniową (jako Wykonawcą) w przedmiocie organizacji szkolenia w ramach bonu.

We wszystkich skontrolowanych teczках aktowych dotyczących bonów szkoleniowych znajdowały się wystawione przez instytucję szkoleniową zaświadczenia o ukończeniu szkolenia.

Ponadto zespół kontrolny ustalił, że spośród 6 osób bezrobotnych, które w roku 2017 otrzymały dofinansowanie szkolenia w postaci bonu, 2 osoby podjęły działalność gospodarczą, 2 osoby podjęły zatrudnienie, 1 osoba utraciła status bezrobotnego z powodu niestawienia się w PUP Międzyrzecz w wyznaczonym terminie, natomiast 1 w dalszym ciągu pozostaje w rejestrze PUP Międzyrzecz.

Bon na zasiedlenie

Ustalono, że w roku 2017 do kontrolowanej jednostki wpłynęło 38 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego 34 zostały rozpatrzone pozytywnie. Zespół kontrolny dokonał

przeglądu wszystkich 34 teczek aktowych z dokumentacją dotyczącą bonów na zasiedlenie (100%). Ustalono, że wszystkie 34 bony zostały zrealizowane, a przyznane kwoty wypłacone. Odnośnie wniosków rozpatrzonych negatywnie ustalono, że w 2 przypadkach wnioskodawcy przed rozpatrzeniem podania o przyznanie bonu na zasiedlenie zostali pozbawieni statusu bezrobotnego, w związku z czym nie mogli otrzymać dofinansowania należnego wyłącznie osobom bezrobotnym. W jednym przypadku PUP Międzyrzecz nie przyznał bonu kierując się racjonalnością wydatkowania środków (wnioskodawca w roku 2016 otrzymał już bon na zasiedlenie w związku ze zmianą miejsca zamieszkania). Jednocześnie ze złożonych wraz z wnioskiem dokumentów wynikało, że okres zatrudnienia jednego z poręczycieli był zbyt krótki (tj. nie przekraczał ośmiu miesięcy). W ostatnim przypadku osoba bezrobotna, której wniosek o przyznanie bonu został rozpoznany pozytywnie, złożyła pisemną rezygnację z przedmiotowej formy aktywizacji motywując swoją decyzję powodami osobistymi.

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewiduje możliwość przyznania dofinansowania osobie bezrobotnej z uwagi na fakt podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w związku ze zmianą miejsca zamieszkania (art. 66n w/w ustawy). Przyznanie bonu następuje na podstawie umowy. Jednocześnie aby móc skorzystać z przedmiotowej formy aktywizacji bezrobotny musi spełniać następujące warunki:

1. Z tytułu wykonywanego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie;
2. Odległość od dotychczasowego miejsca zamieszkania do miejscowości w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości środkami transportu zbiorowego będzie przekraczał łącznie 3 godziny dziennie;
3. Wnioskodawca będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Jednocześnie ustawa zakłada, że wysokość przyznanych na ten cel środków nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Analizując całość dokumentacji dotyczącej bonów na zasiedlenie w PUP Międzyrzecz za okres od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. należy stwierdzić, że w/w forma pomocy realizowana była zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bony przyznawane były osobom bezrobotnym do 30 roku życia, na ich wniosek. O sposobie rozpatrzenia wniosku, bezrobotni informowani byli w formie pisemnej. Przyznanie bonu na zasiedlenie każdorazowo następowało na podstawie pisemnej umowy, którą zawierał Starosta Międzyrzecki (w imieniu którego działał Dyrektor PUP Międzyrzecz) z bezrobotnym otrzymującym bon. Treść umowy sporządzono zgodnie z wymogami określonymi w art. 66 n ustawy o promocji zatrudnienia (...). Poddana kontroli dokumentacja dotyczyła osób bezrobotnych, które zadeklarowały chęć podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej czy też podjęcia działalności gospodarczej poza miejscem stałego zamieszkania w miejscowościach oddalonych o co najmniej 80 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania. Sumy przyznawanych świadczeń nie przewyższały progu ustawowego tj. 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę i w przypadku skontrolowanych bonów nie przekraczały kwoty 8.000

zł. Wszystkie bony na zasiedlenie wydane przez PUP Międzyrzecz zawierały numer ewidencyjny, datę, oznaczenie powiatowego urzędu pracy wraz z podpisem osoby upoważnionej do wydania bonu, dane osobowe osoby bezrobotnej (wraz z numerem konta bankowego wnioskodawcy), wartość przyznanego bonu, podstawę prawną wydania bonu, dane pracownika urzędu pracy do kontaktu w sprawie bonu, potwierdzenie odbioru bonu. W każdym przypadku PUP Międzyrzecz wydawał decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia zatrudnienia/innej pracy zarobkowej/działalności gospodarczej w związku z otrzymanym bonem na zasiedlenie. Jednocześnie stwierdza się, że osoby bezrobotne które otrzymały bon na zasiedlenie wywiązywały się z obowiązku dostarczenia do PUP Międzyrzecz w terminie 30 dni od dnia otrzymania bonu dokumentów potwierdzających podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W poddanych kontroli teczkach znajdowały się kserokopie dokumentów potwierdzających podjęcie pracy przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie w ramach bonu na zasiedlenie.

Ustalono, że w 1 przypadku Starosta Międzyrzecki zobowiązał osobę, która otrzymała dofinansowanie w ramach bonu za zasiedlenie do zwrotu przyznanego świadczenia w związku z niewywiązaniem się z zawartej umowy tj. nieprzepracowaniem co najmniej 6 miesięcy w okresie 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu. Bowiem zgodnie z art. 66 n ust. 5 ustawy o promocji zatrudnienia (...) w przypadku kiedy osoba, która otrzyma bon na zasiedlenie nie będzie świadczyć zatrudnienia/wykonywać innej pracy zarobkowej lub prowadzić działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy zobowiązana jest do zwrotu dofinansowania proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej. Powyższe informacje znajdują się w zapisach umów zawieranych pomiędzy Starostą Międzyrzeckim a bezrobotnym. Zespół kontrolny ustalił, że osoba, która nie wywiązała się z powyższego obowiązku, na podstawie wezwania Starosty Międzyrzeckiego dokonała zwrotu kwoty dofinansowania proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

Analiza teczek aktowych wykazała, że w 1 przypadku (dotyczy Pana (*)) wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie został złożony w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego własnej działalności gospodarczej. Natomiast w ostatecznej „decyzji pozytywnej” wskazano, że bezrobotny spełnia warunki do przyznania dofinansowania z uwagi na fakt, iż znalazł zatrudnienie w miejscowości oddalonej o ponad 80 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania. Zespół kontrolny stoi na stanowisku, że opis „decyzji pozytywnej” powinien być zgodny z założeniem bezrobotnego wskazanym we wniosku.

Ponadto w 1 przypadku (dotyczy Pana (*)) opinia doradcy klienta odnośnie zasadności przyznania środków sporządzona była z datą późniejszą (08.02.2017r.), niż decyzja ostateczna dotycząca przyznania bonu (06.02.2017r.). W ocenie zespołu kontrolnego doradca klienta – jako osoba mająca największą wiedzę o bezrobotnym będącym pod jego opieką winien zaopiniować wniosek przed podjęciem ostatecznej decyzji przez kierownika.

Podsumowanie

Analizując całokształt dokumentacji poddanej kontroli stwierdza się, że Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu wykonuje zadania związane z przyznawaniem i realizacją bonów

szkoleniowych i na zasiedlenie zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zespół kontrolny nie stwierdził uchybień merytorycznych w przedmiotowym zakresie, lecz wyłącznie omyłki o charakterze formalnym niepowodujące następstw dla kontrolowanej działalności zarówno w aspekcie merytorycznym, jak i finansowym.

Biorąc powyższe pod uwagę działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu w zakresie objętym niniejszą kontrolą ocenia się pozytywnie.

Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych uchybień przedstawiają się następująco:

W kontrolowanej dokumentacji zespół kontrolny stwierdził uchybienia o charakterze formalnym, które przedstawiają się następująco:

1. W jednym przypadku zapis w dokumentacji dotyczący decyzji ostatecznej przyznania bonu na zasiedlenie wskazywał, że wnioskodawca otrzymuje dofinansowanie w związku ze znalezieniem pracodawcy w miejscowości oddalonej od co najmniej 80 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania, natomiast ze złożonego przez osobę bezrobotną wniosku wynikało, że planuje on podjęcie własnej działalności gospodarczej.
2. W jednym przypadku opinia doradcy klienta na temat zasadności przyznania bonu na zasiedlenie sporządzona była z datą późniejszą, niż decyzja kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Międzyrzecz w sprawie przyznania środków w ramach bonu na zasiedlenie.

Zalecenia, pouczenia, uwagi i wnioski

Pismem z dnia 17 kwietnia 2018r. Znak: CAZ.7001.3.2018.BG Pani Hanna Bułach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu ustosunkowała się do wskazanych przez Wojewodę Lubuskiego uwag zawartych w projekcie wystąpienia pokontrolnego z dnia 10.04.2018r. Znak: PS-III.862.5.2018.MKro. Pani Hanna Bułach poinformowała, że nie wnosi uwag do projektu wystąpienia pokontrolnego oraz zapewnia, że dołoży wszelkich starań, aby zadania wynikające ze stosowania ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizowane były sumiennie i z należytą starannością.

Niemniej jednak zgodnie z art. 113 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w wyniku przeprowadzonych w PUP Międzyrzecz przez zespół kontrolny czynności kontrolnych w zakresie realizacji bonów dla osób do 30 roku życia, przekazuję następujące uwagi dotyczące wykonywania w/w zadań.

Biorąc pod uwagę stwierdzone w trakcie kontroli uchybienia o charakterze formalnym zaleca się szczegółową analizę wniosków o przyznanie bonów, oraz podejmowanie decyzji ostatecznych zgodnych z treścią wniosku. Jednocześnie należy mieć na uwadze, że wnioski winny podlegać ocenie doradcy klienta na temat zasadności przyznania bonu przed podjęciem decyzji ostatecznej w sprawie przyznania środków w ramach bonu.

Jednocześnie informuję, że na podstawie art. 113 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jednostka kontrolowana może w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaleceń, uwag i wniosków, zgłosić do nich zastrzeżenia.

Ponadto jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Zgodnie z art. 113 ust. 4 w/w ustawy – w przypadku nieuwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń, jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Zgodnie z art. 113 ust. 5 w/w ustawy – w przypadku uwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków, z uwzględnieniem zmian wynikających z zastrzeżeń.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz przekazano Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu, drugi egzemplarz pozostaje w aktach Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Grażyna Jelska

Dyrektor

Wydziału Polityki Społecznej

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2018.1330 z późn. zm.)