

Gorzów Wlkp., dnia 31 stycznia 2020r.

PS-III.862.11.2019.MKro

Pani
Genowefa Borowiak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Słubicach

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r., poz. 1482 z późn. zm.) zespół kontrolny właściwego do spraw pracy wydziału urzędu wojewódzkiego w składzie:

1. Marta Krompaszczyk – Kierownik Oddziału Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. (przewodniczący zespołu) posiadający upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli nr 273-1/2019 z dnia 25 listopada 2019r.
2. Andżelika Humienna – Inspektor Wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. posiadający upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli Nr 273-2/2019 z dnia 25 listopada 2019r.
3. Beata Malarek - Starszy Inspektor Wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. posiadający upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli Nr 273-3/2019 z dnia 25 listopada 2019r.

przeprowadził w okresie od dnia 05.12.2019r. do dnia 19.12.2019r. kontrolę problemową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach przy ul. Mickiewicza 3. Zakres kontroli obejmował prawidłowości procedury przyjmowania i rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców oraz procedury dotyczącej rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2018r. do dnia 31.12.2018r. i została zrealizowana zgodnie z zatwierdzonym przez Wojewodę Lubuskiego Rocznym Planem Kontroli na rok 2019.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w oparciu o następujące przepisy prawne:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.) oraz (Dz. U. z 2018r., poz. 1265 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na prace cudzoziemców (Dz. U. z 2015r., poz. 97 z późn. zm.).
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi

na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015r., poz. 588 z późn. zm.) oraz (Dz. U. z 2018r., poz. 2273).

4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017r., poz. 2345)
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2017r., poz. 2348 z późn. zm.).
6. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie państw do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017r., poz. 2349).

Opis ustalonego stanu faktycznego w obszarze organizacyjnym:

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach jest jednostką organizacyjną powiatu wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Urząd posiada swoją siedzibę w Słubicach przy ul. Mickiewicza 3. Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nadanego Uchwałą Nr XXXIX/204/09 Rady Powiatu Słubickiego z dnia 30 czerwca 2009r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Słubicach. W okresie objętym kontrolą oraz na dzień przeprowadzenia kontroli obowiązywały następujące regulaminy organizacyjne: Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nadany uchwałą nr 294/13 Zarządu Powiatu Słubickiego z dnia 11 kwietnia 2013r. (zmiana dokonana uchwałą Zarządu Powiatu Słubickiego Nr 394/14 z dnia 6 marca 2014r.), Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach nadany uchwałą Nr 5/18 Zarządu Powiatu Słubickiego z dnia 12 grudnia 2018r. (zmiana dokonana uchwałą nr 90/19 Zarządu Powiatu Słubickiego z dnia 18 czerwca 2019r.). Ponadto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach obowiązuje Zarządzenie nr 4/2018 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach z dnia 9 lutego 2018r. w sprawie sposobu realizacji zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach.

Kierownictwo nad kontrolowaną jednostką sprawują Pani Genowefa Borowiak Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach oraz Pan Robert Martyn Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach.

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach oraz stan zatrudnienia w jednostce.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach na dzień 31.12.2018r. zarejestrowanych było łącznie 413 osób bezrobotnych (w tym 67 osób z prawem do zasiłku). Na dzień 31.11.2019r. ogólna liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie kształtowała się na poziomie 399 osób, w tym prawo do zasiłku posiadało 65 osób.

Na dzień 05.12.2019r. w kontrolowanej jednostce stan zatrudnienia kształtował się na poziomie 22 osób. Zadania z zakresu wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz rejestracji

oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi realizuje dwóch pracowników Urzędu.

Informacja na temat zasad obsługi klienta ubiegającego się o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub zarejestrowania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Obsługa klientów ubiegających się o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi odbywa się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w godzinach od 7:15 do 15:00.

Niezbędne druki i formularze można pobrać zarówno w siedzibie Urzędu, jak również ze strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach.

Wnioski/oświadczenia są przyjmowane bezpośrednio w Urzędzie. Można je również składać korespondencyjnie i poprzez portal internetowy www.praca.gov.pl.

W przypadku osobistego złożenia wniosków/oświadczeń w siedzibie Urzędu, dokumenty są na miejscu weryfikowane przez pracowników pod względem formalnym. W przypadku konieczności przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego lub konieczności uzupełnienia braków formalnych, stosowane są przepisy ustawy Kodeks postępowania administracyjnego. Do podpisywania zezwoleń na pracę (jako decyzji administracyjnych) upoważniona jest Pani Genowefa Borowiak Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach posiadająca upoważnienie Starosty Powiatu Słubickiego z dnia 27.04.2018r. Znak: OR.077.14.2018.AW-Dom oraz Pan Robert Martyn Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach posiadający upoważnienie Starosty Powiatu Słubickiego z dnia 27.04.2018r. Znak: OR.077.15.2018.AW-Dom. W/w dokumenty upoważniają Panią Genowefę Borowiak i Pana Roberta Martyna do załatwiania spraw w imieniu starosty w zakresie zadań wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach w tym m.in. do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów ustawy Kodeks postępowania administracyjnego.

Dane dotyczące ilości wydanych zezwoleń na pracę sezonową i zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz informacja w zakresie wpływów z tytułu wpłat dokonywanych przez pomioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Ustalono, że w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach prowadzone są w formie elektronicznej rejestry (ewidencje) oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz ewidencje wniosków w sprawie pracy sezonowej. Wskaźniki dotyczące realizacji zadań z zakresu kontroli w okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. kształtują się następująco:

W zakresie zezwoleń na pracę sezonową - dane na dzień 31.12.2018r.

1. Wydano 54 zezwolenia na pracę sezonową w stosunku do 73 złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
2. Wydano 34 zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej w stosunku do 73 złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;

3. Nie było przypadków wydania decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową;
4. W 4 przypadkach starosta wydał decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, natomiast w 16 przypadkach starosta umorzył postępowania w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
5. Wydano 1 decyzję o przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową;
6. 2 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia;
7. 1 sprawa pozostawała w realizacji na dzień 31.12.2018r.

W zakresie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – dane na dzień 31.12.2018r.:

1. Do ewidencji oświadczeń wpisano 4565 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w stosunku do 4761 złożonych oświadczeń;
2. Wydano 38 decyzji o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń;
3. 126 oświadczeń pozostawiono bez rozpatrzenia
4. 32 sprawy posiadały status w realizacji na dzień 31.12.2018r.

Jednocześnie zespół kontrolny potwierdza, że zadania były realizowane terminowo zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – wszystkie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca wydane zostały w terminach do 7 lub 30 dni. Terminowość została również zachowana w przypadku rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Organ dokonywał rejestracji oświadczeń w ustawowym terminie na dokonanie tej czynności tj. 7 lub 30 dni.

Zespół kontrolny ustalił, że wraz ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, podmiot ubiegający się o wydanie zezwolenia lub zarejestrowanie oświadczenia uiszczał wymaganą przepisami opłatę. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi określa wysokość wpłat dokonywanych przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi m.in. w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca oraz w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu dokonania wpisu w ewidencji oświadczeń. Zgodnie z § 2 w/w rozporządzenia wysokość wpłaty za dokonanie tych czynności wynosi 30 zł. Ustalono, że w roku 2018 łącznie uzyskana kwota związana ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i złożeniem oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi wyniosła 74.400,00 zł.

Zezwolenia na pracę sezonową – prawidłowość postępowania.

W trakcie czynności kontrolnych analizie poddano 100% kompletów dokumentacji związanej ze złożonym w PUP Słubice wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w roku 2018. Zespół kontrolny poddał weryfikacji całokształt dokumentacji, począwszy od złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców do momentu załatwienia sprawy.

Na podstawie kontrolowanej dokumentacji stwierdza się, że zezwolenia na pracę sezonową każdorazowo wydawane były na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi - zgodnie z art. 88a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową składane były przez pracodawców w urzędzie pracy właściwym ze względu na ich siedzibę lub miejsce zamieszkania.

Stosowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach wzór wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową był zgodny z wzorem wniosku określonym w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń. Skontrolowane wnioski były podpisane, wypełnione i zawierały informacje niezbędne do ich rozpatrzenia tj.

- informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (tj. m.in. nazwę/imię/nazwisko, adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium RP, nazwę rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi/informacje dotyczące dokumentu tożsamości, nr NIP/Regon/Pesel, symbol PKD, liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu, dane teleadresowe);
- informacje dotyczące powierzenia pracy cudzoziemcowi;
- informacje dotyczące cudzoziemca (tj. dane osobowe i dane dotyczące dokumentu podróży);
- informacje dotyczące pobytu cudzoziemca na terytorium RP, w tym potwierdzenie czy cudzoziemiec przebywa na ternie RP ;
- informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi (tj.m.in. stanowisko/rodzaj pracy, miejsce wykonywania pracy, podstawa prawna wykonywania pracy, wymiar czasu pracy, proponowana wysokość wynagrodzenia, zakres podstawowych obowiązków);
- okresy na jakie podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy;

Jednocześnie we wnioskach pracodawcy składali oświadczenia, że wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę na porównywalnych stanowiskach. Wszystkie wnioski zawierały również informację o zakwaterowaniu cudzoziemca na ternie RP. Zezwolenia na pracę sezonową wydawane były dla określonego cudzoziemca, a ich treść była zgodna z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 88r.). Wszystkie zezwolenia na pracę sezonową wydane zostały na czas określony nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, zgodnie z art. 88t ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia.

W zakresie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Kontroli poddano 100 teczek aktowych dotyczących rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r.

Podczas czynności kontrolnych ustalono, że wszystkie złożone oświadczenia zostały wpisane do rejestru z zachowaniem wymaganego przepisami prawa siedmiodniowego lub

trzydziestodniowego terminu. Jednocześnie we wszystkich przypadkach zachowana została właściwość miejscowa - pracodawcy składali oświadczenie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach tj. jednostce właściwej ze względu na swoją siedzibę lub miejsce stałego pobytu. Wszystkie poddane kontroli oświadczenia składane były na odpowiednim wzorze określonym Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

Oświadczenia zawierały wymagane elementy określone w art. 88 z ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj.

- informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (tj. m.in. nazwę/imię i nazwisko, adres stałego pobytu lub adres siedziby, dane teleadresowe, numery identyfikacyjne, symbol PKD, oświadczenie o zapoznaniu się z przepisami dot. zasad powierzenia pracy cudzoziemcowi, oświadczenie czy zachodzą okoliczności określone w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy);
- informacje dotyczące cudzoziemca (tj. m.in. imię i nazwisko, płeć, datę urodzenia, obywatelstwo, informacje dot. dokumentu podróży, numer wizy lub karty pobytu);
- informacje dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi (tj. m.in. nazwę zawodu, PKD, stanowisko lub rodzaj pracy, miejsce wykonywania pracy, okres pracy, rodzaj umowy, informacje dotyczące wynagrodzenia).

Jednocześnie stwierdza się, że we wszystkich skontrolowanych przypadkach PUP Słubice wpisywał oświadczenia przy zachowaniu procedur określonych w art. 88z ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia (...) tj. potwierdzając, że cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w Rozporządzeniu Ministra rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r., tj. państwa, których obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Ponadto we wszystkich skontrolowanych przypadkach określony okres wykonywania pracy nie przekraczał 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

Zgodnie z art. 88z ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia (...) powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Natomiast w przypadku jednego z oświadczeń (oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi złożone przez firmę (*) w dniu 09.01.2018r.) Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach wpisał złożone oświadczenie do ewidencji oświadczeń w tym samym dniu co dzień rozpoczęcia pracy tj. dniu 15.01.2018r. tj. bez zachowania co najmniej jednego dnia odstępu.

Podsumowanie

Analizując całość dokumentacji poddanej kontroli stwierdza się, że Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach wykonuje zadania związane wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową i rejestracją oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami. Zespół kontrolny zwrócił jedynie uwagę na jedno uchybienie o charakterze incydentalnym nie powodujące następstw dla kontrolowanej działalności zarówno w aspekcie merytorycznym jak i finansowym.

Biorąc pod uwagę powyższe działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w zakresie objętym niniejszą kontrolą ocenia się pozytywnie.

Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych uchybień przedstawiają się następująco:

W jednym przypadku, w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie zachowano reguły określonej w art. 88z ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia (...) zgodnie z którą powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Zalecenia, pouczenia, uwagi i wnioski

W stosunku do wskazanego powyżej uchybienia przekazuję następujące zalecenie pokontrolne:

1. Wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi należy każdorazowo stosować normę określoną w art. 88z ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Jednocześnie informuję, że na podstawie art. 113 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jednostka kontrolowana może w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaleceń, uwag i wniosków, zgłosić do nich zastrzeżenia.

Ponadto jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Zgodnie z art. 113 ust. 4 w/w ustawy – w przypadku nieuwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń, jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Zgodnie z art. 113 ust. 5 w/w ustawy – w przypadku uwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków, z uwzględnieniem zmian wynikających z zastrzeżeń.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz przekazano Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach, drugi egzemplarz pozostaje w aktach Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Grażyna Jelska

Dyrektor

Wydziału Polityki Społecznej