

Gorzów Wlkp., dnia 7 grudnia 2018 r.

PS-III.862.23.2018.MKro

Pani
Małgorzata Grala
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Świebodzinie

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018r., poz. 1265 z późn. zm.) zespół kontrolny właściwego do spraw pracy wydziału urzędu wojewódzkiego w składzie:

1. Marta Krompaszczyk – Starszy Inspektor w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. (przewodniczący zespołu) posiadający upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli Nr 224-1/18 z dnia 4 października 2018r.
2. Andżelika Humienna – Starszy Inspektor w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. posiadający upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli Nr 224-2/18 z dnia 4 października 2018r.

przeprowadził w okresie od dnia 15 października 2018r. r. do 9 listopada 2018 r. kontrolę problemową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie przy ulicy Studenckiej 8.

Tematem kontroli była realizacja wybranych dodatkowych instrumentów rynku pracy adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia. Kontrola obejmowała okres od 01.01.2017r. do dnia 30.09.2018r. i została zrealizowana zgodnie z zatwierdzonym przez Wojewodę Lubuskiego Rocznym Planem Kontroli na rok 2018. Czynności kontrole zostały przeprowadzone w oparciu o następujące przepisy prawne:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn.zm.); (Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późn.zm.); (Dz. U. z 2018r., poz. 1265 z późn. zm.).

Opis ustalonego stanu faktycznego w obszarze organizacyjnym:

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie posiada swoją siedzibę w Świebodzinie przy ulicy Studenckiej 8. Powiatowym Urzędem Pracy w Świebodzinie kieruje:

1. **Pani Małgorzata Grala** – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie powołana na w/w stanowisko z dniem 28 lutego 2012r.
2. **Pani Natalia Chrustowska** – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie powołana na w/w stanowisko z dniem 1 marca 2014r.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie działa na podstawie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie nadanego Uchwałą XXXVI/278/06 z dnia 29 sierpnia 2006r. Rady Powiatu Świebodzińskiego oraz na podstawie Regulaminu Organizacyjnego wprowadzonego

Uchwałą Nr 440/2014 Zarządu Powiatu Świebodzińskiego z dnia 22 września 2014r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie.

Z Regulaminu Organizacyjnego wynika, że Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej powiatu świebodzińskiego, a więc zakres właściwości terytorialnej Urzędu obejmuje obszar powiatu świebodzińskiego. Analiza treści Regulaminu Organizacyjnego wykazała, że określa on zasady wewnętrznej organizacji Urzędu oraz zakres działania poszczególnych komórek organizacyjnych, niemniej jednak brak jest informacji dotyczących instrumentów objętych zakresem kontroli tj. bonów szkoleniowych, zatrudnieniowych, stażowych i bonów na zasiedlenie. Natomiast w dokumencie jakim jest Regulamin organizacyjny zawierającym m.in. wyszczególnienie zadań poszczególnych komórek organizacyjnych, winny się znajdować informacje dotyczące wszystkich realizowanych w jednostce zadań, wraz ze wskazaniem w jakiej komórce organizacyjnej są one świadczone.

Ustalono, że na dzień kontroli tj. 15.10.2018r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie to 22 pracowników, z czego 5 osób jest zaangażowanych w realizację zadań dot. dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia.

W zakresie danych dotyczących bezrobocia stwierdza się, że na dzień 31.12.2017r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie wyniosła 1273, w tym 202 osoby z prawem do zasiłku. Natomiast na dzień 30.09.2018r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się na poziomie 1074, w tym 229 osób z prawem do zasiłku.

Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Przeprowadzona w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie kontrola dotyczyła prawidłowości realizacji wybranych dodatkowych instrumentów rynku pracy adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia określonych w rozdziale 13d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. bonów szkoleniowych, bonów zatrudnieniowych, bonów stażowych oraz bonów na zatrudnienie. Przedmiotowe formy pomocy zostały wprowadzone przez ustawodawcę w celu aktywizacji osób młodych w procesie poszukiwania zatrudnienia, a przyznanie danego bonu jest zobowiązaniem powiatowego urzędu pracy do pokrycia kosztów wynikających z decyzji uprawnionego bezrobotnego odnośnie podjęcia szkolenia, stażu, zatrudnienia subsydiowanego czy też zmiany miejsca zamieszkania w związku z podjęciem pracy.

Zespół kontrolny ustalił, że w okresie objętym kontrolą tj. od 01.01.2017r. do 30.09.2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie realizował wyłącznie bony na zasiedlenie. Nie było natomiast przypadku przyznania bonu stażowego, bonu szkoleniowego czy bonu zatrudnieniowego.

W roku 2017 wydano 17 bonów na zasiedlenie, natomiast w okresie od 01.01.2018r. do 30.09.2018r. – 23 bony na zasiedlenie.

W zakresie podziału i wydatkowania środków finansowych Funduszu Pracy w roku 2017 na wybrane dodatkowe instrumenty rynku pracy adresowane do bezrobotnych do 30 roku ustalono, że Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie zaplanował 136 tys. zł z przeznaczeniem na bony na zasiedlenie i całą zaplanowaną kwotę wydatkował. Na rok 2018 na bony na zasiedlenie zaplanowano 272 tys. zł, z czego do dnia 30.09.2018r. wydatkowano 184 tys. zł.

Zespół kontrolny potwierdził, że środki finansowe przyznawane osobom bezrobotnym w ramach bonu na zasiedlenie w żadnym przypadku nie przekroczyły kwoty 200% przeciętnego wynagrodzenia zgodnie z art. 66n ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia (...) i kształtowały się na poziomie 8 tys. zł.

W kontekście braku zaplanowania na rok 2017 i 2018 środków Funduszu Pracy na pozostałe bony tj. bony stażowe, szkoleniowe i zatrudnieniowe zespół kontrolny ustalił, że powyższe związane było z brakiem zainteresowania w/w formami aktywizacji. Z pisemnych wyjaśnień Pani Natalii Chrustowskiej Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie z dnia 15.10.2018r. wynika, że w okresie od 01.01.2017r. do 30.09.2018r. nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie bonu stażowego, szkoleniowego czy zatrudnieniowego. Natomiast w sytuacji powstania zapotrzebowania na którąś z w/w form wsparcia, Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie podejmie działania mające na celu przesunięcie środków finansowych na realizację wnioskowanego działania.

Ustalono, że informacji na temat możliwości skorzystania z bonów udzielają osobom bezrobotnym doradcy klienta oraz pracownicy bezpośrednio odpowiedzialni za realizację przedmiotowych zadań. Ponadto informacje dotyczące bonów dostępne są na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie. Złożone przez osoby bezrobotne wnioski o przyznanie bonów są weryfikowane przez doradców klienta, którzy wydają opinię dotyczącą zasadności przyznania bonu, jak również przez pracowników merytorycznych zajmujących się realizacją instrumentów rynku pracy, którzy sprawdzają wniosek pod względem formalnym i merytorycznym. Decyzję ostateczną podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie. Następnie w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, pomiędzy bezrobotnym a Dyrektorem Urzędu działającym z upoważnienia Starosty zostaje podpisana umowa określająca warunki realizacji bonu, natomiast w przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, bezrobotny zostaje o tym fakcie poinformowany w formie pisemnej.

Szczegółowa analiza bonów na zasiedlenie jako jednego z dodatkowych instrumentów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych do 30 roku życia zrealizowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie w okresie od 01.01.2017r. do 30.09.2018r.

Art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowi, że jednym z dodatkowych instrumentów adresowanych do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku jest bon na zasiedlenie. Zgodnie z programem kontroli, analizie poddano 100% dokumentacji dotyczącej bonów na zasiedlenie za okres od 01.01.2017r. do 30.09.2018r. wydanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie.

Ustalono, że w roku 2017 do kontrolowanej jednostki wpłynęły 22 wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego 17 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Zespół kontrolny dokonał sprawdzenia wszystkich 22 teczek aktowych z dokumentacją dotyczącą bonów na zasiedlenie (100%). Ustalono, że 17 bonów zostało zrealizowanych, a przyznane kwoty wypłacone. Negatywnie rozpatrzono 3 wnioski, natomiast w 2 przypadkach wnioskodawcy wycofali złożone uprzednio wnioski jeszcze przed ich rozpatrzeniem.

Odnosnie wniosków rozpatrzonych negatywnie ustalono, że w 2 przypadkach (dotyczy wniosków złożonych w dniach 27.09.2017r. i 18.09.2017r.) Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie nie dysponował już środkami finansowanymi na ten cel, o czym

wnioskodawcy zostali poinformowani w formie pisemnej. Jednocześnie zespół kontrolny pozyskał pisemne wyjaśnienia, iż w przypadku odmowy przyznania bonu z powodu braku środków finansowych na ten cel, zainteresowane osoby bezrobotne są zachęcane przez doradców klienta do bieżącego zapoznawania się z informacjami na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie. Bowiem w przypadku otrzymania przez Urząd dodatkowych środków na daną formę aktywizacji, informacja taka jest udostępniana na stronie internetowej Urzędu.

W przypadku 3- go wniosku złożonego przez osobę bezrobotną w dniu 03.11.2017r., jako przyczynę odmowy wskazano brak zobowiązania pracodawcy o zamiarze zatrudnienia na okres minimum 6 miesięcy (pracodawca zadeklarował chęć zatrudnienia na okres min. 3 miesięcy). W ocenie zespołu kontrolnego odmowa przyznania dofinansowania z powodów wskazanych powyżej nie znajduje odzwierciedlenia w aktualnie obowiązujących przepisach wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia (...).

Informacje na temat zasad warunkujących realizację bonów na zasiedlenie ujęte są w art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia (...). Zgodnie z tym przepisem, aby móc skorzystać z przedmiotowej formy aktywizacji bezrobotny musi spełniać następujące warunki:

1. Z tytułu wykonywanego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie;
2. Odległość od dotychczasowego miejsca zamieszkania do miejscowości w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości środkami transportu zbiorowego będzie przekraczał łącznie 3 godziny dziennie;
3. Wnioskodawca będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Jednocześnie ustawa precyzuje, że bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest zobowiązany w terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy. Zatem faktycznie osoba bezrobotna decydująca się skorzystać z przedmiotowej formy wsparcia winna pozostawać w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy, niemniej jednak wnioskodawca ubiegający się o przyznanie bonu nie ma obowiązku dostarczenia deklaracji potencjalnego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia na okres 6 miesięcy. Wobec powyższego w ocenie zespołu kontrolnego brak takiego dokumentu nie może stanowić uzasadnionej podstawy do odmowy przyznania środków.

Analiza okresu kontroli przypadającego na rok 2018 tj. od 01.01.2018r. do 30.09.2018r. wykazała, że w tym czasie do Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie wpłynęło 25 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, z czego przyznano 23 bony. W dwóch przypadkach Dyrektor PUP Świebodzin zdecydował o odmowie przyznania wsparcia. W jednym przypadku (dotyczy p. (*)) odmowa przyznania wsparcia związana była z opinią doradcy klienta na temat zasadności przyznania bonu. Bowiem z wniosku wynikało, że bezrobotny zamierza podjąć pracę na terenie Wrocławia na stanowisku pracownika magazynowego. Wnioskodawca wskazał również w uzasadnieniu wniosku o przyznanie bonu,

że przyszły pracodawca zapewnia szkolenia zawodowe, w tym kurs na wózki widłowe. Natomiast w ocenie Urzędu Pracy przyznanie bonu na zasiedlenie nie było zasadne z uwagi na fakt, iż na lokalnym rynku pracy dostępne są liczne oferty pracy na stanowisko magazyniera. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie informuje, że realizuje szkolenia zawodowe, w tym szkolenia na wózki widłowe. Jednocześnie doradca klienta wskazał, że w założeniach ustalonego z Klientem Indywidualnego Planu Działania nie było informacji, że bezrobotny zamierza podjąć zatrudnienie w innej miejscowości i korzystać z bonu na zasiedlenie.

Zespół kontrolny stoi na stanowisku, że odmowa przyznania dofinansowania z powodów wskazanych powyżej nie znajduje odzwierciedlenia w aktach dotyczących ścieżki aktywizacji bezrobotnego. Z karty rejestracyjnej Pana (*) wynika, że zarejestrował się on jako osoba bezrobotna w PUP Świebodzin w dniu 07.06.2018r. i do dnia złożenia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie nie otrzymał żadnego skierowania do pracy, informacji o ofercie pracy czy też propozycji szkolenia. Niezasadnym jest odmowa przyznania bonu na zasiedlenie z powodu dostępności ofert pracy na lokalnym rynku czy też możliwości skorzystania ze szkolenia zawodowego oferowanego przez Urząd, w sytuacji gdy żadna z w/w form aktywizacji nie była bezrobotnemu zaproponowana. Ponadto należy mieć na uwadze, że w przypadku bonu na zasiedlenie ustawa o promocji zatrudnienia (...) nie wymaga, aby realizacja przedmiotowego działania była wcześniej ustalona w Indywidualnym Planie Działania.

Analiza drugiego przypadku odmowy przyznania bonu na zasiedlenie wykazała, że przedmiotowa odmowa nastąpiła z uwagi na fakt, że środki przyznawane w ramach bonu nie przewidują pokrycia zwrotu kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do pracy, wyżywienia lub zakupu samochodu. Powyższe związane było z treścią uzasadnia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie, w którym osoba ubiegająca się o wsparcie argumentowała m.in., iż przyznanie bonu na zasiedlenie pozwoliłoby na pokrycie kosztów związanych z zakupem środka transportu koniecznego do dojazdów do pracy, samych kosztów dojazdu do miejscowości podjęcia zatrudnienia oraz wyżywienia.

Z treści art. 66n ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia(...) wynika, że środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Zgodzić należy się z argumentacją PUP Świebodzin, że osoba bezrobotna, która otrzyma środki finansowe w ramach bonu na zasiedlenie nie może wykorzystać ich na dojazdy do miejscowości w której zamierza podjąć zatrudnienie. Faktem jest również, że wnioskodawczyni wskazała we wniosku, iż środki pozyskane w ramach bonu będą wykorzystane na dojazdy do miejsca pracy w miejscowości Poznań. Niemniej jednak w dalszej części wniosku bezrobotna informuje, że będzie poszukiwać mieszkania do wynajęcia w w/w miejscowości. Zespół kontrolny stoi na stanowisku, że w przypadku niejasnego i niespójnego uzasadnienia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie, rolą powiatowego urzędu pracy jest wyjaśnienie rozbieżności i udokumentowanie powyższego w aktach sprawy, gdyż ma to kluczowe znaczenie w kontekście podjęcia decyzji o przyznaniu lub nieprzyznaniu bonu.

W pozostałym zakresie dotyczącym bonów na zasiedlenie zespół kontrolny potwierdza, że w/w forma pomocy realizowana była zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Bony przyznawane były osobom

bezrobotnym do 30 roku życia, na ich wnioski. Przyznanie bonu na zasiedlenie każdorazowo następowało na podstawie pisemnej umowy, którą zawierał Starosta Świebodziński (w imieniu którego działał Dyrektor/Zastępca Dyrektora PUP Świebodzin) z bezrobotnym otrzymującym bon. Poddana kontroli dokumentacja dotyczyła osób bezrobotnych, które zadeklarowały chęć podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej czy też podjęcia działalności gospodarczej poza miejscem stałego zamieszkania w miejscowościach oddalonych o co najmniej 80 kilometrów od dotychczasowego miejsca zamieszkania. Sumy przyznawanych świadczeń nie przewyższały progu ustawowego tj. 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę i w przypadku skontrolowanych bonów nie przekraczały kwoty 8 tys. zł. Wszystkie bony na zasiedlenie wydane przez PUP Świebodzin zawierały datę, oznaczenie powiatowego urzędu pracy dane osobowe osoby bezrobotnej (wraz z numerem konta bankowego wnioskodawcy), wartość przyznanego bonu, podstawę prawną wydania bonu oraz podpisy pracownika PUP Świebodzin wydającego bon i podpis osoby odbierającej bon.

Jednocześnie stwierdza się, że osoby bezrobotne które otrzymały bon na zasiedlenie wywiązywały się z obowiązku dostarczenia do PUP Świebodzin dokumentów potwierdzających podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W poddanych kontroli teczkach znajdowały się kserokopie dokumentów potwierdzających podjęcie pracy przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie w ramach bonu na zasiedlenie.

Ustalono, że w 1 przypadku Starosta Świebodziński zobowiązał osobę, która otrzymała dofinansowanie w ramach bonu na zasiedlenie do zwrotu przyznanego świadczenia w związku z niewywiązaniem się z zawartej umowy tj. nieprzepracowaniem co najmniej 6 miesięcy w okresie 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu. Bowiem zgodnie z art. 66 n ust. 5 ustawy o promocji zatrudnienia (...) w przypadku kiedy osoba, która otrzyma bon na zasiedlenie nie będzie świadczyć zatrudnienia/wykonywać innej pracy zarobkowej lub prowadzić działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy zobowiązana jest do zwrotu dofinansowania proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej. Powyższe informacje znajdują się zapisach umów zawieranych pomiędzy Starostą Świebodzińskim a bezrobotnym. Zespół kontrolny ustalił, że osoba, która nie wywiązała się z powyższego obowiązku, na podstawie wezwania Starosty Świebodzińskiego dokonała zwrotu kwoty dofinansowania proporcjonalnie do okresu prowadzenia działalności.

Podsumowanie

Analizując całość dokumentacji poddanej kontroli stwierdza się, że w okresie objętym kontrolą Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w zakresie dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia realizował wyłącznie bony na zasiedlenie. Pozostałe bony tj. bony zatrudnieniowe, stażowe i szkoleniowe nie były realizowane z powodu braku zainteresowania przedmiotowymi formami aktywizacji. Realizacja przyznanego bonu na zasiedlenie świadczone była zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zespół kontrolny zwrócił jednak uwagę na uchybienia związane z odmowami przyznania bonów na zasiedlenie. Faktem jest, że dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia mają charakter fakultatywny, a decyzja o zastosowaniu w/w instrumentów każdorazowo należy

do starosty. Niemniej jednak należy podkreślić, że podejmując decyzję o odmowie przyznania danego instrumentu (w tym przypadku bonu na zasiedlenie) starosta winien uzasadnić odmowę w sposób nie budzący wątpliwości oraz adekwatnie do danego przypadku. Uchybienia polegające na nieprawidłowym uzasadnieniu odmowy przyznania bonu na zasiedlenie miały miejsce w 3 przypadkach.

Wobec powyższego zespół kontroli ocenia w/w błędy jako uchybienia powtarzające się lecz nie powodujące następstw dla kontrolowanej działalności zarówno w aspekcie finansowym, jak i wykonywania zadań. Jednocześnie w zakresie organizacyjnym zespół kontrolny zwraca uwagę na uchybienie o charakterze formalnym dotyczącym treści aktualnie obowiązującego w jednostce Regulaminu Organizacyjnego.

Biorąc pod uwagę powyższe, działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie w zakresie objętym kontrolą ocenia się pozytywnie z uchybieniami.

Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych uchybień przedstawiają się następująco:

W kontrolowanej dokumentacji zespół kontrolny stwierdził uchybienia o charakterze formalnym, które przedstawiają się następująco:

1. W treści aktualnie obowiązującego Regulaminu Organizacyjnego PUP Świebodzin brak jest informacji dotyczących realizowania przez Urząd zadań objętych zakresem kontroli tj. dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia określonych w rozdziale 13d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. W 3 przypadkach Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie odmówił przyznania bonów na zasiedlenie, niemniej jednak argumenty wskazane w odmowie nie znajdowały odzwierciedlenia w przepisach dotyczących bonów na zasiedlenie czy też dokumentacji bezrobotnego.

Zalecenia, pouczenia, uwagi i wnioski

1. Zaleca się uzupełnić treść Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie o informacje dotyczące realizowania przez Urząd instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instrumentów rynku pracy, w tym bonów szkoleniowych, stażowych, zatrudnieniowych i na zasiedlenie.
2. W przypadku odmowy przyznania bonu szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego czy na zasiedlenie należy przedmiotową odmowę uzasadnić mając na względzie obowiązujące w tym zakresie przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zgodnie z dokumentacją bezrobotnego.

Jednocześnie informuję, że na podstawie art. 113 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jednostka kontrolowana może w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaleceń, uwag i wniosków, zgłosić do nich zastrzeżenia.

Ponadto jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Zgodnie z art. 113 ust. 4 w/w ustawy – w przypadku nieuwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń, jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Zgodnie z art. 113 ust. 5 w/w ustawy – w przypadku uwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków, z uwzględnieniem zmian wynikających z zastrzeżeń.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz przekazano Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie, drugi egzemplarz pozostaje w aktach Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Grażyna Jelska
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2018.1330 z późn. zm.)