

## PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej  
Oaza Sp. z o. o., ul. Zacisze 18C, 65-775 Zielona Góra  
w terminie od 21.02.2024r. do 04.03.2024r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r., poz. 44) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

Barbara Błatkiewicz - kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 18/2021 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 29- 1/2024 z 09.02.2024r.

Anna Bilińska - członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 22/2020 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 29-3/2024 z 09.02.2024r.

Beata Mroczkowska - członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 5/2023 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 29- 2/2024 z 09.02.2024r.

(Załączniki nr 1-3)

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Pani Grażyny Jelskiej z dnia 05.02.2024r., znak: PS-III.9514.2.2024.BBla, działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej Oaza Sp. z o. o. (REGON: 970019178, NIP: 9290093723) z siedzibą w Zielonej Górze, ul. Zacisze 18C prowadzi działalność na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000012043. Powyższa informacja została potwierdzona w Centralnej Informacji Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 12.03.2024r.

(Załącznik nr 5)

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr (\*).

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu

- osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.; Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn.zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44)
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232).
  - § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022r. poz. 1145).
  - art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm., Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm., Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm., Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm.).
  - rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełnienia przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2023 r. do 20.02.2024 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2023 r. (od 01.07.2023 r. do 31.12.2023 r.).

Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Oaza Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 21.02.2024r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 04.03.2024r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie delegatury Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Zielonej Górze.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Marek Całczyński – Prezes Spółki,
- Pani Aneta Nowicka – zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, posiadająca upoważnienie p. Marka Całczyńskiego – Prezesa Spółki do udzielania informacji oraz wyjaśnień podczas kontroli.

(Załącznik nr 6)

Miejscem prowadzenia działalności Spółki jest ul. Zacisze 18C w Zielonej Górze.

Ponadto w Jeleniej Górze przy ul. (\*) znajduje się oddział zakładu.

Oaza Sp. z o.o. prowadzi działalność w zakresie handlu artykułami spożywczymi.

Praca odbywa się w systemie dwuzmianowym, tj.: w Zielonej Górze od godz. 7<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup> oraz od godz. 14<sup>00</sup> do 22<sup>00</sup>, natomiast w Jeleniej Górze od godz. 6<sup>00</sup> do 14<sup>00</sup> oraz od godz. 14<sup>00</sup> do 22<sup>00</sup>.

W toku kontroli stwierdzono, że Oaza Sp. z o.o. prowadzi działalność gospodarczą w:

- Zielonej Górze, gdzie zatrudnionych jest 101 osób, w tym 66 osób niepełnosprawnych,
- Jeleniej Górze, gdzie zatrudnionych jest 36 osób, w tym 12 osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 7)

Pracodawca potwierdził prawo użytkowania obiektów, przedstawiając własność notarialną obiektu :

- w Zielonej Górze przy ul. Zacisze 18c,
- w Jeleniej Górze przy ul. (\*)

(Załącznik nr 8)

#### **Stan zatrudnienia w Oaza Sp. z o.o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

W dniu kontroli, tj. 21.02.2024r. w zakładzie zatrudnionych było (\*) osób, z czego (\*) stanowiły osoby z niepełnosprawnościami. (\*) osób posiadało orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, (\*) osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i (\*) osób posiadało orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2023 r. (od 01.07.2023 r. do 31.12.2023 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w zakładzie osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku.

Ponadto zespół kontrolny otrzymał oświadczenie, z którego wynika że w II półroczu 2023 r.:

- (\*) osoby korzystały z urlopu bezpłatnego, w tym 1 osoba niepełnosprawna,
- (\*) osoby niepełnosprawne korzystały z urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego,
- (\*) osoby nie świadczyły pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego, w tym (\*) osoby niepełnosprawne.

Z urlopu wychowawczego nie korzystał żaden pracownik.

(Załącznik nr 10)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2023 r. przedstawia zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	143,03	78	11	48	19	143,53	78,5	11	48,5	19	54,69	41,45
Sierpień	138,67	77	11	48	18	139,17	77,5	11	48,5	18	55,68	42,75
wrzesień	140,13	77,46	11	48,46	18	140,63	77,96	11	48,96	18	55,44	42,64
październik	139	77,77	11	47,8	18,96	139,5	78,27	11	48,3	18,96	56,11	42,51
listopad	138,7	77,7	11	47,3	19,4	139,2	78,2	11	47,8	19,4	56,18	42,24
grudzień	138,93	77,93	11	47	19,93	139,43	78,43	11	47,5	19,93	56,25	41,95

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie delegatury Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Zielonej Górze na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załączniki nr 11-13)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...) oraz poprawnie oblicza wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2023 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca w lipcu, sierpniu, wrześniu, październiku i listopadzie 2023r. uwzględnił w strukturze zatrudnienia osobę pełnosprawną nie świadczącą pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), do stanu zatrudnienia nie wlicza się:

1. niepełnosprawnych pracowników:

- przebywających na urloпах bezpłatnych,

2. pełnosprawnych pracowników:

- zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,
- przebywających na urloпах rodzicielskich,
- przebywających na urloпах wychowawczych,
- niepracujących ze względu na służbę wojskową lub zasadniczą,
- będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy,

- nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego,
- przebywające na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielenia przewidują odrębne przepisy (tzw. urlop obligatoryjny).

W związku z powyższym pracodawca niepoprawnie wliczył do stanu zatrudnienia osobę pełnosprawną nie świadczącą pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli stwierdził nieprawidłowość w postaci błędnego stosowania art. 21 ustawy o rehabilitacji (...).

Odnotowane rozbieżności nie miały jednak negatywnego skutku w zakresie spełniania przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia.

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdziła na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze, wydając decyzje:

- (\*) dla obiektu i pomieszczeń przy ul. Zacisze 18c w Zielonej Górze,
- (\*) dla obiektu i pomieszczeń przy ul. (\*) w Jeleniej Górze,

(dokumentacja dostępna w aktach tuż. Wydziału).

W trakcie kontroli zapoznano się z protokołem kontroli (\*), przeprowadzonej przez inspektora Państwowej Inspekcji Pracy. Na jego podstawie można stwierdzić, że dotychczas nie zachodziła potrzeba szczególnego dostosowania pomieszczeń pracy do szczególnych potrzeb pracowników w związku z ich stopniem i rodzajem niepełnosprawności.

(Załącznik nr 14)

W dniu 21.02.2024r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń użytkowanych przez Oaza Sp. z o.o. zlokalizowanych przy ul. Zacisze 18c w Zielonej Górze: pomieszczenia biurowe, hala magazynowa, stołówka, kuchnia, toalety, umywalnię, szatnie, pomieszczenie działu sprzedaży, pomieszczenie kierownika magazynu, świetlicę i dział handlowy. W oględzinach uczestniczył p. Marek Całczyński. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 15)

**Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu potwierdzenia objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników zakładu pracodawca:

- Zawarł w dniu 01.09.1998r. umowę z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o., ul. Jedności 59 w Zielonej Górze. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Ponadto w umowie znajduje się zapis, że Zleceniobiorca zobowiązuje się do zapewnienia i świadczenia doraźnej opieki medycznej dla pracowników Zleceniodawcy w dniach ich pracy, w godzinach od 7<sup>00</sup> do 23<sup>00</sup>, również na terenie siedziby zakładu. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi (\*).
- Zawarł w dniu 01.09.2015r. umowę z „MEDICAL” (\*), ul. Krótka 25/3 w Jeleniej Górze. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot posiada wpis do rejestru praktyk zawodowych lekarzy (\*).

(Załącznik nr 16)

Na podstawie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...).

#### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił wpływy i wydatki środków za okres od 01.01.2023 r. do 31.12.2023r.

(Załącznik nr 17)

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy w 2023r. z pomocy indywidualnej w ramach środków ZFRON skorzystało 38 pracowników. Cele dofinansowań to przede wszystkim: leczenie, rehabilitacja i pożyczki zwrotne. Ponadto w ramach indywidualnych programów rehabilitacyjnych środki ZFRON przeznaczono na doposażenie stanowisk pracy. Na ten cel został uruchomiony jeden program.

(Załącznik nr 18)

Pracodawca utworzył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z dnia 01.01.2019r., którego treść została opracowana na podstawie rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Dodatkowo pracodawca oświadczył,

że pracownicy są informowani o możliwości korzystania ze środków ZFRON oraz mają możliwość wglądu do regulaminu ZFRON.

(Załącznik nr 19)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 14. W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Oaza Sp. z o.o. w Zielonej Górze - zakład pracy chronionej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

Marek Całczyński  
prezes spółki

**Osoby kontrolujące:**

**Barbara Błatkiewicz**

Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

**Anna Bilińska**

Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

**Beata Mroczkowska**

Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra., dnia 04.04.2024r.

Gorzów Wlkp., dnia 15.03.2024r.

Opis załączników do protokołu kontroli:

Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW,  
Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW,  
Załącznik nr 3 Upoważnienie pracownika LUW,  
Załącznik nr 4 Zawiadomienie o kontroli,  
Załącznik nr 5 REGON i NIP,  
Załącznik nr 6 Upoważnienie do udzielania wyjaśnień podczas kontroli,  
Załącznik nr 7 Miejsca prowadzenia działalności, przedmiot działalności oraz system pracy,  
Załącznik nr 8 Akty notarialne,  
Załącznik nr 9 Stan zatrudnienie na dzień kontroli,  
Załącznik nr 10 Informacja o udzielonych urloпах,  
Załącznik nr 11 Imienny wykaz pracowników zatrudnionych w II półroczu 2023r.,  
Załącznik nr 12 Imienny wykaz pracowników zatrudnionych w poszczególnych miesiącach II półroczu 2023r.,  
Załącznik nr 13 Obliczenia kontrolne,  
Załącznik nr 14 Protokół Państwowej Inspekcji Pracy,  
Załącznik nr 15 Protokół oględzin,  
Załącznik nr 16 Umowy dotyczące świadczenia usług medycznych,  
Załącznik nr 17 Ewidencja środków ZFRON,  
Załącznik Nr 18 Oświadczenie dotyczące wydatkowania środków ZFRON,  
Załącznik nr 19 Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)