

PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej Puls Sp. z o.o., ul. Poleska 19E, 66-400 Gorzów Wielkopolski w terminie od 11.12.2024 r. do 20.12.2024 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r., poz. 44 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

Beata Mroczkowska - kierownik zespołu kontrolnego - zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 5/2023 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 349-1/2024 z dnia 29.11.2024 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 22/2020 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 349-2/2024 z dnia 29.11.2024 r.
(Załączniki nr 1, 2)

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Pani Grażyny Jelskiej z dnia 29.11.2024 r., znak: PS-III.9514.14.2024.BMro działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załączniki nr 3)

Puls Sp. z o.o., ul. Poleska 19E, 66-400 Gorzów Wielkopolski, Numer Identyfikacji Podatkowej 5990204358, Numer identyfikacyjny REGON 008322772. PULS Sp. z o. o. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS: : 0000290368 stan na dzień 27.11.2024 r.

(Załączniki nr 4)

Do reprezentacji podmiotu jest uprawniony Zarząd, w skład którego wchodzi Pan Robert Korczak (Prezes Zarządu). Sposób reprezentowania podmiotu: Jeżeli zarząd jest wieloosobowy, spółkę reprezentuje prezes zarządu samodzielnie albo członek zarządu łącznie z prezesem zarządu.

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego (*) Siedziba podmiotu znajduje się przy ul. Poleskiej 19E w Gorzowie Wlkp.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.; Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn.zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.)
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011, Nr 44, poz. 232).

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022r. poz. 1145).
- art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm., Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm., Dz. U. 2024 poz. 340).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U.2013 r., poz. 29).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).
- ustawa z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. 2023 r. poz. 2768).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2023 r. do 20 grudnia 2024 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2024 r. (od 1 stycznia 2024r. do 30 czerwca 2024 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez PULS Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach 11.12.2024 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 20.12.2024 r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielała Pani (*) upoważnienia Pana Roberta Korczaka - Prezesa Zarządu do reprezentowania firmy podczas kontroli.

(Załączniki nr 5)

Przedmiotem działalności Puls Sp. z o. o. jest świadczenie usług na rzecz podmiotów trzecich w zakresie ochrony osób i mienia, usług porządkowych.

W zakładzie pracownicy administracyjni świadczą pracę w godzinach od 7.30 do 15.30. Pracownicy zatrudnieni do pilnowania mienia oraz ochrony osób pracują

w równoważnym systemie czasu pracy. Osoby zatrudnione przy sprzątanii pracę wykonują według zasad obowiązujących na obiektach zleceńodawców.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca przedstawił:

- umowę o świadczenie usług ochrony mienia (*) której zakres obejmuje powierzenie (*) obowiązku prowadzenia starannego działania w zakresie usług ochrony mienia na rzecz Zamawiającego (Impuls Sp. z o. o.).
- umowę (*) której zakres obejmuje (*) obowiązku prowadzenia starannego działania w zakresie usług porządkowych na rzecz Zamawiającego (Impuls Sp. z o. o.).

(Załącznik nr 7)

Spółka Puls Sp. z o. o. prowadzi swoje usługi w miejscowościach:

- Gorzów Wielkopolski
- Kłodawa
- Kostrzyn nad Odrą
- Rzepin
- Słubice
- Gubin
- Toporów
- Szczecin
- Stargard
- Goleniów
- Rosówek k/Kołbaskowa
- Wymiarki
- Poznań
- Lwówek

(Załącznik nr 8)

Pomieszczenia zlokalizowane przy ul. Poleskiej 19E w Gorzowie Wielkopolskim użytkowane są przez zakład na podstawie umowy najmu (*). zawartej na czas nieokreślony.

(Załącznik nr 9)

Stan zatrudnienia w PULS Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 11.12.2024 r. Lista uwzględnia etaty oraz rodzaj niepełnosprawności (*) pracowników zakładu, z czego (*) stanowiły osoby z niepełnosprawnościami. (*) osób posiadało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, (*) osób posiadało orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 10)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2024 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca przedstawił informację, z której wynika że w okresie I półrocza 2024 r. jedna osoba niepełnosprawna uzyskała świadczenia rehabilitacyjne.

(Załącznik nr 11)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2024 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Ełaty					Wsk 1	Wsk 2
	OGÓŁEM	Niepełnos prawni	znaczny	umiarkow any	lekki	OGÓŁEM	Niepełnos prawni	znaczny	umiarkow any	lekki		
styczeń	(*)											
lutý												
marzec												
kwiecień												
maj												
czerwiec												

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tuł. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2024 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

(Załącznik nr 12,13,14)

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności. Nie odnotowano znaczących rozbieżności w wyliczeniach stanu zatrudnienia i potwierdzono wskazane w informacji INF-W za I półrocze 2024 r. osiągnięte wskaźniki zatrudniania.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych

w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Gorzowie Wielkopolskim przy ul. Poleskiej 19E odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze, Oddział w Gorzowie Wielkopolskim z dnia 15.09.2020 r., Nr rej.: 17083-51200-K035-Ao01/20. W dniu 11.12.2024 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w siedzibie firmy przy ul. Poleskiej 19E w Gorzowie Wielkopolskim.

(Załącznik nr 15)

Wizytacji dokonano w pomieszczeniach administracyjno-biurowych, toalecie.

W oględzinach uczestniczyła Pani (*), które zapoznały się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 16)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca przedstawił:

- umowę zawartą (*) na czas nieokreślony z Prywatnym Przedsiębiorstwem Produkcyjno-Handlowo-Uslugowym „PUH” z siedzibą przy ul. Poleskiej 19D w Gorzowie Wlkp. (obecnie jest to przychodnia przyzakładowa przy IMPULS Sp. z o. o.). Przedmiotem umowy jest świadczenie usług w zakresie m.in. profilaktycznej opieki medycznej oraz udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej. (*) zawarto aneks nr 6 do umowy, na mocy którego IMPULS Sp. z o.o. zobowiązał się zapewnić pracownikom PULS Sp. z o.o. doraźną opiekę medyczną. Usługa ta może być świadczona przez dalsze podmioty lecznicze lub osoby posiadające uprawnienia lekarza lub pielęgniarki, a IMPULS Sp. z o.o. zagwarantował ponadto zabezpieczyć dostęp do opieki medycznej na terenie każdego powiatu, gdzie zatrudnieni są pracownicy PULS Sp. z o.o. Przychodnia wpisana jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi (*)- informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 08.01.2025 r.) Zgodnie z oświadczeniem

pracodawcy Pani (*) zatrudniona na stanowisku pielęgniarki wykonuje usługi medyczne dla pracowników PULS. Sp. z o.o. (*)

- umowę zawartą (*) na czas nieokreślony z IMPULS Sp. z o.o. w Gorzowie Wlkp., a Panem Antonim Zygmuntem lekarzem medycyny pracy prowadzącym działalność gospodarczą „ZYGMED”-Usługi Medyczne z siedzibą przy ul. Ogińskiego 191, 66-400 Gorzów Wlkp. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych. W dniu 31.05.2022 r. zawarto aneks nr 1 do umowy, na mocy którego wprowadzono zmiany do umowy i nadano mu brzmienie „zobowiązuje się do świadczenia usług medycznych w zakresie działania służby medycyny pracy, pełnienia obowiązków kierownika podmiotu leczniczego oraz świadczenia doraźnej opieki medycznej w myśl przepisów art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Lekarz wpisany jest do rejestru praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentystów pod nr (*) Zgodnie z oświadczeniem (*) Pan Antoni Zygmund lek. med. specjalista medycyny sportowej oświadczył, że w związku z umową o udzielanie świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy zawartą (*) zapewnia opiekę medyczną, w tym doraźną dla pracowników PULS Sp. z o.o. ul. Poleska 19 E Gorzów Wlkp.
- umowę zawartą (*) na czas nieokreślony z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „ALMED” Poradnia Ogólna w Kostrzynie nad Odrą z siedzibą przy ul. Żeglarskiej 1. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych. W dniu 19.11.2010 r. został zawarty aneks nr 1 do powyższej umowy, w którym rozszerzono zakres o zapewnienie doraźnej opieki medycznej w myśl przepisów art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W dniu 1.06.2022 r. doszło do przekształcenia prowadzonej działalności gospodarczej w spółkę, która działa pod firmą ALMED Andrzej Marciniak Spółka z o.o. w Kostrzynie n/Odrą (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi (*) informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 08.01.2025 r.).
- umowę zawartą (*). na czas nieokreślony z lek. Małgorzatą Fus-Jankowiak prowadzącą Gabinet Prywatny Medycyny Pracy z siedzibą w Gubinie przy ul. Kresowa 26. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej i innych świadczeń zdrowotnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (praktyka lekarska wpisana jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentystów Nr księgi (*) - informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 08.01.2025 r.).
- umowę zawartą (*). na czas nieokreślony z lek. Bogdanem Wszółek prowadzącym Gabinet Lekarski z siedzibą w Skwierzynie przy ul. Konopnickiej 2. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej i innych świadczeń zdrowotnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (praktyka lekarska wpisana jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentystów Nr księgi (*)

- informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 08.01.2025 r.).

- umowę zawartą (*) na czas nieokreślony z Piotrem Kościelniakiem Dyrektorem prowadzącym, Zakład Usług Medycznych „ANKOMED” Iwona Śmigiel w Szczecinie przy ul. 3-go Maja . Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych. W dniu 06.03.2013 r. został zawarty aneks nr 1 do powyższej umowy, w którym rozszerzono zakres o zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej w myśl przepisów art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi *) – informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 08.01.2025 r.).
- umowę zawartą (*) na czas nieokreślony z Biurem Ochrony Przedsiębiorstw MERPOL Sp. z o.o. w Poznaniu, prowadzącym Poznański Ośrodek Medycyny Pracy „MEDICAL” z siedzibą przy ul. Bednarskiej 8 w Poznaniu. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji, poradnictwa oraz doraźnej opieki medycznej. Opieka doraźna zapewniona na podstawie powyższej umowy obejmuje również swym zakresem pracowników świadczących pracę w Komornikach. W dniu 22.01.2020r. zawarto aneks nr 1 do umowy, który określa zmiany podmiotowe w zakresie Zleceńobiorcy. Poznański Ośrodek Medycyny Pracy „MEDICAL” został sprzedany jako zorganizowana część przedsiębiorstwa firmie pod nazwą Bartłomiej Kopaczewski Praktyka Lekarska. Aneks potwierdza wolę kontynuowania umowy o współpracy w zakresie wykonywania usług medycznych określonych umową z dnia 17.04.2013r. Praktyka lekarska wpisana jest do Rejestru Praktyk Zawodowych Lekarzy i Lekarzy Dentystów pod nr (*) informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 08.01.2025 r.).
- umowę zawartą (*) na czas nieokreślony z Przychodnią Zdrowia „SANA-MED” w Żarach z siedzibą przy ul. Kościelnej 1/2. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych. W dniu 05.03.2013 r. został zawarty aneks nr 1 do powyższej umowy, w którym rozszerzono świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji, poradnictwa oraz doraźnej opieki medycznej ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi *) – informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 08.01.2025 r.).
- umowę zawartą (*) na czas nieokreślony z Piotrem Fabijańskim-lekarzem medycyny kierownikiem Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej z siedzibą przy ul. Piłsudskiego 2 w Żaganiu, na mocy której przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi *) informacja potwierdzone na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 08.01.2025 r.).
- umowę zawartą (*) na czas nieokreślony z Panią Anną Południowską -Senczyszyn prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Poradnię Lekarską w Witkowo Drugie 21B, na mocy której przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z

zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych (praktyka lekarska wpisana jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentystów Nr księgi (*)- informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 08.01.2025 r.).

(Załącznik nr 17)

Ponadto pracodawca przedstawił zawartą (*) umowę o udzielanie fizjoterapeutycznych świadczeń zdrowotnych w zakresie rehabilitacji leczniczej zawartą z Centrum Medyczne "NOWA 5" Arkadiusz Wodniczak Konrad Wodniczak spółka cywilna z siedzibą w Gorzowie Wielkopolskim przy ul. Nowej 5. Przedmiotem umowy jest stała współpraca w zakresie udzielania przez Wykonawcę na rzecz pracowników Zamawiającego fizjoterapeutycznych świadczeń zdrowotnych w zakresie rehabilitacji leczniczej. Aktualna nazwa podmiotu to Centrum Medyczne "NOWA 5" Sp. z o. o. (*). Przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi(*) informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 08.01.2025 r.).

(Załącznik nr 18)

(*) Z treści tej umowy powinno wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu.

(*). Jednakże taka forma zapewnienia usług rehabilitacyjnych nie jest wystarczająca. Pracodawca powinien podjąć działania, aby możliwość skorzystania z usług rehabilitacji była bezwarunkowa dla wszystkich niepełnosprawnych pracowników zakładu tj. zawrzeć umowę z podmiotem leczniczym w celu spełnienia obowiązku zapewnienia usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie specjalistycznej opieki medycznej i poradnictwa, a częściowo w zakresie zapewnienia doraźnej opieki medycznej i usług rehabilitacyjnych.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków.

Pracodawca przedstawił ewidencję zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2023 r. do dnia kontroli. Zestawienie obejmuje m.in. wydatki związane z udzielaną pomocą indywidualną niepełnosprawnym pracownikom zakładu oraz indywidualnymi programami rehabilitacji.

Zgodnie z przedstawioną przez pracodawcę informacją środki na pomoc indywidualną przeznaczono w szczególności na:

- zabiegi rehabilitacyjne;
- turnusy rehabilitacyjne,
- dojazdy do pracy,
- przyrządy, urządzenia, materiały pomocniczo-usprawniające;
- zakup leków;
- szkolenia, doszkącanie.

(Załącznik nr 19)

Ponadto pracodawca poinformował, że w 2023 r. były utworzone cztery Indywidualne Programy Rehabilitacyjne. W 2024 r. kontynuowano dwa Indywidualne Programy Rehabilitacyjne.

(Załącznik nr 20)

Pracodawca utworzył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którego treść została opracowana na podstawie rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 21)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 33/2024. W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli. Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Puls Sp. z o.o., ul. Poleska 19E, 66-400 Gorzów Wielkopolski
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wielkopolskim.

Podpis osoby upoważnionej:

PREZES ZARZĄDU

Robert Korczak

Osoby kontrolujące:

Beata Mroczkowska

Starszy inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska

Starszy inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wielkopolski, dnia 21.01.2025 r.

Gorzów Wielkopolski, dnia 14.01.2025 r.

Opis załączników do protokołu kontroli:

- Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW
- Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW
- Załącznik nr 3 Zawiadomienie o kontroli
- Załącznik nr 4 Zaświadczenie o numerze NIP, Regon
- Załącznik nr 5 Upoważnienie do udzielania informacji podczas kontroli
- Załącznik nr 6 Informacja o przedmiocie działalności zakładu o sposobie pracy
- Załącznik nr 7 Informacja o świadczeniu usług
- Załącznik nr 8 Informacja o miejscu prowadzenia działalności oraz godzinach pracy
- Załącznik nr 9 Akt notarialny
- Załącznik nr 10 Zatrudnienie na dzień kontroli
- Załącznik nr 11 Informacja dotycząca urlopów pracowniczych
- Załącznik nr 12 Zatrudnienie w I półroczu 2024 r.
- Załącznik nr 13 Pracownicy zatrudnieni i zwolnieni w I półroczu 2024 r.
- Załącznik nr 14 Obliczenia kontrolne
- Załącznik nr 15 Protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy
- Załącznik nr 16 Protokół oględzin
- Załącznik nr 17 Umowy z podmiotami leczniczymi oraz lekarzem i pielęgniarką
- Załącznik nr 18 Umowa o udzielenie fizjoterapeutycznych świadczeń zdrowotnych
- Załącznik nr 19 Ewidencja środków zfron
- Załącznik nr 20 Informacja o korzystaniu ze środków zfron
- Załącznik nr 21 Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)