

PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe CLASSIC Dorota Szwabowicz, ul. Leśna 3,
65-794 Zielona Góra, w terminie od 27.06.2024 r. do 11.07.2024 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ((Dz. U. z 2024r., poz. 44.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

Barbara Batkiewicz – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 18/2021 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 207-3/2024 z dnia 26.06.2024 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 22/2020 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 207-2/2024 z dnia 26.06.2024 r.

Beata Mroczkowska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 5/2023 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 207-1/2024 z dnia 26.06.2024 r.

(Załączniki nr 1, 2, 3)

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Pani Grażyny Jelskiej z dnia 17.06.2024 r., znak: PS-III.9514.8.2024.BBla działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załączniki nr 4)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielała Pani Dorota Szwabowicz – właścicielka zakładu.

Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe CLASSIC Dorota Szwabowicz (REGON: 006107390, NIP: 9290094881) z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Leśnej 3, prowadzi działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (informacja potwierdzona na stronie <https://aplikacja.ceidg.gov.pl/CEIDG> w dniu 30.07.2024 r.)

Status zakładu pracy chronionej został przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych (*), zmienioną decyzją (*), oraz decyzjami Wojewody Lubuskiego (*), (*).

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.; Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn.zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44).
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 44, poz. 232).
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022r. poz. 1145).
- art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm., Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm., Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn.zm., Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm., Dz.U.2024 poz. 340).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).
- ustawa z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. 2023 r. poz. 2768).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrola obejmowała okres: od 01.01.2023 r. do 26.06.2024 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2023 r. (od 1 lipca 2023r. do 31 grudnia 2023r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Przedsiębiorstwo PPH CLASSIC Dorota Szwabowicz do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 27.06.2024r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 11.07.2024r. dalsze czynności

kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielała właścicielka przedsiębiorstwa Pani Dorota Szwabowicz.

PPH Classic Dorota Szwabowicz prowadzi działalność w 3 miejscach:

- przy ul. Leśnej 3 w Zielonej Górze - PPH Classic, stan zatrudnienia 41 osób,
- przy ul. (*) w Żarach – PPH Classic, stan zatrudnienia 35 osób,
- przy ul. (*) w Żarach – PPH Classic Metal, stan zatrudnienia 62 osoby.

Przedmiotem działalności jest świadczenie usług szycia odzieży, a także obróbka metalu.

(Załącznik nr 5)

W zakładzie obowiązuje jednozmianowy system pracy. W wyjątkowych sytuacjach w PPH Metal wprowadzana jest praca dwuzmianowa.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca przedstawił dokumentację potwierdzającą prawo do użytkowania obiektów i pomieszczeń:

- przy ul. Leśnej 3 w Zielonej Górze,
- przy ul. (*) w Żarach,
- przy ul. (*) w Żarach.

(Załącznik nr 7, 8)

Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Handlowym CLASSIC Dorota Szwabowicz w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli, tj. 27.06.2024r. w zakładzie zatrudnionych było (*) osób, z czego (*) stanowiły osoby z niepełnosprawnościami. (*) osób posiadało orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, (*) osób posiadało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i (*) osób posiadało orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2023 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca poinformował, iż w okresie II półrocza 2023 r. na urlopie bezpłatnym przebywało (*) osób niepełnosprawnych i (*) osoby pełnosprawne. Ponadto (*) osoby pełnosprawne przebywały na urlopie rodzicielskim, (*) osoba niepełnosprawna przebywała na świadczeniu rehabilitacyjnym. Natomiast żaden pracownik nie korzystał z urlopu wychowawczego.

(Załącznik nr 10)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2023 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etyaty					Wsk 1	Wsk 2
	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
Lipiec	137,55	68,55	8,71	46,84	13	134,05	68,9	9,06	46,84	13	51,40	41,70
Sierpień	136,06	68,48	9	46,48	13	132,56	68,48	9	46,48	13	51,66	41,85
wrzesień	135,5	69,97	9	46,97	14	132	69,97	9	46,97	14	53,01	42,40
październik	136,39	70,39	9,45	46,93	14	132,89	70,39	9,45	46,93	14	52,97	42,43
listopad	134,3	71,2	10	47,23	13,97	131,8	71,2	10	47,23	13,97	54,02	43,42
grudzień	129,32	71,52	10	48,09	13,42	126,24	71,52	10	48,07	13,42	56,65	46,02

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tuż. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2023 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności.

(Załącznik nr 11,12,13, 14)

Zespół kontrolny stwierdził nieznaczne różnice w wyliczeniach wskaźników zatrudnienia w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego, które nie miały negatywnego wpływu na spełnianie przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez PPH Classic Dorota Szwabowicz przy ul. Leśnej 3 w Zielonej Górze odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do co potwierdzają dokumenty wydane przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze:

- postanowienie nr (*) dla obiektu i pomieszczeń przy ul. Leśnej 3 w Zielonej Górze,
- decyzja (*) dla obiektu i pomieszczeń przy ul. (*) w Żarach,
- decyzja (*) dla obiektu i pomieszczeń przy ul. (*) w Żarach.

Pracodawca przedstawił protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia (*). W uzasadnieniu protokołu wskazano spełnianie przez pomieszczenia pracy wymagań pod względem wysokości, powierzchni i kubatury. Stan techniczny wynikający z przepisów bhp, związany z użytkowaniem obiektów lub pomieszczeń jest bez uwag.

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Na tej podstawie zespół kontrolny stwierdził, iż w/w pomieszczenia spełniają wymagania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej.

(Załącznik nr 15)

W dniu 27.06.2024r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w siedzibie firmy w Zielonej Górze przy ul. Leśnej 3. Wizytacji dokonano w pomieszczeniach biurowych, socjalnych, produkcyjnych, w szwalniach i w hali prac wykończeniowych. W oględzinach uczestniczyła właścicielka zakładu - Pani Dorota Szwabowicz, która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 16)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zagwarantowania pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy z podmiotami leczniczymi:

- umowa o świadczenie usług medycznych zawarta w dniu 02.11.2005 r. na czas nieokreślony z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” w Zielonej Górze. Przedmiotem umowy jest sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004113,
- umowa z dnia 02.06.2015 r. zawarta na czas nieokreślony z Przychodnią Zdrowia „SANA-MED” w Żarach, której przedmiotem jest świadczenie usług w zakresie doraźnej opieki medycznej, podstawowej, profilaktycznej i specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003884.

(Załącznik nr 17, 18, 19)

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił zapisy na koncie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za rok 2023.

Zgodnie z przedstawionym przez pracodawcę zestawieniem łącznie (*) pracowników korzystało z pomocy w ramach środków zfron z przeznaczeniem na indywidualne programy rehabilitacji i indywidualną pomoc, w postaci dofinansowania do: dojazdu, badania, okulary, leczenie, rehabilitacja, zmniejszenie ograniczeń zawodowych, likwidacja barier, pożyczka zwrotna.

(Załącznik nr 20)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący w zakładzie od 01.09.2022 r. Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż treść regulaminu jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi.

(Załącznik nr 21)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 39.

W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe CLASSIC Dorota Szwabowicz,
ul. Leśna 3, 65-794 Zielona Góra,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu
Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Dorota Szwabowicz
właścicielka zakładu

Osoby kontrolujące:

Barbara Białkiewicz
Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej
Anna Bilińska
Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej
Beata Mroczkowska
Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 25.09.2024r.

Gorzów Wlkp., dnia 02.08.2024r.

Opis załączników do protokołu kontroli:

Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW,
Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW,
Załącznik nr 3 Upoważnienie pracownika LUW,
Załącznik nr 4 Zawiadomienie o kontroli,
Załącznik nr 5 Przedmiot działalności oraz system pracy,
Załącznik nr 6 Informacja o sposobie pracy w zakładzie,
Załącznik nr 7 Umowa najmu lokalu,
Załącznik nr 8 Odpis z księgi wieczystej,
Załącznik nr 9 Stan zatrudnienie na dzień kontroli,
Załącznik nr 10 Informacja o udzielonych urlopach,
Załącznik nr 11 Imienny wykaz pracowników na każdy miesiąc VII-XII 2023r.,
Załącznik nr 12 Wykaz osób zwolnionych i zatrudnionych,
Załącznik nr 13 Obliczenia kontrolne,
Załącznik nr 14 Wykaz osób zatrudnionych w II półroczu 2023r.,
Załącznik nr 15 Protokół kontroli PIP,
Załącznik nr 16 Protokół oględzin,
Załącznik nr 17 Umowa o świadczenie usług medycznych,
Załącznik nr 18 KRS Przychodnia Medycyny Pracy
Załącznik nr 19 Zaświadczenie o dokonaniu zmiany wpisu ewidencji działalności gospodarczej,
Załącznik nr 20 Informacja o korzystaniu ze środków ZFRON,
Załącznik nr 21 Regulamin ZFRON.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)