

PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe MASA Sp. z o.o.,
ul. Sulechowska 32, 65-022 Zielona Góra w terminie od 25.11.2024 r. do 04.12.2024 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r., poz. 44 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

Beata Mroczkowska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 5/2023 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 330-1/2024 z dnia 13.11.2024 r.

Anna Bilińska – zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 22/2022 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 330-2/2024 z dnia 13.11.2024 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Panią Grażynę Jelską z dnia 08.11.2024 r., znak: PS.III.9514.13.2024.BMro działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załączniki nr 3)

Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe MASA Sp. z o.o., ul. Sulechowska 32, 65-022 Zielona Góra (Numer Identyfikacji Podatkowej 9730728954, Numer identyfikacyjny REGON 970001132), prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS(*) stan na dzień 04.12.2024 r. Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest zarząd. W przypadku powołania zarządu wieloosobowego, do składania oświadczeń w imieniu spółki wymagane jest łączne współdziałanie dwóch członków zarządu bądź też jednego członka zarządu z prokurentem. W skład organu wchodzi Prezes – Pan Janusz Czemyers, Wiceprezes Pan Marek Czemyers, Wiceprezes Pan Sylwester Szwedo oraz Wiceprezes Pan Ireneusz Szewczyk.

(Załączniki nr 4, 5)

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.; Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn.zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.)

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011, Nr 44, poz. 232).
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007r. poz. 1145).
- art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm., Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm., Dz. U. 2024 poz. 340).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2013, poz. 29).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).
- ustawa z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. 2023 r. poz. 2768).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełnienia przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2023 r. do 24 listopada 2024 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2024 r. (od 1 stycznia 2024 r. do 30 czerwca 2024 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe MASA Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

(Załącznik nr 5)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 25 listopada 2024 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 4 grudnia 2024 r.

dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielała (*) Księgowa ds. rachuby płac upoważniona do udzielania informacji podczas kontroli przez Pana Marka Czemersy Wiceprezesa Zarządu i Pana Ireneusza Szewczyk -Wiceprezesa Zarządu.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/03054 z dnia 01.12.1997 r. (poprzednia nazwa P.H.U. „MASA” s.c. J. Czemersy, I. Szewczyk, S. Szwedo, M. Czemersy), zmienioną decyzjami:

- Nr Z/0618/98 z dnia 31.08.1998 r. – (*)
- Nr Z/1186/98 z dnia 22.12.1998 r. – (*)
- decyzją Wojewody Lubuskiego Nr Z/38/02 z dnia 15.04.2002 r. – (*)
- Nr Z/169/11 z dnia 01.03.2011 r. – (*)
- Nr Z/280/21 z dnia 12.07.2021 r. – (*)

Z aktualnej decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej wynika, że działalność gospodarcza Spółki prowadzona jest w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32, ul. Osiedle Pomorskie 5i oraz w Krośnie Odrzańskim przy ul. Gubińskiej 44.

Przedmiotem działalności Przedsiębiorstwa Usługowo-Handlowego MASA Sp. z o. o. jest sprzedaż, serwisowanie samochodów oraz przeprowadzanie badań technicznych samochodów.

(Załącznik nr 7)

W zakładzie praca odbywa się w systemie jednozmianowym tj. od godziny 8.00 do godziny 18.00

(Załącznik nr 8)

Pracownicy Spółki wykonują pracę w użytkowanych przez zakład obiektach:

- w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32, (*)
- w Zielonej Górze przy ul. Osiedle Pomorskie 5i, (*)
- w Krośnie Odrzańskim przy ul. Gubińskiej 44, (*)

(Załącznik nr 9)

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia:

- w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32 (*)
- w Krośnie Odrzańskim przy ul. Gubińskiej 44 (*)
- w Zielonej Górze przy ul. Osiedle Pomorskie 5i na podstawie umowy sprzedaży potwierdzonej aktem notarialnym (*)

(Załącznik nr 10)

Stan zatrudnienia w zakładzie Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe MASA Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 25.11.2024 r. Lista uwzględnia etaty (*) pracowników zakładu. W zakładzie zatrudnionych jest

(*)pracowników legitymujących się orzeczeniem o stopniu znacznym,(*) pracowników ze stopniem umiarkowanym oraz (*)osób pełnosprawnych. (Załącznik nr 11)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2024 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca poinformował, iż w okresie I półroczu 2024 r. jeden pracownik zakładu korzystał z urlopów bezpłatnych.

(Załącznik nr 12)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półroczu 2024 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etały					Wsk 1	Wsk 2	Wsk 3
	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowani	lekki	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowani	lekki			
styczeń	(*)										82,05	82,05	53,85
luty											82,96	82,96	52,96
marzec											81,73	81,73	57,41
Kwiecień											82,09	82,09	55,74
maj											82,05	82,50	56,41
czerwiec											82,35	82,35	55,46

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. (Wskaźnik 3 w tabeli).

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tuż. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I i II półrocze 2023 r. oraz za I półrocze 2024r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek

zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Ponadto zespół kontrolny ustalił, iż wskaźnik zatrudnienia osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w badanym okresie I półrocza 2024 r. wynosił ponad 30%.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności.

(Załącznik nr 13,14,15,16,17)

Zespół kontrolny stwierdził nieznaczące różnice w wyliczeniach wskaźników zatrudnienia w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego, które nie miały negatywnego wpływu na spełnianie przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a oraz b ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe MASA Sp. z o. o. posiadają pozytywne opinie Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...):

- postanowienie (*)
- decyzja (*)
- decyzja (*)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

(Załącznik nr 18)

W dniu 25.11.2024 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w siedzibie firmy w Zielonej Górze przy ul. Sulechowskiej 32.

Wizytacji dokonano na parterze budynku: (*). W oględzinach uczestniczył Pan Ireneusz Szewczyk Wiceprezes Zarządu, który zapoznał się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 19)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zagwarantowania pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy z podmiotami leczniczymi:

1. Umowę zawartą (*) na czas nieokreślony z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Jedności 59 w Zielonej Górze. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych w zakresie opieki nad zakładem, profilaktycznej opieki zdrowotnej, leczenia w nagłych zachorowaniach oraz poradnictwa specjalistycznego niezbędnego do leczenia osób niepełnosprawnych. Aneks nr 2 obowiązującym od (*). strony dokonały zmian w umowie poprzez dodanie zapisu o zapewnieniu doraźnej opieki medycznej pracownikom zleciodawcy. Ponadto Przychodnia Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o. zapewnia poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w Zakładzie Rehabilitacji WOMP, ul. Dąbrówki 15C, Zielona Góra. Wpisana jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą (*)
2. Umowę zawartą (*) na czas nieokreślony z Prywatnym Gabinetem Lekarskim lek. Jarosław Kowalski, ul. Srebrna Góra 1e, Krosno Odrzańskie. Przedmiotem umowy jest świadczenie doraźnej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym PUH MASA Sp. z o. o. zatrudnionym w oddziale w Krośnie Odrzańskim przy ulicy Gubińskiej 44. Lekarz wpisany jest do rejestru praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentystów pod (*)

(Załącznik nr 20)

Wobec powyższego, po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków.

Pracodawca przedstawił zapisy na koncie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. oraz za okres od 01.01.2024 r. do 30.10.2024 r.

(Załącznik nr 21)

Zgodnie z przedstawionym przez pracodawcę zestawieniem w 2023 r. wydano ze środków funduszu (*) na pomoc indywidualną niepełnosprawnym pracownikom oraz (*) przeznaczono na Indywidualny Program Rehabilitacji. Natomiast w 2024 r. wydatkowano (*) na pomoc indywidualną i (*) na Indywidualny Program Rehabilitacji.

(Załącznik nr 22)

Pracodawca utworzył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którego treść została opracowana na podstawie rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Załącznik nr 23)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod nr 78/2024.

W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe MASA Sp. z o. o., ul. Sulechowska 32, 65- 22 Zielona Góra,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:
Prezes Zarządu- Janusz Czemerys
Wiceprezes Zarządu -Ireneusz Szewczyk

Osoby kontrolujące:

Beata Mroczkowska
Starszy Inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej
Anna Bilińska
Starszy Inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 16.12.2024 r.

Gorzów Wlkp., dnia 9.12.2024 r.

Opis załączników do protokołu kontroli:

Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW
Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW

Załącznik nr 3 Zawiadomienie o kontroli
Załącznik nr 4 Zaświadczenie o numerze NIP
Załącznik nr 5 Regon
Załącznik nr 6 Upoważnienie do udzielania informacji podczas kontroli
Załącznik nr 7 Informacja o przedmiocie działalności zakładu
Załącznik nr 8 Informacja o miejscu prowadzenia działalności oraz godzinach pracy
Załącznik nr 9 Wykaz użytkowanych pomieszczeniach
Załącznik nr 10 Akt notarialny
Załącznik nr 11 Zatrudnienie na dzień kontroli
Załącznik nr 12 Informacja dotycząca urlopów pracowniczych
Załącznik nr 13 Zatrudnienie w I półroczu 2024r.
Załącznik nr 14 Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2024r.
Załącznik nr 15 Wykaz osób zatrudnionych
Załącznik nr 16 Wykaz osób zwolnionych
Załącznik nr 17 Obliczenia kontrolne
Załącznik nr 18 Protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy
Załącznik nr 19 Protokół oględzin
Załącznik nr 20 Umowy z podmiotami leczniczym
Załącznik nr 21 Ewidencja środków zrfon
Załącznik nr 22 Informacja o korzystaniu ze środków zrfon
Załącznik nr 23 Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)