

PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Apexim Bis Sp. z o. o., ul. Lwowska 25, 65-225 Zielona Góra.
w terminie od 04.06.2024 r. do 14.06.2024 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ((Dz. U. z 2024r., poz. 44.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

Beata Mroczkowska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 5/2023 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 154-1/2024 z dnia 24.05.2024 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 22/2020 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 154-2/2024 z dnia 24.05.2024 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Pani Anety Tomczyk z dnia 21.05.2024 r., znak: PS-III.9514.5.2024.BMro działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załączniki nr 3)

Zakład pracy chronionej Apexim Bis Sp. z o. o., ul. Lwowska 25, 65-225 Zielona Góra prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000025307 stan na dzień 20.05.2024 r. Numer Identyfikacji Podatkowej 9730658521, Numer identyfikacyjny REGON 971249928.

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest Zarząd. Spółka jest reprezentowana przez Prezesa Zarządu Panią Małgorzatę Kulhawik. Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr(*) decyzji wynika, iż działalność gospodarcza Spółki prowadzona jest w Zielonej Górze przy ul. Lwowskiej 25.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.; Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn.zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44).
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez

prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 44, poz. 232).

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022r. poz. 1145).
- art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm., Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm., Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm., Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm., Dz.U.2024 poz. 340).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).
- ustawa z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. 2023 r. poz. 2768).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2023 r. do 3 czerwca 2024r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2023 r. (od 1 lipca 2023r. do 31 grudnia 2023r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Apexim Bis Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 4.06.2024r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 14.06.2024r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielał Prezes Zarządu Pani Małgorzata Kulhawik. Ponadto Pani Iwona Gonciarz – (*) została upoważniona do udzielania informacji oraz wyjaśnień w zakresie poddanym kontroli.

(Załącznik nr 4)

Przedmiotem działalności Apexim Bis Sp. z o. o. jest świadczenie usług ochrony osób i mienia oraz sprzątnięcie obiektów. W szczególności Spółka prowadzi:

- działalność ochroniarską,

- ochronę fizyczną - dozór mienia,
- projektowanie, montaż i konserwacja systemów: zintegrowanych systemów zarządzania bezpieczeństwem oraz posiadany mieniem, sygnalizacji włamania i napadu, telewizji przemysłowej, rejestracji czasu pracy i kontroli dostępu, systemów przeciwpożarowych, instalacje niskoprądowe,
- sprzątnięcie i usługi porządkowe,
- stałą i doraźną ochronę osób.

W zakładzie obowiązują niżej wymienione systemy czasu pracy:

- podstawowy system czasu pracy;
- system równoważnego zmianowego czasu pracy - pracownicy zatrudnieni przy pilnowaniu mienia i osób;
- zadaniowy system czasu pracy - w przypadkach uzasadnionych rodzajem pracy, jej organizacją albo miejscem wykonywania pracy.

Praca zmianowa jest dopuszczalna bez względu na stosowany system czasu pracy. (Załącznik nr 5)

Spółka prowadzi działalność w obiektach, w których zapewnia ochronę fizyczną oraz sprzątnięcie. Zgodnie z wykazem przekazany przez pracodawcę pracownicy Spółki wykonują usługi w obiektach klientów w miejscowościach: Zielona Góra, Łęknica, Świebodzin, Skąpe, Świdnica koło Zielonej Góry, Słubice, Mirostowice Dolne, Sulechów, Krosno Odrzańskie, Torzym, Gubin.

(Załącznik nr 6)

Spółka APEXIM Bis Sp. z o. o. użytkuje pomieszczenia w obiekcie przy ul. Lwowskiej 25 w Zielonej Górze.

Obiekt i pomieszczenia przy ul. Lwowskiej 25 w Zielonej Górze pracodawca użytkuje na podstawie umowy (*) zawartej na czas nieokreślony. Dnia 24.04.2019r. podpisano aneks do umowy (*), zawarto porozumienie stron do umowy (*).

(Załącznik nr 7)

Stan zatrudnienia w zakładzie Apexim Bis Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli, tj. 04.06.2024r. w zakładzie zatrudnionych było 154 osoby, z czego 131 stanowiły osoby z niepełnosprawnościami. 66 osób posiadało orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 59 osób posiadało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i 6 osób posiadało orzeczenie o stopniu lekkim. (Załącznik nr 8)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2023 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca poinformował, iż w okresie II półroczu 2023 r. jedna osoba niepełnosprawna przebywała na świadczeniu rehabilitacyjnym, a druga osoba

niepełnosprawna przebywała na urlopie bezpłatnym. Ponadto jedna osoba pełnosprawna przebywała na urlopie wychowawczym.

(Załącznik nr 9)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2023 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etyaty					Wsk 1	Wsk 2
	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
Lipiec	173,23	138,29	64,42	61,94	11,94	151,44	124,48	59,17	56,39	8,92	82,19	76,30
Sierpień	179,58	144,35	65,06	67,29	12	159,07	131,73	59,81	62,97	8,95	82,81	77,18
wrzesień	181,23	144,23	68,40	63,83	12	160,01	131,33	62,9	59,48	8,95	82,07	76,48
październik	173,70	137,77	66,41	60,35	11	153,07	124,62	60,66	56,00	7,95	81,42	76,22
listopad	166,26	133,26	62,36	60,83	10,06	147,23	121,63	57,61	56,48	7,53	82,61	77,50
grudzień	157,09	127,74	58,35	59,80	9,58	138,69	116,09	53,60	55,41	7,08	83,71	78,60

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tuż. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 10)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2023 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności.

(Załącznik nr 11)

Zespół kontrolny stwierdził nieznaczne różnice w wyliczeniach wskaźników zatrudnienia w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego, które nie miały

negatywnego wpływu na spełnianie przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy Apexim Bis Sp. z o. o. przy ul. Lwowskiej 25 w Zielonej Górze odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co zostało potwierdzone decyzjami Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze (*).

(Załącznik nr 12,13)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Zespół kontrolny otrzymał oświadczenie z dnia 31.05.2024r. (*), iż dokonał on przeglądu stanowisk pracy w pomieszczeniach administracyjno-biurowych i socjalnych

w budynku siedziby firmy APEXIM Bis Sp. z o. o. w Zielonej Górze przy ul. Lwowskiej 25 i na tej podstawie stwierdził, iż w/w pomieszczenia spełniają wymagania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej.

(Załącznik nr 14)

W dniu 04.06.2024r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w siedzibie firmy w Zielonej Górze przy ul. Lwowskiej 25.

Wizytacji dokonano w pomieszczeniach administracyjno-biurowych, socjalno-gospodarczych oraz higieniczno-sanitarnych. W oględzinach uczestniczyła Pani Małgorzata Kulhawik, która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 15)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W ramach zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracodawca zatrudnia pielęgniarkę (*) na podstawie umowy o pracę, na czas nieokreślony w wymiarze ¼ etatu, która posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki. Przedmiotem umowy jest sprawowanie doraźnej opieki medycznej nad pracownikami świadczącymi pracę w Zielonej Górze, Sulechowie oraz Krośnie Odrzańskim oraz w innych miejscach, w których niepełnosprawni pracownicy Spółki wykonują usługi na rzecz klientów Apexim Bis. W przypadkach potrzeby świadczenia doraźnej opieki medycznej pielęgniarka będzie informowana przez dyżurnego Centrum Monitorowania Alarmów Apexim Bis. Dnia 12.06.2024r. potwierdzono, iż pielęgniarka zarejestrowana jest w Centralnym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych. (Załącznik nr 16,17)

Ponadto zawarto w dniu 31.12.2023r. umowę zlecenie (*) do wykonywania zawodu pielęgniarki. Przedmiotem umowy jest sprawowanie doraźnej opieki medycznej nad pracownikami świadczącymi pracę w Zielonej Górze, w Sulechowie i w Czerwieńsku oraz w innych miejscach, w których niepełnosprawni pracownicy Spółki wykonują usługi na rzecz klientów Apexim Bis. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Zleceniobiorca posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Dnia 12.06.2024r. potwierdzono, iż pielęgniarka zarejestrowana jest w Centralnym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych.

Zgodnie z informacją o wypełnieniu obowiązku opieki doraźnej w okresie objętym kontrolą nie wystąpiły przypadki wymagające udzielenia pomocy medycznej. (Załącznik nr 18)

Ponadto w celu zagwarantowania pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy z podmiotami leczniczymi:

1. w dniu 01.10.2012 r. zawarł umowę na świadczenie usług medycznych ze Specjalistycznym Centrum Medycznym LEMED, ul. Kilińskiego 7, 66-200 Świebodzin. Umowa zawarta została na czas nieokreślony i obejmuje pracowników APEXIM Bis Sp. z o. o. wykonujących swoje obowiązki w podmiotach na terenie Świebodzina i okolic. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej. Pracodawca przedstawił pismo z dnia 24.07.2019 r. skierowane do Specjalistycznego Centrum Medycznego LEMED wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę

- APEXIM Bis Sp. z o. o. w Świebodzinie i okolicach. W dniu 01.10.2019 r. strony umowy zawarły aneks do umowy z powodu przekształcenia formy prawnej podmiotu medycznego, który od dnia 01.10.2019r. wstąpił w prawa i obowiązki wynikające z podpisanej umowy. Podmiot medyczny funkcjonuje jako Centrum Medyczne LEMED Spółka Jawna z siedzibą przy ul. Kilińskiego 7 w Świebodzinie. Pracodawca przedstawił pismo z dnia 02.12.2023 r. skierowane do podmiotu leczniczego wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Bis Sp. z o. o. w Świebodzinie i w Skąpe. Specjalistyczne Centrum Medyczne LEMED posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000212288.
2. w dniu 01.10.2012 r. zawarł umowę z Prywatnym Centrum Chirurgicznym ESKULAP – (*), ul. Moniuszki 2, 68-200 Żary. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej. Umowa zawarta została na czas nieokreślony. Zgodnie z zapisami umowy świadczenia obejmują pracowników wykonujących swoje obowiązki na terenie: Żar, Żagania i okolic. Pracodawca przedstawił pismo z dnia 01.02.2024 r. skierowane do podmiotu leczniczego wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Bis Sp. z o. o. w Mirostowicach Dolnych i Łęknicy. Prywatne Centrum Chirurgiczne ESKULAP - Janusz Stankiewicz posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004135.
 3. w dniu 01.10.2012 r. zawarł umowę z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej, Praktyka Zespołu Lekarza Rodzinnego ATIS Spółka Partnerska (*), ul. Słubicka 30, 69-108 Cybinka. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Pracodawca przedstawił pismo z dnia 16.01.2023r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Bis Sp. z o. o. w Rzepinie, Słubicach i Krośnie Odrzańskim. NZOZ Praktyka Zespołu Lekarza Rodzinnego ATIS wpisane jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004297.
 4. w dniu 29.03.2019 zawarł umowę (*) prowadzącą Indywidualną Praktykę Pielęgniarską. Przedmiotem umowy jest sprawowanie doraźnej opieki medycznej nad pracownikami świadczącymi pracę w Gubinie i okolicach. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Pracodawca przedstawił pismo z dnia 02.01.2024r. (*) wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Bis Sp. z o. o. w Gubinie. Zleceniobiorca posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Potwierdzono, iż pielęgniarka zarejestrowana jest w rejestrze praktyk zawodowych pielęgniarek i położnych pod Nr księgi 000000199969.
 5. w dniu 02.01.2024r. zawarł umowę (*) uprawnioną do wykonywania zawodu pielęgniarki. Przedmiotem umowy jest sprawowanie doraźnej opieki

medycznej nad pracownikami świadczącymi pracę w Krośnie Odrzańskim, Słubicach i okolicach. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Zleceniobiorca posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Dnia 12.06.2024r. potwierdzono, iż pielęgniarka zarejestrowana jest w Centralnym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych.

W celu zapewniania specjalistycznych usług medycznych pracodawca zawarł w dniu 14.07.2022r. umowę z ALDEMED Centrum Medyczne Sp. z o. o. w Zielonej Górze przy ul. Niepodległości 1. Przedmiotem umowy jest świadczenie pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w APEXIM BIS Sp. z o. o. w Zielonej Górze, specjalistycznych usług medycznych, a w szczególności zapewnienia opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych nad niepełnosprawnymi pracownikami. ALDEMED Centrum Medyczne Sp. z o. o. w Zielonej Górze jest wpisane do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004105.

(Załącznik nr 19, 20, 21, 22)

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił zapisy na koncie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2023r. do 31.12.2024r.

(Załącznik nr 23)

Zgodnie z przedstawionym przez pracodawcę zestawieniem w 2023r.

71 pracowników korzystało z pomocy indywidualnej w ramach środków zfron w postaci dofinansowania do: kosztów leczenia, turnusów rehabilitacyjnych, zakupu leków, zakupu okularów, kosztów badania specjalistycznego, kosztów remontów, zakupu aparatów słuchowych, badań lekarskich, zakupu sprzętu medycznego, a 26 osób z indywidualnych programów rehabilitacji (IPR). Natomiast w 2024 r. do dnia kontroli z pomocy indywidualnej w ramach środków zfron skorzystało 20 pracowników w postaci dofinansowania do: kosztów leczenia, kursów i szkoleń, zakupu leków, zakupu okularów, zakupu komputera, kosztów remontów, badań lekarskich, a 29 osób z programów IPR.

(Załącznik nr 24)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący w zakładzie od 01.09.2022 r. Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż treść regulaminu jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi.

(Załącznik nr 25)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 29.

W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Apexim Bis Sp. z o. o., ul. Lwowska 25, 65-225 Zielona Góra,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Osoby kontrolujące:

PREZES ZARZĄDU

Małgorzata Kulhawik

Beata Mroczkowska

Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska

Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 09.07.2024r.

Gorzów Wlkp., dnia 03.07.2024r.

Opis załączników do protokołu kontroli:

Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW,
Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW,
Załącznik nr 3 Zawiadomienie o kontroli,,
Załącznik nr 4 Upoważnienie do udzielania informacji podczas kontroli
Załącznik nr 5 Przedmiot działalności oraz system pracy,
Załącznik nr 6 Informacja o miejscach prowadzenia działalności,
Załącznik nr 7 Umowa najmu i aneks do umowy i porozumienie,
Załącznik nr 8 Stan zatrudnienie na dzień kontroli,
Załącznik nr 9 Informacja o udzielonych urlopach,
Załącznik nr 10 Imienny wykaz pracowników zatrudnionych i zwolnionych w II półroczu 2023r.,
Załącznik nr 11 Imienny wykaz pracowników zatrudnionych w poszczególnych miesiącach II półroczu 2023r.,
Załącznik nr 12 Obliczenia kontrolne,
Załącznik nr 13 Decyzja PIP,
Załącznik nr 14 Protokół kontroli PIP,
Załącznik nr 15 Oświadczenie pracownika BHP,
Załącznik nr 16 Protokół oględzin,
Załącznik nr 17 Umowa o pracę zatrudnionej pielęgniarki.
Załącznik nr 18 Oświadczenie dotyczące sposobu realizacji opieki doraźnej,
Załącznik nr 19 Umowa o udzielania świadczeń opieki doraźnej, lista pracowników objętych umowami,
Załącznik nr 20 Wykaz umów medycznych,
Załącznik nr 21 Umowy na świadczenie usług medycznych: opieki doraźnej, zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa, usługi rehabilitacyjne,
Załącznik nr 22 Umowa o świadczenie specjalistycznych usług medycznych,
Załącznik nr 23 Ewidencja funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych,
Załącznik nr 24 Oświadczenie dotyczące utworzenia IPR,
Załącznik nr 25 Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)