

PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Kodar Security Dwa Sp. z o. o., ul. Jana Pawła II 14, 66-470 Kostrzyn nad Odrą,
w terminie od 30.09.2024 r. do 10.10.2024 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

Beata Mroczkowska - kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 5/2023 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 279-2/2024 z dnia 19.09.2024 r.

Anna Bilińska - zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 22/2020 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 279-2/2024 z dnia 19.09.2024 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

Kodar Security Dwa Sp. z o. o. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000264287 stan na dzień 10.10.2024 r. Numer Identyfikacji Podatkowej 5992984171, Numer identyfikacyjny REGON 080119569.

(Załącznik nr 3 i 4)

Do reprezentacji podmiotu jest uprawniony Zarząd, w skład którego wchodzi Pan Stanisław Sękowski (Prezes Zarządu). Członek Zarządu uprawniony jest do samodzielnego reprezentowania Spółki.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.; Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn. zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.)
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011, Nr 44, poz. 232).
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022r. poz. 1145).
- art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm., Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm., Dz. U. 2024 poz. 340).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione

do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 29).

- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).
- ustawa z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. 2023 r. poz. 2768).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2023 r. do 29 września 2024 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2024 r. (od 1 stycznia 2024r. do 30 czerwca 2024 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Kodar Security Dwa Sp. z o.o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Pani Grażyny Jelskiej z dnia 17.09.2024 r., znak: PS-III.9514.10.2024.BMro działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 5)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 30 września 2024 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 10 października 2024 r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielała Pani Ilona Sękowska-Nowicka (*) oraz Pani Agnieszka Pawelska-Joško(*) posiadające upoważnienie Pana Stanisława Sękowskiego -Prezesa Zarządu do reprezentowania firmy podczas kontroli.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego (*) zmienioną decyzją:

- (*) – zmiana adresu siedziby z ul. Jagiellońskiej 5 w Kostrzynie n/Odrą na ul. Asfaltową 16A/1 w Kostrzynie n/Odrą,
- (*) – zmiana adresu siedziby z ul. Asfaltowej 16A/1 w Kostrzynie n/Odrą na ul. Jana Pawła II 14 w Kostrzynie n/Odrą.

Z obowiązującej decyzji wynika, iż siedziba zakładu znajduje się przy ul. Jana Pawła II 14 w Kostrzynie n/Odrą.

Przedmiotem działalności Kodar Security Dwa Sp. z o. o. jest działalność ochroniarska, w tym usługi ochrony fizycznej, monitoring obiektów i monitoring wizyjny, świadczenie usług sprzątanania, w tym sprzątananie obiektów przemysłowych.

W zakładzie Kodar Security Dwa Sp. z o.o. pracownicy administracji oraz pracownicy gospodarczy pracują w systemie jednozmianowym. Pracownicy ochrony zatrudnieni są w systemie dwuzmianowym w równoważnym systemie czasu pracy.

Kodar Security Dwa Sp. z o. o. prowadzi działalność w siedzibie Spółki przy ul. Jana Pawła II 14 w Kostrzynie nad Odrą, gdzie zatrudnieni są pracownicy administracji i monitoringu. Pozostali pracownicy świadczą pracę w obiektach klientów spółki.

(Załącznik nr 7)

Zgodnie z wykazem przekazanym przez pracodawcę pracownicy Spółki wykonują usługi w obiektach klientów w miejscowościach:

- Kostrzyn nad Odrą – (*)
- Dąbroszyn – (*)
- Witnica – (*)
- Dębno – (*)
- Górzycza -(*)
- Kunowice – (*)

(Załącznik nr 8)

Pomieszczenia zlokalizowane przy ul. Jana Pawła II 14 w Kostrzynie nad Odrą użytkowane są przez Kodar Security Dwa Sp. z o.o. (*)

(Załącznik nr 9)

Stan zatrudnienia w Kodar Security Dwa Sp. z o.o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 30.09.2024 r. Lista uwzględnia (*) pracowników zakładu, w tym (*) stanowiły osoby niepełnosprawne. W zakładzie zatrudnionych jest (*) pracowników legitymujący się orzeczeniem o stopniu znacznym, (*) ze stopniem umiarkowanym, (*) posiadających orzeczenie o stopniu lekkim. (Załącznik nr 10)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2024 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca poinformował, iż w okresie I półrocza 2024 r. dwie pracownice spółki przebywały na urlopie macierzyńskim oraz rodzicielskim, jedna osoba korzystała z urlopu bezpłatnego oraz jedna osoba nie świadczyła pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego.

(Załącznik nr 11)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2024 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	OGÓLEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	OGÓLEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
styczeń	106,0	96,00	12,00	75,00	9,00	105,00	95,00	12,00	74,00	9,00	90,48	81,90
luty	104,0	94,00	12,00	73,36	8,64	103,00	93,00	12,00	72,36	8,64	90,10	82,19
marzec	103,6	93,65	12,00	72,65	9,00	102,21	92,21	12,00	71,21	9,00	90,22	81,41
kwiecień	103,0	94,03	12,00	73,03	9,00	102,53	92,53	12,00	71,53	9,00	90,25	81,47
maj	124,0	115,0	15,00	88,00	12,00	123,00	114,00	15,00	87,00	12,00	92,68	82,93
czerwiec	123,3	114,3	15,00	87,23	12,07	122,30	113,77	15,00	86,70	12,07	93,02	83,16

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tuż. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu. (Załącznik nr 12, 13)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2024 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca zastosował zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...) uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności.

(Załącznik nr 14, 15)

Zespół kontrolny stwierdził nieznaczne różnice w wyliczeniach wskaźników zatrudnienia w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego, które nie miały negatywnego wpływu na spełnianie przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia.

Pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych

w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniając potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez Kodar Security Dwa Sp. z o.o. przy ul. Jana Pawła II 14 w Kostrzynie nad Odrą odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniając potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co zostało potwierdzone decyzją Państwowej Inspekcji Pracy Inspektor Pracy, Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze, Oddział w Gorzowie Wlkp.(*)

Pracodawca przedstawił protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy(*) który obejmował m. in. zagadnienia technicznego bezpieczeństwa pracy. Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w budynku mieszczącym się w Kostrzynie nad Odrą przy ulicy Jana Pawła II 14.

W protokole stwierdzono, że kontrolowane pomieszczenia są dostosowane pod względem wysokości, powierzchni i kubatury do rodzaju prowadzonych pracy, liczby pracowników oraz czasu ich przebywania w tych pomieszczeniach. Nie stwierdzono, aby obiekty były w złym stanie technicznym. W kontrolowanych budynkach nie stwierdzono barier architektonicznych w stosunku do osób niepełnosprawnych zatrudnionych w trakcie kontroli (dotyczy również ciągów komunikacyjnych i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych). Większość pracowników wykonuje prace u kontrahentów.

W kontrolowanym budynku, zapewniono pomieszczenia i urządzenia higieniczno-sanitarne. Pomieszczenia te są dostosowane do potrzeb zatrudnionych na dzień kontroli pracowników.

W zakładzie nie przewidziano wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.

Na stanowiskach pracy zapewniono odpowiednio wolną powierzchnię, przestrzeń oraz dojścia. Wyposażono je z uwzględnieniem potrzeb wynikających ze specyfiki wykonywanych prac. Organizacja stanowisk uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych zatrudnionych na dzień kontroli.

(Załącznik nr 16,17)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 30.09.2024 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w siedzibie firmy przy ul. Jana Pawła II 14 w Kostrzynie nad Odrą.

Wizytacji dokonano w pomieszczeniach administracyjno-biurowych, pomieszczeniach gospodarczych, w magazynie, serwerowni i w sanitariatach. W oględzinach uczestniczył Pan Stanisław Sękowski- Prezes Zarządu, który zapoznał się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zagwarantowania pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca przedstawił następujące umowy z podmiotami leczniczymi:

- umowę (*) z Nowy Szpital Sp. z o.o. z siedzibą w Kostrzynie n/Odrą, Przedmiotem umowy jest zabezpieczenie potrzeb pracowników w zakresie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, szeroko rozumianego poradnictwa i rehabilitacji zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Zgodnie z umową dostęp do opieki doraźnej pracownikom zatrudnionym w Witnicy zapewnia Regionalne Centrum Ratownictwa w Witnicy, które jest jednostką podległą Nowemu Szpitalowi w Kostrzynie nad Odrą. Szpital posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, (*)
- umowę zawartą (*) z ALMED Andrzej Marciniak z siedzibą przy ul. Żeglarskiej 1 w Kostrzynie n/Odrą. Przedmiotem umowy jest świadczenie pracownikom KODAR SECURITY DWA Sp. z o.o. usług medycznych w zakresie przeprowadzania badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, a także zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa. Pracodawca przekazał również oświadczenie p. Andrzeja Marciniaka z dnia 17.05.2016r. reprezentującego przychodnię ALMED potwierdzające, iż zawarto umowy podwykonawstwa z zakresu opieki specjalistycznej w dziedzinie okulistyki, chirurgii, ortopedii, ginekologii oraz laryngologii. W dniach 29.10.2021r. i 15.02.2023r. aneksowano umowę w zakresie kosztów przeprowadzania badań profilaktycznych. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, (*)
- umowę zawartą (*) z NZOZ Przychodnia Ocean lek. Kamran Sayeed z siedzibą przy ul. Salezjańskiej 1 w Dębnie. W dniu 01.06.2015r. aneksowano umowę ze względu na zmianę siedziby firmy. Przedmiotem umowy jest profilaktyczna opieka zdrowotna oraz zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, (*)
- umowę (*) z NZOZ MEDYK s.c. Małgorzata Przemyska, Michał Przemyski z siedzibą przy ul. Kostrzyńskiej 15 w Górzycy. Przedmiotem umowy jest profilaktyczna opieka zdrowotna oraz zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, (*)
- umowę (*) Gminnym Ośrodkiem Kultury w Górzycy, której przedmiotem jest świadczenie usług rehabilitacyjnych oraz organizacja turnusów rehabilitacyjno-wypoczynkowych na rzecz pracowników KODAR SECURITY DWA Sp. z o.o. w

Kompleksie Sportowo-Rehabilitacyjnym przy Gminnym Ośrodku Kultury w Górzycy.

(*) aneksowano umowę w zakresie świadczenia usług rehabilitacyjnych.

(Załącznik nr 19, 20)

Ponadto w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom zatrudnionym w Kodar Security Dwa Sp. z o. o. pracodawca zatrudnił Panią Julię Lipiec (*)

(Załącznik nr 21,22,23)

Pracodawca nie zapewnił doraźnej opieki medycznej niepełnosprawnym pracownikom świadczącym pracę w Kunowicach.

Na podstawie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca nie przedstawił umowy gwarantującej opiekę doraźną w Kunowicach i tym samym nie wywiązał się w pełni z obowiązku zapewnienia doraźnej opieki medycznej wszystkim pracownikom niepełnosprawnym w miejscu ich pracy.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków.

Pracodawca przedstawił zapisy na koncie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od stycznia 2023 r. do grudnia 2023 r. oraz za okres od stycznia 2024 r. do 29 września 2024 r.

(Załącznik nr 24)

Zgodnie z przedstawioną przez pracodawcę informacją 30.09.2024 r. niepełnosprawni pracownicy firmy Kodar Security Dwa Sp. z o.o. składali wnioski o udzielenie pomocy indywidualnej w szczególności w zakresie: zakupu leków, okularów, aparatów słuchowych, dojazdu do pracy i usług stomatologicznych. W grudniu 2023r. zrealizowano Indywidualny Program Rehabilitacji dla jednego niepełnosprawnego pracownika, a w roku 2024 Indywidualny Program Rehabilitacji dla jednego niepełnosprawnego pracownika jest w trakcie realizacji.

(Załącznik nr 25)

W dniu kontroli, tj. 30.09.2024r. pracodawca przedłożył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, który obowiązuje od dnia 01.10.2009 r., aneksowany m.in. 01.04.2022r. w zakresie powołania składu komisji rehabilitacyjnej, w dniu 18.05.2022r. w zakresie uzyskania środków z tytułu zwolnień podatkowych, w dniu 01.07.2022 r. w zakresie przeznaczania środków funduszu oraz w dniu 01.08.2023 r. w zakresie powołania składu komisji rehabilitacyjnej. Analiza Regulaminu wraz z aneksami pozwoliła stwierdzić, iż dokument jest zgodny z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi.

(Załącznik nr 26)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod nr 23/2024.

W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Kodar Security Dwa Sp. z o. o., ul. Jana Pawła II 14, 66-470 Kostrzyn nad Odrą,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wielkopolskim.

Podpis osoby upoważnionej:

PREZES ZARZĄDU

Stanisław Sękowski

Osoby kontrolujące:

Beata Mroczkowska

Starszy Inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska

Starszy Inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

Kostrzyn nad Odrą, 08.11.2024r.

Gorzów Wielkopolski., 30.10.2024r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)

Opis załączników do protokołu kontroli:

- Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW
- Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW
- Załącznik nr 3 Decyzja w sprawie nadania Numeru Identyfikacji Podatkowej
- Załącznik nr 4 Zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym REGON
- Załącznik nr 5 Zawiadomienie o kontroli
- Załącznik nr 6 Upoważnienie do udzielania informacji podczas kontroli
- Załącznik nr 7 Przedmiot działalności oraz system pracy
- Załącznik nr 8 Informacja o miejscach prowadzenia działalności
- Załącznik nr 9 Umowa najmu
- Załącznik nr 10 Stan zatrudnienia na dzień kontroli
- Załącznik nr 11 Informacja o udzielonych urlopach
- Załącznik nr 12 Imienny wykaz pracowników zatrudnionych w I półroczu 2024r.
- Załącznik nr 13 Imienny wykaz pracowników zwolnionych w I półroczu 2024r.
- Załącznik nr 14 Obliczenia kontrolne
- Załącznik nr 15 Imienny wykaz pracowników na każdy miesiąc I- VI 2024r.
- Załącznik nr 16 Decyzja PIP
- Załącznik nr 17 Protokół kontroli PIP
- Załącznik nr 18 Protokół oględzin
- Załącznik nr 19 Umowy na świadczenie usług medycznych: opieki doraźnej, zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa, usługi rehabilitacyjne
- Załącznik nr 20 Umowa współpracy o świadczenie usług rehabilitacyjnych
- Załącznik nr 21 Umowy udzielania świadczeń opieki doraźnej
- Załącznik nr 22 Oświadczenie dotyczące sposobu realizacji opieki doraźnej
- Załącznik nr 23 Oświadczenie pracodawcy
- Załącznik nr 24 Ewidencja funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych
- Załącznik nr 25 Oświadczenie dotyczące pomocy indywidualnej i utworzenia IPR
- Załącznik nr 26 Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych