

## PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej  
BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp.j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera,  
ul. Naftowa 8, 65-001 Zielona Góra w terminie od 06.12.2024 r. do 16.12.2024 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r., poz. 44 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

**Barbara Błatkiewicz** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 18/2021 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 326-1/2024 z dnia 13.11.2024 r.

**Anna Bilińska** – zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 22/2020 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 326-2/2024 z dnia 13.11.2024 r.  
(Załączniki nr 1 i 2)

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Panią Grażyną Jelską z dnia 12.11.2024 r., znak: PS.III.9514.12.2024.BBla działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.  
(Załączniki nr 3)

BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp.j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera (REGON: 970035237, NIP: 9290112202) z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Naftowej 8, prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000005659 stan na dzień 05.11.2024r.

Uprawnieni do reprezentacji spółki są jej wspólnicy – p. Eugeniusz Garbera lub p. Filip Klinowski.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.; Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn.zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.)
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011, Nr 44, poz. 232).

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022r. poz. 1145).
- art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm., Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm., Dz. U. 2024 poz. 340).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2013 r. poz. 29).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).
- ustawa z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. 2023 r. poz. 2768).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełnienia przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrola obejmowała okres: od 01.01.2023 r. do 05.12.2024 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2024 r.

(od 01.01.2024 r. do 30.06.2024 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp.j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 06.12.2024 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 16.12.2024 r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie delegatury Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Eugeniusz Garbera – współlnik spółki,

- Pani Jolanta Lebioda – zatrudniana w zakładzie na podstawie umowy o pracę, (\*), upoważniona do podpisywania dokumentów podczas kontroli przez Pana Eugeniusza Garbera - wspólnika spółki,

(Załącznik nr 4)

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego (\*) zmienioną decyzjami:

- (\*) – rozszerzenie prowadzonej działalności o obiekt zlokalizowany przy (\*) w Poznaniu,
- (\*) – zmiana nazwy zakładu (poprzednia nazwa: Przedsiębiorstwo Wielobranżowe BEST Sp.j. Centrum BHP i P.Poż. Eugeniusz Garbera, Andrzej Kurpiel),
- (\*) – zmiana adresu prowadzenia działalności w Pile (\*),
- (\*) – zaprzestanie prowadzenia działalności w Jeleniej Górze, Świdnicy i Poznaniu.

Przedmiotem działalności BEST Przedsiębiorstwa Wielobranżowego Sp.j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera jest produkcja odzieży roboczej, dystrybucja artykułów BHP i P. Poż., import i eksport artykułów BHP i odzieży roboczej, świadczenie usług Serwisu Podręcznego Sprzętu Gaśniczego, usług sitodruku i haftu oraz serwis odzieży roboczej.

W zakładzie praca odbywa się w systemie jednozmianowym - pracownicy zakładu odzieżowego oraz serwisu gaśnic pracują w godzinach od 7:00 do 15:00, natomiast pozostali pracownicy od 8:00 do 16:00.

(Załącznik nr 5)

Aktualnie pracodawca prowadzi działalność i zatrudnia pracowników:

- w Zielonej Górze przy ul. Naftowej 8 (53 osoby – 48 osób niepełnosprawnych i 5 pełnosprawnych),
- w Pile przy ul. Długosza 29 E (4 osoby – 2 osoby niepełnosprawne i 2 osoby pełnosprawne),

(Załącznik nr 6)

Pracodawca przedłożył zespołowi kontrolnemu dokumenty potwierdzające prawo do użytkowania obiektów znajdujących się w Zielonej Górze przy ul. (\*) oraz w Pile przy ul. (\*) (kopia aktu notarialnego znajduje się w aktach tuż. Wydziału).

(Załącznik nr 7)

### **Stan zatrudnienia w zakładzie BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp.j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 06.12.2024 r. Lista uwzględnia etaty (\*) pracowników zakładu. W zakładzie zatrudnionych jest (\*) pracowników legitymujących się orzeczeniem o stopniu znacznym, (\*) pracowników ze stopniem umiarkowanym, (\*) pracowników ze stopniem lekkim oraz (\*) osób pełnosprawnych.

(Załącznik nr 8)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2024 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca poinformował, iż w okresie I półroczu 2024 r. pracownicy nie przebywali na urloпах: bezpłatnych, wychowawczych, rodzicielskich oraz nie przebywali na świadczeniu rehabilitacyjnym.

(Załącznik nr 9)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półroczu 2024 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
styczeń	59	50	24	22	4	55,75	48,33	23,33	21,5	3,5	86,69	80,41
lut	59,86	50,86	24	22,86	4	56,18	48,76	23,33	21,93	3,5	86,79	80,56
marzec	61,81	51,81	24	23,81	4	58,06	49,64	23,33	22,81	3,5	85,50	79,47
kwiecień	61	51,7	23	24	4,7	57,25	49,53	22,33	23	4,2	86,52	79,18
maj	61	52	23	23,42	5,58	57,25	49,83	22,33	22,42	5,08	87,04	78,16
czerwiec	60	51,57	23	22,57	6	56,58	49,4	22,33	21,57	5,5	87,30	77,58

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tuł. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2024 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności.

(Załącznik nr 10,11,12)

Zespół kontrolny stwierdził nieznaczne różnice w wyliczeniach wskaźników zatrudnienia w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego, które nie miały negatywnego wpływu na spełnianie przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniając potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp.j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera odpowiadają przepisom i zasadom wyrażonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) co zostało potwierdzone decyzjami Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze, wydając:

- decyzję Nr (\*) dla obiektu w Zielonej Górze,
- decyzję Nr (\*) dla obiektu w Pile (powyższe dokumenty dostępne są w aktach tuł. Wydziału).

Pracodawca przedłożył protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Nr (\*) której celem było sprawdzenie przestrzegania przepisów z prawnej ochrony pracy i technicznego bezpieczeństwa pracy w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych. Kontrolą objęto pomieszczenia znajdujące się w Zielone Górze przy ul. Naftowej 8. Stwierdzono, że kontrolowane pomieszczenia spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury do rodzaju prowadzonych prac, liczby pracowników oraz czasu ich przebywania w tych pomieszczeniach. W zakładzie nie są zatrudnieni pracownicy korzystający ze specjalistycznego oprzyrządowania lub przyrządów ortopedycznych ułatwiających poruszanie, w związku z tym nie wystąpiła konieczność przystosowania obiektu, pomieszczeń pracy oraz pomieszczeń higienicznosanitarnych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności ruchowej. Miejsca niebezpieczne zagrażające potknięciem się, upadkiem lub uderzeniem zostały oznaczone barwami bezpieczeństwa.

(Załącznik nr 13)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 06.12.2024 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w siedzibie firmy w Zielonej Górze przy ul. Naftowej 8.

Wizytacji dokonano w budynku administracyjnym, sklepie, stołówce, szatni, szwalni, krojowni i na magazynach. W oględzinach uczestniczył Pan Eugeniusz Garbera – wspólnik spółki, który zapoznał się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin. (Załącznik nr 14)

### **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zagwarantowania pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy z podmiotami leczniczymi:

1. umowa zawarta w dniu 01.11.2001 r. na czas nieokreślony z Niepublicznym Specjalistycznym Zakładem Opieki Zdrowotnej MEDIKO Sp. z o.o. z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. pl. Pocztowy 16, której przedmiotem jest zapewnienie profilaktycznych i okresowych badań pracowniczych oraz usług rehabilitacyjnych. Na mocy zawieranych w dniach 22.11.2010 r., 01.12.2014 r., 01.07.2015 r., 10.01.2024 r. aneksów do umowy, rozszerzono jej zakres o sprawowania specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa, a także o objęcie doraźną medyczną opieką pielęgniarską pracowników firmy w godzinach pracy P.W. BEST Sp. j. (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi (\*) – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.ezdrowie.gov.pl/> w dniu 13.12.2024 r.),
2. umowa zawarta w dniu 25.08.2000 r. na czas nieokreślony z Zakładem Podstawowej i Specjalistycznej Opieki Zdrowotnej „MEDKOL” Sp. z o.o. z siedzibą w Pile przy ul. Żeromskiego 7. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. W dniu 25.08.2000 r. sporządzono aneks do umowy m. in. w zakresie sprawowania nad pracownikami zakładu doraźnej opieki medycznej (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi (\*) – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.ezdrowie.gov.pl/> w dniu 13.12.2024 r.).

(Załącznik nr 15)

Wobec powyższego, po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie

zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

**Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków.

Pracodawca przedstawił wpływy i wydatki środków za okres od 01.01.2023 r. do 30.11.2024 r.

(Załącznik nr 16)

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy środki z pomocy indywidualnej wydatkowane były głównie na zakup okularów, zabiegi rehabilitacyjne, dofinansowania do pobytów sanatoryjnych, konsultacje lekarza specjalisty oraz zakup aparatów słuchowych.

Pracodawca oświadczył, że w 2023 r. i 2024 r. zostały otwarte nowe Indywidualne Programy Rehabilitacji. Obecnie otwartych jest ich 5 programów, z których środki przeznaczono na szkolenia, podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników oraz na doposażenia stanowisk pracy.

(Załącznik nr 17)

Pracodawca utworzył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którego treść została opracowana na podstawie rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (kopia dokumentu znajduje się w aktach tut. Wydziału).

Pracodawca oświadczył, że w regulaminie ZFRON od dnia poprzedniej kontroli nie nastąpiły żadne zmiany.

(Załącznik nr 18)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod numerem 48. W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed

podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp.j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera, ul. Naftowa 8, 65-001 Zielona Góra
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Filip Klinowski**  
**Dyrektor zarządzający**

Zielona Góra, dnia

**Osoby kontrolujące:**

**Barbara Białkiewicz**

Starszy Inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

**Anna Bilińska**

Starszy Inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp., dnia 17.12.2024r.



Opis załączników do protokołu kontroli:

Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW

Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW

Załącznik nr 3 Zawiadomienie o kontroli

Załącznik nr 4 Upoważnienie do udzielania informacji podczas kontroli

Załącznik nr 5 Informacja o przedmiocie działalności zakładu oraz godzinach pracy

Załącznik nr 6 Informacja o miejscu prowadzenia działalności

Załącznik nr 7 Akt notarialny

Załącznik nr 8 Zatrudnienie na dzień kontroli

Załącznik nr 9 Informacja dotycząca urlopów pracowniczych

Załącznik nr 10 Zatrudnienie w I półroczu 2024r.

Załącznik nr 11 Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2024r.

Załącznik nr 12 Obliczenia kontrolne

Załącznik nr 13 Protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy

Załącznik nr 14 Protokół oględzin

Załącznik nr 15 Umowy z podmiotami leczniczymi

Załącznik nr 16 Ewidencja środków ZFRON

Załącznik nr 17 Informacja o korzystaniu ze środków ZFRON

Załącznik nr 18 Oświadczenie na temat Regulaminu Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)