

## PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej  
Impuls Sp. z o.o., ul. Poleska 19D, 66-400 Gorzów Wielkopolski w terminie  
od 20.02.2025r. do 28.02.2025r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r., poz. 44 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 6/2026 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 35-1/2025 z dnia 14.02.2025 r.

Beata Mroczkowska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 5/2023 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 35-2/2025 z dnia 14.02.2025 r.

(Załączniki nr 1, 2)

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Pani Anety Tomczyk z dnia 12.02.2025 r., znak: PS-III.9514.3.2025.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załączniki nr 3)

Zakład pracy chronionej Impuls Sp. z o.o., z siedzibą w Gorzowie Wlkp. przy ul. Poleskiej 19D (Numer Identyfikacji Podatkowej 5993168321, Numer identyfikacyjny REGON 081163800) prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000478855.

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest Zarząd Spółki. W skład organu wchodzi Pan Zbigniew Sroczyński – Prezes Zarządu. W przypadku zarządu wieloosobowego składanie oświadczeń oraz podpisywanie w imieniu spółki wymaga łącznego działania dwóch członków zarządu lub jednego członka zarządu łącznie z prokurentem. Prokurentem w Spółce IMPULS Sp. z o. o. jest Pan Marek Wiśniewski. Prokura jest samoistna.

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych (\*), zmienioną decyzjami Wojewody Lubuskiego:

- (\*) z uwagi na zmianę siedziby zakładu,
- (\*) z uwagi na rozszerzenie działalności gospodarczej o obiekt magazynowy oraz zaprzestanie prowadzenia działalności w Głuszycy,

- decyzją deklaratoryjną (\*). Nastąpiło przekształcenie prowadzonej dotychczas działalności gospodarczej w spółkę prawa handlowego – spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością,
- (\*) - zmiana decyzji z uwagi na połączenie dwóch spółek z ograniczoną odpowiedzialnością w trybie określonym art. 492 §1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych. Jednocześnie doszło do zmiany nazwy firmy Prywatnego Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Handlowo Usługowego PUH Irena Woźna Sp. z o. o. na „IMPULS” Sp. z o. o. Zmieniono decyzję przyznającą status zakładu pracy chronionej w zakresie oznaczenia pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej oraz z uwagi na przejęcie miejsc prowadzenia działalności przejętej Spółki.,
- (\*) – zmiana decyzji z uwagi na administracyjną zmianę nazwy ulicy z ul. Podmiejskiej 17B na ul. Poleską 19D.
- (\*) zmianę decyzji poprzez wskazanie adresów miejsc dodatkowego prowadzenia działalności w Gorzowie Wlkp.(\*)).

Z aktualnej decyzji wynika, że siedziba zakładu znajduje się przy ul. Poleskiej 19D, natomiast działalność prowadzona jest również w Gorzowie Wielkopolskim (\*).

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn.zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.)
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011r., Nr 44, poz. 232).
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1145).
- art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm., Dz. U. 2024 r., poz. 340).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).
- ustawa z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. 2023 r. poz. 2768).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub

3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Okres objęty kontrolą: od 01.01.2024 r. do 19.02.2025 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2024 r.

(od 01.07.2024r. do 31.12.2024r.). Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Impuls Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach 20-21.02.2025 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 28.02.2025r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Zbigniew Sroczyński – Prezes Zarządu,
- Pani (\*) – zatrudniana w zakładzie na podstawie umowy o pracę na stanowisku (\*), posiadająca upoważnienie do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli.

(Załącznik nr 4)

Przedmiotem działalności Impuls Sp. z o. o. jest świadczenie usług ochrony osób i mienia, usług porządkowych, utrzymania terenów, niszczenia dokumentów, a także monitorowanie sygnałów alarmowych oraz monitoring wizyjny obiektów.

(Załącznik nr 5)

W zakładzie stosowany jest podstawowy oraz równoważny system czasu pracy. Dla pracowników ochrony stosuje się równoważny system czasu pracy. Maksymalny dobowy wymiar czasu może być przedłużony do 24 godzin. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem lub dniami wolnymi od pracy.

W przypadku pracowników zatrudnionych przy sprzątaniu, pracowników gospodarczych oraz pracowników biurowych stosowany jest podstawowy system czasu pracy lub indywidualny obowiązujący w obiektach.

W siedzibie firmy przy ul. Poleskiej 19D w Gorzowie Wielkopolskim zatrudnione są (\*) osoby. Pracownicy Impuls Sp. z o. o. świadczą pracę również w innych lokalizacjach na terenie:

- Gorzowa Wielkopolskiego – (\*),
- Gralewa – (\*),
- Kłodawy – (\*),
- Nowego Czarnewa – (\*),
- Pyrzyc – (\*),
- Rosówka – (\*),
- Skwierzyny – (\*),

- Słubic – (\*),
- Stargardu – (\*),
- Szczecina – (\*),
- Szczecinka – (\*),
- Warnic – (\*).
- Zielonej Góry – (\*),
- Żabowa – (\*),
- Żar – (\*).

(Załącznik nr 6)

Obiekty i pomieszczenia w Gorzowie Wielkopolskim przy: (\*)

są własnością Impuls Sp. z o. o.

Budynek przy (\*) użytkowany jest na podstawie umowy (\*) na czas nieoznaczony.

(Załącznik nr 7 oraz nr 14)

### **Stan zatrudnienia w Impuls Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

W dniu kontroli, tj. 20.02.2025r. w zakładzie zatrudnionych były (\*), z czego (\*) stanowiły osoby z niepełnosprawnościami. (\*) osoby posiadały orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, (\*) osoby posiadały orzeczenie o stopniu umiarkowanym, (\*) osób posiadało stopień lekki.

(Załącznik nr 8)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2024 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca przedstawił informację o pracownikach przebywających na urlopach bezpłatnych, rodzicielskich oraz pracownikach, którzy uzyskali świadczenia rehabilitacyjne w okresie II półrocza 2024 r.

(Załącznik nr 9)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2024 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	(*)											
sierpień												
wrzesień												
październik												
listopad												
Grudzień												

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tuż. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 10,11,12)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2024 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, że w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności. Nie odnotowano rozbieżności w wyliczeniach stanu zatrudnienia i potwierdzono wskazane w informacji INF-W za II półrocze 2024 r. osiągane wskaźniki zatrudniania.

(Załącznik nr 13)

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca uwzględnia rotację pracowników oraz zmiany stopni niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Pracodawca oświadczył, że od ostatniej zmiany decyzji o przyznaniu statusu zakładu pracy chronionej (\*) firma nie użytkuje nowych obiektów i pomieszczeń.

(Załącznik nr 14)

Z uwagi na zmiany organizacyjne w zakładzie oraz zmianę nazwy ulic oraz numeracji (zmiana adresu z ul. Podmiejskiej na ul. Poleską. Dotychczasowe wszystkie budynki zlokalizowane pod adresem Podmiejska 17B otrzymały swoje osobne oznaczenia numeryczne) Państwowa Inspekcja Pracy potwierdziła spełnianie wymogów z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) wydając:

1. decyzję (\*),
2. decyzję (\*)
3. decyzję (\*)
4. decyzję (\*)
5. decyzję (\*)

Ponadto Państwowa Inspekcja Pracy stwierdziła, że obiekt i pomieszczenia przy ul. Poleskiej 19M w Gorzowie Wlkp. odpowiada wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) wydając decyzję (\*) dla obiektu i pomieszczeń przy (\*) w Gorzowie Wlkp. (dokumenty dostępne w aktach tut. Wydziału)

Pracodawca przedłożył protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy (\*). Czynności kontrolne zostały przeprowadzone 18.06.2024 r. w budynkach (\*) w Gorzowie Wielkopolskim. Pomieszczenia objęta kontrolą są dostosowane pod względem wysokości, powierzchni i kubatury do rodzaju prowadzonych pracy, liczby pracowników oraz czasu ich przebywania w tych pomieszczeniach. W czasie kontroli nie stwierdzono by użytkowane pomieszczenia nie spełniały: wymagań pod względem stanu technicznego, przystosowania obiektów i pomieszczeń dla osób niepełnosprawnych, zabezpieczenia i oznakowania miejsc niebezpiecznych, dróg i przejść komunikacyjnych. W zakładzie zapewniono pomieszczenia higieniczno-sanitarne, które są dostosowane do potrzeb zatrudnionych na dzień kontroli pracowników niepełnosprawnych. Pomieszczenia są prawidłowo wyposażone. (Załącznik nr 15)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 21.02.2025 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w siedzibie firmy przy ul. Poleskiej 19D w Gorzowie Wielkopolskim – biuro zarządu spółki. Ponadto wizytacji dokonano w budynkach i pomieszczeniach zlokalizowanych (\*). W oględzinach uczestniczyła Pan Zbigniew Sroczyński – Prezes Zarządu, który zapoznał się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin. (Załącznik nr 16)

### **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Pracodawca prowadzi Przychodnię Przyzakładową przy IMPULS Sp. z o. o. wpisaną do rejestru podmiotów leczniczych pod nr księgi 000000003972. Pracodawca

zatrudnia pielęgniarkę na podstawie umowy o pracę na czas określony do 30.09.2025r. w niepełnym wymiarze czasu pracy (\*). Pielęgniarka posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu.

(Załącznik nr 17)

Zgodnie z uzyskanym oświadczeniem w 2024 r. pielęgniarka udzieliła porady pielęgniarskiej oraz pomocy doraźnej 16 osobom. Porady i pomoc dotyczyła: kontroli ciśnienia tętniczego, usunięcia kleszcza, opatrunków, wypisywania skierowań na rehabilitację, pomocy przy złym samopoczuciu – ból brzucha, głowy, nudności. Pielęgniarka pracuje w poniedziałki, środy i czwartki w godzinach (\*).

(Załącznik nr 18)

Ponadto w ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca:

1. Zawarł (\*) umowę o udzielanie świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy z lekarzem medycyny pracy prowadzącym działalność gospodarczą ZYGMed – Usługi Medyczne, ul. Ogińskiego 191, 66-400 Gorzów Wlkp. Aneks nr 1 (\*) zobowiązuje zleceniobiorcę do świadczenia usług – świadczeń medycznych w zakresie działania służby medycyny pracy, pełnienia obowiązków kierownika podmiotu leczniczego oraz świadczenia doraźnej opieki medycznej. Lekarz wpisany jest do rejestru praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentystów (\*).
2. Zawarł (\*) umowę z Pomorskim Ośrodkiem Diagnostyki Medycznej PODIMEG sp. z o. o. z siedzibą w Szczecinku przy ul. Spółdzielczej 8. Umowa zapewnia m.in. świadczenie doraźnej opieki medycznej. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. PODIMEG sp. z o. o. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000018267.
3. Zawarł (\*) umowę z Medis Andrzej Rybkiewicz Sp. z o. o. z siedzibą w Stargardzie ul. Wojska Polskiego 24. Umowa zapewnia m.in. świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji oraz doraźnej opieki medycznej. Medis Andrzej Rybkiewicz Sp. z o. o. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000137455.
4. Zawarł (\*) umowę z ANKOMED Zakład Usług Medycznych Iwona Śmigiel, ul. 3-go Maja, 70-215 Szczecin. Aneks nr 1 z dnia 13.02.2013 r. określa, iż przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, a także zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej. ANKOMED posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000152945.
5. Zawarł (\*) umowę z Przychodnią Zdrowia SANA MED, ul. Kościelna 1/2, 68-200 Żary. Aneks nr 2 (\*) określa, iż przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu podstawowej opieki medycznej, profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi a także zapewnienie specjalistycznej opieki medycznej (laryngologicznej, neurologicznej, okulistycznej) rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej. Przychodnia SANA MED posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003884.

6. Zawarł (\*) umowę z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych w Zielonej Górze, z siedzibą przy ul. Wazów 42. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki medycznej. Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych w Zielonej Górze posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 0000000018833.
7. Zawarł (\*) umowę o świadczenie usług doraźnej opieki medycznej z NZOZ FAMILIA s.c. Usługi Pielęgniarskie (\*), ul. Mickiewicza 5, 69-100 Słubice. Umowa zobowiązuje do zapewnienia doraźnej opieki medycznej na terenie powiatu słubickiego. Umowa na czas nieokreślony. NZOZ FAMILIA s.c. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004062.

Ponadto pracodawca w trakcie kontroli przedłożył również następujące umowy:

1. zawartą (\*) z p. (\*) prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską, ul. Jana Pawła II 11, Pyrzyce,
2. Zawartą (\*) z Gorzowską Lecznicą Specjalistyczną Sp. z o. o z siedzibą w Gorzowie Wielkopolskim przy ul. Piłsudskiego 1B,
3. Zawartą (\*) z Gabinetem Lekarskim (\*), ul. Marii Konopnickiej 2, 66-440 Skwierzyna.

Z uwagi na to, że przedmiotem wymienionych umów jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych nie podlegały one badaniu.

(Załącznik nr 19)

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

#### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił analizę przychodów i wydatków środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych dotycząca okresu od stycznia 2024 r. do stycznia 2025 r.

(Załącznik nr 20)

Zgodnie z przedstawioną przez pracodawcę informacją środki z ZFRON od początku 2024 r. do lutego 2025 r. były przeznaczone na następujące rodzaje wydatków: zakup leków, okularów korekcyjnych, sprzętów medycznych, naprawę aparatu słuchowego, dofinansowanie wizyt oraz porad specjalistycznych, dofinansowanie



badań specjalistycznych (w tym: badań okulistycznych, ortopedycznych), dofinansowanie zabiegów specjalistycznych, usług fizjoterapeutycznych, rehabilitacji usprawniającej, pobytów na turnusie rekreacyjno-wypoczynkowym, dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku, ryczałty na dojazd do pracy własnym pojazdem mechanicznym, udzielenie pożyczki na adaptację łazienki dla potrzeb osoby niepełnosprawnej.

W okresie 2024 r. do dnia kontroli Indywidualny Program Rehabilitacji miało otwartych 12 pracowników (7 osób aktualnie posiada otwarty program, 5 osobom IPR został zamknięty w 2024 r.)

(Załącznik nr 21)

Pracodawca utworzył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którego treść została opracowana na podstawie rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 22)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 29.

W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Impuls Sp. z o.o., ul. Poleska 19D, 66-400 Gorzów Wielkopolski
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

Prezes Zarządu  
Zbigniew Sroczyński

**Osoby kontrolujące:**

**Anna Bilińska**

Starszy Inspektor Wojewódzki  
w Wydziale Polityki Społecznej

**Beata Mroczkowska**

Starszy Inspektor Wojewódzki  
w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wielkopolski, dnia 28.03.2025 r.

Gorzów Wielkopolski, dnia 24.03.2025 r.

\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2022.902)

Opis załączników do protokołu kontroli:

Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW

Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW

Załącznik nr 3 Zawiadomienie o kontroli

Załącznik nr 4 Upoważnienie do udzielania informacji podczas kontroli

Załącznik nr 5 Informacja o przedmiocie działalności zakładu

Załącznik nr 6 System pracy oraz miejsca świadczenia pracy

Załącznik nr 7 Umowa użyczenia budynku

Załącznik nr 8 Stan zatrudnienia na dzień kontroli

Załącznik nr 9 Informacja o pracownikach przebywających na urloпах,

Załącznik nr 10 Stan zatrudnienia w II półroczu 2024 r.

Załącznik nr 11 Wykaz pracowników zatrudnionych w poszczególnych miesiącach II półroczu 2024 r.

Załącznik nr 12 Wykaz osób zatrudnionych i zwolnionych w okresie II półroczu 2024r.,

Załącznik nr 13 Obliczenia wskaźników

Załącznik nr 14 Informacja o użytkowanych pomieszczeniach

Załącznik nr 15 Protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy

Załącznik nr 16 Protokół oględzin

Załącznik nr 17 Prawo wykonywania zawodu oraz umowa o pracę pielęgniarki

Załącznik nr 18 Oświadczenie pielęgniarki

Załącznik nr 19 Wykaz podmiotów realizujących opiekę medyczną oraz umowy z podmiotami leczniczymi

Załącznik nr 20 Ewidencja środków zfron

Załącznik nr 21 Informacja o wydatkowaniu środków zfron

Załącznik nr 21 Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób

Niepełnosprawnych