

## PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej  
Koncesjonowana Firma Ochrony Osób i Mienia ADLER Sp. z o. o., ul. Franciszka  
Walczaka 41B, 66-400 Gorzów Wielkopolski, w terminie od 26.03.2024r. do 03.04.2024r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r., poz. 44) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska - kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 22/2020 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 74-1/2024 z 21.03.2024r.

Beata Mroczkowska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 5/2023 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 74- 2/2024 z 21.03.2024r.

(Załączniki nr 1-2)

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Pani Grażyny Jelskiej z dnia 27.02.2024r., znak:

PS-III.951 4.4.2024.ABil, działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

Pracodawca pismem z 06.03.2024r. zwrócił się z wnioskiem przesunięcia planowanej kontroli z uwagi na rozpoczętą w zakładzie kontrolę Państwowej Inspekcji Pracy.

Zgodnie z wnioskiem pracodawcy wyznaczono nowy termin kontroli 26.03.2024r. - 03.04.2024r.

(Załącznik nr 3-4)

Koncesjonowana Firma Ochrony Osób i Mienia ADLER Sp. z o. o. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000739538 stan na dzień 24.04.2024r. Numer Identyfikacji Podatkowej 5993230787, Numer identyfikacyjny REGON 380703840.

(Załącznik nr 5)

Do reprezentacji podmiotu jest uprawniony Zarząd, w skład którego wchodzi p. Tomasz Fabiś (Prezes Zarządu). Do składania oświadczeń woli i reprezentowania Spółki na zewnątrz uprawniony jest każdy z członków zarządu samodzielnie.

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr (\*), zmienioną decyzją Nr (\*), Nr (\*).

Z obowiązującej decyzji wynika, iż siedziba zakładu znajduje się przy ul. Franciszka Walczaka 41B w Gorzowie Wielkopolskim.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.; Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn.zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44).
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 44, poz. 232).
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022r. poz. 1145).
- art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm., Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm., Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn.zm., Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm ).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).
- ustawa z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. 2023 r. poz. 2768).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełnienia przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 44, poz. 232).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2023r. do 10.03.2024r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2023 r. (od 01.07.2023r. do 31.12.2023 r.).

Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Koncesjonowaną Firmę Ochrony Osób i Mienia ADLER Sp. z o. o., do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 26.03.2024r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 03.04.2024r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wielkopolskim.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielał Prezes Zarządu - Pan Tomasz Fabiś.  
Ponadto upoważnienie do reprezentowania Spółki oraz podpisywanie wszelkiej dokumentacji związanej z kontrolą zostało udzielone przez Prezesa Zarządu Pani (\*) – (\*).

(Załącznik nr 6)

Przedmiotem prowadzonej przez Koncesjonowaną Firmę Ochrony Osób i Mienia ADLER Sp. z o. o., działalności jest świadczenie usług z zakresu ochrony fizycznej osób i mienia. Spółka świadczy również usługi z zakresu sprzątnia.

(Załącznik nr 7)

Osoby zatrudnione przy ochronie fizycznej pracują w równoważnym systemie czasu pracy – są to służby przeważnie 8,12 lub 24 godzinne. Pracownicy zatrudnieni przy usługach sprzątnia zatrudnieni są w ograniczonym systemie czasu pracy ze względu na stopień niepełnosprawności, pracownicy biurowi zatrudnieni są w podstawowym systemie czasu pracy.

W siedzibie firmy przy ul. Franciszka Walczaka 41b w Gorzowie Wielkopolskim zatrudnieni są pracownicy biurowi – 1 osoba niepełnosprawna oraz 6 pełnosprawnych. Pozostali pracownicy niepełnosprawni świadczą pracę w następujących miejscowościach: Gorzów Wielkopolski, Świnoujście, Wykroty, Strzegom.

(Załącznik nr 8)

Koncesjonowana Firma Ochrony Osób i Mienia Adler Sp. z o. o. użytkuje pomieszczenia na I piętrze budynku usługowo-handlowego przy ul. Franciszka Walczaka 41b w Gorzowie Wielkopolskim.

(Załącznik nr 9)

Pomieszczenia użytkowane są przez zakład na podstawie umowy najmu z dnia (\*) zawartej na (\*).

(Załącznik nr 10)

### **Stan zatrudnienia w Koncesjonowanej Firmie Ochrony Osób i Mienia ADLER Sp. z o. o w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

W dniu kontroli, tj. 26.03.2024r. w zakładzie zatrudnionych było (\*) osób, z czego (\*) stanowiły osoby z niepełnosprawnościami. (\*) osoby posiadały orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, (\*) osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i (\*) osoby posiadały orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 11)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2023r. (od 01.07.2023 r. do 31.12.2023 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w zakładzie osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. Ponadto zespół kontrolny otrzymał oświadczenie, że żaden z pracowników Spółki Koncesjonowana Firma Ochrony Osób i Mienia Adler Sp. z o. o. w okresie od 01.07.2023r. do 31.12.2023r. nie przebywał

na urlopie bezpłatnym, wychowawczym, rodzicielskim oraz na świadczeniu rehabilitacyjnym.

(Załącznik nr 12)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2023 r. przedstawia zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełno sprawni	znaczny	umiarko wany	lekki	ogółem	niepełno sprawni	znaczny	umiarko wany	lekki		
lipiec	69,97	61,03	3	43,03	15	69,72	61,03	3	43,03	15	87,54%	66,03%
sierpień	70,71	62,71	3	43,23	16,48	70,46	62,71	3	43,23	16,48	89,00%	65,61%
wrzesień	70,63	62,57	3	42,57	17	70,38	62,57	3	42,57	17	88,89%	64,74%
paździe nik	70,26	63,23	3	41,26	18,97	69,98	63,23	3	41,26	18,97	90,35%	63,25%
listopad	68,87	60,87	3	39,87	18	68,62	60,87	3	39,87	18	88,71%	62,47%
grudzień	70	62	3	41	18	69,75	62	3	41	18	88,89%	63,08%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załączniki nr 13-16)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...) oraz poprawnie oblicza wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

### **Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Pomieszczenia użytkowane przez zakład w Gorzowie Wielkopolskim przy ul. Franciszka Walczaka 41B odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa

i higieny pracy, co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze, Oddział w Gorzowie Wlkp. (\*). W chwili wydania decyzji w siedzibie zakładu pracę wykonywała jedna osoba bez orzeczenia o stopniu niepełnosprawności co zostało potwierdzone protokołem kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia (\*).

Natomiast decyzja (\*) stwierdza, że pomieszczenie nr 3 uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich. Decyzja została wydana z uwagi na miejsce pracy zatrudnionej osoby niepełnosprawnej. (dokumentacja dostępna w aktach tuż. Wydziału).

W dniu podjęcia czynności kontrolnych tj. 26.03.2024r. kontrolerzy otrzymali oświadczenie pracodawcy, z którego wynika, że w dalszym ciągu w pomieszczeniach biurowych, oprócz osób pełnosprawnych, pracę wykonuje 1 osoba z niepełnosprawnościami. Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 26.03.2024r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń użytkowanych przez Koncesjonowaną Firmę Ochrony Osób i Mienia ADLER Sp. z o. o. zlokalizowanych w Gorzowie Wielkopolskim przy ul. Franciszka Walczaka 41B: pomieszczenia biurowe, toalety, pomieszczenia socjalne. W oględzinach uczestniczył p. Tomasz Fabiś. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 17)

### **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu potwierdzenia objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników zakładu pracodawca przedstawił zawartą 01.11.2020r. umowę o udzielanie świadczeń zdrowotnych dla firm. Stroną umowy jest LUX MED Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Postępu 21C. Podmiot leczniczy jest wpisany do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000007392. LUX MED zobowiązała się do udzielania i utrzymania stanu gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych, obejmujących m.in. objęcie doraźną opieką medyczną, niepełnosprawnych pracowników zakładu pracy chronionej. Zgodnie z umową LUX MED zapewnia objęcie doraźną opieką medyczną pracowników niepełnosprawnych we wszystkich lokalizacjach na terenie Polski. Jednocześnie zgodnie z załączonym do umowy załącznikiem A Zakres usług Benefitplan PB20\_KAR\_1\_20 (interwencja karetki do miejsca wskazania) określono, że właściwe do realizacji konkretnych świadczeń w ramach zawartej umowy są Placówki własne LUX MED lub Placówki współpracujące wskazane na stronie internetowej [www.luxmed.pl](http://www.luxmed.pl). Zespół kontrolny

ustalił, że LUX MED posiada Placówki własne oraz współpracujące w miejscowościach lub niedalekiej odległości od nich, gdzie świadczą pracę pracownicy Koncesjonowanej Firmy Ochrony Osób i Mienia ADLER Sp. z o. o. Umowa została zawarta na czas nieokreślony.

Niepełnosprawni pracownicy zgłaszani są do objęcia pomocą doraźną w momencie zatrudniania. Dodatkowo w cyklach comiesięcznych listy te są weryfikowane przez ustanowionego administratora. Usługi ratownictwa medycznego świadczone są 7 dni w tygodniu przez 24 godziny na dobę, zgodnie z umową pomoc będzie udzielana w czasie godzin pracy pracowników firmy. (Załącznik nr 18-19)

Ponadto pracodawca przedstawił zawartą 01.10.2021r. umowę o udzielanie świadczeń zdrowotnych dla firm zawartą z LUX-MED. Sp. z o. o., ul. Postępu 21C w Warszawie za pośrednictwem, której pracodawca zapewnia niepełnosprawnym pracownikom specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Zgodnie z umową świadczenia zdrowotne są udzielane w Placówkach własnych LUX MED oraz Placówkach współpracujących wskazanych na stronie internetowej [www.luxmed.pl](http://www.luxmed.pl). Umowa została zawarta na czas nieokreślony.

(Załącznik nr 20)

Pracodawca przedstawił listę osób zgłoszonych w ramach opieki świadczonej przez LUX MED Sp. z o. o. obejmującą wszystkich niepełnosprawnych pracowników Koncesjonowanej Firmy Ochrony Osób i Mienia ADLER Sp. z o. o.

(Załącznik nr 21)

Na podstawie przedstawionej dokumentacji zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił naliczenia i wykorzystanie środków za okres od stycznia 2023 r. do lutego 2024r. Zgodnie z zestawieniem cele dofinansowania ze środków zfron to przede wszystkim: ryczałt samochodowy dla pracowników niepełnosprawnych oraz refundacja leków.

(Załącznik nr 22)

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy w 2023r. realizowane były 3 Indywidualne Programy Rehabilitacji, które są w dalszym ciągu kontynuowane.

(Załącznik nr 23)

Pracodawca utworzył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którego treść została opracowana na podstawie rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 24)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 23.

W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Koncesjonowana Firma Ochrony Osób i Mienia ADLER Sp. z o. o. w Gorzowie Wielkopolskim- zakład pracy chronionej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Prezes Zarządu**

**Tomasz Fabiś**

**Osoby kontrolujące:**

**Anna Bilińska**

Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

**Beata Mroczkowska**

Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wielkopolski, dnia 06.05.2024 r.

Gorzów Wlkp., dnia 30.04.2024 r.

## Opis załączników do protokołu kontroli

Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW,  
Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW,  
Załącznik nr 3 Zawiadomienie o kontroli,  
Załącznik nr 4 Zawiadomienie o zmianie terminu kontroli,  
Załącznik nr 5 Zaświadczenie o numerze REGON, NIP  
Załącznik nr 6 Upoważnienie do udzielania informacji podczas kontroli  
Załącznik nr 7 Przedmiot działalności oraz system pracy,  
Załącznik nr 8 Informacja o systemie pracy i miejscach prowadzenia działalności,  
Załącznik nr 9 Informacja o lokalizacji użytkowanych pomieszczeń,  
Załącznik nr 10 Umowa najmu,  
Załącznik nr 11 Stan zatrudnienie na dzień kontroli,  
Załącznik nr 12 Informacja o udzielonych urlopach,  
Załącznik nr 13 Imienny wykaz pracowników zatrudnionych w II półroczu 2023r.,  
Załącznik nr 14 Imienny wykaz pracowników zatrudnionych w poszczególnych miesiącach II półrocza 2023r.,  
Załącznik nr 15 Wykaz osób zatrudnionych i zwolnionych w II półroczu 2023r.  
Załącznik nr 16 Obliczenia kontrolne,  
Załącznik nr 17 Protokół oględzin,  
Załącznik nr 18 Umowa o udzielania świadczeń zdrowotnych dla firm- opieka doraźna,  
Załącznik nr 19 Oświadczenie dotyczące sposobu realizacji opieki doraźnej,  
Załącznik nr 20 Umowa o udzielania świadczeń zdrowotnych dla firm- opieka specjalistyczna, poradnictwo, usług rehabilitacyjne,  
Załącznik nr 21 Lista pracowników objętych umowami,  
Załącznik nr 22 Ewidencja funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych,  
Załącznik nr 23 Oświadczenie dotyczące utworzenia IPR,  
Załącznik nr 24 Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)