

## PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej  
Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Uslugowo-Handlowe Tech-Dom Michalik Sp. j  
ul. Staszica 1F, 66-400 Gorzów Wielkopolski, w terminie od 16.09.2024r. do 27.09.2024r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r., poz. 44 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 22/2020 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 263-1/2024 z dnia 11.09.2024 r.

Beata Mroczkowska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 5/2023 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 263-2/2024 z dnia 11.09.2024 r.

(Załączniki nr 1, 2)

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Pani Anety Tomczyk z dnia 05.09.2024 r., znak: PS-III.9514.11.2024.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załączniki nr 3)

Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Uslugowo-Handlowe Tech-Dom Michalik Sp. j (REGON: (REGON: 210027864, NIP: 5990301162) z siedzibą w Gorzowie Wielkopolskim, ul. Staszica 1F, prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000077647 stan na dzień 10.09.2024r. Uprawnieni do reprezentacji spółki są jej wspólnicy – p. Andrzej Michalik i p. Izabela Królak. Każdy wspólnik ma prawo reprezentować spółkę we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych.

(Załącznik nr 4)

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/67/04 z dnia 26.05.2004 r., zmienioną decyzją Nr Z/90/05 z dnia 04.05.2005r., Nr Z/147/09 z dnia 08.09.2009r. oraz Nr Z/183/11 z dnia 02.12.2011 r. Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.; Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn.zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.)

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011, Nr 44, poz. 232).
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007r. poz. 1145).
- art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm., Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm., Dz. U. 2024 poz. 340).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 29).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).
- ustawa z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. 2023 r. poz. 2768).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Okres objęty kontrolą: od 01.01.2023 r. do 15.09.2024 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2024r. (od 01.01.2024r. do 30.06.2024r.). Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Uslugowo-Handlowe Tech-Dom Michalik Sp. j do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 16.09.2024r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 27.09.2024r. dalsze czynności

kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Andrzej Michalik – wspólnik w spółce,
- Pani (\*) – zatrudniana w zakładzie na podstawie umowy o pracę na stanowisku (\*), posiadająca upoważnienie właściciela zakładu p. Andrzeja Michalika do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli z Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego,
- Pani (\*) – zatrudniana w zakładzie na podstawie umowy o pracę na stanowisku (\*), posiadająca upoważnienie właściciela zakładu p. Andrzeja Michalika do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli z Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego.

(Załącznik nr 5)

Przedmiotem działalności P.P.U.H. „TECH-DOM” Michalik Sp.j. jest głównie kompleksowe utrzymanie czystości w obiektach użyteczności publicznej, firmach prywatnych, przychodniach, zakładach pracy, centrach handlowych, osiedlach mieszkaniowych oraz usługi związane ze sprzątnięciem tj. mycie ciśnieniowe, mycie na wysokości, pranie żaluzji, tapicerek, konserwacja powierzchni podłogowych. Ponadto firma zajmuje się niszczeniem dokumentów archiwalnych oraz oferuje wynajem podnośnika.

(Załącznik nr 6)

W siedzibie firmy przy ul. Staszica 1F w Gorzowie Wielkopolskim zatrudnione są dwie osoby. Pozostali pracownicy świadczą prace w obiektach, w których zakład ma zawarte umowy na kompleksowe utrzymanie czystości. Praca odbywa się wyłącznie na terenie miasta Gorzowa Wielkopolskiego. Pracownicy pracują w systemie jednozmianowym w godzinach: od 6<sup>00</sup> do 14<sup>00</sup> lub od 14<sup>00</sup> do 22<sup>00</sup>.

(Załącznik nr 7)

Pracodawca przedłożył zespołowi kontrolnemu akt własności użytkowanego obiektu przy ul. Staszica 1F w Gorzowie Wielkopolski.

(Załącznik nr 8)

### **Stan zatrudnienia w Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Uslugowo-Handlowym Tech-Dom Michalik Sp. j w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

W dniu kontroli, tj. 16.09.2024r. w zakładzie zatrudnionych było (\*) osób, z czego (\*) stanowiły osoby z niepełnosprawnościami. (\*) osób posiadało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, (\*) osoby posiadały orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2024 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca poinformował, iż w okresie I półrocza 2024 r. pracownicy nie przebywali na urloпах: bezpłatnych, wychowawczych oraz nie przebywali na świadczeniu rehabilitacyjnym.

(Załącznik nr 10)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2024 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
styczeń	46,81	31,87	2	22,87	7	37,01	37,79	1,25	20,42	6,13	75,10%	58,55%
luty	47,59	31,59	2	22,59	7	37,19	27,46	1,25	20,09	6,13	73,83%	57,36%
marzec	46	30	2	22	6	36,88	26,38	1,25	19,5	5,63	71,53%	56,27%
kwiecień	44	29	2	21	6	35,38	25,88	1,25	19	5,625	73,14%	57,25%
maj	43,16	28,16	2	21	5,16	34,46	24,96	1,25	19	4,71	72,43%	58,77%
czerwiec	45,53	29	2	21	6	35,6	25,38	1,25	19	5,13	71,28%	56,88%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tuł. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2024 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności.

(Załącznik nr 11,12,13,)

Zespół kontrolny stwierdził nieznaczne różnice w wyliczeniach wskaźników zatrudnienia w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego, które nie miały negatywnego wpływu na spełnianie przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe Tech-Dom Michalik Sp. j odpowiadają przepisom i zasadom wyrażonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) co zostało potwierdzone decyzją Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze, Oddział w Gorzowie Wlkp. Nr rej.: (\*) z dnia (\*).

(Załącznik nr 14)

Pracodawca przedłożył protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Nr rej.:

(\*) której celem było sprawdzenie przestrzegania przepisów z prawnej ochrony pracy i technicznego bezpieczeństwa pracy w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych. Kontrolą objęto pomieszczenia znajdujące się w Gorzowie Wlkp. przy ulicy Staszica 1F. Stwierdzono, że kontrolowane pomieszczenia są dostosowane pod względem wysokości, powierzchni i kubatury do rodzaju prowadzonych pracy, liczby pracowników oraz czasu ich przebywania w tych pomieszczeniach.

W budynku nie stwierdzono barier architektonicznych w stosunku do osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie (dotyczy również ciągów komunikacyjnych i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych). Ponadto w kontrolowanym budynku, zapewniono pomieszczenia i urządzenia higieniczno-sanitarne, dostosowane do potrzeb zatrudnionych pracowników.

(Załącznik nr 15)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 16.09.2024 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń biurowych i socjalnych użytkowanych przez Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe „TECH-DOM” Michalik Sp. j. przy ul. Staszica 1 F w Gorzowie Wlkp.

W oględzinach uczestniczyła Pani (\*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 16)

**Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia

zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca:

- Zawarł umowę w dniu 28.07.2016 r. na czas nieokreślony z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Przychodnia Dworcowa” w Gorzowie Wlkp. której przedmiotem jest zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz badań wstępnych, okresowych i kontrolnych Przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004173,
- Zatrudnia pielęgniarkę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadającą zaświadczenie o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki. Z oświadczenia pielęgniarki wynika, że pracuje w godz. od 6<sup>00</sup> do 14<sup>00</sup> lub od 14<sup>00</sup> do 22<sup>00</sup>, a w razie potrzeby jest również do dyspozycji pracowników pod telefonem, poza godzinami pracy. Od stycznia 2023r. doraźna pomoc pielęgniarska została udzielona 5 osobom (po kilka razy). Ponadto pielęgniarka przeprowadza indywidualne rozmowy w zakresie doradztwa rehabilitacyjnego, promocji zdrowia. Do zadań pielęgniarki należy m.in. przeprowadzania kontroli i wizytacja stanowisk pracy, nadzorowanie harmonogramu badań profilaktycznych, rozpoznanie środowiska pracy pracowników.

(Załączniki nr 17, 18)

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

#### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił ewidencję środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych dotycząca okresu od stycznia 2023 r. do września 2024r.

(Załącznik nr 19)

Zgodnie z przedstawioną przez pracodawcę informacją pracownicy korzystają ze środków ZFRON przeznaczonych na pomoc indywidualną w postaci refundacji: zakupu leków, okularów, zaopatrzenia medycznego, rehabilitacji, sensorów pomiaru poziomu cukru. W ramach indywidualnych programów rehabilitacji, środki ZFRON przeznaczone są wyłącznie na wyposażenie stanowisk pracy osób niepełnosprawnych. W 2023r. realizowano IPR i wyposażono stanowisko pracy na kwotę (\*). IPR na 2024r. jest w trakcie przygotowania.

(Załącznik nr 20)

Pracodawca utworzył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którego treść została opracowana na podstawie rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 21)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 29.

W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe Tech-Dom Michalik Sp. j  
ul. Staszica 1F, 66-400 Gorzów Wielkopolski,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu  
Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Wspólnik**

**Andrzej Michalik**

**Osoby kontrolujące:**

**Anna Bilińska**

Starszy Inspektor Wojewódzki  
w Wydziale Polityki Społecznej

**Beata Mroczkowska**

Starszy Inspektor Wojewódzki  
w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wielkopolski, dnia 18.10.2024 r.

Gorzów Wielkopolski, dnia 11.10.2024 r.

Opis załączników do protokołu kontroli:

Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW,  
Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW,  
Załącznik nr 3 Zawiadomienie o kontroli, ,  
Załącznik nr 4 Zaświadczenie o numerze NIP, Regon  
Załącznik nr 5 Upoważnienie do udzielania informacji podczas kontroli  
Załącznik nr 6 Informacja o przedmiocie działalności zakładu,  
Załącznik nr 7 Informacja o miejscu prowadzenia działalności oraz godzinach pracy ,  
Załącznik nr 8 Akt notarialny,  
Załącznik nr 9 Zatrudnienie na dzień kontroli,  
Załącznik nr 10 Informacja dotycząca urlopów pracowniczych,  
Załącznik nr 11 Zatrudnienie W I półroczu 2024r.,  
Załącznik nr 12 Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2024r.,  
Załącznik nr 13 Obliczenia kontrolne,  
Załącznik nr 14 Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy,  
Załącznik nr 15 Protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy,  
Załącznik nr 16 Protokół oględzin,  
Załącznik nr 17 Umowa z podmiotem leczniczym oraz pielęgniarką,  
Załącznik nr 18 Oświadczenie pielęgniarki  
Załącznik nr 19 Ewidencja środków zron,  
Załącznik nr 20 Informacja o korzystaniu ze środków zron,  
Załącznik nr 21 Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)