

## PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej  
Perfect Security Orest Kulik, ul. Kraszewskiego 1, 65-448 Zielona Góra  
w terminie od 22.01.2024r. do 02.02.2024r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r., poz. 44) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska - kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 22/2020 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 12-1/2024 z 18.01.2024r.

Beata Mroczkowska- członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 5/2023 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 12- 2/2024 z 18.01.2024r.

Barbara Błatkiewicz- członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku starszego inspektora wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 18/2021 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 12- 2/2024 z 18.01.2024r.

(Załączniki nr 1-3)

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Pani Grażyny Jelskiej z dnia 11.01.2024r., znak: PS-III.9514.1.2024.ABil, działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej Perfect Security Orest Kulik (REGON: 080164498, NIP: 9291696062) z siedzibą w Zielonej Górze ul. Kraszewskiego 1, prowadzi działalność na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej. Powyższa informacja została potwierdzona w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej na stronie <http://prod.ceidg.gov.pl>

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr (\*).

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.; Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn.zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44)

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. Nr 44, poz. 232).
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022r. poz. 1145).
- art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm., Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm., Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn.zm., Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm ).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełnienia przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 44, poz. 232).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2023 r. do 21.01.2024 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2023 r. (od 01.01.2023 r. do 30.06.2023 r.).

Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Perfect Security Orest Kulik do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 22.01.2024r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 02.02.2024r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wielkopolskim.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielał właściciel zakładu - Pan Orest Kulik.

Przedmiotem prowadzonej przez Perfect Security Orest Kulik działalności jest ochrona osób i mienia, niespecjalistyczne sprzątnięcie budynków i obiektów przemysłowych, prefabrykacja elementów stalowych oraz produkcja domów modułowych.

W zakładzie obowiązuje równoważny system pracy.

(Załącznik nr 5)

Miejsca prowadzenia działalności, które ujęte są w decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej to: – ul. ul. Kraszewskiego 1 w Zielonej Górze. W toku

kontroli stwierdzono, że Perfect Security Orest Kulik prowadzi działalność gospodarczą oraz użytkuje pomieszczenia w:

- Zielonej Górze przy ul. Kraszewskiego 1, gdzie zatrudnionych jest 25 osób, w tym 16 osób z niepełnosprawnościami.
- Nowogrodzie Bobrzańskim przy ul. (\*) gdzie zatrudnione są 3 osoby pełnosprawne.

Pracodawca nie poinformował Wojewody Lubuskiego o zaistniałej zmianie, mimo istnienia takiego obowiązku określonego w art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...), a co z tym się wiąże powyższe miejsce prowadzenia działalności nie zostało uwzględnione w decyzji dotyczącej statusu zakładu pracy chronionej.

(Załącznik nr 6)

Ponadto pracodawca przedstawił wykaz miejscowości, w których pracownicy zakładu świadczą pracę: Zielona Góra, Gorzów Wielkopolski, Dębno, Międzyrzecz, Międzychód, Cigacice, Krześniczka, Świecko, Słubice, Krosno Odrzańskie, Łęknica, Połocko, Połupin, Małomice, Słone, Dobrzęcin, Przemków, Łowa Żagańska, Komorniki, Żagań, Jasień, Nowogród Bobrzański, Bukowiec, Długoszyn, Żary, Płoty, Świdnice, Zagórze, Niesulice, Świebodzin.

(Załącznik nr 7)

Pomieszczenia przy ul. Kraszewskiego 1 w Zielonej Górze są użytkowane przez zakład na podstawie umowy najmu (\*). Zgodnie z umową powierzchnia najmu wynosi (\*) m<sup>2</sup>. Umowa została zawarta na czas określony do (\*).

Pracodawca nie przedstawił dokumentów na podstawie, których użytkuje pomieszczenia w Nowogrodzie Bobrzańskim przy ul. (\*).

(Załącznik nr 8)

### **Stan zatrudnienia w Perfect Security Orest Kulik w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

W dniu kontroli, tj. 22.01.2024r. w zakładzie zatrudnionych było (\*) osób, z czego (\*) stanowiły osoby z niepełnosprawnościami. (\*) osoby posiadały orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, (\*) osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i (\*) osób posiadało orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2023 r. (od 01.01.2023 r. do 30.06.2023 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w zakładzie osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. Ponadto zespół kontrolny otrzymał oświadczenie, z którego wynika że w I półroczu 2023 r. jedna osoba z niepełnosprawnościami nie świadczyła pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego. Pracownicy nie korzystali z urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego.

(Załącznik nr 10)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).  
Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2023 r. przedstawia zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
styczeń	207,9	191,23	67	112	12,13	202,94	188,26	66,5	109,78	11,98	92,77%	86,86%
luty	209,75	193,5	68	113,82	11,68	204,81	190,56	67,5	111,63	11,42	93,04%	87,46%
marzec	208,32	193,35	69,58	113,52	10,26	203,39	190,22	69,08	110,89	10,26	93,53%	88,49%
kwiecień	214,1	119,1	70,5	117,6	11	209,41	196,41	69,5	115,91	11	93,79%	88,54%
maj	208,61	193	66,61	116,03	10,35	205,08	191,5	66,11	115,03	10,35	93,38%	88,33%
czerwiec	209,67	193,67	65,27	118,4	10	205,51	191,7	64,27	117,43	10	93,28%	88,41%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załączniki nr 11-13)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...) oraz poprawnie oblicza wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdziła na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze, wydając decyzje: (\*) oraz (\*) dla obiektu i pomieszczeń zakładu użytkowanych pod adresem: ul. Kraszewskiego 1, 65-448 Zielona Góra.

W uzasadnieniu decyzji (\*) wskazano, że użytkowane przez zakład Perfekt Security Orest Kulik obiekt i pomieszczenia pracy oznaczone nr 6, 8, 9,10 o łącznej powierzchni użytkowej (\*) m<sup>2</sup> odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Natomiast przekazana przez pracodawcę umowa najmu zawarta (\*) wraz z aneksami obejmuje (\*) obiektu przy ul. Kraszewskiego 1 w Zielonej Górze- powierzchnia parteru budynku (\*) oraz powierzchnia piwnicy (\*). W związku z powyższym niezbędne jest wystąpienie pracodawcy z wnioskiem do Państwowej inspekcji Pracy o dokonanie oceny czy nowe pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej przy ul. Kraszewskiego 1 w Zielonej Górze spełniają warunki o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

(Załącznik nr 14)

Pracodawca wskazał w oświadczeniu, że użytkuje również pomieszczenia w Nowogrodzie Bobrzańskim przy ul. (\*), gdzie zatrudnione są 3 osoby pełnosprawne. Kontrolowany zakład pracy chronionej do dnia zakończenia kontroli, tj. do 02.02.2024r. nie przekazał dokumentów potwierdzających prawo do użytkowania powyższych pomieszczeń oraz nie posiadał dokumentów o spełnianiu w obiekcie i pomieszczeniach użytkowanych przy ul. (\*) w Nowogrodzie Bobrzańskim warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Stwierdzenia, że obiekty i pomieszczenia zakładu pracy spełniają warunki wskazane w cytowanym powyżej artykule dokonuje na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Ocenie Inspekcji Pracy winny być poddane wszystkie obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę posiadającego status zakładu pracy chronionej. Pracodawca zobowiązany jest uzyskać decyzje Inspekcji, która potwierdza bezsprzecznie, że każdy z użytkowanych przez niego obiektów i pomieszczeń spełnia wymogi stawiane w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). W związku z powyższym niezbędne jest przedłożenie jednoznacznej opinii Państwowej Inspekcji Pracy, stwierdzającej spełnianie warunków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 cyt. ustawy, w obiektach i pomieszczeniach użytkowanych przez zakład w Nowogrodzie Bobrzańskim przy ul. (\*).

W dniu 22.01.2024r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń użytkowanych przez Perfekt Security Orest Kulik zlokalizowanych przy ul. Kraszewskiego 1 w Zielonej Górze: pomieszczenia biurowe, toalety, sala konferencyjna, kuchnia. W oględzinach uczestniczył p. Orest Kulik. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 15)

### **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu potwierdzenia objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników zakładu pracodawca:

- Zawarł w dniu 01.06.2018r. umowę z COR-MED. M&S Diallo Spółka Jawna, ul. Długa 4, 59-170 Przemków. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000002101.
- Zawarł w dniu 30.11.2022r. umowę z Fundacją Nasze Zdrowie, ul. Walczaka 23E, 66-400 Gorzów Wielkopolski. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz realizacja zabiegów rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004044.
- Zawarł w dniu 19.07.2019r. umowę z Almed (\*) z siedzibą w Kostrzynie nad Odrą ul. Żeglarska 1. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000180316.
- Zawarł w dniu 01.07.2019 r. umowę z p. (\*) Usługi Pielęgniarskie AN-MED., ul. Brzozowa 33/2, 62-052 Walerianowo. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług doraźnej opieki medycznej. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Informacja o prowadzonej działalności została potwierdzona w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej na stronie <http://prod.ceidg.gov.pl>
- Zawarł w dniu 01.05.2018r. umowę nr 1/2018 o świadczenie specjalistycznej opieki medycznej z przychodnią Rejonowo - Specjalistyczną ZDROWIE Gabryniowski Sp.j. z siedzibą w Gorzowie Wlkp. Przedmiotem umowy jest świadczenie usługi doraźnej opieki medycznej w Przychodni Rejonowo – Specjalistycznej Zdrowie, ul. Mickiewicza 6/7, 69-100 Słubice oraz w miejscu zatrudnienia niepełnosprawnych pracowników. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000157075.
- Zawarł w dniu 20.04.2018r. umowę nr 1/2018 o świadczenie specjalistycznej opieki medycznej z Poradnią Medycyny Pracy lek. med. (\*), 68- 100 Żagań, ul. Piłsudskiego 2. Poradnia zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną pracownikom zakładu. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Lekarz wpisany jest w Rejestrze Praktyk Zawodowych Lekarzy i Lekarzy Dentystów (\*).
- Zawarł w dniu 12.09.2016 r. umowę z Przedsiębiorstwem Produkcyjno-Handlowym POSTĘP S. A., ul. Strzelecka 1, 66-200 Świebodzin prowadzącym Zakład Usług Medycznych - wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003893. Obecna nazwa podmiotu to Postęp S.A. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej

i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony.

- Zawarł w dniu 01.09.2016 r. umowę z P. (\*) prowadzącą Specjalistyczną Przychodnię Lekarską MEDYK, ul. Słoneczna 1/3, 66-600 Krosno Odrzańskie. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Lekarz wpisany jest w Rejestrze Praktyk Zawodowych Lekarzy i Lekarzy Dentystów (\*).
- Zawarł w dniu 01.07.2021 r. umowę nr 1/07/2021 ze Szpitalem Międzyrzeckim Sp. z o.o., ul. Konstytucji 3 Maja 35 w Międzyrzeczu. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług w zakresie badań laboratoryjnych, diagnostyki obrazowej, porad w poradniach specjalistycznych oraz rehabilitacji ambulatoryjnej. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Szpital Międzyrzecki Sp. z o.o. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004065.
- Zawarł w dniu 15.06.2016 r. umowę z przychodnią Medycyny Pracy POL-E-S Sp. z o.o., ul. Jedności 59 w Zielonej Górze. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników na terenie Zielonej Góry. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Aneks nr 1 do umowy z dnia 15.06.2016 r. doprecyzował zapis umowy dotyczący sprawowania opieki doraźnej przez Przychodnię w odległości nie większej niż 20 kilometrów od Zielonej Góry. Przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004113.
- Zawarł w dniu 30.06.2017r. umowę nr 9/2017 o świadczenie specjalistycznej opieki medycznej z Przychodnią Zdrowia SANA-MED z siedzibą w Żarach przy ul. Kościelnej 1/2. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Aneks nr 1/2018 z 10.04.2018r. do umowy wprowadzono zmianę polegającą na dodaniu do przedmiotu umowy zapisu o zapewnieniu opieki doraźnej. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Przychodnia SANA MED posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003884.
- Zawarł w dniu 13.03.2017 r. umowę na świadczenie usług medycznych z zakładem Usług Lekarskich ZDROWIE Sp. z o. o. w Jeleniej Górze, ul. Mostowa 2. Przedmiotem umowy jest m. in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej pracownikom firmy Perfect Security. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001494.
- Zawarł w dniu 08.03.2017r. umowę nr 4/2017 o świadczenie profilaktycznych usług medycznych z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Ośrodkiem Medycyny Pracy Sp. z o. o. w Lubinie, ul. Słoneczna 1. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Zakład posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001921.

(Załącznik nr 16)

Ponadto pracodawca przedstawił pięć umów zawartych w celu sprawowania profilaktycznej opieki nad pracownikami zakładu. W związku z tym, nie można uznać że gwarantują one zapewnienie doraźnej opieki medycznej niepełnosprawnym pracownikom zakładu:

- umowę z 01.06.2021r. o wykonywanie zadań z zakresu medycyny pracy zawartą z Wielospecjalistycznym Szpitalem – Samodzielnym Publicznym Zespołem Opieki Zdrowotnej w Zgorzelcu, ul. Lubańska 11-12. Przedmiotem umowy jest świadczenie zadań z zakresu medycyny pracy. Umowę zawarto na czas określony do 01.06.2025r.
- umowę z 08.03.2017 r. zawartą z Przychodnią Lekarską CHUMED s.c. (\*) z siedzibą w Warcie Bolesławieckiej 40D, 59-720 Raciborowice Górne. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej.
- umowę z 14.03.2018r zawartą z Zakładem opieki Zdrowotnej i Medycyny Pracy MED.-ALKO Sp. z o. o. z siedzibą przy ul. Gajowej 7 w Koninie. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej. Umowę zawarto na czas nieokreślony.
- umowę z 14.05.2018r zawartą z Gabinetem Medycyny Pracy, Plac Przyjaźni 17G/2,69-100 Słubice reprezentowanym przez lek. med. (\*). Przedmiotem umowy jest profilaktyczna opieka zdrowotna nad pracownikami. Umowa zawarta na czas nieokreślony.
- umowę z 22.05.2019r. zawartą z Centrum Medyczne MED.-LUX Sp. z o. o. w Przeźmierowie, ul. Rynkowa 63. Zakres opieki zdrowotnej gwarantowanej umową obejmuje badania wstępne, okresowe i kontrolne oraz pozostałe świadczenia do których pracodawca jest zobowiązany na podstawie przepisów Kodeksu pracy.

(Załącznik nr 17)

Pracodawca nie przedstawił umowy gwarantującej opiekę doraźną niepełnosprawnym pracownikom świadczącym pracę w Międzychodzie. Na podstawie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca nie wywiązał się w pełni z obowiązku zapewnienia doraźnej opieki medycznej wszystkim pracownikom niepełnosprawnym w miejscu ich pracy.

### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.



Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił wpływy i wydatki środków za okres od 01.01.2023 r. do 31.12.2023r.

(Załącznik nr 18)

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy w 2023r. z pomocy indywidualnej w ramach środków zfron pracownicy skorzystali 439 razy. Cele dofinansowań to przede wszystkim: dojazdy do i z pracy, zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych, zakup i naprawa sprzętu rehabilitacyjnego, w tym zakup okularów korekcyjnych, odpłatność za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną, odpłatność za przejazd w obie strony i leczenie w szpitalach, sanatoriach.

Ponadto w ramach indywidualnych programów rehabilitacyjnych ze środków ZEFRON zakupiono fotele dyspozytorskie, biurko elektryczne wraz z akcesoriami, uchwyt na monitor i komputer, odkurzacze kolumnowe, automat czyszczący.

(Załącznik nr 19)

Pracodawca udostępnił również zestawienie decyzji w sprawie przyznania pomocy indywidualnej z zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, z których wynika że w 2023r. na pomoc indywidualną dla zatrudnionych pracowników przeznaczono: (\*) zł w styczniu, (\*) zł w lutym, (\*) zł w marcu, (\*) zł w kwietniu, (\*) zł w maju, (\*) zł w czerwcu, (\*) zł w lipcu, (\*) zł w sierpniu, (\*) zł we wrześniu, (\*) w zł październiku, (\*) zł w listopadzie, (\*) zł w grudniu.

(Załącznik nr 20)

Pracodawca utworzył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którego treść została opracowana na podstawie rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 21)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 18. W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Perfect Security Orest Kulik w Zielonej Górze- zakład pracy chronionej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Właściciel**  
**Orest Kulik**

**Osoby kontrolujące:**

**Anna Bilińska**

Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

**Beata Mroczkowska**

Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

**Barbara Białkiewicz**

Starszy Inspektor Wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra., dnia 06.03.2024 r.

Gorzów Wlkp., dnia 26.02.2024 r.

## Opis załączników do protokołu kontroli

Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW,  
Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW,  
Załącznik nr 3 Upoważnienie pracownika LUW,  
Załącznik nr 4 Zawiadomienie o kontroli,  
Załącznik nr 5 Przedmiot działalności oraz system pracy,  
Załącznik nr 6 Informacja o lokalizacji użytkowanych pomieszczeń,  
Załącznik nr 7 Oświadczenie o miejscach świadczenia pracy,  
Załącznik nr 8 Umowa najmu,  
Załącznik nr 9 Stan zatrudnienia na dzień kontroli,  
Załącznik nr 10 Informacja o udzielonych urlopach,  
Załącznik nr 11 Imienny wykaz pracowników zatrudnionych I półrocza 2023r.,  
Załącznik nr 12 Imienny wykaz pracowników zatrudnionych w poszczególnych miesiącach I półrocza 2023r.,  
Załącznik nr 13 Obliczenia kontrolne,  
Załącznik nr 14 Decyzje Państwowej Inspekcji Pracy wraz z protokołami,  
Załącznik nr 15 Protokół oględzin,  
Załącznik nr 16 Umowy dotyczące opieki doraźnej, specjalistycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,  
Załącznik nr 17 Umowy na świadczenie usług profilaktycznych,  
Załącznik nr 18 Wpływy i wydatki z zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych,  
Załącznik Nr 19 Oświadczenie dotyczące wydatkowania ze środków ZEFRON,  
Załącznik nr 20 Decyzje w sprawie przyznania pomocy indywidualnej ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych,  
Załącznik nr 21 Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)