

PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Spółka Jawna, ul. Racula –
Głogowska 4, 66-004 Zielona Góra, w terminie od 27.11.2025r. do 05.12.2025r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025r., poz. 913 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

Barbara Białkiewicz - kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 18/2021 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 328-1/2025 z dnia 17.11.2025 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 6/2025 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 328-2/2025 z dnia 17.11.2025 r.

(Załączniki nr 1-2)

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Pani Grażyny Jelskiej z dnia 16.10.2025 r., znak: PS-III.9514.6.2025.BBla działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załączniki nr 3)

Zakład pracy chronionej POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Spółka Jawna, z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Racula – Głogowska 4, 66-004 Zielona Góra (NIP 9290113845, REGON 970132213) prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000153755.

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu są wspólnicy reprezentujący Spółkę w osobach: Ewa Postel, Marek Postel. Każdy ze wspólników umocowany jest do samodzielnego i nieograniczonego reprezentowania spółki wobec osób trzecich. Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych (*), zmienioną decyzjami Wojewody Lubuskiego: (*).

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn.zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm., Dz.U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.)

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011r., Nr 44, poz. 232).
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1145).
- art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm., Dz. U. 2024 r., poz. 340, Dz.U. z 2025 r. poz. 764).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).
- ustawa z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. 2023 r. poz. 2768).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełnienia przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Okres objęty kontrolą: od 01.01.2024 r. do 26.11.2025 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2025 r. (od 01.01.2025r. do 30.06.2025r.).

Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Spółka Jawna do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach 27.11.2025 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 05.12.2025r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Delegatury Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Zielonej Górze.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielała Pani (*), zatrudniona (*), upoważniona do reprezentowania spółki podczas kontroli przez Panią Ewę Postel – współnika spółki. (Załącznik nr 4-5)

Przedmiotem działalności POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Spółka Jawna jest prowadzenie działalności w branży hotelarsko-gastronomicznej, w szczególności: świadczenie usług hotelarskich, prowadzenie działalności gastronomicznej – restauracji oraz prowadzenie strefy SPA.

(Załącznik nr 6)

W zakładzie pracy stosowany jest podstawowy system czasu pracy (jednozmianowy) dla osób pełnosprawnych i niepełnosprawnych oraz równoważny system czasu pracy (jednozmianowy, dwuzmianowy) dla osób pełnosprawnych.

Pracodawca prowadzi działalność w dwóch miejscach:

- w Zielonej Górze przy ul. Racula-Głogowska 4a, (hotel) gdzie zatrudnionych jest (*) osób niepełnosprawnych oraz (*) osób pełnosprawnych,
- w Zielonej Górze przy ul. Racula-Głogowska 4, (biuro) gdzie zatrudniona jest (*) oraz (*) osoby pełnosprawne.

(Załącznik nr 7)

Dla nieruchomości położonej w Zielonej Górze przy ul. Racula – Głogowska 4A prowadzona jest księga wieczysta (*), natomiast dla nieruchomości w Zielonej Górze przy ul. Racula – Głogowska 4 księga wieczysta (*). (informację potwierdzono w Podsystemie Dostępu do Centralnej Bazy Danych Ksiąg Wieczystych Ministerstwa Sprawiedliwości w dniu 05.12.2025r.)

(Załącznik nr 8)

Stan zatrudnienia w POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Spółka Jawna w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 27.11.2025 r. Lista uwzględnia etaty oraz rodzaj niepełnosprawności (*) pracowników zakładu. Pracodawca zatrudnia (*) osób ze stopniem znacznym, (*) osób ze stopniem umiarkowanym oraz (*) posiadające lekki stopień niepełnosprawności.

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2025 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca przedstawił informację, z której wynika że w okresie I półroczu 2025 r. (*) osoby z niepełnosprawnością przebywały na świadczeniu rehabilitacyjnym.

(Załącznik nr 10)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półroczu 2025 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etały					Wsk 1	Wsk 2	Wsk 3
	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki			
styczeń	(*)												
luty													
marzec													
kwiecień													
maj													
czerwiec													

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli) lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. (Wskaźnik 3 w tabeli).

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tuż. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 11)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2025 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, że w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Ponadto zespół kontrolny ustalił, iż wskaźnik zatrudnienia osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w badanym okresie I półrocza 2025 r. wynosił ponad 30%.

(Załącznik nr 12-14)

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności. Nie odnotowano rozbieżności w wyliczeniach stanu zatrudnienia i potwierdzono wskazane w informacji INF-W za I półrocze 2025 r. osiągnięte wskaźniki zatrudniania.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a i b ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Zielonej Górze przy ul. Racula - Głogowskiej 4, odpowiadają przewidzianym przepisami normom i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie dostępności do nich, a także posiadają dodatkowe oprzyrządowanie pomieszczeń sanitarno-higienicznych i ciągów komunikacyjnych. Wyżej wymienione obiekty i pomieszczenia spełniają wymogi stawiane pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej, co potwierdziła Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze postanowieniem z dnia (*).

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Zielonej Górze przy ul. Racula – Głogowska 4a odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze z dnia (*).

(Załącznik nr 15)

Zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w Zielonej Górze przy ul. Racula-Głogowska 4a (hotel - SPA, basen, jacuzzi, sala konferencyjna, restauracja, szatnia, toalety, jadalnia dla pracowników). W oględzinach uczestniczyła Pani (*), pracownica zatrudniona (*), upoważniona do reprezentowania spółki podczas kontroli, która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 16)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł w dniu (*) umowę (*) z NZOZ Przychodnią Lekarską ZDROWIE Spółka Partnerska w Zielonej Górze, ul. Fabryczna

23a. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług medycznych ze szczególnym uwzględnieniem świadczeń z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej, doraźnej i specjalistycznej opieki zdrowotnej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Zakres opieki zdrowotnej oferowanej przez Przychodnię określa załącznik nr 1, który obejmuje m.in.: badania ogólnolekarskie, porady lekarzy specjalistów (okulista, laryngolog, neurolog, ginekolog, dermatolog, reumatolog, ortopeda), badania diagnostyczne, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

NZOZ Przychodnia Lekarska ZDROWIE Spółka Partnerska posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004231.

(Załącznik nr 17)

Na podstawie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił analizę wpływów i wydatków środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za rok 2024 i 2025.

(Załącznik nr 18)

Zgodnie z przedstawioną przez pracodawcę informacją środki na pomoc indywidualną przeznaczono w szczególności na zakup okularów korekcyjnych, leki, zakup biletów na dojazd do pracy, badania obrazowe, leczenie u lekarzy specjalisty, wyroby medyczne, sprzęt ortopedyczny, rehabilitację i szkolenia.

Nie utworzono indywidualnych programów rehabilitacji.

(Załącznik nr 19)

Pracodawca przedłożył obowiązujący w zakładzie Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którego treść została opracowana na podstawie rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 20)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 66.

W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. POSTEL COLLECTION Ewa Postel, Marek Postel Spółka Jawna, ul. Racula – Głogowska 4, 66-004 Zielone Góra,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Wspólnik Spółki
Ewa Postel

Osoby kontrolujące:

Barbara Białkiewicz

Starszy Inspektor Wojewódzki
w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska

Starszy Inspektor Wojewódzki
w Wydziale Polityki Społecznej

data: 31.12.2025 r.

data: 09.12.2025 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)

Opis załączników do protokołu kontroli:

Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW

Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW

Załącznik nr 3 Zawiadomienie o kontroli

Załącznik nr 4 Upoważnienie do udzielania informacji podczas kontroli

Załącznik nr 5 Umowa o pracę osoby upoważnionej do udzielania informacji podczas kontroli

Załącznik nr 6 Oświadczenie dotyczące przedmiotu działalności

Załącznik nr 7 Oświadczenie o sposobie pracy i miejscach prowadzenia działalności

Załącznik nr 8 Odpis z księgi wieczystej

Załącznik nr 9 Stan zatrudnienia na dzień kontroli

Załącznik nr 10 Informacja o pracownikach przebywających na urloпах

Załącznik nr 11 Obliczenia kontrolne

Załącznik nr 12 Stan zatrudnienia w I półroczu 2025 r.

Załącznik nr 13 Wykaz pracowników zatrudnionych w poszczególnych miesiącach I półroczu 2025 r.

Załącznik nr 14 Wykaz pracowników zaliczanych do wskaźnika 3

Załącznik nr 15 Postanowienie Państwowej Inspekcji Pracy

Załącznik nr 16 Protokół oględzin

Załącznik nr 17 Umowa z podmiotem leczniczym

Załącznik nr 18 Ewidencja środków zfron

Załącznik nr 19 Oświadczenie dotyczące pomocy indywidualnej i utworzenia IPR

Załącznik nr 20 Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych