

## **PROTOKÓŁ KONTROLI**

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej  
RAVEN J. M. KRUK Sp.j., Al. Wojska Polskiego 37, 65-764 Zielona Góra  
w terminie od 27.08.2025r. do 05.09.2025r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025r., poz. 913 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

**Barbara Białkiewicz** - kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 18/2021 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 229-1/2025 z dnia 22.08.2025 r.

**Anna Bilińska** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 6/2025 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 229-2/2025 z dnia 22.08.2025 r.

**Beata Mroczkowska** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 5/2023 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 229-3/2025 z dnia 22.08.2025 r.

(Załączniki nr 1-3)

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Pani Grażyny Jelskiej z dnia 19.08.2025 r., znak: PS-III.9514.5.2025.BBla działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załączniki nr 4)

Zakład pracy chronionej RAVEN J. M. KRUK Sp.j., z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Aleja Wojska Polskiego 37 (NIP 9291805120, REGON 080290330) prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000384177.

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu są wspólnicy reprezentujący spółkę. Wspólnicy są uprawnieni do reprezentowani spółki jednoosobowo. Dane wspólników reprezentujących spółkę: Marcin Kruk oraz Jolanta Kruk.

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego (\*) z dnia (\*) zmienioną decyzjami:

- (\*).

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn.zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm., Dz.U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.)
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011r., Nr 44, poz. 232).
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1145).
- art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm., Dz. U. 2024 r., poz. 340, Dz.U. z 2025 r. poz. 764).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).
- ustawa z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. 2023 r. poz. 2768).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Okres objęty kontrolą: od 01.01.2024 r. do 26.08.2025 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2025 r. (od 01.01.2025r. do 30.06.2025r.).

Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez RAVEN J. M. KRUK Sp.j. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach 27-28.08.2025 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 05.09.2025r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Delegatury Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Zielonej Górze.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielał Pan Marcin Kruk wspólnik spółki oraz upoważnieni przez niego pracownicy:

- Pani (\*) zatrudniona na stanowisku (\*),
- Pani (\*) zatrudniona na stanowisku (\*).

(Załącznik nr 5)

Przedmiotem działalności RAVEN J. M. KRUK Sp. j. jest świadczenie usług w zakresie ochrony osób i mienia, sprzątkania pomieszczeń biurowych i produkcyjnych, terenów zewnętrznych oraz utrzymania zieleni.

(Załącznik nr 6)

W zakładzie obowiązują dwa systemy czasu pracy. Równoważny system czasu pracy obowiązujący pracowników ochrony oraz podstawowy system czasu pracy obowiązujący pozostałych pracowników.

Zakład pracy chronionej posiada jeden adres prowadzenia działalności przy Al.

Wojska Polskiego 37 w Zielonej Górze i użytkuje wyłącznie te pomieszczenia.

Pracownicy zatrudnieni przy realizacji usług wykonują pracę na terenie obiektów kontrahentów.

(Załącznik nr 7)

Spółka prowadzi swoje usługi w 32 miejscowościach:

- Kościan – (\*),
- Krotoszyce – (\*),
- Lubsko – (\*),
- Bydgoszcz – (\*),
- Choszczno – (\*),
- Drezdenko – (\*),
- Dorożów – (\*),
- Goleniów – (\*),
- Gubin – (\*),
- Jawor – (\*),
- Karlino – (\*),
- Katowice – (\*),
- Krosno Odrzańskie – (\*),
- Krzystkowice – (\*),
- Legnica – (\*),
- Leszno – (\*),
- Lubin – (\*),
- Łęczyca – (\*),
- Międzychód – (\*),
- Nakło nad Notecią – (\*),
- Nowa Sól – (\*),
- Nowogród Bobrzański – (\*),
- Piła – (\*),
- Poznań – (\*),
- Stargard – (\*),
- Sulechów – (\*),
- Szamotuły – (\*),

- Szczecin – (\*),
- Świebodzin – (\*),
- Wrocław - (\*),
- Zielona Góra – (\*),
- Żagań - (\*).

(Załącznik nr 8)

Pracodawca przedłożył zespołowi kontrolnemu umowę najmu zawartą w dniu (\*), pomieszczeń biurowych znajdujących się w Zielonej Górze przy Al. Wojska Polskiego 37.

(Załącznik nr 9)

### **Stan zatrudnienia w RAVEN J. M. Kruk Sp.j. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 27.08.2025 r. Lista uwzględnia etaty oraz rodzaj niepełnosprawności (\*) pracowników zakładu, z czego (\*) stanowiły osoby z niepełnosprawnościami.

(Załącznik nr 10)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2025 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca przedstawił informację, z której wynika że w okresie I półrocza 2025 r. (\*) z niepełnosprawnością skorzystała z urlopu bezpłatnego oraz (\*) z niepełnosprawnością przebywała na świadczeniu rehabilitacyjnym.

(Załącznik nr 11)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2025 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2	Wsk 3	
	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki				
styczeń	(*)													
luty														
marzec														
kwiecień														
maj														
czerwiec														

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli) lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. (Wskaźnik 3 w tabeli).

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tuł. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 12)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2025 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, że w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Ponadto zespół kontrolny ustalił, iż wskaźnik zatrudnienia osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w badanym okresie I półrocza 2025 r. wynosił ponad 30%. Zespół kontrolny stwierdził nieznaczne różnice w wyliczeniach wskaźników zatrudnienia w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego, które nie miały negatywnego wpływu na spełnianie przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności.

(Załącznik nr 13-16)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a i b ustawy o rehabilitacji (...).

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej

odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Zielonej Górze przy Al. Wojska Polskiego 37 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze (\*) z dnia (\*).

W dniu 28.08.2025 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w siedzibie firmy przy Al. Wojska Polskiego 37 w Zielonej Górze.

Wizytacji dokonano w pomieszczeniach biurowych i toalecie. W oględzinach uczestniczył Pan Marcin Kruk, który zapoznał się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 17)

### **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Pielęgniarka, która jest wspólnikiem Spółki, sprawuje doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami zakładu w następujących miejscowościach: Krośnie Odrzańskim, Krzystkowicach, Nowogrodzie Bobrzańskim, Sulechowie i Zielonej Górze. Pielęgniarka posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki.

(Załącznik nr 18)

Zgodnie z oświadczeniem w okresie objętym kontrolą nie odnotowano przypadków udzielenia pomocy osobom niepełnosprawnym.

(Załącznik nr 19)

W ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca:

- Zawarł w dniu (\*) umowę z Zakładem Usług Rehabilitacyjno– Socjalnych Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach, ul. Sokolska 3. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie całodobowej doraźnej opieki medycznej i specjalistycznej, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, Nr księgi 000000013737.
- Zawarł w dniu (\*) umowę z Przychodnią Medycyny Pracy „SALUS” z siedzibą w Poznaniu, ul. Gdyńska 31/33. Umowa zapewnia świadczenie m.in. doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej. Umowę zawarto na czas

nieokreślony. Podmiot leczniczy nie posiada wpisu do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

- Zawarł w dniu (\*) umowę z Beatą Cieślak prowadzącą działalność gospodarczą Reha-Studio Beata Cieślak w Poznaniu, ul. Strzeszyńska 269, na świadczenie usług medycznych na rzecz pracowników będących osobami niepełnosprawnymi polegających na usługach rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieoznaczony. Fizjoterapeutka jest wpisana do rejestru praktyk zawodowych pod nr 000000215782 (F-80).
- Zawarł w dniu (\*) umowę z prowadzącą Usługi Pielęgniarskie, której zleca obowiązek świadczenia usług medycznych na rzecz pracowników będących osobami niepełnosprawnymi polegających na pomocy doraźnej. Umowę zawarto na czas nieoznaczony. Pielęgniarka posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki. Zgodnie z przekazanym przez pracodawcę oświadczeniem pielęgniarka sprawuje opiekę doraźną w Drezdenku i okolicach.
- Zawarł w dniu (\*) umowę z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy – Zachodniopomorskie Centrum Leczenia i Profilaktyki z siedzibą w Szczecinie, ul. Bolesława Śmiałego 33. Przedmiotem umowy jest m.in. świadczenie usług medycznych na rzecz niepełnosprawnych pracowników polegających na specjalistycznej opiece medycznej, usługach rehabilitacyjnych oraz pomocy doraźnej. Umowę zawarto na czas nieoznaczony. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000017674.
- Zawarł w dniu (\*) umowę z Przychodnią Akademicką Sp. z o.o. w Bydgoszczy, ul. Kołłątaja 9. Przedmiotem umowy jest m.in. objęcie opieką medyczną doraźną i specjalistyczną pracowników firmy. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000021502.
- Zawarł w dniu (\*) umowę z Allmed Centrum Medyczne w Nowej Soli, ul. T. Kościuszki 1d. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej na rzecz pracowników, specjalistycznej opiece medycznej, usługach rehabilitacyjnych i pomocy doraźnej. Podmiot leczniczy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004027.

(Załącznik nr 20)

Zgodnie z informacją przedstawioną przez pracodawcę w miejscowościach: Krotoszyce, Choszczno, Drożów, Goleniów, Gubin, Jawor, Karlino, Kościan, Legnica, Leszno, Lubin, Łęczyca, Międzychód, Nakło nad Notecią, Piła, Stargard, Szamotuły, Świebodzin, Wrocław opieka doraźna zapewniona jest przez Centrum Medyczne Medicover. Jednak pracodawca podczas kontroli nie przedstawił umowy z podmiotem leczniczym na potwierdzenie faktu objęcia pracowników opieką doraźną ww. miejscowościach.

Ponadto w Rejestrze Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą widnieje informacja, że Przychodnia Medycyny Pracy „SALUS”, ul. Gdyńska 31/33 w Poznaniu zakończyła 01.07.2024 r. działalność leczniczą i została wykreślona z rejestru.

W związku, z tym nie można uznać, że pracownicy świadczący pracę w Poznaniu mają zapewnioną opiekę doraźną.

Pracodawca nie przedstawił również w jaki sposób zapewnia opiekę doraźną pracownikom świadczącym pracę w Lubsku i Żaganiu. Zgodnie z informacją pracodawcy w wyżej wymienionych miejscowościach usługi medyczne zapewnia Prywatne Centrum Medyczne Eskulap. Jednak nie została przedstawiona umowa zawarta z wyżej wymienioną placówką.

Wątpliwość budzi sposób zapewnienia opieki doraźnej przez pielęgniarkę pracownikom świadczącym pracę w miejscowościach: Krosno Odrzańskie, Krzystkowice i Nowogród Bobrzański. Wynika to ze znacznej odległości pomiędzy ww. miejscowościami a Zieloną Górą. Istnieje zatem ryzyko, że tak zorganizowana opieka doraźna, utrudnia lub nawet uniemożliwia praktyczną jej realizację oraz ma wpływ na efektywność świadczenia. W związku z powyższym konieczne będzie podjęcie działań zmierzających do skutecznego zapewnienia doraźnej opieki medycznej wszystkim zatrudnionym pracownikom zakładu w miejscach świadczenia pracy. Może to nastąpić w drodze zawarcia umów dotyczących świadczenia doraźnej opieki medycznej z podmiotami leczniczymi posiadającymi jednostki organizacyjne położone w bliskiej odległości od miejsc świadczenia pracy przez pracowników niepełnosprawnych zakładu, dających gwarancję skutecznego udzielenia natychmiastowej pomocy.

Na podstawie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca nie wywiązał się w pełni z obowiązku zapewnienia doraźnej opieki medycznej wszystkim pracownikom niepełnosprawnym w miejscu ich pracy.

### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił analizę wpływów i wydatków środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Zestawienie obejmuje wydatki związane z ZFRON-em, indywidualnymi programami rehabilitacji oraz wydatki na pomoc indywidualną.

(Załącznik nr 21)

Zgodnie z przedstawioną przez pracodawcę informacją środki z konta ZFRON zostały przeznaczone między innymi na (\*) Indywidualne Programy Rehabilitacji oraz pomoc indywidualną, a w szczególności na:

- zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych;

- zakup i naprawę indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego, wyrobów medycznych w tym przedmiotów ortopedycznych oraz środków pomocniczych, urządzeń i narzędzi technicznych oraz środków transportu niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych;
- adaptację i wyposażenie mieszkań, budynków mieszkalnych oraz obiektów zamieszkałych lub przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności;
- zwrot kosztów ubezpieczeń komunikacyjnych oraz ryczałtu za używany własny pojazd mechaniczny do celów pozasłużbowych dla osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz dla osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności z uszkodzeniem narządu ruchu;
- odpłatność za przejazd w obie strony, pobyt i leczenie w szpitalach, sanatoriach, placówkach rehabilitacyjno-szkoleniowych, zakładach opiekuńczo-leczniczych i pielęgnacyjno-opiekuńczych.

(Załącznik nr 22)

Pracodawca przedłożył obowiązujący w zakładzie od (\*) Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którego treść została opracowana na podstawie rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 23)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 45. W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. RAVEN J. M. KRUK Sp.j., Al. Wojska Polskiego 37, 65-764 Zielona Góra
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

Marcin Kruk  
Wspólnik Raven J.M. Sp. J.

**Osoby kontrolujące:**

**Barbara Białkiewicz**

Starszy Inspektor Wojewódzki  
w Wydziale Polityki Społecznej

**Anna Bilińska**

Starszy Inspektor Wojewódzki  
w Wydziale Polityki Społecznej

**Beata Mroczkowska**

Starszy Inspektor Wojewódzki  
w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 31.10.2025 r.

Zielona Góra, dnia 30.09.2025 r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)

Opis załączników do protokołu kontroli:

- Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW
- Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW
- Załącznik nr 3 Upoważnienie pracownika LUW
- Załącznik nr 4 Zawiadomienie o kontroli
- Załącznik nr 5 Upoważnienie do udzielania informacji podczas kontroli
- Załącznik nr 6 Oświadczenie dotyczące przedmiotu działalności
- Załącznik nr 7 Oświadczenie o sposobie pracy i miejscach prowadzenia działalności
- Załącznik nr 8 Informacja o lokalizacji obiektów
- Załącznik nr 9 Umowa najmu
- Załącznik nr 10 Informacja o liczbie zatrudnionych osób
- Załącznik nr 11 Informacja o pracownikach przebywających na urloпах
- Załącznik nr 12 Obliczenia kontrolne
- Załącznik nr 13 Stan zatrudnienia na dzień kontroli
- Załącznik nr 14 Wykaz osób zatrudnionych i zwolnionych w I półroczu 2025r.
- Załącznik nr 15 Wykaz pracowników zatrudnionych w poszczególnych miesiącach I półroczu 2025 r.
- Załącznik nr 16 Wykaz pracowników zaliczanych do wskaźnika 3
- Załącznik nr 17 Protokół oględzin
- Załącznik nr 18 Prawo wykonywania zawodu pielęgniarki
- Załącznik nr 19 Informacja pielęgniarki dotycząca udzielonej pomocy
- Załącznik nr 20 Umowy z podmiotami leczniczymi
- Załącznik nr 21 Ewidencja środków zfron
- Załącznik nr 22 Oświadczenie dotyczące pomocy indywidualnej i utworzenia IPR
- Załącznik nr 23 Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.