

## PROTOKÓŁ KONTROLI

problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej  
Martpol Sp. z o.o., ul. Rolna 11, 67-300 Szprotawa w terminie od 29.05.2025r.  
do 06.06.2025r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r., poz. 44 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283) zespół kontrolny w składzie:

**Barbara Białkiewicz** - kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 18/2021 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 154-1/2025 z dnia 15.05.2025 r.

**Anna Bilińska** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 6/2025 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 154-2/2025 z dnia 15.05.2025 r.

**Beata Mroczkowska** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora Wojewódzkiego w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 5/2023 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 154-3/2025 z dnia 15.05.2025 r.

(Załączniki nr 1-3)

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. Pani Grażyny Jelskiej z dnia 14.05.2025 r., znak:

PS-III.9514.4.2025.BBla działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załączniki nr 4)

Zakład pracy chronionej Martpol Sp. z o.o., z siedzibą w Szprotawie przy ul. Rolnej 11 (NIP 9241910464, REGON 369827848) prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS:0000985060.

Organem upoważnionym do reprezentowania podmiotu jest Zarząd. W przypadku zarządu wieloosobowego każdy z członków zarządu może samodzielnie reprezentować spółkę. Dane osób wchodzących w skład organu: Mariusz Martynowicz - Prezes Zarządu i Beata Martynowicz - Wiceprezes Zarządu. Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego (\*) zmienioną decyzją:

- (\*) z uwagi na rozszerzenie działalności w Żaganiu przy ul. (\*),

- (\*) z uwagi na rozpoczęcie użytkowania obiektu w Szprotawie przy ul. Rolnej – (\*),
- (\*) rozszerzenie działalności o obiekt zlokalizowany w Żaganiu przy ul. Chrobrego – (\*),
- (\*) z uwagi na rozszerzenie prowadzonej działalności gospodarczej o obiekt zlokalizowany w Niegostawicach 198,
- (\*) dotychczasowa działalność gospodarcza prowadzona pod firmą Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe „MARTPOL” Eksport-Import Beata Martynowicz została przekształcona w spółkę prawa handlowego – spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, która działa pod firmą PPHU „MARTPOL” EXPORT-IMPORT BEATA MARTYNOWICZ,
- (\*) z uwagi na rozszerzenie działalności gospodarczej o obiekt w Szprotawie przy ul. Rolnej 11 (\*)
- (\*) przekształcenie spółki PPHU „MARTPOL” Export-Import Beata Martynowicz Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w spółkę komandytową pod firmą: MARTPOL spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa,
- (\*) z uwagi na rozszerzenie działalności o obiekt w Żaganiu, ul. Szprotawska 30A.
- (\*) przekształcenie spółki MARTPOL Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością pod firmą: MARTPOL spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Szprotawie.

Z aktualnej decyzji wynika, że Martpol Sp. z o.o., ul. Rolna 11, 67-300 Szprotawa prowadzi działalność w: (\*).

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn.zm., Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.)
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011r., Nr 44, poz. 232).
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1145).
- art. 15zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2023, poz. 1327 z późn. zm., Dz. U. 2024 r., poz. 340).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

- ustawa z dnia 19 grudnia 2023 r. o szczególnych rozwiązaniach służących zachowaniu ważności niektórych orzeczeń o niepełnosprawności oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. 2023 r. poz. 2768).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełnienia przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Okres objęty kontrolą: od 01.01.2024 r. do 28.05.2025 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2024 r.

(od 01.07.2024r. do 31.12.2024r.). Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Martpol Sp. z o.o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 29.05.2025 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 06.06.2025r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Delegatury Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pani (\*) zatrudniona na stanowisku (\*),
- Pani (\*) zatrudniona na stanowisku (\*),
- Pani (\*) zatrudniona na stanowisku (\*),

Wyżej wymienione osoby posiadały upoważnienie do udzielania wszelkich informacji i wyjaśnień z zakresu wykonywanej pracy w Martpol Sp. z o.o. w trakcie kontroli przeprowadzanej przez inspektorów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego udzielone przez Panią Beatę Martynowicz Wiceprezesa Zarządu.

(Załącznik nr 5)

Przedmiotem działalności Martpol Sp. z o.o. jest produkcja gotowych wyrobów tekstylnych, produkcja włóknin i wyrobów wykonanych z włóknin z wyłączeniem odzieży, produkcja dzianin, usługa szycia.

Działalność zakładu prowadzona jest w trzech lokalizacjach: w Szprotawie, Żaganiu i Niegostawicach.

W zakładach w Szprotawie i Żaganiu obowiązuje jednozmianowy system pracy: pracownicy produkcji pracują w godzinach: (\*).

W Szprotawie zatrudnionych jest (\*) osób, w tym (\*) osoby to osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności, w Żaganiu zatrudnionych jest (\*) osób, (\*) z nich to osoby z niepełnosprawnościami. W Niegostawicach obowiązuje trzymianowy system pracy. (\*). W Niegostawicach zatrudnionych jest ogółem (\*) osób, w tym (\*) osób z niepełnosprawnościami.

(Załącznik nr 6)

Wszystkie użytkowane przez zakład objekty i pomieszczenia są własnością firmy. Zostało to potwierdzone przez zespół kontrolny analizą przekazanych przez pracodawcę aktów notarialnych.  
(Załącznik nr 7)

### **Stan zatrudnienia w Martpol Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 29.05.2025 r. Lista uwzględnia etaty oraz rodzaj niepełnosprawności (\*) pracowników zakładu, z czego (\*) stanowiły osoby z niepełnosprawnościami. Pracodawca zatrudnia (\*) osób ze stopniem znacznym niepełnosprawności, (\*) osób ze stopniem umiarkowanym oraz (\*) osób posiadających lekki stopień niepełnosprawności.  
(Załącznik nr 8)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2024 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca przedstawił informację, z której wynika że w okresie II półroczu 2024 r. (\*) osoby z niepełnosprawnością korzystały z urlopu bezpłatnego oraz (\*) osoba niepełnosprawna przebywała na świadczeniu rehabilitacyjnym.  
(Załącznik nr 9)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półroczu 2024 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2	
	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	OGÓŁEM	Niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki			
lipiec	(*)												
sierpień													
wrzesień													
październik													
listopad													
grudzień													

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tuł. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 10,11)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2024 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, że w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności. Nie odnotowano rozbieżności w wyliczeniach stanu zatrudnienia i potwierdzono wskazane w informacji INF-W za II półrocze 2024 r. osiągnięte wskaźniki zatrudniania.

(Załącznik nr 12)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

### **Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

1. Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład w Szprotawie przy ul. Rolnej 11 odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy

- o rehabilitacji (...) co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy z dnia (\*) (dokument dostępny w aktach tuż. Wydziału).
2. Obiekt i pomieszczenia użytkowane przy ul. Rolnej na działce (\*) (wydział krojowni) spełniają warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy z dnia (\*), zmienioną decyzją z dnia (\*).
  3. Obiekty i pomieszczenia przy ul. (\*) w Żaganiu użytkowane są zgodnie z decyzją Państwowej Inspekcji Pracy z dnia (\*) (budynek 1 – (\*), budynek 2 tzw. (\*)).
  4. Obiekty i pomieszczenia przy ul. (\*) w Żaganiu (magazyn na działce nr 1912/2) użytkowane są zgodnie z decyzją z dnia (\*).
  5. Obiekty i pomieszczenia przy ul. Chrobrego na działce nr (\*) w Żaganiu użytkowane są zgodnie z decyzją Państwowej Inspekcji Pracy z dnia (\*) (obiekt i pomieszczenia hal magazynowych i pomieszczeń higieniczno- sanitarnych).
  6. Obiekty i pomieszczenia - Zakład w (\*) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy (\*).
  7. Obiekt i pomieszczenia przy ul. Rolnej 11 działka (\*) w Szprotawie jest obiektem magazynowym przeznaczony do składowania produktów/surowców o łącznej powierzchni (\*) m<sup>2</sup>, który odpowiada przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy. Zgodnie z treścią zawartą w uzasadnieniu decyzji w obiekcie magazynowym nie istnieją stanowiska stałej pracy, a łączny czas przebywania tych samych pracowników w ciągu zmiany roboczej jest krótszy niż dwie godziny, czynności wykonywane w magazynie mają charakter dorywczy. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Nr rej.: (\*).
  8. Obiekty i pomieszczenia przy zlokalizowane w Żaganiu przy ul. (\*) o powierzchni użytkowej (\*) m<sup>2</sup> odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy. Zgodnie z uzasadnieniem decyzji, w pomieszczeniach pracy czasowej aktualnie nie zatrudnia się pracowników niepełnosprawnych, w związku z powyższym w decyzji nie odniesiono się do przystosowania stanowisk pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności. Pomieszczenia pracy, z uwagi na przeznaczenie (magazyn) oraz czasowy charakter wykonywanych w nich prac (łączny czas przebywania tego samego pracownika w ciągu jednej doby trwa od 2 do 4 godzin) spełniają wymagania pod względem dostępności, w tym zapewnienia niezbędnych ciągów komunikacyjnych. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy z dnia (\*).

(Załącznik nr 13)

Pracodawca potwierdził, że obiekt zlokalizowany w Żaganiu przy ul. (\*) wykorzystywany jest jako budynek magazynowy i nie ma w nim stałych miejsc pracy. Natomiast w budynku magazynowym w Szprotawie ul. (\*) odbywa się składowanie wyrobów gotowych - w obiekcie nie ma stałych miejsc pracy.

(Załącznik nr 14)

W trakcie kontroli pracodawca okazał protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia (\*), w którym zostały opisane szczegółowo miejsca pracy osób niepełnosprawnych w Szprotawie, ul. Rolna 11 - budynek biurowy, 4 hale produkcji, część magazynowa, w Żaganiu, ul. (\*) - 2 budynki produkcji oraz ul. (\*) – hala magazynowa, a także w (\*) - produkcja, część magazynowa i warsztat remontowy. Oceniane pomieszczenia pracy zlokalizowane w Szprotawie, Żaganiu i Niegostawicach spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury. Natomiast wielkość pomieszczeń higienicznosanitarnych zlokalizowanych w powyższych budynkach nie budzi zastrzeżeń.

(Załącznik nr 15)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

Zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w Szprotawie przy ul. Rolnej 11 (gabinet pielęgniarki, pomieszczenia biurowe, pomieszczenia socjalne, toalety, szwalnia, jadalnia, szatnia, hala produkcyjna, magazyn, krojownia). W oględzinach uczestniczyła Pani (\*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 16)

### **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami zakładu sprawuje zatrudniona na czas nieokreślony pielęgniarka, która posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki.

(Załącznik nr 5)

Zgodnie z oświadczeniem pielęgniarki w okresie objętym kontrolą udzielono pomocy (\*) osobom. Pomoc doraźna udzielana była w zakresie zachorowań grypowych, podawania leków przeciwbólowych, opatrywań zranień, pomiarów RR, tętna oraz udzielania indywidualnych porad w zależności od poszczególnych jednostek chorobowych pracowników. Pielęgniarka pracuje w godzinach od (\*).

(Załącznik nr 17)

Ponadto w ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca:

- Zawarł w dniu (\*) na czas nieokreślony umowę ze 105 Szpitalem Wojskowym z Przychodnią SPZOZ w Żarach, której przedmiotem jest udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie opieki doraźnej oraz nagłych zdarzeń zdrowotnych pracowników PPHU MARTPOL zakład w Żaganiu. Umowę aneksowano w dniu (\*) rozszerzając przedmiot umowy na pracowników zakładu zatrudnionych w Szprotawie. (\*) podpisano kolejny aneks do umowy, który gwarantuje objęcie

opieką doraźną pracowników zatrudnionych w Niegostawicach. Szpital posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000018552;

- Zawarł w dniu (\*) umowę o świadczenie usług specjalistycznej opieki medycznej z Przychodnią Zdrowia SANA-MED w Żarach, ul. Kościelna 1/2. Opieka medyczna obejmuje usługi w zakresie świadczenia podstawowej opieki zdrowotnej, profilaktycznej opieki medycznej, opieki specjalistycznej – gabinet laryngologiczny, neurologiczny, okulistyczny oraz usług rehabilitacyjnych. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Przychodnia SANA MED posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003884;
- Zawarł w dniu (\*) umowę o świadczenie usług rehabilitacyjnych ze 105 Szpitalem Wojskowym z Przychodnią SPZOZ w Żarach. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Zgodnie ze wpisem w księdze rejestrowej nr 000000018552 szpital prowadzi pracownię fizykoterapii.
- Zawarł w dniu (\*) umowę na świadczenie usług specjalistycznej opieki medycznej ze Specjalistyczną Praktyką Lekarską „Anima” Jerzego Szewczuka w Żarach, ul. Skarbowa 2. Umowa obejmuje badanie pracowników przez specjalistę psychiatrii i wystawieniu zaświadczenia, w którym podaje ustalenie rozpoznanej choroby u badanego. Lekarz zarejestrowany jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentystów pod nr księgi 000000123723;

Ponadto pracodawca w trakcie kontroli przedłożył również umowę:

- Zawartą w dniu (\*) na świadczenie usług specjalistycznej opieki medycznej z Gabinetem Lekarskim w Żaganiu, ul. Śląska 21 reprezentowanym przez pana Igora Bołdakowa – lekarza medycyny. Umowa obejmuje świadczenie usług w zakresie profilaktycznej opieki medycznej: badania wstępne, okresowe, kontrolne, sanitarno-epidemiologiczne. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Lekarz zarejestrowany jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentystów pod nr księgi 000000123955;

Z uwagi na to, że przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych z zakresu badań wstępnych, okresowych i kontrolnych nie podlegała ona badaniu.

(Załącznik nr 18)

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił analizę przychodów i wydatków środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych dotyczącą okresu od stycznia 2024 r. do 29 maja 2025 r.

(Załącznik nr 19)

Zgodnie z przedstawioną przez pracodawcę informacją w okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. w ramach indywidualnej pomocy środki dla pracowników przeznaczono na:

- zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych – (\*) osób,
- zakup i naprawa indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego, wyrobów medycznych, w tym przedmiotów ortopedycznych oraz pomocniczych, urządzeń i narzędzi technicznych oraz środków transportu niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych – (\*) osób,
- odpłatność za przejazd w obie strony i pobyt na turnusach rehabilitacyjnych (wraz z opiekunem, jeśli lekarz zaleci uczestnictwo opiekuna na turnusie rehabilitacyjnym) i wczasach lub wypoczynku zorganizowanym w innych formach – (\*) osób,
- całkowity lub częściowy zwrot ubezpieczeń komunikacyjnych oraz ryczałtów samochodowych za używany własny pojazd mechaniczny do celów pozasłużbowych dla osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz osobom zaliczonym do lekkiego stopnia niepełnosprawności z powodu uszkodzeń narządu ruchu – (\*) osób,
- dojazdy do pracy i z pracy osób niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu – (\*) osoby,
- odpłatność za kursy i szkolenia rozwijające pozazawodowe zainteresowania osób niepełnosprawnych – (\*) osoby,
- opłacanie lub zwrot opłaconych składek na indywidualne ubezpieczenie osób niepełnosprawnych – (\*) osoby,
- odpłatność lub zwrot wydatków za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne – (\*) osoby.

Natomiast w okresie od 01.01.2025r. do 29.05.2025r. w ramach indywidualnej pomocy środki dla pracowników przeznaczono na:

- zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych – (\*) osób,
- zakup i naprawa indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego, wyrobów medycznych, w tym przedmiotów ortopedycznych oraz pomocniczych, urządzeń i narzędzi technicznych oraz środków transportu niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych – (\*) osób,
- całkowity lub częściowy zwrot ubezpieczeń komunikacyjnych oraz ryczałtów samochodowych za używany własny pojazd mechaniczny do celów pozasłużbowych dla osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz osobom zaliczonym do lekkiego stopnia niepełnosprawności z powodu uszkodzeń narządu ruchu – (\*) osoby,
- dojazdy do pracy i z pracy osób niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu – (\*) osoby,

- odpłatność za kursy i szkolenia rozwijające pozazawodowe zainteresowania osób niepełnosprawnych – (\*) osoba,
- opłacanie lub zwrot opłaconych składek na indywidualne ubezpieczenie osób niepełnosprawnych – (\*) osoby,
- odpłatność lub zwrot wydatków za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne – (\*) osób.

(Załącznik nr 20)

Pracodawca przedstawił jeden wniosek o przystąpienie do indywidualnego programu rehabilitacji finansowanego z zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych realizowany w 2024 i 2025r.

(Załącznik nr 21)

Pracodawca przedłożył obowiązujący w zakładzie od (\*) Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którego treść została opracowana na podstawie rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 22)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 50.

W myśl § 14 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 15 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Martpol z o.o., ul. Rolna 11, 67-300 Szprotawa
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

Prezes Zarządu  
Mariusz Martynowicz

**Osoby kontrolujące:****Barbara Białkiewicz**

Starszy Inspektor Wojewódzki  
w Wydziale Polityki Społecznej

**Anna Bilińska**

Starszy Inspektor Wojewódzki  
w Wydziale Polityki Społecznej

**Beata Mroczkowska**

Starszy Inspektor Wojewódzki  
w Wydziale Polityki Społecznej

Szprotawa, dnia 30.06.2025r.

Gorzów Wielkopolski, dnia 20.06.2025r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)

Opis załączników do protokołu kontroli:

Załącznik nr 1 Upoważnienie pracownika LUW

Załącznik nr 2 Upoważnienie pracownika LUW

Załącznik nr 3 Upoważnienie pracownika LUW

Załącznik nr 4 Zawiadomienie o kontroli

Załącznik nr 5 Upoważnienie do udzielania informacji podczas kontroli

Załącznik nr 6 Oświadczenie dotyczące prowadzonej działalności

Załącznik nr 7 Dokumenty potwierdzające własność obiektów

Załącznik nr 8 Stan zatrudnienia na dzień kontroli

Załącznik nr 9 Informacja o pracownikach przebywających na urloпах

Załącznik nr 10 Wykaz pracowników zatrudnionych w poszczególnych miesiącach II półrocza 2024 r.

Załącznik nr 11 Wykaz osób zatrudnionych i zwolnionych w II półroczu 2024r.

Załącznik nr 12 Obliczenia wskaźników

Załącznik nr 13 Decyzje Państwowej Inspekcji Pracy

Załącznik nr 14 Oświadczenia dotyczące użytkowanych obiektów

Załącznik nr 15 Protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy  
Załącznik nr 16 Protokół oględzin  
Załącznik nr 17 Informacja pielęgniarki dotycząca udzielonej pomocy  
Załącznik nr 18 Umowy z podmiotami leczniczymi  
Załącznik nr 19 Ewidencja środków zfron  
Załącznik nr 20 Informacja o wydatkowaniu środków zfron  
Załącznik nr 21 Informacja dotycząca korzystania z IPR  
Załącznik nr 22 Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych