

WOJEWODA LUBUSKI
ul. Jagiellończyka 8
66-400 Gorzów Wlkp.

Gorzów Wlkp., 16.04.2024 r.

Nasz znak: PS-III.9514.2.2024.BBlA
Sprawę prowadzi: Barbara Błatkiewicz
Telefon: 957 851 407
e-mail: barbara.blatkiewicz@lubuskie.uw.gov.pl

Pan
Marek Całczyński
Prezes Zarządu
Oaza Sp. z o. o.
ul. Zacisze 18c
65-775 Zielona Góra

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 21.02.2024r. do 04.03.2024r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Oaza Sp. z o. o., ul. Zacisze 18C, 65-775 Zielona Góra.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 15.03.2024r., który podpisał Pan Marek Całczyński – prezes spółki. Pracodawca nie wniósł zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2023 r. do 20.02.2024 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Oaza Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,

- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Na podstawie § 16 ust. 1 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Po analizie informacji za II półrocze 2023 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232) stwierdzono nieznaczną różnicę w wyliczeniach wskaźników przez pracodawcę w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

Pracodawca w lipcu, sierpniu, wrześniu, październiku i listopadzie 2023r. uwzględnił w strukturze zatrudnienia osobę pełnosprawną nie świadczącą pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego.

Zgodnie z art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), do stanu zatrudnienia nie wlicza się:

1. niepełnosprawnych pracowników:

- przebywających na urloпах bezpłatnych,

2. pełnosprawnych pracowników:

- zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,
- przebywających na urloпах rodzicielskich,
- przebywających na urloпах wychowawczych,
- niepracujących ze względu na służbę wojskową lub zasadniczą,
- będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy,
- nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego,
- przebywające na urloпах bezpłatnych, których obowiązek udzielenia przewidują odrębne przepisy (tzw. urlop obligatoryjny).

W związku z powyższym pracodawca niepoprawnie wliczył do stanu zatrudnienia osobę pełnosprawną nie świadczącą pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego.

Odnutowane rozbieżności nie miały jednak negatywnego skutku w zakresie spełniania przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli stwierdził opisaną nieprawidłowość, w związku z tym wystąpienie pokontrolne zawiera poniższą uwagę i zalecenie.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana Marka Całczyńskiego prezesa Spółki Oaza Sp. z o.o. do przestrzegania zapisów art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie wyliczania wskaźników zatrudnienia.

Na podstawie § 16 ust. 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...) kontrolowany zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z poważaniem

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Grażyna Jelska
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej