

WOJEWODA LUBUSKI  
ul. Jagiellończyka 8  
66-400 Gorzów Wlkp.

Gorzów Wlkp., 14 marca 2024 r.

Nasz znak: PS-III.9514.1.2024.ABil  
Sprawę prowadzi: Anna Bilińska  
Telefon: 957 851 462  
e-mail: anna.bilinska@lubuskie.uw.gov.pl

Pan  
**Orest Kulik**  
Właściciel  
Perfect Security Orest Kulik  
ul. Kraszewskiego 1  
65-448 Zielona Góra

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 22.01.2024r. do 02.02.2024r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Perfect Security Orest Kulik, ul. Kraszewskiego 1, 65-448 Zielona Góra. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 26.02.2024r., który podpisał Pan Orest Kulik - właściciel zakładu. Pracodawca nie wniósł zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2023 r. do 21.01.2024 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Perfect Security Orest Kulik do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),

- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Na podstawie § 16 ust. 1 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...).

W toku kontroli stwierdzono, że Perfect Security Orest Kulik prowadzi działalność gospodarczą oraz użytkuje pomieszczenia w Zielonej Górze przy ul. Kraszewskiego 1 oraz w Nowogrodzie Bobrzańskim przy ul. (\*).

Pracodawca nie poinformował Wojewody Lubuskiego o nowej lokalizacji prowadzonej działalności w Nowogrodzie Bobrzańskim, mimo istnienia takiego obowiązku określonego w art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...),

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) powinny odpowiadać przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniać potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniać wymagania dostępności do nich. Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdziła na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze, wydając decyzje: (\*) oraz (\*) dla obiektu i pomieszczeń zakładu użytkowanych pod adresem: ul. Kraszewskiego 1, 65-448 Zielona Góra. W uzasadnieniu decyzji (\*) wskazano, że użytkowane przez zakład Perfect Security Orest Kulik obiekt i pomieszczenia pracy oznaczone nr 6, 8, 9, 10 o łącznej powierzchni użytkowej (\*) m<sup>2</sup> odpowiadają wymogom wskazanym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Natomiast przekazana przez pracodawcę umowa najmu zawarta (\*) wraz z aneksami obejmuje (\*) obiektu przy ul. Kraszewskiego 1 w Zielonej Górze. W związku z powyższym niezbędne jest wystąpienie pracodawcy z wnioskiem do Państwowej inspekcji Pracy o dokonanie oceny czy nowe pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej przy ul. Kraszewskiego 1 w Zielonej Górze spełniają warunki o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu kontroli pracodawca nie przedstawił opinii Państwowej Inspekcji Pracy dotyczącej spełnienia warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) dla użytkowanych przez zakład pomieszczeń przy ul. (\*) w Nowogrodzie Bobrzańskim. Nie przedstawił również dokumentów na podstawie, których użytkuje pomieszczenia ww. lokalizacji.

Ocenie Inspekcji Pracy winny być poddane wszystkie obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę posiadającego status zakładu pracy chronionej. Pracodawca zobowiązany jest uzyskać decyzję Inspekcji, która potwierdza bezsprzecznie, że każdy z użytkowanych przez niego obiektów i pomieszczeń spełnia wymogi stawiane w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). W związku z powyższym niezbędne jest przedłożenie jednoznacznej opinii Państwowej Inspekcji Pracy, stwierdzającej spełnianie warunków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 cyt. ustawy, w obiektach i pomieszczeniach użytkowanych przez zakład w Nowogrodzie Bobrzańskim przy ul. (\*). W celu potwierdzenia objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników zakładu, pracodawca przedstawił umowy zawarte z podmiotami leczniczymi. Na ich podstawie ustalono, że pracodawca zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zatrudnionym w zakładzie pracownikom.

Jednocześnie stwierdzono, że nie wszyscy niepełnosprawni pracownicy objęci są opieką doraźną w miejscu świadczenia pracy. Pracodawca nie przedstawił umowy gwarantującej opiekę doraźną niepełnosprawnym pracownikom świadczącym pracę w Międzychodzie. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którego treść została opracowana na podstawie rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli stwierdził opisane nieprawidłowości, w związku z tym wystąpienie pokontrolne zawiera poniższe uwagi i zalecenia.

#### **Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:**

Zobowiązuje się Pana Oresta Kulika właściciela zakładu Perfect Security Orest Kulik do:

1. przedłożenia decyzji Państwowej Inspekcji Pracy potwierdzającej spełnianie warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) w pomieszczeniach użytkowanych przy ul. Kraszewskiego 1 w Zielonej Górze,
2. przedłożenia decyzji Państwowej Inspekcji Pracy potwierdzającej spełnianie warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) w pomieszczeniach użytkowanych przy ul. (\*) w Nowogrodzie Bobrzańskim,
3. przedłożenia dokumentu potwierdzającego prawo użytkowania pomieszczeń w obiekcie przy ul. (\*) w Nowogrodzie Bobrzańskim,
4. zrealizowania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie zapewnienia dostępu do medycznej opieki doraźnej osobom niepełnosprawnym świadczącym pracę w Międzychodzie.
5. informowania wojewody o każdej zmianie dotyczącej spełnienia warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i 33 ust. 1 i 3 ustawy o rehabilitacji (...), zgodnie z art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...).

Na podstawie § 16 ust. 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...) kontrolowany zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z poważaniem

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO  
*Grażyna Jelska*  
Dyrektor  
Wydziału Polityki Społecznej

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)