



Gorzów Wlkp., 21 listopada 2025 r.

Nasz znak: PS-III.862.13.2025.AHum  
Sprawę prowadzi: Andżelika Humienna  
Telefon: 95 7851463  
e-mail: andzelika.humienna@lubuskie.uw.gov.pl

Pani  
**Monika Wiktorowicz**  
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Świebodzinie

## WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

W okresie od 04.09.2025 r. do 19.09.2025 r. pracownicy Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.:

- Andżelika Humienna – Starszy Inspektor Wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. (przewodniczący zespołu) posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli nr 219-1/2025 z dnia 11.08.2025 r.

- Beata Malarek – Starszy Inspektor Wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli nr 219-2/2025 z dnia 11.08.2025 r.

przeprowadzili kontrolę problemową w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie w zakresie prawidłowości przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Kontrola obejmowała okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. i została zrealizowana zgodnie z zatwierdzonym przez Wojewodę Lubuskiego Rocznym Planem Kontroli na rok 2025.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn.zm.), (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.).
2. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620).
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117).
4. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2023 r. poz. 1610 z późn. zm.), (Dz. U. z 2024 r. poz. 1061 z późn. zm.).
5. Ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r. poz. 224 z późn. zm.).

### **Opis ustalonego stanu faktycznego w obszarze organizacyjnym.**

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie jest jednostką organizacyjną powiatu, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej powiatu. Adres jednostki: ul. Studencka 8, 66-200 Świebodzin. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie działa na terenie 6 gmin wchodzących w skład powiatu świebodzińskiego, tj.: Gmina Świebodzin, Gmina Zbąszynek, Gmina Lubrza, Gmina Łągów, Gmina Skąpe oraz Gmina Szczaniec.

Kierownictwo nad kontrolowaną jednostką sprawują:

- Pani Monika Wiktorowicz – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie zatrudniona na stanowisku Dyrektora od dnia 05.08.2020 r.

- Pani Natalia Chrustowska – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie powołana na w/w stanowisko z dniem 01.03.2014 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie działa na podstawie Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie nadanego uchwałą Nr XIII/120/2025 z dnia 24 czerwca 2025 r. przez Radę Powiatu Świebodzińskiego oraz na podstawie Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie wprowadzonego Uchwałą Nr 137/2025 Zarządu Powiatu Świebodzińskiego z dnia 18 sierpnia 2025 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie.

Z informacji przekazanych przez PUP w Świebodzinie wynika, że w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. przeprowadzono 7 naborów wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS. Wszystkich złożonych wniosków o przyznanie środków KFS było 49, z czego 32 wnioski rozpatrzone zostały pozytywnie, a 17 wniosków pozostawionych zostało bez rozpatrzenia. Urząd zawarł 32 umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy dla 100 osób. Kwota przyznanych środków z KFS w 2024 r. wynosiła 215 020,85 zł, a wydatkowanych zostało 214 303,00 zł.

Ustalono, iż na dzień rozpoczęcia kontroli stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie wynosił 23 osoby. Zadania z zakresu objętego kontrolą realizował jeden pracownik.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie nie podlegał w okresach wcześniejszych kontroli Wojewody Lubuskiego z zakresu prawidłowości przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

### **Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.**

Kontrolą objęto prawidłowość przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w okresie od dnia 01.01.2024 r. do dnia 31.12.2024 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie.

Zakres realizacji przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie przedstawia poniższa tabela:

<b>Dane za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r.</b>	<b>Wartość</b>
Ilość naborów wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS	7
Liczba złożonych wniosków o przyznanie środków KFS	49
Liczba wniosków o przyznanie środków KFS rozpatrzonych pozytywnie	32
Liczba wniosków o przyznanie środków KFS rozpatrzonych negatywnie	0
Liczba wniosków o przyznanie środków KFS pozostawionych bez rozpatrzenia	17

Liczba zawartych umów o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	32
Liczba osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS	100
Kwota przyznanych środków z KFS	215 020,85 zł
Kwota wydatkowanych środków z KFS	214 303,00 zł

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Świebodzinie w roku 2024 złożono 49 wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonych na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Zespół kontrolny ocenił prawidłowość przyznawania w 2024 r. wskazanych środków. Badaniu poddał procedurę naborów wniosków, terminowość, sposób rozpatrywania wniosków, zgodność zawierania i realizacji umów o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz prawidłowość rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków przez pracodawcę.

### **Ocena realizacji zadań w zakresie prawidłowości przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

W trakcie kontroli zbadano prawidłowość przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest instrumentem rynku pracy, którego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresowany jest do pracowników i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającego się rynku pracy.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w okresie objętym kontrolą mogły wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniała co najmniej jednego pracownika. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowią pomoc de minimis. Powiatowe urzędy pracy w obowiązujących w kontrolowanym okresie przepisach mogły przeznaczyć środki KFS na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, tj.:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W roku 2024 Minister właściwy do spraw pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
  2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
  3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
  4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
  5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
  6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
  7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
  8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.
- Ponadto Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W trakcie kontroli stwierdzono, że w 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie rozpatrywał wnioski o przyznanie środków z KFS w oparciu o „Zasady przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie”. Ustalono, że opracowane przez PUP w Świebodzinie zasady zawierają zapisy dotyczące przyznawania środków KFS niewynikające z obowiązujących przepisów prawa. W rozdziale II w punkcie 7 wskazano, że środki KFS przyznaje się na kształcenie ustawiczne pracowników świadczących pracę wyłącznie na terenie powiatu świebodzińskiego. Przepisy w danym zakresie określają, że pracodawca może złożyć wnioski o dofinansowanie działań z KFS w urzędach pracy właściwych ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania działalności. Natomiast nie ma nigdzie wskazania, że pracownik musi wykonywać pracę tylko na terenie powiatu danego urzędu. W niektórych branżach miejsce wykonywania pracy będzie właściwe w odniesieniu do prac, które ze swej natury wymagają ciągłego przemieszczania się np. pracownicy mobilni.

Ponadto z rozdziału III pkt 15 lit. d wynika, że pracodawca ma obowiązek dołączyć do wniosku o przyznanie środków z KFS program wskazanego kształcenia lub zakres egzaminu złożony na wzorze przygotowanym przez urząd i podpisany przez realizatora usługi (nie mogą to być wydruki ze strony internetowej). Natomiast w przypadku studiów podyplomowych dopuszcza się wydruk ze strony internetowej realizatora kształcenia jeżeli oferta tych studiów jest ogólnodostępna na stronie internetowej realizatora kształcenia. Ustalono, iż kontrolowana jednostka stosuje niejednorodną procedurę przyjmowania wniosków o przyznanie środków KFS w zależności od wnioskowanej formy kształcenia ustawicznego. Zgodnie z § 5 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego do wniosku, pracodawca dołącza m.in. program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu. W obowiązujących przepisach nie określono w jakiej formie przedmiotowy dokument ma zostać przedłożony, czy powinien być to formularz opracowany przez urząd i podpisany przez realizatora usługi, czy też wystarczające jest przedłożenie wydruku oferty ze strony internetowej. Stosowanie odmiennych wymogów co do załączanych dokumentów w zależności od tego o jaką formę kształcenia ustawicznego wnioskuje pracodawca jest niewłaściwe.

Punkt 25 rozdziału III zasad przyznawania środków wskazuje, że dofinansowanie ze środków KFS ma charakter fakultatywny, co oznacza, że Starosta może przyjąć wniosek do realizacji, odrzucić, wezwać do poprawienia lub przystąpić do negocjacji. Należy zauważyć, że pomimo, iż jest to pomoc fakultatywna i przyznawana na wniosek pracodawcy na podstawie umowy, to przepisy rozporządzenia określają wprost, że Starosta rozpatruje wnioski wraz z załącznikami. Dlatego zapis, że „Starosta może przyjąć wniosek” jest niezgodny z założeniami ustawy. Fakultatywne jest przyznanie środków, a nie przyjęcie wniosku do realizacji, odrzucenie czy zwrócenie do poprawienia. W dalszej części rozdziału VI pkt 1 wskazano, że urząd ma prawo rozwiązać zawartą umowę oraz żądać zwrotu przyznanego dofinansowania przeznaczonego na kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników w przypadku, gdy w trakcie trwania kształcenia ustawicznego pracodawca rozwiąże z pracownikiem umowę o pracę bądź jeżeli zamknie lub zawiesi działalność gospodarczą. Przepisy prawne precyzyjnie określają przesłanki ubiegania się o zwrot środków przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników. Ma to miejsce w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez pracownika z powodów określonych w art. 69b ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia (...) oraz w przypadku niewykorzystania środków przez pracodawcę lub wykorzystania ich niezgodnie z przeznaczeniem. W przypadku gdy pracodawca rozwiąże umowę o pracę z pracownikiem czy też zawiesza lub likwiduje działalność gospodarczą w trakcie realizacji umowy o finansowanie kształcenia ustawicznego, nie ma podstaw prawnych do ubiegania się o zwrot tych środków, o ile zostały wydane one zgodnie z przeznaczeniem, a szkolenie nie zostało przerwane przez pracownika z jego winy bądź przez pracodawcę, jeśli to on jest uczestnikiem kształcenia.

Ponadto w rozdziale IX określono, iż wnioski o przyznanie środków KFS należy składać osobiście w siedzibie urzędu, za pośrednictwem poczty lub kuriera na adres urzędu lub drogą elektroniczną. Za datę złożenia wniosku uznaje się datę wpływu wniosku do PUP w Świebodzinie. Należy zwrócić uwagę, iż data złożenia wniosku nadanego przez pocztę lub kuriera to data nadania przesyłki, co potwierdza stempel operatora pocztowego. Oznacza to, że dla zachowania terminu liczy się fakt, że pismo zostało przekazane

operatorowi pocztowemu w określonym terminie, a nie jego fizyczne dostarczenie do adresata.

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w 2024 roku przeprowadził nabory wniosków pracodawców o przyznanie środków z KFS:

- I nabór ogłoszony 01.03.2024 r. - termin przyjmowania wniosków od 11.03.2024 r. do 15.03.2024 r.,
- II nabór ogłoszony 05.06.2024 r.- termin przyjmowania wniosków od 17.06.2024 r. do 21.06.2024 r.,
- III nabór ogłoszony 26.08.2024 r.- termin przyjmowania wniosków od 02.09.2024 r. do 05.09.2024 r.,
- IV nabór ogłoszony 18.09.2024 r.- termin przyjmowania wniosków od 23.09.2024 r. do 03.10.2024 r.,
- V nabór ogłoszony 11.10.2024 r.- termin przyjmowania wniosków od 14.10.2024 r. do 18.10.2024 r.,
- VI nabór ogłoszony 22.10.2024 r.- termin przyjmowania wniosków od 25.10.2024 r. do 30.10.2024 r.,
- VII nabór ogłoszony 31.10.2024 r.- termin przyjmowania wniosków od 04.11.2024 r. do 08.11.2024 r.,

Z dokumentacji kontrolnej wynika, że nabory ogłoszono na tablicy informacyjnej w siedzibie powiatowego urzędu pracy oraz w postaci elektronicznej z wykorzystaniem stron internetowych urzędu, wskazując priorytety wydatkowania środków KFS na dany rok, termin rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz elementy brane pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków, o których mowa w § 6 ust. 5 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ustalono, że w ogłoszeniach o naborze wniosków o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego z KFS zawarto te same zapisy, które zostały ujęte w „Zasadach przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie”, tj. w zakresie fakultatywnego charakteru dofinansowania ze środków KFS, przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników świadczących pracę wyłącznie na terenie powiatu świebodzińskiego, wymogów odnośnie programu kształcenia oraz daty złożenia wniosku. Zapisy te są niezgodne z obowiązującymi w przedmiotowym zakresie przepisami prawa.

Wnioski pracodawców o przyznanie środków z KFS rozpatrywane były na podstawie karty oceny wniosku opiniowanej przez Komisję do spraw rozpatrywania wniosków, a następnie zatwierdzane przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie. Ustalono, że na podstawie karty oceny wniosku opracowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie przyznawane są punkty niewynikające z obowiązujących w tym zakresie przepisów. Ocenie podlega m.in. koszt usługi kształcenia ustawicznego w porównaniu do średniej ceny kształcenia w ramach KFS w roku poprzednim oraz koszt osobogodziny kształcenia ustawicznego jednej osoby. Należy zwrócić uwagę, że całościową ocenę wniosku powinien stanowić określony w § 6 ust. 5 rozporządzenia w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykaz, który wskazuje jakie elementy uwzględnia starosta przy rozpatrywaniu wniosku, tj.:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
  - 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
  - 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
  - 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
  - 5) w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
  - 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
  - 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.
- W związku z powyższym zgodnie z kartą oceny wniosku, ocenie merytorycznej nie powinno podlegać np. porównanie wskazanej ceny kształcenia do średniej oceny kształcenia w ramach KFS w poprzednim roku (0-7 punktów) oraz sam koszt osobogodziny kształcenia ustawicznego jednej osoby (0-3 punktów).

Ponadto należy zauważyć, że komisja przyznawała punkty za całościową ocenę wniosku pod względem merytorycznym, w tym uzasadnienia wniosku przez pracodawcę, za co przyznawano do 6 dodatkowych punktów (na wszystkich 30). Całościowa ocena wniosku pod względem merytorycznym (II Etap -Ocena merytoryczna wniosku - pkt 9) obejmowała te same kryteria, które były już oceniane na wcześniejszym etapie oceny wniosku, tj. :

- sposób wykorzystania nabytych w toku kształcenia ustawicznego kompetencji zawodowych - oceniane w punkcie 1 oceny merytorycznej wniosku,
- powiązanie zaplanowanego działania z priorytetem, w ramach którego będzie ono finansowane – oceniane w pkt 7 oceny formalnej wniosku.

Z 25 skontrolowanych wniosków 8 zostało pozostawione bez rozpatrzenia z powodu zaangażowania wszystkich środków KFS. Zgodnie z § 6 ust. 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyłącznie brak załączników wymienionych w § 5 ust. 2 lub niepoprawienie wniosku we wskazanym terminie skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia. Zgodnie z § 6 ust. 1 starosta rozpatruje wnioski wraz załącznikami, o których mowa w § 5 ust. 2, złożone w terminie, o którym mowa w § 2 ust. 1. Zatem skoro przedmiotowe wnioski były kompletne, prawidłowo wypełnione i wpłynęły w terminie ogłoszonego naboru brak było podstaw do pozostawienia ich bez rozpatrzenia. W takiej sytuacji urząd powinien rozpatrzyć przedmiotowe wnioski negatywnie, jeżeli po dokonaniu merytorycznej oceny wniosków uznał, że nie zasługują one na uwzględnienie.

W wyniku kontroli ustalono, iż Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w 2024 r. przeprowadził 6 kontroli w zakresie przestrzegania ich postanowień umowy dotyczącej finansowania kształcenia ustawicznego ze środków KFS.

### **Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych uchybień.**

W kontrolowanej dokumentacji zespół kontrolny stwierdził następujące uchybienia i nieprawidłowości :

1. Wprowadzenie w „Zasadach przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie” oraz w ogłoszeniach o naborze wniosków o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego z KFS opisanych w niniejszym projekcie zapisów, które nie wynikają z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzenia w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. Dokonywanie oceny wniosków na podstawie kryteriów punktowych niewynikających z obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa.
3. Nieprawidłowe stosowanie kryteriów oceny wniosków w opracowanej przez urząd karcie oceny.
4. Pozostawienie wniosków bez rozpatrzenia niezgodnie z § 6 ust. 3 pkt 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Biorąc pod uwagę wykazane w trakcie kontroli nieprawidłowości, które miały charakter merytoryczny i naruszały procedury przepisów w zakresie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Świebodzinie zakresie objętym kontrolą ocenia się pozytywnie z nieprawidłowościami.

### **Zalecenia pokontrolne:**

Przekazuję następujące zalecenia w zakresie kontrolowanej działalności:

1. Wyeliminowanie w wewnętrznych regulacjach w sprawie ustalania zasad finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS oraz w ogłoszeniach o naborach wniosków w sprawie przyznania środków z KFS zapisów, które nie wynikają z obowiązujących przepisów.
2. Dokonywanie oceny wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS zgodnie z kryteriami wynikającymi z obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa.
3. Rozpatrywanie wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków KFS w sposób przejrzysty pod względem ich oceny oraz przyznanych punktów.
4. Prawidłowe rozstrzygnięcie złożonych wniosków pracodawców o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego

Informuję, że zgodnie z art. 358 ust. 2 do 5 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia:

- jednostka kontrolowana może, w terminie 7 dni od dnia otrzymania zaleceń pokontrolnych, zgłosić do nich pisemne umotywowane zastrzeżenia;
- wojewoda w terminie 14 dni od dnia otrzymania zastrzeżeń przedstawia stanowisko w sprawie ich uwzględnienia;

- w przypadku nieuwzględnienia zastrzeżeń jednostka kontrolowana, w terminie 30 dni od dnia otrzymania stanowiska wojewody powiadamia wojewodę o realizacji zaleceń pokontrolnych;
- w przypadku uwzględnienia zastrzeżeń jednostka kontrolowana, w terminie 30 dni od dnia otrzymania stanowiska wojewody powiadamia wojewodę o realizacji zaleceń pokontrolnych, mając na uwadze zmiany wynikające z uwzględnionych zastrzeżeń.

Z poważaniem

WOJEWODA LUBUSKI

Marek Cebula