

WOJEWODA LUBUSKI
ul. Jagiellończyka 8
66-400 Gorzów Wlkp.

Gorzów Wlkp., 6 lutego 2025 r.

Nasz znak: PS-III.9514.14.2024.BMro
Sprawę prowadzi: Beata Mroczkowska
Telefon: 957 851 465
e-mail: beata.mroczkowska@lubuskie.uw.gov.pl

Pan
Robert Korczak
Prezes Zarządu
Puls Sp. z o.o.
ul. Poleska 19E
66-400 Gorzów Wielkopolski

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 11.12.2024 r. do 20.12.2024 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Puls Sp. z o.o., ul. Poleska 19E, 66-400 Gorzów Wielkopolski. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 14.01.2025 r., który podpisał Pan Robert Korczak – Prezes Zarządu Spółki. Pracodawca nie wniósł zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2023 r. do 10.12.2024 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Puls Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Na podstawie § 16 ust. 1 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Opis działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał, co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie, co najmniej 50%, a w tym, co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. W związku z powyższym stwierdzono, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Potwierdzono, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W celu potwierdzenia objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników zakładu, pracodawca przedstawił umowy zawarte z podmiotami leczniczymi. Na ich podstawie ustalono, że pracodawca zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną i poradnictwo zatrudnionym pracownikom w zakładzie.

Jednocześnie stwierdzono, że nie wszyscy niepełnosprawni pracownicy objęci są opieką doraźną w miejscu świadczenia pracy. Pracodawca nie przedstawił umowy gwarantującej opiekę doraźną niepełnosprawnym pracownikom świadczącym pracę w Lwówku. (*) do Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. wpłynęło porozumienie stron w sprawie zakończenia umowy (*) o świadczenie usług porządkowo-czystościowych w obiekcie Pol-Strautmann Sp. z o.o., ul. Nowotomyska 37, 64-310 Lwówek (*) W związku, z tym odstępuję od wydania zalecenia w zakresie zapewniania opieki doraźnej niepełnosprawnym pracownikom świadczącym pracę we Lwówku, z uwagi na zakończenie świadczenia usług (*)

Ponadto (*) pracodawca nie zapewniał wszystkim pracownikom usług rehabilitacyjnych, ponieważ umowa o udzielanie świadczeń zdrowotnych w zakresie rehabilitacji leczniczej zawarta z Centrum Medycznym "NOWA 5" Sp. z o. o. Gorzów Wlkp. obowiązywała do (*) (*) Pracodawca powinien podjąć działania, aby możliwość skorzystania z usług rehabilitacji była bezwarunkowa dla wszystkich niepełnosprawnych pracowników zakładu tj. zawrzeć umowę z podmiotem leczniczym w celu spełnienia obowiązku zapewnienia usług rehabilitacyjnych.

Ustalono, iż pracodawca prowadzi ewidencję środków ZFRON oraz utworzył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli stwierdził opisane nieprawidłowości, w związku z tym wystąpienie pokontrolne zawiera zalecenie.

Zalecenie pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana Roberta Korczaka – Prezesa Zarządu Spółki Sp. z o. o. do zrealizowania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie zapewnienia dostępu do usług rehabilitacyjnych osobom niepełnosprawnym świadczącym pracę w zakładzie.

Na podstawie § 16 ust. 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag

i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Grażyna Jelska
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902)