

WOJEWODA LUBUSKI
ul. Jagiellończyka 8
66-400 Gorzów Wlkp.

Gorzów Wlkp., 14 listopada 2025 r.

Nasz znak: PS-III.9514.5.2025.BBlA
Sprawę prowadzi: Barbara Błatkiewicz
Telefon: 957 851 407
e-mail: barbara.blatkiewicz@lubuskie.uw.gov.pl

Państwo
Jolanta Kruk, Marcin Kruk
Wspólnicy
RAVEN J. M. KRUK Sp. j.
Al. Wojska Polskiego 37
65-764 Zielona Góra

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 27.08.2025r. do 05.09.2025r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej RAVEN J. M. KRUK Sp. j., Aleja Wojska Polskiego 37, 65-764 Zielona Góra.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 30.09.2025 r., który podpisał Pan Marcin Kruk – Prezes Zarządu Spółki. Pracodawca nie wniósł zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2024 r. do 26.08.2025 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez RAVEN J. M. KRUK Sp. j., do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Na podstawie § 16 ust. 1 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Opis działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał, co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie, co najmniej 50%, a w tym, co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. W związku z powyższym stwierdzono, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Potwierdzono, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniając potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W celu potwierdzenia objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników zakładu, pracodawca przedstawił umowy zawarte z podmiotami leczniczymi.

Na ich podstawie ustalono, że pracodawca zapewnia opiekę doraźną, zatrudnionym w zakładzie pracownikom w miejscowościach: Bydgoszcz, Drezdenko, Katowice, Nowa Sól, Sulechów, Szczecin, Zielona Góra.

Pracodawca przedstawił również listę osób objętych opieką doraźną przez Centrum Medyczne Medicover, zatrudnionych w miejscowościach: Krotoszyce, Choszczno, Drożów, Goleniów, Gubin, Jawor, Karlino, Kościan, Legnica, Leszno, Lubin, Łęczyca, Międzychód, Nakło nad Notecią, Piła, Stargard, Szamotuły, Świebodzin, Wrocław. Jednakże pracodawca nie przedstawił umowy z podmiotem leczniczym na potwierdzenie faktu objęcia pracowników opieką doraźną ww. miejscowościach.

Ponadto w Rejestrze Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą widnieje informacja, że Przychodnia Medycyny Pracy „SALUS”, ul. Gdyńska 31/33 w Poznaniu zakończyła 01.07.2024 r. działalność leczniczą i została wykreślona z rejestru. W związku z tym nie można uznać, że pracownicy świadczący pracę w Poznaniu mają zapewnioną opiekę doraźną.

Pracodawca nie przedstawił również w jaki sposób zapewnia opiekę doraźną pracownikom świadczącym pracę w Lubsku i Żaganiu. Zgodnie z informacją pracodawcy w wyżej wymienionych miejscowościach usługi medyczne zapewnia Prywatne Centrum Medyczne Eskulap. Jednak nie została przedstawiona umowa zawarta z wyżej wymienioną placówką.

Wątpliwość budzi sposób zapewnienia opieki doraźnej przez pielęgniarkę pracownikom świadczącym pracę w miejscowościach: Krosno Odrzańskie, Krzystkowice i Nowogród Bobrzański. Wynika to ze znacznej odległości pomiędzy ww. miejscowościami a Zieloną Górą.

W związku z tym, zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca nie przedstawił umów wskazujących w jaki sposób opieka doraźna jest zapewniona w miejscowościach: Krotoszyce, Choszczno, Drożów, Goleniów, Gubin, Jawor, Karlino, Kościan, Legnica, Leszno, Lubin, Łęczyca, Międzychód, Nakło nad Notecią, Piła, Stargard, Szamotuły,

Świebodzin, Wrocław, Lubsko, Żagań. Równocześnie pracodawca nie zapewnił pracownikom opieki doraźnej w świadczących pracę w miejscowościach: Krosno Odrzańskie, Krzystkowie, Nowogród Bobrzański i Poznań.

Ustalono, iż pracodawca prowadzi ewidencję środków ZFRON oraz utworzył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli stwierdził opisane nieprawidłowości, w związku z tym wystąpienie pokontrolne zawiera zalecenia.

Zalecenie pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana Marcina Kruk – Prezesa Zarządu RAVEN J. M. KRUK Sp. j. do zrealizowania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie zapewnienia dostępu do medycznej opieki doraźnej osobom niepełnosprawnym, tj.:

1. Przedstawić Wojewodzie Lubuskiemu umowy potwierdzające objęcie opieką doraźną pracowników zatrudnionych w miejscowościach: Krotoszyce, Choszczno, Drożów, Goleniów, Gubin, Jawor, Karlino, Kościan, Legnica, Leszno, Lubin, Łęczycza, Międzychód, Nakło nad Notecią, Piła, Stargard, Szamotuły, Świebodzin, Wrocław, oraz pracowników zatrudnionych w Lubsku i Żaganiu.
2. Zapewnić opiekę doraźną w następujących miejscowościach: Krosno Odrzańskie, Krzystkowie, Nowogród Bobrzański i Poznań.

Na podstawie § 16 ust. 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z poważaniem

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Grażyna Jelska
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej