

WOJEWODA LUBUSKI
ul. Jagiellończyka 8
66-400 Gorzów Wlkp.

Gorzów Wlkp., 26 listopada 2024 r.

Nasz znak: PS-III.9514.9.2024.BBla
Sprawę prowadzi: Barbara Błatkiewicz
Telefon: 957 851 407
e-mail: barbara.blatkiewicz@lubuskie.uw.gov.pl

Pan
Marcin Kruk
Prezes Zarządu
RAVEN OCHRONA Sp. z o.o.
Al. Wojska Polskiego 37
65-764 Zielona Góra

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 24.09.2024 r. do 03.10.2024 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Raven Ochrona Sp. z o.o., Aleja Wojska Polskiego 37, 65-764 Zielona Góra.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 21.10.2024 r., który podpisał Pan Marcin Kruk – Prezes Zarządu Spółki. Pracodawca nie wniósł zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2023 r. do 23.09.2024 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągane wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Raven Ochrona Sp. z o.o., do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Na podstawie § 16 ust. 1 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Opis działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał, co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie, co najmniej 50%, a w tym, co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. W związku z powyższym stwierdzono, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Potwierdzono, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W celu potwierdzenia objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników zakładu, pracodawca przedstawił umowy zawarte z podmiotami leczniczymi. Na ich podstawie ustalono, że pracodawca zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zatrudnionym w zakładzie pracownikom w miejscowościach: Łagów, Żary i Szczecin. Jednakże wskazana jest aktualizacja umowy z podmiotem leczniczym w Żarach ze względu na zmianę nazwy placówki.

Natomiast pracodawca nie przedstawił w jaki sposób zapewnia opiekę doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo oraz usługi rehabilitacyjne pracownikom świadczącym pracę w Gozdnicy, Katowicach, Poznaniu i Lubinie.

Pracodawca przedstawił umowę z dnia 01.05.2019r. na czas nieokreślony z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej "Międzyzakładowy Ośrodek Medycyny Pracy" - L. Kozieł i partner, Lekarze - Spółka Partnerska, z siedzibą przy ul. Kingi 6 w Zielonej Górze. Przedmiotem umowy jest m.in. zapewnienie doraźnej i stałej opieki lekarskiej w ramach podstawowej opieki zdrowotnej, konsultacji specjalistów (okulista, laryngolog, neurolog, ortopeda, psychiatra i inne niezbędne) oraz rehabilitacji leczniczej z zakresu patologii zawodowej. Jednakże zakład nie figuruje w rejestrze podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

W związku z tym, zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca nie przedstawił:

- umowy wskazującej w jaki sposób opieka doraźna jest zapewniona po godzinach pracy pielęgniarki w Zielonej Górze, jak również sposobu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych;
- umów wskazujących w jaki sposób opieka doraźna jest zapewniona w Gozdnicy, Katowicach, Poznaniu i Lubinie, jak również sposobu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych.

Ustalono, iż pracodawca prowadzi ewidencję środków ZFRON oraz utworzył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli stwierdził opisane nieprawidłowości, w związku z tym wystąpienie pokontrolne zawiera zalecenie.

Zalecenie pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana Marcina Kruk – Prezesa Zarządu Raven Ochrona Sp. z o.o. do zrealizowania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie zapewnienia dostępu do medycznej opieki doraźnej osobom niepełnosprawnym świadczącym pracę w Zielonej Górze – po godzinach pracy pielęgniarki oraz w Gozdnicy, Katowicach, Poznaniu, Lubinie, jak również sposobu zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych, oraz aktualizacji umowy z zakładem leczniczym w Żarach.

Na podstawie § 16 ust. 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO
Aneta Tomczyk
Zastępca Dyrektora
Wydziału Polityki Społecznej