



## WOJEWODA LUBUSKI

**Marek Cebula**

Gorzów Wlkp., 12 grudnia 2025 r.

Nasz znak: PS-III.9518.12.2025.BBla  
Sprawę prowadzi: Barbara Błatkiewicz  
Telefon: 95 7851407  
e-mail: barbara.blatkiewicz@lubuskie.uw.gov.pl

Pan  
**Robert Szkurat**  
Prezes Zarządu  
Spółdzielnia Socjalna Zielone Oko  
ul. Westerplatte 11/305  
65-034 Zielona Góra

### **Dotyczy: wystąpienia pokontrolnego**

Na podstawie art. 15 i art. 16 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz.U.2025, poz. 806) oraz przepisów rozdziałów 2-5 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r. poz. 224 z późn. zm.) zespół kontrolny w składzie: **Barbara Błatkiewicz** – starszy inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wielkopolskim – przewodnicząca zespołu kontrolnego, posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego nr 294-1/2025 z dnia 17 października 2025 r.,

**Anna Bilińska** - starszy inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wielkopolskim - członek zespołu kontrolnego, posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego nr 294-2/2025 z dnia 17 października 2025 r. przeprowadził w okresie od 27.10.2025 r. do 05.11.2025 r. kontrolę problemową w przedsiębiorstwie społecznym Spółdzielnia Socjalna Zielone Oko, ul. Westerplatte 11/305, 65-034 Zielona Góra w zakresie spełniania warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej dla przedsiębiorstw społecznych wskazanych w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.

Kontrola obejmowała okres od 1 stycznia 2024 r. do 26 października 2025 r. i została zrealizowana zgodnie z zatwierdzonym przez Wojewodę Lubuskiego Rocznym Planem Kontroli na rok 2025.

Przed przystąpieniem do kontroli zespół kontrolny złożył pisemne oświadczenia o braku okoliczności uzasadniających wyłączenie od udziału w niniejszej kontroli.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z 16 października 2025 r., znak: PS-III.9518.12.2025.BBla, działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(akta kontroli str. 1-5)

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2024 r., poz. 113 z późn.zm, Dz.U.2025, poz. 806).
- ustawa z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz.U.2020, poz. 224 z późn. zm.).
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 26 października 2022r. w sprawie rocznego sprawozdania przedsiębiorstwa społecznego (Dz.U 2022, poz. 2215).

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Robert Szkurat – Prezes Zarządu,
- Pani Lidia Rusińska – Wiceprezes Zarządu.

### **Opis ustalonego stanu faktycznego.**

Spółdzielnia Socjalna Zielone Oko, ul. Westerplatte 11/305, 65-034 Zielona Góra (REGON: 367930298, NIP: 9731043968) prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS 0000689544 stan na dzień 14.10.2025r. Do reprezentacji podmiotu jest uprawniony Zarząd, w skład którego wchodzi Pan Robert Szkurat – Prezes Zarządu, Pani Edyta Szkurat - Wiceprezes Zarządu i Pani Lidia Rusińska – Wiceprezes Zarządu. Oświadczenia woli za spółdzielnię składają dwaj członkowie zarządu lub jeden członek zarządu i pełnomocnik. Podmiot kontrolowany legitymuje się statusem przedsiębiorstwa społecznego nadanym decyzją (\*) Wojewody Lubuskiego z dnia (\*), zmienioną decyzją znak (\*) Wojewody Lubuskiego z dnia (\*) ze względu na zmianę adresu siedziby Spółdzielni.

Działalność przedsiębiorstwa społecznego ma na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i realizację usług społecznych. W trakcie kontroli wpłynął wniosek spółdzielni o zmianę decyzji o nadaniu statusu przedsiębiorstwa społecznego w zakresie celów prowadzonej działalności tj. pozostawienie działalności mającej na celu realizację usług społecznych, a wykreślenie reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Wniosek został uwzględniony i w dniu (\*) Wojewoda Lubuski wydał decyzję zmieniającą w zakresie celu znak (\*).

Zespół kontrolny dokonał oględzin pomieszczeń zlokalizowanych przy ul. (\*), użytkowanych przez podmiot kontrolowany tj. (\*). Spółdzielnia socjalna użytkuje pomieszczenia przy ul. (\*) na podstawie umowy najmu zawartej na czas nieokreślony. (akta kontroli str. 6-11)

### **Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.**

W toku kontroli stwierdzono, że Spółdzielnia Socjalna Zielone Oko:

- prowadzi działalność gospodarczą, zgodnie z art. 3 ust. 1 pkt. 2 ustawy o ekonomii społecznej,
- prowadzi działalność służącą rozwojowi lokalnemu, mającą na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i realizację usług społecznych, zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy o ekonomii społecznej,
- zatrudnia co najmniej 3 osoby na podstawie umowy o pracę, zgodnie z art. 5 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej,

- nie zatrudniała osób uprawnionych do specjalnego zasiłku opiekuńczego, w związku z tym nie zaistniał obowiązek informowania pracowników o skutkach podjęcia zatrudnienia w zakresie prawa do tego zasiłku, zgodnie z art. 5 ust. 4 ustawy o ekonomii społecznej,
- nie korzystała z instrumentów wsparcia wskazanych w art. 21 lub art. 22 ustawy o ekonomii społecznej,
- posiada organ konsultacyjno-doradczy, zgodnie z art. 7 ustawy o ekonomii społecznej,
- przestrzega określonych w art. 8 ust. 1 i art. 9 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej, zakazów w zakresie rozdysponowania majątku przedsiębiorstwa społecznego na rzecz podmiotów powiązanych, oraz ograniczeń w zakresie przeznaczenia zysku lub nadwyżki bilansowej przedsiębiorstwa społecznego.
- wywiązała się z obowiązku złożenia rocznego sprawozdania przedsiębiorstwa społecznego, zgodnie z art. 10 ustawy o ekonomii społecznej,

Wobec tego warunki określone w ustawie o ekonomii społecznej dla przedsiębiorstw społecznych uznane zostały za spełnione.

### **Charakter podmiotu ekonomii społecznej i prowadzona działalność przedsiębiorstwa społecznego.**

Przedsiębiorstwo Społeczne jest spółdzielnią socjalną działającą pod nazwą Spółdzielnia Socjalna Zielone Oko. Podczas kontroli zespół kontrolny zapoznał się z zapisami statutu spółdzielni, które zawierają normy określające zasady jej funkcjonowania.

Zgodnie z § 5 celem spółdzielni jest przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób których kwalifikacje zawodowe mogą być niewystarczające do samodzielnego poruszania się po rynku pracy oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową. Spółdzielnia realizuje cele społecznie doniosłe, takie jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa. Spółdzielnia podejmuje działania w kierunku odbudowania i podtrzymania u członków spółdzielni oraz pracowników będących osobami, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy przede wszystkim poprzez podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych. Spółdzielnia prowadzi działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków, pracowników oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Jednocześnie §6 wskazuje, że przedmiotem działalności spółdzielni jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków oraz pracowników. Podstawową działalnością spółdzielni jest gabinet ortoptyczno-optometryczny zajmujący się diagnozą i terapią wzroku. W gabinecie leczone są zaburzenia widzenia obuocznego takie jak zez, niedowidzenie, zaburzenia koordynacji ruchów gałek ocznych i akomodacji. W gabinecie odbywają się ćwiczenia ortoptyczne oraz spotkania doradcze dla rodziców na temat zapobiegania krótkowzroczności. Oprócz działalności gabinetu terapii wzroku, działania terapeutyczne skupione na rozwoju dzieci prowadzone były poprzez organizację warsztatów dla dzieci z tworzenia zabawek sensorycznych.

Dodatkowo spółdzielnia prowadzi usługi asystencji w ramach programów „Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnością” oraz „Opieka wytchnieniowa”. Obowiązki asystentów obejmują m.in.: wsparcie w czynnościach samoobsługowych, w tym utrzymaniu higieny osobistej, wsparcie w prowadzeniu gospodarstwa domowego i wypełnianiu ról w rodzinie, dojazdy i wyjścia w wybrane przez uczestnika miejsca, wsparcie w podejmowaniu aktywności życiowej i komunikowaniu się z otoczeniem. W ramach bezpłatnego wsparcia dla uczestników programu asystencji, ich rodzin oraz pacjentów gabinetu spółdzielnia dostarcza wiedzy oraz pomaga w formalnościach na temat instrumentów wsparcia przysługujących osobom z niepełnosprawnościami oraz organizacji procesu leczenia.

Jednocześnie oprócz działalności asystenckiej i terapeutycznej spółdzielnia przewiduje rozwój w zakresie dostępności do dóbr kultury dla osób z niepełnosprawnościami.

Zauważono bardzo duże zapotrzebowanie na tworzenie dostosowań dla osób neuroróżnorodnych, niedowidzących, niedosłyszących czy wymagających dostosowań architektonicznych.

Zespół kontrolny stwierdził, że przedsiębiorstwo społeczne spełnia wymogi wynikające z art. 3 ust. 1 pkt. 2 ustawy o ekonomii społecznej, który stanowi, że status przedsiębiorstwa społecznego mogą posiadać podmioty ekonomii społecznej, prowadzące działalność gospodarczą, jako zorganizowaną działalność zarobkową, wykonywaną we własnym imieniu i w sposób ciągły, o której mowa w art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców.

Przedsiębiorstwo społeczne spełnia przesłanki art. 4. ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy o ekonomii społecznej tj. prowadzi działalność służącą rozwojowi lokalnemu i ma na celu realizację usług społecznych.

(akta kontroli str. 12-32)

### **Zatrudnienie w przedsiębiorstwie społecznym.**

Według stanu na dzień rozpoczęcia kontroli tj. 27 października 2025 r. Spółdzielnia Socjalna Zielone Oko zatrudnia ogółem:

- (\*) osób na podstawie umowy o pracę, w tym (\*),
- (\*) osób w ramach umowy zlecenia. Ponadto (\*) osób prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą.

(\*) osoby zatrudnione na umowę zlecenie oraz (\*) osoba prowadząca działalność gospodarczą są jednocześnie zatrudnieni na umowy o pracę, co daje łączną liczbę zatrudnienia (\*) osób.

Spośród zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, (\*) pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy to osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.

Zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących przedsiębiorstwo społeczne wynikające z art. 5. ust. 1 ww. ustawy tj. zatrudnia

co najmniej 3 osoby na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę.

Każda z tych osób jest zatrudniona w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy.

W wyniku analizy przedstawionych dokumentów oraz wyjaśnień Spółdzielni ustalono, że przedsiębiorstwo nie spełnia warunku określonego w art. 5 ust. 2 ustawy o ekonomii społecznej, zgodnie z którym co najmniej 30% z ogółu osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie społecznym powinny stanowić osoby z grup zagrożonych

wykluczeniem społecznym, zatrudnione na podstawie stosunku pracy w wymiarze co najmniej ½ etatu.

Spółdzielnia wskazała, że od momentu powstania w 2017 r. zatrudnia osoby z grup defaworyzowanych, w tym osoby z niepełnosprawnościami. Na dzień złożenia wniosku o nadanie statusu przedsiębiorstwa społecznego (\*) zatrudnionych było łącznie (\*) osób, w tym (\*) osoby z niepełnosprawnością w pełnym wymiarze czasu pracy. Stały personel spółdzielni liczy (\*) osób: (\*).

Jednocześnie Spółdzielnia realizuje na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej program „Asystent osobisty osoby z niepełnosprawnością”, w ramach którego corocznie zatrudnia (\*) asystentów na podstawie umów cywilnoprawnych (umowy zlecenia lub współpraca z osobami prowadzącymi działalność gospodarczą).

Zastosowany sposób zatrudnienia wynika z regulaminu programu i zasad kwalifikowalności wydatków, które nie przewidują możliwości finansowania etatów. Spółdzielnia wskazała, że zatrudnienie asystentów w oparciu o umowy o pracę byłoby finansowo niemożliwe z uwagi na brak środków na pokrycie kosztów badań profilaktycznych, szkoleń BHP, urlopów i zwolnień lekarskich oraz brak gwarancji kontynuacji programu w kolejnych latach.

W trakcie realizacji programu asystenci wykonują swoje obowiązki w bardzo zróżnicowanym wymiarze godzin – przeciętnie 40–70 godzin miesięcznie, co nie pozwala na osiągnięcie równoważnika ½ etatu. Dodatkowo duża część asystentów wskazywana jest przez samych beneficjentów, co ogranicza wpływ Spółdzielni na ich status społeczny czy zawodowy.

Z przedstawionych informacji wynika, że Spółdzielnia nie uwzględniła w kalkulacji wskaźnika zatrudnienia faktu, iż osoby wykonujące usługi asystenckie na podstawie umów cywilnoprawnych nie mogą być zaliczone do grupy pracowników w rozumieniu art. 5 ust. 2 ustawy o ekonomii społecznej. Tym samym wskaźnik zatrudnienia osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym w przeliczeniu na etaty nie osiąga wymaganego poziomu 30%.

Jednocześnie zgodnie z art. 13 ustawy o ekonomii społecznej przedsiębiorstwo społeczne ma obowiązek niezwłocznie informować Wojewodę Lubuskiego, o wszelkich zmianach mających wpływ na spełnianie warunków wymaganych do posiadania statusu przedsiębiorstwa społecznego. Ustalono, że Spółdzielnia Socjalna Zielone Oko nie dopełniła tego obowiązku w ustawowym terminie 14 dni.

Jednakże w dniu 27.10.2025r. Spółdzielnia wystąpiła do Wojewody Lubuskiego z wnioskiem o zmianę decyzji nadającej status przedsiębiorstwa społecznego w zakresie celów prowadzonej działalności tj. pozostawienie działalności mającej na celu realizację usług społecznych, a wykreślenie reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. W dniu (\*) wydano decyzję znak (\*) uwzględniającą wniosek strony.

Ponadto pracodawca poinformował, że nie zatrudnia osób uprawnionych do specjalnego zasiłku opiekuńczego, w związku z tym nie zaistniał obowiązek informowania pracowników o skutkach podjęcia zatrudnienia w zakresie prawa do tego zasiłku.  
(akta kontroli str. 33-38)

## **Realizacja indywidualnych planów reintegracyjnych, instrumenty wsparcia dla przedsiębiorstw społecznych.**

Przedsiębiorstwo społeczne w przypadku każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia wskazany w art. 21 lub art. 22 ustawy o ekonomii społecznej zobowiązane jest do opracowania i realizacji indywidualnego planu reintegracyjnego.

Pracodawca przedstawił informację, że korzystał ze wsparcia finansowego z Funduszu Pracy – program „Warto być przedsiębiorstwem społecznym” na lata 2023-2025 oraz wsparcia finansowego z PFRON na podstawie art. 26 a-c ustawy o rehabilitacji (...) tj. refundacji kosztów poniesionych w związku z zatrudnianiem osoby niepełnosprawnej. Jednakże wsparcie to dostępne jest dla każdego pracodawcy spełniającego wymagania wynikające z art. 26 a-c ustawy o rehabilitacji (...) i nie stanowi instrumentu wsparcia wskazanego w ustawie o ekonomii społecznej. W związku z tym nie zaistniał obowiązek tworzenia i realizacji indywidualnych planów reintegracyjnych dla pracowników zagrożonych wykluczeniem społecznym.  
(akta kontroli str. 39-47)

## **Regulacje prawne i funkcjonowanie organu konsultacyjno-doradczego w przedsiębiorstwie społecznym.**

Zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej przedsiębiorstwo społeczne posiada organ konsultacyjno-doradczy, w którego skład wchodzi wszystkie osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie. W przypadku gdy przedsiębiorstwo społeczne działa jako spółdzielnia socjalna utworzona przez osobę prawną, lub gdy liczba członków spółdzielni socjalnej jest niższa niż liczba pracowników niebędących jej członkami, powoływanie organu konsultacyjno-doradczego nie jest wymagane. W takich podmiotach wymagane jest zwoływanie przez ten podmiot spotkania konsultacyjnego, o którym mowa w art. 7a ustawy o spółdzielniach socjalnych. Wyłączenie to zostało wskazane w art. 7 ust. 5 ustawy o ekonomii społecznej. Zgodnie z protokołem zebrania członków założycieli Spółdzielni Socjalnej Zielone Oko z dnia 04.07.2017r. założycielami spółdzielni są dwie osoby prawne. W związku z tym, w Spółdzielni Socjalnej Zielone Oko obowiązuje tryb konsultacji z pracownikami, na podstawie którego przeprowadzane są cykliczne spotkania zarządu i pracowników niebędących członkami spółdzielni. Spotkanie konsultacyjne odbyło się 15.07.2025r., podczas którego członkowie zarządu przedstawili zgromadzonym pracownikom aktualne sprawozdanie z działalności spółdzielni i jej sytuacji ekonomicznej. Zaprezentowano także przewidywane kierunki zmian działalności spółdzielni. Pracownicy zaakceptowali przekazane informacje i nie wnieśli żadnych wniosków. Zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących przedsiębiorstwo społeczne wynikające z art. 7 ustawy o ekonomii społecznej.  
(akta kontroli str. 48-54)

## **Stosowane zakazy w zakresie rozdysponowania majątku przedsiębiorstwa społecznego na rzecz podmiotów powiązanych.**

Zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej przedsiębiorstwo społeczne nie może:

- 1) udzielać pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nim powiązanym ani swoim członkom, członkom organów tego przedsiębiorstwa, osobom zatrudnionym w tym

przedsiębiorstwie ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani zabezpieczać ich zobowiązań mieniem przedsiębiorstwa społecznego;

- 2) przekazywać majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
- 3) wykorzystywać majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że to wykorzystanie wynika bezpośrednio z celu statutowego;
- 4) dokonywać zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

Zespół kontrolny zapoznał się z oświadczeniem Prezesa i Wiceprezesa Zarządu w sprawie przestrzegania zasad gospodarowania majątkiem. Stwierdzono, że przedsiębiorstwo społeczne przestrzega przepisów art. 8 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej. W związku z powyższym uznano, że pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących przedsiębiorstwo społeczne wynikające z art. 8 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej. (akta kontroli str. 55)

### **Ograniczenia w zakresie przeznaczania zysku lub nadwyżki bilansowej przedsiębiorstwa społecznego.**

Zgodnie z art. 9. ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej przedsiębiorstwo społeczne nie przeznaczają zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanych z wykonywanej działalności, o której mowa w art. 3 ust. 1, do podziału między swoich członków, udziałowców, akcjonariuszy i osoby w nim zatrudnione.

Zespołowi kontrolnemu przedłożono Uchwałę Walnego Zgromadzenia Spółdzielni Socjalnej Zielono Oko w sprawie przyjęcia sprawozdania finansowego spółdzielni za rok 2024 r., a dodatkowo zapisy § 68 Statutu Spółdzielni określają zasady finansowe obowiązujące w spółdzielni i są zgodne z art. 9. ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej. (akta kontroli str. 56-59)

### **Roczne sprawozdanie z działalności przedsiębiorstwa społecznego**

Podmiot, który uzyskał status przedsiębiorstwa społecznego zobowiązany jest do corocznego składania rocznego sprawozdania. Wymóg ten wynika z art. 10 ustawy o ekonomii społecznej. Sprawozdanie składa się w terminie do 31 marca za poprzedni rok kalendarzowy w formie elektronicznej za pomocą Centralnej Aplikacji Statystycznej. Spółdzielnia Socjalna Zielone Oko wywiązała się z obowiązku sprawozdawczego i złożyła sprawozdanie z działalności przedsiębiorstwa społecznego za 2024 rok w ustawowym terminie.

Biorąc pod uwagę ustalenia zawarte w niniejszym wystąpieniu pokontrolnym wnoszę o:

zgłaszanie Wojewodzie Lubuskiemu wszelkich zmian powodujących naruszenie warunków wskazanych w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy o ekonomii społecznej w terminie 14 dni od ich zaistnienia, zgodnie z art. 13 ustawy.

Informację o sposobie wykonania powyższego zalecenia, a także o podjętych działaniach lub przyczynach ich niepodjęcia, proszę przekazać w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Od niniejszego wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Oceniam pozytywnie pomimo stwierdzonych nieprawidłowości spełnianie przez Spółdzielnię Socjalną Zielone Oko w Zielonej Górze warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy o ekonomii społecznej.

Z poważaniem

WOJEWODA LUBUSKI

Marek Cebula

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U z 2022r.,poz. 902)