

Gorzów Wlkp., 24 stycznia 2025 r.

Nasz znak: PS-III.862.23.2024.AHum  
Sprawę prowadzi: Andżelika Humienna  
Telefon: 95 7851463  
e-mail: andzelika.humienna@lubuskie.uw.gov.pl

Pani  
**Anna Urbaniak**  
p.o. Dyrektora  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Zielonej Górze

## WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 10 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 475 z późn. zm.) zespół kontrolny właściwego do spraw pracy wydziału urzędu wojewódzkiego w składzie:

1. Andżelika Humienna – Starszy Inspektor Wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli 328-1/2024 z dnia 13 listopada 2024 r. – przewodnicząca zespołu,
2. Beata Malarek – Starszy Inspektor Wojewódzki w Oddziale Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego do przeprowadzenia kontroli 328-2/2024 z dnia 13 listopada 2024 r.

przeprowadził w okresie od 25.11.2024 r. do 06.12.2024 r. kontrolę sprawdzającą w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze z siedzibą przy ul. Wyspiańskiego 15. Kontrola została zrealizowana zgodnie z zatwierdzonym przez Wojewodę Lubuskiego Rocznym Planem Kontroli na 2024 rok. Zakres kontroli obejmował realizację zaleceń pokontrolnych wskazanych w sprawozdaniu z kontroli z dnia 3 marca 2023 r., znak: PS-III.862.21.2022.AHum w związku z przeprowadzoną kontrolą doraźną w przedmiocie prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia oraz sprawowania kontroli nad agencjami. Okres objęty kontrolą: od dnia 03.03.2023 r. (dzień wydania zaleceń pokontrolnych) do dnia 25.11.2024 r. (dzień kontroli).

### Podstawy prawne przeprowadzenia kontroli :

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn.zm), (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn.zm) oraz (Dz. U. z 2024 r., poz. 475 z późn.zm).
2. Ustawa z dnia 6 marca 2018r. Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2023 r., poz. 221 z późn.zm.) oraz (Dz. U. z 2024 r., poz. 236 z późn.zm).

3. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2022 r. poz. 2000 z późn. zm.), (Dz. U. z 2023 r., poz. 775 z późn.zm), (Dz. U. z 2024 r., poz. 572).
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 maja 2017r. w sprawie wzorów dokumentów dotyczących działalności agencji zatrudnienia (Dz.U.2017, poz. 1064).

### **Opis ustalonego stanu faktycznego w obszarze organizacyjnym.**

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze jest jednostką organizacyjną samorządu województwa utworzoną w formie jednostki budżetowej przez województwo lubuskie. Obszar działania WUP obejmuje teren województwa lubuskiego. Siedzibą Wojewódzkiego Urzędu Pracy jest miasto Zielona Góra, ul. Wyspiańskiego 15. WUP posiada Oddział Zamiejscowy w Gorzowie Wielkopolskim przy ul. Kombatantów 34. W ramach WUP funkcjonuje Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze.

Kierownictwo nad kontrolowaną jednostką sprawują:

- Pani Anna Urbaniak – pełniąca obowiązki Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, która ww. funkcję sprawuje od dnia 01.12.2022 r.
- Pan Łukasz Hudziak – Wicedyrektor ds. rynku pracy i doradztwa zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, który ww. funkcję sprawuje od 18.08.2011 r.
- Pani Joanna Piątek – pełniąca obowiązki Wicedyrektora ds. funduszy europejskich Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, która ww. funkcję sprawuje od dnia 01.12.2022r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze działa na podstawie Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze nadanego Uchwałą nr 288/4087/18 Zarządu Województwa Lubuskiego z dnia 15 października 2018 roku zmienionego uchwałami nr 302/4148/22 z dnia 29 listopada 2022 r. i nr 389/5579/24 z dnia 13 marca 2024 r. oraz na podstawie Regulaminu Organizacyjnego wprowadzonego Zarządzeniem nr 64 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze z dnia 30 czerwca 2023 r. w sprawie ustalenia i wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze zmienianego zarządzeniami Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze: nr 88 z dnia 28 września 2023r., nr 96 z dnia 31 października 2023 r., nr 107 z dnia 14 grudnia 2023 r., nr 10 z dnia 22 lutego 2024 r., nr 15 z dnia 14 marca 2024 r., nr 37 z dnia 29 maja 2024 r. i nr 58 z dnia 9 września 2024 r.

Na podstawie obowiązującego w kontrolowanym okresie Regulaminu Organizacyjnego ustalono, że prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia, wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia oraz prowadzenie kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy należy do zadań Wydziału Obsługi Klienta. Komórka organizacyjna realizująca kontrolowane zagadnienia funkcjonuje w pionie nadzorowanym przez Wicedyrektora ds. rynku pracy i doradztwa zawodowego.

Ustalono, iż na dzień kontroli tj. 25.11.2024 r. stan zatrudnienia w Wojewódzkim

Urzędzie Pracy w Zielonej Górze wynosił 114 osób, a zadania z zakresu agencji zatrudnienia realizuje 5 osób, w tym naczelnik wydziału.

**Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.**

Kontrolą objęto dokumentację związaną z realizowaniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze zadań z zakresu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia oraz sprawowania kontroli nad agencjami w okresie od dnia 03.03.2023 r., tj. od dnia wydania zaleceń pokontrolnych do dnia 25.11.2024 r. – do dnia kontroli. Ocenie poddano realizację zaleceń pokontrolnych wydanych w wyniku kontroli doraźnej przeprowadzonej w okresie od dnia 19.12.2022 r. do dnia 02.02.2023 r. tj.:

1. Dostosowanie treści opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze „Procedur dotyczących przeprowadzania kontroli u przedsiębiorców posiadających wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia” do obowiązujących przepisów prawa.
2. Podjęcie działań w celu zwiększenia liczby prowadzonych kontroli w siedzibie podmiotu w zakresie przestrzegania przez agencje zatrudnienia warunków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia (...).
3. Dokumentowanie dokonania analizy prawdopodobieństwa naruszenia prawa w zakresie świadczenia usług przez agencje zatrudnienia w sporządzanych planach kontroli bądź w formie innego dokumentu.
4. Dokonywanie szczegółowej analizy informacji podanych przez agencje zatrudnienia w sprawozdaniu z działalności agencji zatrudnienia.

**Ocena wprowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze wewnętrznych regulacji dotyczących prowadzenia kontroli w agencjach zatrudnienia.**

W wyniku przeprowadzonej w 2022 r. kontroli doraźnej ustalono, że w opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze „Procedurach dotyczących przeprowadzania kontroli u przedsiębiorców posiadających wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia” wprowadzonych Zarządzeniem nr 39 Dyrektora WUP z dnia 19.11.2021 r. zawarto zapisy które nie wynikały z obowiązujących przepisów prawa. Z w/w zarządzenia wynikało, iż WUP w Zielonej Górze podlega wyłączeniu od udziału w kontroli agencji zatrudnienia należących do współmałżonka wicedyrektora WUP/dyrektora WUP oraz krewnych i powinowatych do drugiego stopnia lub osób związanych z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli. Wskazano, iż w takim przypadku kontrolę sprawuje organ wyższego stopnia. Ponadto z procedur wynikało, że zawiadomienia o zamiarze wszczęcia kontroli nie dokonuje się w przypadku, gdy przedsiębiorca nie ma adresu zamieszkania lub adresu siedziby lub doręczanie pism na podane adresy było bezskuteczne lub utrudnione.

W trakcie czynności kontrolnych stwierdzono, że Zarządzeniem nr 61 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze z dnia 26 czerwca 2023r. wprowadzono nowe procedury przeprowadzania kontroli w agencjach zatrudnienia. Po analizie przedmiotowego zarządzenia ustalono, że kwestionowane przez Wojewodę Lubuskiego w sprawozdaniu z kontroli z dnia 03.03.2023 r. zapisy zostały zmienione. Zgodnie z nowymi procedurami wyłączeniu od udziału w kontroli

podlega kontroler wyłącznie w przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniających to wyłączenie. Natomiast w zakresie dokonywania zawiadomienia o podjęciu kontroli w agencji, usunięto zapis o niedokonywaniu zawiadomienia. Nowe zarządzenie zawiera zapis, iż kontrolujący zobowiązani są zamieścić w protokole kontroli informację o nieskutecznym doręczeniu zawiadomienia wskazując na jego przyczyny. Należy zatem stwierdzić, iż dokument został dostosowany zgodnie z zaleceniami wydanymi przez Wojewodę Lubuskiego w sprawozdaniu z kontroli z dnia 03.03.2023 r.

#### **Ocena działań związanych z sprawowaniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze kontroli nad agencjami zatrudnienia.**

W sprawozdaniu z kontroli doraźnej przeprowadzonej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze w okresie od 19.12.2022 r. do 02.02.2023 r. zespół kontrolny zwrócił uwagę na zbyt małą ilość prowadzonych kontroli w siedzibie podmiotu w zakresie przestrzegania przez agencje zatrudnienia warunków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia (...) w stosunku do liczby podmiotów pozostających w rejestrze. WUP w okresie 6 lat, tj. w latach 2017-2022 zaplanował jedynie 12 kontroli, z czego przeprowadzono 7. Z wyjaśnień złożonych w trakcie czynności kontrolnych wynikało, że w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze zadania z zakresu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia realizują 2 osoby. Ponadto osobą bezpośrednio odpowiedzialną za obszar rejestru agencji zatrudnienia był Naczelnik Wydziału Obsługi Klienta.

Z informacji pozyskanej w wyniku prowadzonej kontroli sprawdzającej wynika, że w WUP przeprowadzono analizę stanowisk pod względem obciążenia zadaniami i dokonano odpowiednich przesunięć personalnych. Zwiększono liczbę pracowników realizujących zadania z zakresu prowadzenia rejestru KRAZ. Obecnie przedmiotowe zadania realizuje 5 pracowników.

Liczba kontroli zaplanowanych i przeprowadzonych w siedzibach agencji zatrudnienia w badanym okresie przedstawia się następująco:

Wskaźnik	Wartość wskaźnika	
	2023 r.	2024 r. (stan na 25.11.2024 r.)
Liczba agencji zatrudnienia figurujących w KRAZ	242	234
Liczba zaplanowanych kontroli w agencjach zatrudnienia	19	24
Liczba kontroli przeprowadzonych	13	10

Ustalono, że na rok 2023 Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze na 242 podmioty figurujące w rejestrze zaplanował łącznie 19 kontroli działalności agencji zatrudnienia. Przeprowadzono 13 postępowań kontrolnych. Pozostałe kontrole nie odbyły się, ponieważ w 5 przypadkach agencje zatrudnienia złożyły wnioski o wykreślenie z KRAZ, a w 1 przypadku podmiot zwrócił się z prośbą o zmianę terminu kontroli. Zaplanowana kontrola odbyła się w styczniu 2024 r.

W 2024 r. w KRAZ pozostawały 234 podmioty. W wyniku kontroli ustalono, że w planie kontroli na rok 2024 ujęto 24 kontrole w 21 podmiotach. Różnica pomiędzy liczbą

planowanych kontroli a liczbą podmiotów wynika z tego, iż 3 podmioty zostały ujęte w planach kontroli podwójnie w związku ze zmianą terminu kontroli. W pierwszym przypadku przedsiębiorca złożył informację o działalności agencji zatrudnienia za rok 2023 z wartościami zerowymi. Z uwagi na fakt, że podmiot ten nie prowadził działalności agencji zatrudnienia przez 2 kolejne lata, urząd wszczął postępowanie w sprawie wykreślenia z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Ostatecznie postępowanie zostało umorzone, ponieważ podmiot złożył korektę informacji za rok 2023. Pozostałe 2 podmioty zwróciły się z wnioskiem o zmianę terminu kontroli. Kontrole zostały przeniesione i przeprowadzono je w kolejnych kwartałach.

Na dzień 25.11.2024 r. wykonano 10 kontroli, natomiast 10 kontroli nie odbyło się.

1 kontrola była zaplanowana na 16.12.2024r. Z akt poddanych kontroli wynika, że w 7 podmiotach nie przeprowadzono kontroli, gdyż zostały one wykreślone z KRAZ, 1 agencja zatrudnienia zmieniła siedzibę, co skutkowało zmianą właściwości organu rejestrowego. Natomiast kontrole w 2 podmiotach, które zwróciły się z prośbą o zmianę terminu kontroli zostały przeniesione na I kwartał 2025 roku.

W ocenie zespołu kontrolnego Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze podjął działania w celu zwiększenia liczby prowadzonych kontroli w siedzibie podmiotu w zakresie przestrzegania przez agencje zatrudnienia warunków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia (...). Zwiększono liczbę pracowników realizujących przedmiotowe zadania o 2 osoby. Liczba kontroli również uległa zwiększeniu.

Niemniej jednak biorąc pod uwagę liczbę podmiotów funkcjonujących na terenie województwa lubuskiego zasadne jest sukcesywne zwiększanie ilości kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia w kolejnych latach. Celem kontroli jest bowiem sprawdzenie przestrzegania przez agencje warunków ich prowadzenia.

Niemniej jednak analiza dokumentacji z kontroli prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze wykazała uchybienia proceduralne w prowadzonych postępowaniach kontrolnych. Ustalono, że urząd nie egzekwuje od agencji zatrudnienia obowiązków nałożonych na nie w związku z przeprowadzoną kontrolą. W opracowanych przez WUP w Zielonej Górze „Procedurach dotyczących przeprowadzania kontroli u przedsiębiorców posiadających wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia” zawarto zapis, że agencja zatrudnienia, której przekazano protokół kontroli jest zobowiązana, w terminie określonym w protokole, nie dłuższym niż 30 dni kalendarzowe, poinformować pisemnie wicedyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze o sposobie wykorzystania uwag i wniosków pokontrolnych oraz wykonania zaleceń, a także o podjętych działaniach lub przyczynach ich niepodjęcia. Dalej wskazano, że jeżeli uzyskane informacje są w ocenie kontrolującego wiarygodne i wystarczające do tego aby uznać, iż zalecenia pokontrolne zostały wdrożone, kontrolujący zaprzestaje na tym etapie monitorowania zaleceń pokontrolnych. Protokół kontroli również zawiera pouczenie w przedmiotowym zakresie. W trakcie czynności kontrolnych ustalono, że 9 agencji zatrudnienia po otrzymaniu protokołu z kontroli nie ustosunkowało się w wyznaczonym terminie do zaleceń wydanych przez WUP Zielona Góra.

Dodatkowo w 1 przypadku stwierdzono, że WUP w Zielonej Górze 2 razy wystąpił do agencji zatrudnienia protokół z kontroli, jednak podmiot nie odebrał korespondencji. Należy zwrócić uwagę, iż zasady dokonywania doręczeń przez organy administracji publicznej określa Rozdział 8 Kodeksu postępowania administracyjnego. Zgodnie z art. 44 Kpa w razie niemożliwości doręczenia pisma w sposób wskazany w art. 42 i 43 operator pocztowy przechowuje pismo przez okres 14 dni w swojej placówce pocztowej. Zawiadomienie o pozostawieniu pisma wraz z informacją o możliwości jego odbioru w terminie siedmiu dni, licząc od dnia pozostawienia zawiadomienia w miejscu określonym w § 1, umieszcza się w oddawczej skrzynce pocztowej lub, gdy nie jest to możliwe, na drzwiach mieszkania adresata, jego biura lub innego pomieszczenia, w którym adresat wykonuje swoje czynności zawodowe, bądź w widocznym miejscu przy wejściu na posesję adresata. W przypadku niepodjęcia przesyłki w terminie, o którym mowa w § 2, pozostawia się powtórne zawiadomienie o możliwości odbioru przesyłki w terminie nie dłuższym niż czternaście dni od daty pierwszego zawiadomienia. Doręczenie uważa się za dokonane z upływem ostatniego dnia okresu, o którym mowa w § 1, a pismo pozostawia się w aktach sprawy. Zatem dokumentacja pokontrolna powinna być doręczana jednostce kontrolowanej z zachowaniem zasad wynikających z przepisów Kpa.

**Ocena dokumentowania dokonania analizy prawdopodobieństwa naruszenia prawa w zakresie świadczenia usług przez agencje zatrudnienia w sporządzanych planach kontroli.**

Kontrola doraźna przeprowadzona w okresie od dnia 19.12.2022 r. do dnia 02.02.2023 r. wykazała, że Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze nie przestrzegał zapisów opracowanych procedur dotyczących przeprowadzania kontroli w agencjach zatrudnienia w zakresie metodologii planowania kontroli, zgodnie z którymi, kontrole planuje się na podstawie analizy prawdopodobieństwa naruszenia prawa w zakresie świadczenia usług przez agencje zatrudnienia. Ustalono, że urząd nie dokonywał w/w analizy prawdopodobieństwa. W wyniku przeprowadzonej kontroli sprawdzającej ustalono, że obecnie kwartalne plany kontroli zawierają informację, jakie czynniki zostały wzięte pod uwagę przy analizie podmiotów, w których zaplanowano kontrole. Należy zatem stwierdzić, iż zalecenie pokontrolne w zakresie dokonywania analizy prawdopodobieństwa naruszenia prawa w zakresie świadczenia usług przez agencje zatrudnienia w sporządzanych planach kontroli zostało dostosowane. Niemniej jednak w przypadku dokonywania zmian w planie kontroli polegających na wskazaniu nowych podmiotów podlegających kontroli, urząd już takiej analizy nie dokonuje. Zdaniem zespołu kontrolnego zmiany do planu kontroli powinny również zawierać informację, na jakiej podstawie zostały wytypowane jednostki do przeprowadzenia kontroli. Ponadto ustalono, iż zmiany do planu kontroli były sporządzane z tą samą datą co pierwotny plan kontroli na dany kwartał, a nie z faktyczną datą ich sporządzenia.

## **Ocena prawidłowości sporządzania i przekazywania ministrowi właściwemu do spraw pracy zbiorczej informacji z województwa o działalności agencji zatrudnienia.**

W wyniku kontroli doraźnej przeprowadzonej w 2022 r. ustalono, iż Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze realizował obowiązek wynikający z art. 18p ustawy o promocji zatrudnienia (...) w zakresie przekazywania w terminie do dnia 31 marca ministrowi właściwemu do spraw pracy zbiorczej informacji z województwa o działalności agencji zatrudnienia. Jednakże stwierdzono, że w 1 przypadku urząd nie przeanalizował danych wskazanych w sprawozdaniu przekazanym przez agencję zatrudnienia w zakresie liczby zawieranych przez agencję zatrudnienia umów o pracę oraz umów prawa cywilnego z zakresu pracy tymczasowej. Bezpośrednio po kontroli Pan Łukasz Hudziak Wicedyrektor ds. Rynku Pracy i Doradztwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze pismem znak: RW-WO.5011.276.2022.DWK z dnia 28.03.2023 r. poinformował organ kontroli, że informacje o działalności agencji zatrudnienia składane przez agencje, których siedziba znajduje się na terenie województwa lubuskiego skrupulatnie, w sposób rzetelny poddawane są szczegółowej analizie. Natomiast wszystkie podmioty, które składają błędne sprawozdania są wzywane do uzupełnienia braków formalnych. Podczas bieżącej kontroli badaniu poddano informacje o działalności agencji zatrudnienia za rok 2023. W przedmiotowym zakresie nie stwierdzono uchybień.

### **Podsumowanie**

Analizując całokształt dokumentacji poddanej kontroli stwierdza się, że zalecenia pokontrolne zawarte w sprawozdaniu z kontroli z dnia 3 marca 2023 r. wydane na skutek kontroli doraźnej przeprowadzonej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze w okresie od 19.12.2022 r. do 02.02.2023 r. zostały zrealizowane. Niemniej jednak biorąc pod uwagę liczbę podmiotów funkcjonujących na terenie województwa lubuskiego zasadne jest sukcesywne zwiększanie ilości kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia w kolejnych latach. Ponadto w toku kontroli stwierdzono jedynie uchybienia, które nie miały wpływu na stopień realizacji zaleceń pokontrolnych. Biorąc pod uwagę powyższe podmiot kontrolowany ocenia się pozytywnie z uchybieniami.

### **Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych nieprawidłowości i uchybień:**

W kontrolowanej dokumentacji zespół kontrolny stwierdził następujące uchybienia:

1. Urząd nie podjął działań w celu wyegzekwowania obowiązku poinformowania przez agencje zatrudnienia o sposobie wykonania wydanych zaleceń pokontrolnych.
2. Naruszenie zasad postępowania administracyjnego w zakresie doręczeń administracyjnych.
3. Brak analizy prawdopodobieństwa naruszenia prawa w zakresie świadczenia usług przez agencje zatrudnienia przy dokonywanych zmianach w planie kontroli.
4. Nieprawidłowe daty w zmianach do planu kontroli.

Pismem z dnia 07.01.2025 r. Pan Łukasz Hudziak Wicedyrektor ds. Rynku Pracy i Doradztwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze wniósł

zastrzeżenia do projektu wystąpienia pokontrolnego Wojewody Lubuskiego z dnia 23.12.2024 r. Po analizie treści przedmiotowego pisma Wojewoda Lubuski nie uwzględnił wniesionych zastrzeżeń i podtrzymał swoje stanowisko odnośnie uchybień wskazanych w projekcie wystąpienia pokontrolnego. Wobec powyższego przekazuję następujące zalecenia w zakresie kontrolowanej działalności.

**Zalecenia, pouczenia, uwagi i wnioski:**

1. Egzekwowanie od agencji zatrudnienia informowania o sposobie wykonania wydanych zaleceń pokontrolnych.
2. Doręczanie dokumentacji kontrolnej z zachowaniem zasad wynikających z przepisów Kpa.
3. Dokonywanie analizy prawdopodobieństwa naruszenia prawa w zakresie świadczenia usług przez agencje zatrudnienia przy dokonywanych zmianach w planie kontroli.
4. Wskazywanie prawidłowych dat w zmienionych planach kontroli.

Jednocześnie informuję, że na podstawie art. 113 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jednostka kontrolowana może w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaleceń, uwag i wniosków, zgłosić do nich zastrzeżenia.

Ponadto jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Zgodnie z art. 113 ust. 4 w/w ustawy – w przypadku nieuwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń, jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.

Zgodnie z art. 113 ust. 5 w/w ustawy – w przypadku uwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń jednostka kontrolowana w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków, z uwzględnieniem zmian wynikających z zastrzeżeń.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz przekazano Dyrektorowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, drugi egzemplarz pozostaje w aktach Oddziału Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO  
*Grażyna Jelska*  
Dyrektor  
Wydziału Polityki Społecznej