

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Zakład Produkcyjno-Usługowy „POSTĘP” Sp. z o.o.
ul. Strzelecka 1, 66-200 Świebodzin
w terminie od 18.03.2016 r. do 25.03.2016 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Marta Zatylna – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 43-1/16 z dnia 15.03.2016 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 43-2/16 z dnia 15.03.2016 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 18.03.2016 r. do 25.03.2016 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Z.P.U. „POSTĘP” Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Strzeleckiej 1 w Świebodzinie.

Badanie dokumentów w sprawie nastąpiło w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 18.03.2016 r. W dniach 11.03 – 18.03.2016 r. zespół kontrolny dokonywał dalszej analizy dokumentów oraz obliczał wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2015 r. do 25.03.2016 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2015 r. (od 01.07.2015 r. do 31.12.2015 r.) oraz stan zatrudnienia w dniu kontroli, tj. 18.03.2016 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Z.P.U. „POSTĘP” Sp. z o.o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 07.03.2016 r., znak: PS-III.9514.5.2016.MZat działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Tomasz Nalewa – Prezes Zarządu,
- Pani (...) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę w firmie P.P.H. „POSTĘP” S.A. od dnia 22.11.2011 r. na czas nieokreślony, od dnia 01.09.2015 r. na stanowisku kierownika działu personalnego, posiadająca upoważnienie p. Tomasza Nalewy (Prezes Zarządu) do reprezentowania firmy Z.P.U. „POSTĘP” Sp. z o.o. podczas kontroli.

(Załącznik nr 4)

Zakład Produkcyjno-Usługowy „POSTĘP” Sp. z o.o. (REGON: 970611238, NIP: 9271462390) z siedzibą przy ul. Strzeleckiej 1 w Świebodzinie prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000086919 (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs> w dniu 17.03.2016 r.). Do reprezentacji podmiotu jest uprawniony Zarząd, w skład którego wchodzi p. Tomasz Nalewa (Prezes Zarządu). W przypadku powołania zarządu wieloosobowego każdy z członków zarządu może reprezentować samodzielnie spółkę przy czynnościach o wartościach do kwoty 100.000,00 zł, natomiast powyżej tej kwoty wymagane jest współdziałanie z drugim członkiem zarządu bądź prokurentem. Prokurentem w Spółce jest p. Stefan Gruslis (prokura samoistna).

(Załącznik nr 5)

Status zakładu pracy chronionej został pracodawcy przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/107/10 z dnia 11.01.2010 r., zmienioną decyzją:

- Nr Z/215/14 z dnia 13.01.2014 r. – zmiana adresu miejsca prowadzenia działalności z ul. II Lutego 9 w Skwierzynie na ul. Międzyrzecką 16 w Skwierzynie.

Przedmiotem działalności Zakładu Produkcyjno-Usługowego „POSTĘP” Sp. z o.o. jest montaż wiązek elektrycznych do samochodów. Działalność prowadzona jest w dwóch lokalizacjach. W siedzibie firmy przy ul. Strzeleckiej 1 w Świebodzinie praca odbywa się w godz. od 7⁰⁰ do 15⁰⁰. Praca w zakładzie produkcyjnym w Skwierzynie przy ul. Międzyrzeckiej 16 odbywa się w systemie dwuzmianowym (w godz. od 6⁰⁰ do 14⁰⁰ i od 14⁰⁰ do 22⁰⁰).

(Załącznik nr 6)

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia:

- w Świebodzinie przy ul. Strzeleckiej 1 na podstawie umowy najmu lokalu biurowego z dnia 07.11.2006 r., zawartej na czas nieokreślony,
- w Skwierzynie przy ul. Międzyrzeckiej 16 na podstawie odpisu zwykłego księgi wieczystej (*).

(Załącznik nr 7)

Stan zatrudnienia w Z.P.U. „POSTĘP” Sp. z o.o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli, tj. 18.03.2016 r. w zakładzie zatrudnione były 94 osoby, z czego 46 stanowiły osoby niepełnosprawne. 4 osoby posiadały orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 17 osób posiadało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a 25 osób posiadało orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 8)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2015 r. (od 01.07.2015 r. do 31.12.2015 r.) oraz w dniu kontroli (18.03.2016 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w zakładzie Z.P.U. „POSTĘP” Sp. z o.o. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku.

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 3 w tabeli).

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2015 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	111,84	59	3,32	23,68	32	111,34	58,5	3,32	23,18	32	52,54%	23,80%
sierpień	112,55	58,48	4	23	31,48	112,05	57,98	4	22,5	31,48	51,75%	23,65%
wrzesień	110,67	57	4	22	31	110,17	56,5	4	21,5	31	51,29%	23,15%
październik	105,1	56	4	21	31	104,6	55,5	4	20,5	31	53,06%	23,42%
listopad	95,93	54,53	4	21	29,53	95,43	54,03	4	20,5	29,53	56,62%	25,67%
grudzień	94,32	52,87	4	20,23	28,65	93,82	52,37	4	19,73	28,65	55,82%	25,29%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Zespół kontrolny potwierdził, iż pracodawca poprawnie oblicza wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych, a w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji (...).

(Załączniki nr 9 – 11)

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdziła na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze, Oddział w Gorzowie Wlkp.:

- decyzja Nr rej.: 17089/5120/29/2009 z dnia 22.07.2009 r. dla pokoju biurowego zlokalizowanego w Świebodzinie przy ul. Strzeleckiej 1 (decyzja dostępna w aktach z poprzedniej kontroli),
- decyzja Nr rej.: 17083-51200-K047-Ao013/2012 z dnia 13.09.2012 r. dla obiektu i pomieszczeń zlokalizowanych w Skwierzynie przy ul. Międzyrzeckiej 16.

(Załącznik nr 12)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych

w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 18.03.2016 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez Z.P.U. „POSTĘP” Sp. z o.o. Oględziny przeprowadzono w siedzibie firmy przy ul. Strzeleckiej 1 w Świebodzinie w pomieszczeniu biurowym oraz w zakładzie produkcyjnym przy ul. Międzyrzeckiej 16 w Skwierzynie w hali produkcyjnej, gabinecie pielęgniarki, stołówce, toalecie oraz szatni. W oględzinach uczestniczył p. Tomasz Nalewa – Prezes Zarządu. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 13)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej pracownikom zatrudnionym w zakładzie Z.P.U. „POSTĘP” Sp. z o.o. pracodawca zatrudnił pielęgniarkę. Pani (*) zatrudniona jest na czas nieokreślony od dnia 15.08.2011 r. w wymiarze 1/2 etatu, posiada zaświadczenie o prawie do wykonywania zawodu pielęgniarki Nr 1003094 P. Gabinet pielęgniarki znajduje się w zakładzie produkcyjnym w Skwierzynie, czynny jest w poniedziałki, środy i piątki, w godz. od 9⁰⁰ do 15⁰⁰. Z informacji przedstawionych przez p. (*) wynika, iż od początku 2015 r. do dnia kontroli, doraźnej pomocy medycznej udzielono 3311 razy.

(Załącznik nr 14)

W celu zagwarantowania pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy z podmiotami leczniczymi:

- umowa o świadczenie usług nr 01-zum zawarta w dniu 31.08.2012 r. na czas nieokreślony z NZOZ Szpital im. dr Radzimira Śmigielskiego Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Szpitalnej 5 w Skwierzynie. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003970 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 19.04.2016 r.). Szczegółowy zakres usług świadczonych w ramach umowy obejmuje świadczenie: doraźnej opieki medycznej, specjalistycznej opieki medycznej (psychiatrycznej, ortopedycznej, neurologicznej, okulistycznej, kardiologicznej, otolaryngologicznej, endokrynologicznej, ginekologicznej), usługi rehabilitacyjnych, prowadzenie działalności profilaktycznej i oświaty zdrowotnej, a także współpracę w przygotowaniu stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych;
- umowa o świadczenie usług z dnia 02.11.2006 r. zawarta na czas nieokreślony ze Zbigniewem Śliwińskim prowadzącym działalność pod firmą Gabinet Medycyny Pracy lek. med. Zbigniew Śliwiński z siedzibą przy ul. Wróblewskiego 51

w Gorzowie Wlkp. Przedmiotem umowy jest wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, sprawowanie doraźnej opieki medycznej oraz nadzór nad warunkami pracy w zakładzie (działalność lekarza jest wpisana do rejestru praktyk zawodowych lekarzy Nr księgi 000000044164 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 11.03.2016 r.).

Ponadto na hali produkcyjnej w Skwierzynie znajduje się półautomatyczny defibrylator zewnętrzny jako dodatkowe zabezpieczenie doraźnej pomocy medycznej. Zespół kontrolny otrzymał listę osób, pracujących na jednej i drugiej zmianie, które odbyły szkolenie z zakresu udzielania pierwszej pomocy i obsługi automatycznego defibrylatora oraz otrzymały certyfikat.

(Załącznik nr 15)

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków oraz wyodrębniony rachunek bankowy. Od 01.01.2015 r. do dnia kontroli, tj. 18.03.2016 r. środki zgromadzone w ZFRON przeznaczone na pomoc indywidualną w łącznej kwocie ponad 129 tys. zł. Pomoc przeznaczona była głównie na zakup leków i sprzętu rehabilitacyjnego, opłacenie składki na indywidualne ubezpieczenie osób niepełnosprawnych, pobyt na turnusach rehabilitacyjnych, badania specjalistyczne oraz doskazywanie. Wydatków w ramach Indywidualnych Programów Rehabilitacyjnych nie było.

(Załącznik nr 16)

W toku kontroli przeanalizowano regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, obowiązujący od dnia 11.01.2010 r. i stwierdzono, iż został on ustalony w oparciu o nieaktualne już przepisy, tj. rozporządzenie w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2007, Nr 245, poz. 1810 ze zm.) oraz ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 1997, Nr 123, poz. 776 ze zm.). Efektem tego jest nadal obowiązujący zapis w Regulaminie w § 2 ust. 2 pkt 8 c, w brzmieniu, iż fundusz rehabilitacji pochodzi z „różnicy pomiędzy kwotą miesięcznego dofinansowania a kwotą wynagrodzenia wypłaconego pracownikowi niepełnosprawnemu...”. Ten zapis, stanowiący art. 26a ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...) (Dz. U. 2008, Nr 14, poz. 92 j.t.), został uchylony i nie obowiązuje od dnia 01 stycznia 2009 r.

W dniu kontroli, tj. 18.03.2016 r. pracodawca zobowiązał się do zmiany Regulaminu i przedłożenia jego zaktualizowanej wersji do dnia 25.03.2016 r., jednakże do dnia sporządzenia niniejszego protokołu kontroli Regulamin ZFRON zakładu Z.P.U. „POSTĘP” Sp. z o.o. nie wpłynął do Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. W związku z tym zespół kontrolny uznał, iż jest on niezgodny z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U.

2015.1023) oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.).

(Załączniki nr 17)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli – pozycja 6.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Zakład Produkcyjno-Usługowy „POSTĘP” Sp. z o.o. – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Tomasz Nalewa
Prezes Zarządu

Osoby kontrolujące:

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Świebodzin, dnia 26.04.2016 r.

Gorzów Wlkp., dnia 21.04.2016 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz.U.2015.2058 ze zm.)