

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
APEXIM Sp. z o. o.
ul. Lwowska 25, 65-225 Zielona Góra
w terminie od 27 października do 6 listopada 2015 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 283-1/15 z dnia 21.10.2015 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 283-2/15 z dnia 21.10.2015 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 27 października 6 listopada 2015 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej APEXIM Sp. z o. o., ul. Lwowska 25, 65-225 Zielona Góra.

Numer Identyfikacji Podatkowej 973-09-64-005

Numer identyfikacyjny REGON 080368775

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest Zarząd. Do reprezentowania Spółki uprawniony jest każdy członek zarządu samodzielnie. W skład zarządu wchodzi p. Andrzej Jeremicz – Prezes Zarządu.

Powyższe informacje wynikają z aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego numer KRS: 0000337332, stan na dzień 23.10.2015 r.

(Załącznik nr 3)

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2014 r. do 6 listopada 2015 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2015 r. (od 1 stycznia 2015 r. do 30 czerwca 2015 r.) oraz stan zatrudnienia w pierwszym dniu kontroli, tj. 27.10.2015 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez APEXIM Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach 27-28 października 2015 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 6 listopada 2015 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 15.10.2015 r., znak: PS-III.9514.20.2015.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielał Pan Andrzej Jeremicz – Prezes Zarządu Spółki;

Ponadto upoważnienia do udzielania informacji podczas kontroli posiadali:

- Pani (*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od (*) na czas nieokreślony w wymiarze 0,50 etatu na stanowisku dyrektora handlowego;
- Pani (*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od (*) na czas nieokreślony w wymiarze 0,50 etatu na stanowisku specjalisty ds. kadr,
- Pani (*) - zatrudniona na podstawie umowy o pracę od (*) na czas nieokreślony w wymiarze 0,50 etatu na stanowisku głównej księgowej,
- Pani (*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od (*) na czas nieokreślony w wymiarze 0,50 etatu na stanowisku zastępcy głównej księgowej,

- Pan (*) zatrudniony na podstawie umowy o pracę od (*) na czas nieokreślony w wymiarze 0,20 etatu na stanowisku specjalisty ds. BHP i P.poż.

(Załącznik nr 5)

Zakład pracy chronionej APEXIM Sp. z o. o. z siedzibą w Zielonej Górze, ul. Lwowska 25 prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000337332, stan na dzień 20.11.2015 r.

Podmiot kontrolowany posiada status zakładu pracy chronionej nadany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/118/13 z dnia 30.01.2013 r.

Spółka APEXIM Sp. z o. o. użytkuje pomieszczenia w obiekcie przy ul. Lwowskiej 25 w Zielonej Górze, gdzie zatrudnionych jest 15 osób z niepełnosprawnością oraz 17 osób pełnosprawnych.

(Załącznik nr 6)

Ponadto Spółka prowadzi działalność w obiektach, w których zapewnia ochronę fizyczną oraz sprzątanie. Zgodnie z wykazem przekazanym przez pracodawcę pracownicy Spółki wykonują usługi w obiektach klientów w miejscowościach:

- Zielona Góra – 42 osoby niepełnosprawne oraz 17 osób pełnosprawnych;
- Czerwieńsk – 6 osób niepełnosprawnych;
- Mirostowice Dolne – 7 osób niepełnosprawnych;
- Krosno Odrzańskie – 24 osoby niepełnosprawne;
- Sulechów – 4 osoby niepełnosprawne;
- Świebodzin – 17 osób niepełnosprawnych;
- Nowy Kisielin – 13 osób niepełnosprawnych;
- Poznań - 31 osób niepełnosprawnych;
- Komorniki k/Poznania – 3 osoby niepełnosprawne;
- Nowa Sól – 9 osób niepełnosprawnych;
- Siedlec – 6 osób niepełnosprawnych;
- Międzyrzecz – 10 osób niepełnosprawnych;
- Cybinka – 3 osoby niepełnosprawne;
- Pudliszki – 5 osób niepełnosprawnych;
- Zasieki – 3 osoby niepełnosprawne.

(Załącznik nr7)

Przedmiotem działalności Spółki APEXIM Sp. z o. o. jest świadczenie usług ochrony osób i mienia oraz sprzątanie obiektów. W szczególności Spółka prowadzi:

- działalność ochroniarską,
- ochronę fizyczną,
- dozór mienia,
- projektowanie, montaż i konserwacja systemów: (zintegrowanych systemów zarządzania bezpieczeństwem oraz posiadanych mieniem, sygnalizacji włamania i napadu, telewizji przemysłowej, rejestracji czasu pracy i kontroli dostępu, systemów przeciwpożarowych, instalacje niskoprądowe)

- sprzątanie i usługi porządkowe,
- stałą i doraźną ochronę osób.

W zakładzie obowiązują niżej wymienione systemy czasu pracy:

- podstawowy system czasu pracy;
- system równoważnego zmianowego czasu pracy - pracownicy zatrudnieni przy pilnowaniu mienia i osób;
- zadaniowy system czasu pracy - w przypadkach uzasadnionych rodzajem pracy, jej organizacji albo miejscem wykonywania pracy;

Praca zmianowa jest dopuszczalna bez względu na stosowany system czasu pracy.

(Załącznik nr 8)

Obiekt i pomieszczenia przy ul. Lwowskiej 25 w Zielonej Górze pracodawca użytkuje na podstawie umowy najmu lokalu użytkowego z dnia (*). zawartej na czas nieokreślony.

(Załącznik nr 9)

Stan zatrudnienia w APEXIM Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 27.10.2015 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 200 pracowników APEXIM Sp. z o. o. (31 osób niepełnosprawnych z orzeczeniem o stopniu znacznym, 136 osób o stopniu umiarkowanym, 16 legitymujących się orzeczeniem ze stopniem lekkim oraz 17 osób pełnosprawnych).

(Załącznik nr 10)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2015 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w APEXIM Sp. z o. o. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Pracodawca oświadczył, że w 2014 r. pracownicy nie korzystali z urlopów wychowawczych, natomiast 1 osoba niepełnosprawna przybywała w okresie od 11.09.2014 r. do 12.10.2014 r. na urlopie bezpłatnym. W I półroczu 2015 r. pracownicy nie korzystali z urlopów wychowawczych oraz bezpłatnych.

(Załącznik nr 11)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2015 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
styczeń	220,81	198,81	37,94	151,71	9,16	203,01	190,46	36,64	147,16	6,66	93,82%	90,54%
luty	218,64	196,64	36,5	150,32	9,82	201,31	188,76	35,2	146,24	7,32	93,77%	90,13%
marzec	227,61	205,61	36,19	156,94	12,48	210,26	197,71	34,89	152,84	9,98	94,03%	89,28%
kwiecień	215,23	192,3	36,93	143,3	12,07	197,79	184,77	35,54	139,2	10,03	93,42%	88,35%
maj	217	194,48	36,71	146,77	11	199,3	186,88	35,21	142,67	9	93,77%	89,26%
czerwiec	212	190,4	35,23	145,17	10	195,1	182,95	33,48	141,47	8	93,77%	89,67%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 12 i 13)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2015 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględni rotację pracowników. Nie stwierdzono różnic w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

(Załącznik nr 14)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Z uwagi na to, iż pracodawca w informacji INF-W dotyczącej I półrocza 2015 r. wykazał, iż od lutego 2015 r. do czerwca 2015 r. wskaźnik zatrudnienia osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności osiągał co najmniej 30% (wskaźnik nr 3), poddano analizie zatrudnienie w/w osób. Potwierdzono, iż powyższego wskaźnika nie

osiągnięto w styczniu 2015 r. i kształtował się on na poziomie 29,68 %. W lutym wskaźnik wynosił 30,4%, w marcu 30,10%, w kwietniu 31,97% , maju 33%, w czerwcu 32,93 %.

(Załącznik nr 15)

Stwierdzono, iż pracodawca poprawnie wylicza wskaźnik zatrudnienia osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy w Zielonej Górze przy ul. Lwowskiej 25 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co zostało potwierdzone decyzją Państwowej Inspekcji Pracy Inspektor Pracy, Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Nr rej.: z dnia 07.01.2013 r. Nr rej.: 17045-5120-K001-Ao040/2012.

(Załącznik nr 16)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Zespół kontrolny otrzymał oświadczenie pana (*) - specjalisty ds. BHP i Ppoż., iż dokonał on przeglądu stanowisk pracy w pomieszczeniach administracyjno-biurowych i socjalnych w budynku siedziby firmy APEXIM Sp. z o. o. w Zielonej Górze przy ul. Lwowskiej 25 i na tej podstawie stwierdził, iż w/w pomieszczenia spełniają wymagania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej.

(Załącznik nr 17)

W dniu 28.10.2015 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektów i pomieszczeń w siedzibie firmy w Zielonej Górze przy ul. Lwowskiej 25.

Wizytacji dokonano w pomieszczeniach administracyjno-biurowych: gabinecie prezesa, dziale księgowym, dziale kadr, dziale handlowym, sali konferencyjnej, archiwum zakładowym, toaletach, pomieszczeniach socjalnych, sekretariacie, pokoju szefów ochrony,

gabinecie pielęgniarki, szatni. W oględzinach uczestniczyła pani (*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 18)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy APEXIM Sp. z o. o. sprawują zatrudnione w zakładzie pielęgniarki:

- Pani (*) zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (*). na czas nieokreślony w wymiarze 0,50 etatu. Pani (*) posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nr (*), zezwolenie Nr (*) na wykonywanie indywidualnej praktyki, zaświadczenie nr (*) o dokonaniu wpisu do rejestru pielęgniarek posiadających dodatkowe kwalifikacje wymagane do wykonywania zadań służby medycyny pracy oraz zaświadczenie o ukończeniu kursu kwalifikacyjnego z zakresu pielęgniarstwa środowiskowego w medycynie pracy.
- Pani (*) zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (*) na czas nieokreślony w wymiarze 0,50 etatu. Pani (*) posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nr (*).

(Załącznik nr 19)

Pani (*) oświadczyła, iż wypełnia obowiązki dotyczące doraźnej opieki medycznej przede wszystkim poprzez ciągłą gotowość do niesienia osobom niepełnosprawnym doraźnej pomocy medycznej, a w sytuacjach tego wymagających do wzywania lekarza lub pogotowia, posiada kwalifikacje do udzielania pierwszej pomocy, wykonywania niektórych zabiegów leczniczych i innych czynności w zakresie pielęgnowania chorych. Z oświadczenia wynika, iż pielęgniarka pozostaje w gotowości do podejmowania w razie potrzeby doraźnej pomocy medycznej również w miejscach, w których Spółka APEXIM Sp. z o. o. wykonuje swoje usługi. Pielęgniarka pracuje w godz. 11.30. – 15.00.

Ponadto za zadań pielęgniarki należy:

- bieżący pomiar ciśnienia tętniczego krwi pracownikom Spółki,
- przeprowadzanie szkoleń pracowników APEXIM Sp. z o. o. w zakresie promocji zdrowia (nauka prawidłowego mierzenia ciśnienia tętniczego, udzielanie pierwszej pomocy medycznej, nauka pomiaru cukru we krwi, dietetyka, ryzyka chorobowe, szczepienia ochronne),
- monitorowania corocznych szczepień ochronnych przeciwko grypie.

(Załącznik nr 20)

Dla potwierdzenia wykonywanych przez pielęgniarki obowiązków i czynności pielęgniarstkich zespół kontrolny otrzymał wyciąg z „Księgi realizacji promocji zdrowia” ze specyfikacją wykonanych w roku 2014 szkoleń oraz kserokopię wykazu pomiarów ciśnienia tętniczego wykonanych w 2014 r. i 2015 r.

(Załącznik nr 21)

Zgodnie z informacją przekazaną przez dyrektora handlowego Spółki Pania (*) specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne pracownicy niepełnosprawni mają zapewnione, poprzez zawarcie przez Spółkę APEXIM umów ze specjalistycznymi placówkami świadczącymi taką opiekę.

(Załącznik nr 22)

Pracodawca w ramach zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych w dniu 02.11.2011 r. zawarł umowę z Przychodnią Medycyny Pracy POL-E-S Sp. z o. o. ul. Jedności 59, 65-001 Zielona Góra. Przedmiotem umowy jest m.in. świadczenie pracownikom zleceniodawcy usług medycznych w zakresie poradnictwa specjalistycznego niezbędnego do wykonania badań profilaktycznych: internistycznego, ginekologicznego, okulistycznego, laryngologicznego, neurologicznego, kardiologicznego. Umowę zawarto na czas nieokreślony.

W dniu 23.11.2012 r. sporządzono do umowy aneks nr 1 rozszerzający zakres opieki medycznej o świadczenie doraźnej opieki medycznej dla pracowników spółki APEXIM Sp. z o. o. Uruchomiono telefon w przypadkach potrzeby świadczenia opieki doraźnej.

W dniu 21.01.2013 r. zawarto Aneks nr 2 do umowy, który wskazuje, iż zleceniobiorca przyjmuje świadczenie niezwłocznej, doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników APEXIM Sp. z o. o. w następujących lokalizacjach: Zielona Góra, Sulechów, Czerwieńsk, Płoty, Gorzykowo, Ochla, Przylep, Krosno Odrzańskie, Racula.

Aneks nr 4 do umowy podpisany w dniu 02.11.2015 r. zobowiązuje zleceniobiorcę do świadczenia pracownikom zleceniodawcy usług medycznych w zakresie: obowiązkowej profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz poradnictwa i leczenia specjalistycznego: internistycznego, ginekologicznego, okulistycznego, laryngologicznego, neurologicznego, kardiologicznego oraz usług rehabilitacyjnych (fizykoterapia i fizjoterapia).

Pracodawca przedstawił pisma z dnia 15.10.2015 r. skierowane do Przychodni Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o. o. wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Sp. z o. o.

Przychodnia Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o. jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 00000004113 (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 24.11.2015 r.). Według danych zawartych w Księdze rejestrowej Przychodnia Medycyny Pracy „POL-E-S” prowadzi poradnie: medycyny pracy, lekarza POZ, pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej, gabinet medycyny szkolnej, zabiegowy, poradnię alergologiczną, ginekologiczno-położniczą, otolaryngologiczną, stomatologiczną oraz punkt szczepień.

Umowa zawarta z APEXIM Sp. z o. o. zobowiązuje Przychodnię do m.in. świadczenia poradnictwa i leczenia specjalistycznego: internistycznego, ginekologicznego, okulistycznego, laryngologicznego, neurologicznego, kardiologicznego. Jednakże z Księgi Rejestrowej wynika, że Przychodnia nie świadczy w swoim zakresie usług poradni okulistycznej, neurologicznej, kardiologicznej oraz nie świadczy usług rehabilitacji leczniczej. Natomiast treść umowy w § 2 pkt 2 stanowi o tym, iż dopuszcza się możliwość świadczenia ww. usług w innych placówkach wskazanych przez Przychodnię Medycyny Pracy „POL-E-S” na terenie Zielonej Góry.

Pracodawca przedstawił oświadczenie z dnia 25.06.2015 r. podpisane przez Prezesa Zarządu Przychodni Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o. o. pana (*), potwierdzające iż Przychodnia zapewnia specjalistyczną opiekę okulistyczną, neurologiczną, kardiologiczną oraz usługi rehabilitacji leczniczej poprzez umowy z innymi podmiotami medycznymi.

W trakcie trwania kontroli w dniu 05.11.2015 r. pracodawca przesłał pismo Prezesa Zarządu Przychodni Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o. o. pana (*) informujące, iż usługi specjalistycznej opieki okulistycznej realizuje NZOZ OCULUS s. c, ul. Fryderyka Chopina 21 w Zielonej Górze, kardiologiczne - Poradnia Specjalistyczna CardioMed, ul. Stanisława Wyspiańskiego 13 w Zielonej Górze. Poradnictwo i usługi rehabilitacyjne - Zakład Rehabilitacji WOMP, ul. Dąbrówki 150, Zielona Góra.

Zgodnie z w/w pismem specjalistyczną opiekę neurologiczną gwarantuje Przychodni Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o. o. Jednakże w prowadzonej dla tego podmiotu leczniczego Księdze rejestrowej nie ma wpisu umożliwiającego świadczenie usług z zakresu neurologii.

W związku z tym należy rozważyć możliwość uaktualnienia umowy w taki sposób, aby gwarantowała ona rzeczywisty zakres usług świadczonych przez Przychodnię Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o. o.

Pracodawca w ramach zapewnienia opieki doraźnej i specjalistycznej w dniu 20.11.2012 r. zawarł umowę na świadczenie usług medycznych z Specjalistycznym Centrum Medyczne LEMED, ul. Kilińskiego 7, 66-200 Świebodzin. Umowa zawarta została na czas nieokreślony i obejmuje pracowników APEXIM Sp. z o. o. wykonujących swoje obowiązki w podmiotach na terenie Świebodzina i okolic. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej. Umowa zawiera zapis, iż zleceniobiorca może zlecić wykonanie specjalistycznej usługi wykraczającej poza jego możliwości, innym podmiotom.

Pracodawca przedstawił pismo z dnia 31.07.2015 r. skierowane do Specjalistycznego Centrum Medycznego LEMED wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Sp. z o. o. w Świebodzinie i Siedlcu.

Ponadto pracodawca przedstawił zgodę z dnia 31.12.2012 r. prowadzącego zakład pracy chronionej Przetwórstwo Ryb-Warzyw J. Piątek, P. Piątek, S. Gwiazdowski w Siedlcu na udostępnienie całodobowej doraźnej pomocy medycznej niepełnosprawnym pracownikom ochrony Spółki APEXIM wykonującym usługi dozoru w obiekcie.

Specjalistyczne Centrum Medyczne LEMED posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003965 (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 26.11.2015 r.). Według danych zawartych w Księdze rejestrowej Specjalistyczne Centrum Medyczne LEMED prowadzi poradnie: okulistyczną, otolaryngologiczną, położniczo-ginekologiczną, neurologiczną, chirurgii urazowo-ortopedycznej, urologii, endokrynologii, medycyny pracy, dermatologiczną, stomatologiczną oraz pracownię diagnostyki obrazowej.

Pracodawca zawarł w dniu 20.11.2012 r. umowę z NZOZ Medycyna Pracy ZDROWIE s.c., ul. Katowicka 81A/B, 61-131 Poznań. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej

niepełnosprawnych pracowników. Umowę zawarto na czas nieokreślony i obejmuje pracowników APEXIM Sp. z o. o. wykonujących swoje obowiązki w podmiotach na terenie Poznania i okolic.

Pracodawca przedstawił pismo z dnia 15.10.2015 r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Sp. z o. o. w Poznaniu i Komornikach.

NZOZ Medycyna Pracy ZDROWIE wpisane jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000026471 i prowadzi poradnie: medycyny pracy, okulistyczną, neurologiczną, laryngologiczną (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 19.10.2015 r.).

W ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych niepełnosprawnym pracownikom świadczących pracę na terenie Rzepina, Cybinki i okolic pracodawca w dniu 20.11.2012 r. zawarł umowę z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej, Praktyka Zespołu Lekarza Rodzinnego ATIS Spółka Partnerska Sławomir Śliwiński, Bogusław Borowski, ul. Słubicka 30, 69-108 Cybinka. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej. Umowa zawiera zapis, iż zleceniobiorca może zlecić wykonanie specjalistycznej usługi wykraczającej poza jego możliwości, innym podmiotom. Umowa została zawarta na czas nieokreślony.

Pracodawca przedstawił pismo z dnia 15.10.2015 r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Sp. z o. o. w Cybince, Rzepinie oraz Krośnie Odrzańskim.

NZOZ Praktyka Zespołu Lekarza Rodzinnego ATIS wpisane jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004297 (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 19.10.2015 r.). Zgodnie z wpisem do Księgi rejestrowej NZOZ prowadzi poradnie: lekarza POZ, okulistyczną, ginekologiczno-położniczą, pielęgniarki POZ oraz gabinet diagnostyczno-zabiegowy.

Pracodawca zawarł w dniu 09.09.2014 r. umowę z NZOZ Przychodnia Lekarza Rodzinnego „VITAMED”, ul. Hubalczyków 8, 68-300 Lubsko. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej niepełnosprawnych pracowników. Umowę zawarto na czas nieokreślony i obejmuje ona pracowników APEXIM Sp. z o. o. wykonujących swoje obowiązki w podmiotach na terenie Zasiek i okolic.

NZOZ Przychodnia Lekarza Rodzinnego „VITAMED” wpisane jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000024340 (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 25.11.2015 r.). Zgodnie z wpisem do Księgi rejestrowej NZOZ prowadzi poradnie: lekarza POZ, medycyny pracy.

W ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych niepełnosprawnym pracownikom świadczących pracę na terenie Żar i okolic pracodawca w dniu 20.11.2012 r. zawarł umowę z Prywatnym Centrum Chirurgicznym ESKULAP - Janusz Stankiewicz, ul. Moniuszki 2, 68-200 Żary. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej

nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej. Umowa zawiera zapis, iż zleceniobiorca może zlecić wykonanie specjalistycznej usługi wykraczającej poza jego możliwości, innym podmiotom. Umowa zawarta została na czas nieokreślony i obejmuje pracowników zatrudnionych w Żarach, Żaganiu, Mirosławicach Dolnych i okolicach.

Pracodawca przedstawił pismo z dnia 15.10.2015 r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Sp. z o. o. w Żarach i Mirosławicach Dolnych.

Prywatne Centrum Chirurgiczne ESKULAP - Janusz Stankiewicz posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004135 (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 26.11.2015 r.). Zgodnie z wpisem do Księgi rejestrowej Prywatne Centrum Chirurgiczne ESKULAP prowadzi m.in. poradnie: okulistyczną, otolaryngologiczną, położniczo-ginekologiczną, neurologiczną, chirurgii ogólnej, chirurgii plastycznej, chirurgii urazowo-ortopedycznej, urologii, endokrynologii, medycyny pracy, dermatologiczną, stomatologiczną, neurochirurgii, alergologiczną, pulmonologiczną, onkologiczną, kardiologiczną, reumatologiczną, chorób zakaźnych, nefrologiczną, chorób wewnętrznych.

Pracodawca zawarł w dniu 20.11.2012 r. umowę z Poradnią Medycyny Pracy, ul. Wrocławska 2, 67-100 Nowa Sól. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej niepełnosprawnych pracowników. Umowę zawarto na czas nieokreślony i obejmuje pracowników zatrudnionych w Nowej Soli, Siedliski i okolicach.

Pracodawca przedstawił pismo z dnia 15.10.2015 r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Sp. z o. o. w Nowej Soli.

Poradnia Medycyny Pracy wpisana jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000019693 (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 19.10.2015 r.)

Pracodawca zawarł w dniu 21.11.2012 r. umowę z Miejskim Ośrodkiem Medycyny Pracy, ul. Konstytucji 3 Maja 24, 66-300 Międzyrzecz reprezentowanym przez właściciela lek. med. Mieczysława Prochera. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej niepełnosprawnych pracowników. Umowę zawarto na czas nieokreślony i obejmuje ona pracowników Spółki APEXIM świadczących pracę w Międzyrzeczu i okolicach.

Pracodawca przedstawił pismo z dnia 15.10.2015 r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez pracowników Spółki APEXIM Sp. z o. o. w Międzyrzeczu.

Potwierdzono, iż lekarz Mieczysław Prochera zarejestrowany jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentyistów w księdze rejestrowej - nr księgi 000000044106 (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 25.11.2015 r.).

Pracodawca zawarł w dniu 10.06.2013 r. umowę z Leszczyńskim Centrum Medycznym VENTRICULUS Sp. z o. o., ul. Słowiańska 41, 64-100 Leszno. Przedmiotem

umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej niepełnosprawnych pracowników. Umowę zawarto na czas nieokreślony i obejmuje pracowników zatrudnionych w Lesznie i okolicach.

Pracodawca przedstawił pismo z dnia 15.10.2015 r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez pracowników Spółki APEXIM Sp. z o. o. w Pudliszkach.

Leszczyńskie Centrum Medyczne VENTRICULUS Sp. z o. o. wpisane jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000016330 (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 25.11.2015 r.). Zgodnie z wpisem do Księgi rejestrowej NZOZ prowadzi m.in. poradnie: kardiologiczną, neurologiczną, położniczo-ginekologiczną, otolaryngologiczną, dermatologiczną, onkologiczną, ortopedyczną, urologiczną, reumatologiczną, pulmonologiczną, rehabilitacyjną.
(Załącznik nr 23 i 24)

Wątpliwości zespołu kontrolnego budzi fakt możliwości zapewnienia skutecznej i efektywnej opieki doraźnej osobom niepełnosprawnym świadczącym pracę w Pudliszkach. Ze względu na odległość przekraczającą 30 km od Leszczyńskiego Centrum Medycznego VENTRICULUS Sp. z o. o. do miejsca świadczenia pracy przez pracowników Spółki APEXIM Sp. z o. o. oraz znaczny czas dojazdu zastrzeżenia budzi realna możliwość udzielenia szybkiej i skutecznej pomocy potrzebującemu pracownikowi.

Pracodawca powinien zapewnić doraźną opiekę medyczną we wszystkich miejscach, gdzie zatrudniane są osoby niepełnosprawne. Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych znak: BON-I-52312-189-2-WK/10 z dnia 01.12.2010 r. w przypadku dużego rozproszenia miejsc zatrudnienia osób niepełnosprawnych i niewielkich grup osób niepełnosprawnych zatrudnianych w tych miejscach, pracodawca w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla tych pracowników niepełnosprawnych może zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z – jednym lub kilkoma, w zależności od potrzeb – położonym w niewielkiej odległości od tych miejsc zakładem opieki zdrowotnej, przy czym z treści tej umowy powinno jednak wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu.

Biorąc pod uwagę przytoczone wyżej stanowisko należy rozważyć możliwość zapewnienia doraźnej opieki niepełnosprawnym pracownikom zakładu świadczącym pracę na terenie Pudliszek.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usługi rehabilitacyjnych. Pracodawca nie wywiązał się w pełni z obowiązku zapewnienia medycznej opieki doraźnej wszystkim pracownikom niepełnosprawnym w miejscu ich pracy.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił zapisy na koncie za okres od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. uwzględniające wydatki na pomoc indywidualną, indywidualne programy rehabilitacji oraz wydatki ogólne.

(Załącznik nr 25)

Ponadto zespół kontrolny otrzymał oświadczenie pracodawcy, zgodnie z którym ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w ramach pomocy indywidualnej skorzystało 70 osób, w tym: dofinansowanie do leków - 46 osób, do zakupu okularów - 11 osób, do badań lekarskich - 6 osób, do turnusów i sanatorium - 3 osoby, do remontów i napraw - 1 osoba, do zakupu komputera - 1 osoba, do naprawy protez - 1 osoba, pożyczki z ZFRON – 1 osoba. Ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w ramach Indywidualnych Programów Rehabilitacji skorzystało 13 osób.

(Załącznik nr 26)

W toku kontroli przeanalizowano regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, który jest zgodny z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi tj. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023 ze zm.) oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.).

(Załącznik nr 27)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 3.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. APEXIM Sp. z o. o. - zakład pracy chronionej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Osoby kontrolujące:

**Prezes Zarządu Apexim Sp. z o. o.
Andrzej Jeremicz**

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra., dnia 07.12.2015 r.

Gorzów Wlkp., dnia 27.11.2015 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz.U.2015.2058)