

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
AQUILA GROUP Sp. z o. o., ul. Husarska 20, 66-400 Gorzów Wlkp.
od 16.11.2017 r. do 24.11.2017 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 294-1/2017 z dnia 14.11.2017 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 294-2/2017 z dnia 14.11.2017 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 16.11.2017 r. do 24.11.2017 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej AQUILA GROUP Sp. z o. o., ul. Husarska 20, 66-400 Gorzów Wlkp.

Numer Identyfikacji Podatkowej 5990301498,

Numer identyfikacyjny REGON 003130520.

AQUILA GROUP Sp. z o. o. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000181921, stan na dzień 21.11.2017 r. (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs/danepodmiotu>).

Organem upoważnionym do reprezentowania podmiotu jest Zarząd. W skład organu wchodzi Prezes Zarządu - Pan Tomasz Odziomek.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2016 r. do 15 listopada 2017 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2017 r. (od 1 stycznia 2017 r. do 30 czerwca 2017 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład AQUILA GROUP Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 27.10.2017 r., znak: PS-III.9514.16.2017.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 16 listopada 2017 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 24 listopada 2017 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielał Pan Tomasz Odziomek - Prezes Zarządu Spółki.

Podmiot kontrolowany posiada status zakładu pracy chronionej nadany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/95/05 z dnia 29.08.2005 r. zmienioną decyzjami:

- Nr Z/133/08 z dnia 02.06.2008 r. z uwagi na rozszerzenie działalności gospodarczej w Gorzowie Wlkp. o obiekty przy ul. Husarskiej 20-26,
- Nr Z/145/09 z dnia 16.07.2009 r. z powodu zmiany adresu siedziby Spółki (z ul. Mieszka I 39 na ul. Husarską 20 w Gorzowie Wlkp.)
- Nr Z/163/10 z dnia 07.09.2010 r. z uwagi na rozszerzenie działalności gospodarczej w Zielonej Górze przy ul. Wojska Polskiego 25A,
- Nr Z/165/10 z dnia 08.11.2010 r. z uwagi na użytkowanie przez zakład pomieszczeń zlokalizowanych na parterze oraz II piętrze budynku przy ul. Husarskiej 20-22 w Gorzowie Wlkp.
- Nr Z/186/12 z dnia 26.01.2012 r. z uwagi na użytkowanie przez zakład pomieszczeń zlokalizowanych na I piętrze budynku przy ul. Husarskiej 20-22 w Gorzowie Wlkp.

- Nr Z/238/15 z dnia 31.07.2015 r. z uwagi na zmianę nazwy firmy z POZIOM POLSKA Sp. z o. o. na AQUILA GROUP Sp. z o. o.

Podczas kontroli przeprowadzonej w dniu 16.11.2017 r. stwierdzono, iż Spółka AQUILA GROUP Sp. z o. o. nie prowadzi działalności w Gorzowie Wlkp. przy ul. Mieszka I 39 i ul. Husarskiej 20-26 oraz w Zielonej Górze przy ul. Wojska Polskiego 25a. W związku z tym, pracodawca pismem z dnia 16.11.2017 r. zwrócił się do Wojewody Lubuskiego z wnioskiem o wykreślenie powyższych adresów z decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej. W dniu 30.11.2017 r. wydano decyzję Nr Z/260/17 uwzględniającą wniosek pracodawcy.

AQUILA GROUP Sp. z o. o. zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) prowadzi m.in.: pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, działalność związaną z oceną ryzyka i szacowaniem poniesionych strat, działalność prawniczą, działalność rachunkowo-księgową, doradztwo podatkowe, działalność agencji pracy tymczasowej, pozostałą działalność związaną z udostępnianiem pracowników, działalność usługową związaną z administracyjną obsługą biura. Powyższe informacje zostały zaczerpnięte z Wyszukiwarki podmiotów gospodarki narodowej - Baza Internetowa Regon (<https://wyszukiwarkaregon.stat.gov.pl/appBIR/index.aspx>)

Pracodawca oświadczył, iż pracownicy administracji pracują na jedną zmianę w godzinach 8.00 - 16.00 lub do godz. 15.00 na terenie miasta Gorzowa Wlkp.

Pracownicy ochrony pracują na trzy zmiany (specyfika pracy osób zatrudnionych przy pilnowaniu zgodnie z Kodeksem Pracy), pracownicy sprzątnia i pozostali pracują na jedną lub dwie zmiany. Na dzień 16.11.2017 r. wszystkie osoby zatrudnione w AQUILA GROUP Sp. z o. o. wykonują pracę na terenie Gorzowa Wlkp. Natomiast zapewnienie opieki doraźnej jest wykonywane w czasie pracy przez pielęgniarkę panią Elżbietę Czerwonkę.

(Załącznik nr 4)

Pracodawca przedłożył wydruk z Centralnej Bazy Danych Ksiąg Wieczystych z dnia 13.11.2017 r. nr księgi wieczystej (*) na podstawie, którego potwierdzono prawo użytkownika obiektu przy ul. Husarskiej 20 w Gorzowie Wlkp. (<https://przegladarka-ekw.ms.gov.pl/>)

Stan zatrudnienia w zakładzie AQUILA GROUP Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 16.11.2017 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 37 pracowników zakładu (5 osób legitymujących się orzeczeniem o stopniu znacznym, 24 osoby ze stopniem umiarkowanym, 6 ze stopniem lekkim oraz 2 osoby pełnosprawne).

(Załącznik nr 5)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2017 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały

ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Z przedstawionego oświadczenia wynika, że w okresie I półrocza 2017 r. pracownicy nie korzystali z urlopów bezpłatnych i wychowawczych.

(Załącznik nr 6)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2017 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
styczeń	28,97	24,97	1	19	4,97	27,53	23,53	1	18,5	4,06	85,48%	70,84%
luty	30	26	3	17	6	28,56	24,56	3	16,5	5,06	86,00%	68,28%
marzec	35,97	31,97	4	21,97	6	34,45	30,45	4	21,39	5,06	88,40%	73,70%
kwiecień	39,17	34,23	5	23,23	6	27,23	32,3	5	22,23	5,06	86,75%	73,16%
maj	40,32	36,32	5	24,65	6,68	38,38	34,39	5	23,65	5,74	89,59%	74,63%
czerwiec	36,17	33,17	5,37	20,8	7	34,23	31,23	5,37	19,8	6,06	91,24%	73,53%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 7)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2017 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że stan zatrudnienia wyliczony jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględni rotację pracowników oraz zmiany stopni niepełnosprawności. Nie stwierdzono różnic w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

(Załącznik nr 5 i 8)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez AQUILA GROUP Sp. z o. o. odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdzają opinie Państwowej Inspekcji Pracy:

- Decyzja Nr rej.: 17088//5120/4/09 z dnia 17.03.2009 r. dla pomieszczeń zlokalizowanych na parterze w obiektach biurowo-usługowych przy ul. Husarskiej 20-22 w Gorzowie Wlkp.,
- Decyzja Nr rej.: 17088-51200-K064-Ao23/10 z dnia 13.10.2010 r. dotyczy pomieszczenia biurowego zlokalizowanego na II piętrze w budynku biurowo-usługowym przy ul. Husarskiej 20 w Gorzowie Wlkp.,
- Decyzja Nr rej.: 17088-51200-K004-Ao23/11 z dnia 03.01.2012 r. dotyczy obiektu i pomieszczeń zlokalizowanych na I piętrze budynku przy ul. Husarskiej 20 w Gorzowie Wlkp.

(Załącznik nr 9)

Pracodawca przedstawił protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Nr rej. 170083-5317-K046-Pt/16 z dnia 24.08.2016 r. Kontrola miała na celu sprawdzenie przestrzegania przepisów z prawnej ochrony pracy i technicznego bezpieczeństwa pracy w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych (kontrolą objęto pomieszczenia w obiekcie znajdujące się w Gorzowie Wlkp. przy ul. Husarskiej 20).

Kontrolowane pomieszczenia są dostosowane pod względem wysokości, powierzchni i kubatury do rodzaju prowadzonych prac, liczby pracowników oraz czasu ich przebywania w tych pomieszczeniach. Nie stwierdzono, aby obiekty w Gorzowie Wlkp. były w złym stanie technicznym. W kontrolowanych budynkach nie stwierdzono barier architektonicznych w stosunku do osób niepełnosprawnych zatrudnionych w trakcie kontroli (dotyczy również ciągów komunikacyjnych i pomieszczeń higieniczno sanitarnych). W kontrolowanych budynkach, zapewniono pomieszczenia i urządzenia sanitarne. Pomieszczenia higieniczno sanitarne są dostosowane do potrzeb zatrudnionych na dzień kontroli pracowników.

Na stanowiskach pracy zapewniono odpowiednio wolną powierzchnię, przestrzeń oraz dojścia. Stanowska wyposażono z uwzględnieniem potrzeb wynikających ze specyfiki wykonywanych prac. Organizacja stanowisk uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych zatrudnionych na dzień kontroli.

(Załącznik nr 10)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 16.11.2017 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń użytkowanych przez zakład w Gorzowie Wlkp. przy ul. Husarskiej 20. W oględzinach uczestniczyła Pan Tomasz Odziomek, który zapoznał się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 11)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu objęcia doraźną opieką medyczną oraz poradnictwem niepełnosprawnych pracowników zakładu pracodawca zawarł w dniu (*) umowę (*) z pielęgniarką Panią (*), która obowiązuje do (*) r.

Zgodnie z umową pielęgniarka przyjmuje do wykonania :

- udzielanie pierwszej pomocy medycznej w nagłych stanach zagrożenia życia, a także wypadkach i niespodziewanych zachorowaniach w miejscu pracy,
- promocję zdrowia i edukację zdrowotną w środowisku pracy,
- rozpoznawanie i ocenę czynników szkodliwych występujących w środowisku pracy oraz sposobów wykonywania pracy mogących mieć negatywne oddziaływanie na zdrowie,
- przeprowadzanie wizytacji stanowisk pracy,
- dokonywanie weryfikacji i wyboru osób zakwalifikowanych do objęcia pomocą ze środków ZFRON,
- współpraca z komórkami organizacyjnymi wspierającymi realizację udzielanej pomocy ze środków ZFRON,
- tworzenie, korygowanie i weryfikacji IPR-ów dla wyznaczonych osób niepełnosprawnych.

Pielęgniarka posiada prawo wykonywania zawodu (*).

Pracodawca przedstawił również świadectwo pracy Pani (*), z którego wynika iż pielęgniarka w 2016 r. była zatrudniona w zakładzie AQUILA GROUP Sp. z o. o. na podstawie umowy (*).

(Załącznik nr 12)

Pani (*) oświadczyła, iż w okresie od (*) do (*) pełniła funkcję Pielęgniarki ds. Rehabilitacji, zgodnie z umową (*). Aktualnie pełni powyższą funkcję zgodnie z umową (*), która zawarta została na okres od (*) do (*). W ramach opieki medycznej w 2016 r. udzielono 55 porad, natomiast w 2017 roku 12 porad.

(Załącznik nr 13)

W dniu kontroli zespół kontrolny otrzymał oświadczenie pracodawcy, z którego wynika iż w 2016 r. zapewnienie opieki doraźnej było wykonywane w czasie pracy przez pielęgniarkę panią (*), która obsługiwała gabinet pielęgniarski przez cały czas pracy firmy. Wynikało to z tego, iż pielęgniarka była zatrudniona w dwóch zakładach pracy chronionej zajmujących jeden gabinet pielęgniarski, należący do AQUILA GROUP Sp. z o. o. Rozwiązanie to dzieliło koszty pomiędzy podmiotami i jednocześnie zapewniało wymaganą opiekę doraźną.

(Załącznik nr 14)

Ponadto w trakcie trwania kontroli pracodawca przekazał oświadczenie pielęgniarki pani (*), potwierdzające iż w 2016 r. była zatrudniona (*) w firmie AQUILA GROUP Sp. z o. o. W tym samym czasie zatrudniona była również w innej firmie, która miała swoją siedzibę przy ul. Husarskiej 20. Pielęgniarka świadczyła usługi opieki doraźnej oraz obsługiwała gabinet pielęgniarski znajdujący się w budynku przy ul. Husarskiej 20 dla obu firm. Zgodnie z oświadczeniem w godzinach pracy pielęgniarki z gabinetu mogli korzystać pracownicy obu firm - zarówno AQUILA GROUP Sp. z o. o. jak i pracownicy drugiego podmiotu w czasie 8 godzin. Niezależnie od powyższego opieka doraźna była wykonywana w razie potrzeb (za osobnym wynagrodzeniem) za zgodą i wiedzą pracodawcy, o ile była taka potrzeba (zgłoszenia).

(Załącznik nr 15)

Zarząd Spółki AQUILA GROUP Sp. z o. o. oświadczył, że:

- zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne w miejscu i czasie pracy osób niepełnosprawnych,
- zawarte zostały umowy na świadczenie zadań medycznych z dyplomowaną pielęgniarką (*), przychodnią lekarską
- dodatkowo (w miarę zaistniałych indywidualnych potrzeb) umożliwia pracownikom niepełnosprawnym korzystanie z specjalistycznych usług medycznych, świadczonych przez lekarzy psychiatrów.

(Załącznik nr 16)

W ramach zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca:

- Zawarł w dniu 06.04.2010 r. na czas nieokreślony umowę o świadczenie usług rehabilitacji leczniczej ze Specjalistycznym Zakładem Medycznym Fundacji Nasze Zdrowie NZOZ z siedzibą w Gorzowie Wlkp., ul. Walczaka 25 zawarta. Fundacja Nasze Zdrowie posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004044 i prowadzi m. in. rehabilitację medyczną oraz dział fizjoterapii (informacje potwierdzone w dniu 06.12.2017 r na stronie internetowej <https://rpwdl.csioz.gov.pl>).
- Zawarł w dniu 21.11.2006 r. umowę z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej, Obwód Lecznictwa Kolejowego w Gorzowie Wlkp. ul. Dworcowa 13,

której przedmiotem jest świadczenie usług medycznych m.in. w zakresie badań specjalistycznych opieki medycznej i usług rehabilitacyjnych oraz porad lekarzy specjalistów w ramach profilaktyki. Umowa zawarta została na czas nieokreślony. Aneks nr 1/2015 z dnia 30.07.2015 r. uwzględnia zmianę nazwy zakładu pracy chronionej na AQUILA GROUP Sp. z o. o. oraz wskazuje aktualną nazwę podmiotu medycznego - Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Przychodnia Dworcowa. Przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004173 i prowadzi m. in. poradnie: chirurgii ogólnej, chirurgii urazowo-ortopedycznej, ginekologiczno-położniczą, neurologiczną, otolaryngologiczną, urologiczną, zdrowia psychicznego, kardiologiczną. Powyższa informacja została potwierdzona w dniu 06.12.2017 r na stronie internetowej <https://rpwdl.csioz.gov.pl>. (umowy dostępne w aktach z poprzedniej kontroli).

(Załącznik nr 21)

Dokonana analiza przedstawionych dokumentów wykazała, iż pracodawca spełnia warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) tzn. zapewnia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił zestawienie zapisów kont analitycznych środków zfron za okres od stycznia 2016 r. do września 2017 r.

(Załącznik nr 17)

Ponadto pracodawca oświadczył, iż prowadzi rozliczeniowy rachunek bankowy dla środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 18)

Zgodnie z informacją przekazaną przez pracodawcę w ramach Indywidualnych Programów Rehabilitacji w 2016 r. wsparcie otrzymało 10 osób niepełnosprawnych, w 2017 roku 6 osób niepełnosprawnych. Celem utworzonych IPR-ów było zmniejszenie ograniczeń zawodowych pracowników niepełnosprawnych, przede wszystkim poprzez szkolenia i doksztalcanie (podnoszenie kwalifikacji zawodowych) oraz dostosowanie miejsca pracy i stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej.

W ramach pomocy indywidualnej w 2016 r. z pomocy skorzystało 14 osób niepełnosprawnych, natomiast w 2017 r. udzielono pomocy 11 osobom.

Środki przeznaczono głównie na: zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych, wyrobów medycznych, specjalistyczną pomoc medyczną, finansowanie dojazdów do i z pracy pracowników niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu, ryczałty samochodowe za używany własny pojazd mechaniczny. Zgodnie z otrzymanym oświadczeniem pracodawca jako dysponent środków

zfron zapewnił adresatom poszczególnych form pomocy równy dostęp do wsparcia z przedmiotowego funduszu.

(Załącznik nr 19)

Zarząd Spółki poinformował, iż regulamin Zakładowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych znajduje się w siedzibie firmy, jest on udostępniany (w razie potrzeby na indywidualne żądanie) do wglądu każdemu niepełnosprawnemu pracownikowi. Natomiast bezpośredni przełożeni zobligowani są do udzielenia informacji pracownikowi niepełnosprawnemu o dostępie do przedmiotowego regulaminu.

(Załącznik nr 20)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż jego zapisy są zgodne z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi.

(Załącznik nr 21)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 52.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. AQUILA GROUP Sp. z o. o., ul. Husarska 20, 66-400 Gorzów Wlkp.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Prezes Zarządu

Dyrektor

Tomasz Odziomek

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp. , dnia 13.12.2017 r.

Gorzów Wlkp., dnia 08.12.2017r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2018.1330 z późn. zm.)