

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
AKROMAR Sp. z o. o.
ul. Rzemieślnicza 16 B, 65-823 Zielona Góra
w terminie od 14.03.2017 r. do 24.03.2017 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn.zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie: **Marta Zatylna** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 43-1//2017 z dnia 09.03.2017 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 43-2//2017 z dnia 09.03.2017 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 14.03.2017 r. do 24.03.2017 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej AKROMAR Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Rzemieślniczej 16B w Zielonej Górze.

Badanie dokumentów w sprawie nastąpiło w miejscu prowadzenia działalności przy ul. Rzemieślniczej 16B w Zielonej Górze w dniu 14.03.2017 r. W dniach 15-24.03.2017 r. zespół kontrolny dokonywał dalszej analizy dokumentów w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn.zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn.zm.).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2016 r. do 13.03.2017 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2016 r. (od 01.07.2016 r. do 31.12.2016 r.). Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez AKROMAR Sp. z o.o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 01.03.2017 r., znak: PS-III.9514.1.2017.MZat działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Marek Kapalski – Prezes Zarządu,
- Pani (*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 01.12.2007 r. na czas nieokreślony, obecnie na stanowisku dyrektora administracyjno-personalnego, posiadająca upoważnienie Prezesa Zarządu p. Marka Kapalskiego do udzielania informacji i składania wyjaśnień podczas kontroli,
- Pani (*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas określony od dnia 23.06.2016 r. do 22.06.2018 r., na stanowisku kadrowej, posiadająca upoważnienie Prezesa Zarządu p. Marka Kapalskiego do udzielania informacji i składania wyjaśnień podczas kontroli.

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej AKROMAR Sp. z o.o. (REGON: 971243044, NIP: 9291636717) z siedzibą przy ul. Rzemieślniczej 16 B w Zielonej Górze prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000169082 (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs> w dniu 14.03.2017 r.). Do reprezentacji podmiotu jest uprawniony Zarząd Spółki, w skład którego wchodzi p. Marek Kapalski – Prezes Zarządu. Do składania oświadczeń woli w imieniu spółki upoważniony jest samodzielnie każdy członek zarządu.

(Załącznik nr 5)

Status zakładu pracy chronionej został przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/83/05 z dnia 07.03.2005 r., zmienioną decyzją:

- Nr Z/125/07 z dnia 26.06.2007 r. – zmiana adresu siedziby z ul. Dekoracyjnej 3 w Zielonej Górze na ul. Rzemieślniczą 16B w Zielonej Górze.

Siedziba zakładu znajduje się przy ul. Rzemieślniczej 16B w Zielonej Górze. Ponadto pracownicy świadczą pracę w różnych miejscowościach na terenie kraju.

Przedmiotem działalności jest głównie doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni, działalność detektywistyczna i ochroniarska, działalność prawnicza, rachunkowo-księgową i doradztwo podatkowe oraz działalność związana z administracyjną obsługą biura i wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej. Pracownicy zatrudnieni w AKROMAR Sp. z o.o. wykonują swoje obowiązki w następujących godzinach:

- pracownicy administracji – w przedziale godzin od 7⁰⁰ do 16⁰⁰,
- pracownicy ochrony i sprzątający – w systemie równoważnym, w większości przypadków świadczą pracę całodobowo, również w soboty i niedziele.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenie przy ul. Rzemieślniczej 16B na podstawie aktu notarialnego rep. A nr (*), stanowiącego prawo własności.

(Załącznik nr 7)

Stan zatrudnienia w zakładzie AKROMAR Sp. z o.o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli, tj. 14.03.2017 r. w zakładzie zatrudnionych było 141 osób, z czego 93 stanowiły osoby niepełnosprawne. 2 osoby posiadały orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 54 osoby o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a 37 osób posiadało orzeczenie o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 8)

Zespół kontrolny otrzymał wykaz, z którego wynika, iż zakład AKROMAR Sp. z o.o. świadczy usługi w 20 miejscowościach, tj.:

- 1) Zielona Góra – zatrudnionych 65 osób, w tym 59 osób niepełnosprawnych,
- 2) Żary – 11 os., w tym 6 os. niepełnosprawnych,
- 3) Babimost – 1 os. niepełnosprawna,
- 4) Piła – 4 os., w tym 2 os. niepełnosprawne,
- 5) Kostrzyn n/O – 24 os., w tym 3 os. niepełnosprawne,
- 6) Skwierzyna – 1 os. pełnosprawna,
- 7) Racibórz – 6 os., w tym 4 os. niepełnosprawne,
- 8) Nowa Sól – 5 os., w tym 3 os. niepełnosprawne,
- 9) Gubin – 2 os., w tym 1 os. niepełnosprawna,
- 10) Prudnik – 1 os. niepełnosprawna,
- 11) Kłodzko – 5 os., w tym 3 os. niepełnosprawne,
- 12) Strzelce Krajeńskie – 1 os. niepełnosprawna,
- 13) Jelcz – 1 os. niepełnosprawna,
- 14) Kozuchów – 3 os. pełnosprawne,
- 15) Wymiarki – 1 os. niepełnosprawna,
- 16) Czeladź – 1 os. pełnosprawna,
- 17) Wołów – 1 os. pełnosprawna,

- 18) Wałbrzych – 4 os. niepełnosprawne,
 19) Legnica – 3 os., w tym 2 niepełnosprawne,
 20) Świdnica – 1 os. niepełnosprawna.

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2016 r. (od 01.07.2016 r. do 31.12.2016 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w AKROMAR Sp. z o.o. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. Ponadto zespół kontrolny otrzymał listę pracowników Spółki przebywających w II półroczu 2016 r. na urlopach bezpłatnych, rodzicielskich i wychowawczych.

(Załącznik nr 10)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2016 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowany	lekki		
lipiec	150,81	103,77	1	70,9	31,87	142,89	97,86	0,57	67,36	29,92	68,48%	47,54%
sierpień	165,48	115,1	1	74	40,1	156,47	108,45	0,86	69,63	37,97	69,31%	45,05%
wrzesień	165,6	115,6	2,47	72,37	40,77	156,38	108,76	1,86	68,07	38,83	69,55%	44,72%
październik	167	120,23	2	74,87	43,35	158,08	113,68	1,07	71,13	41,48	71,91%	45,67%
listopad	152,3	106,17	2	61,03	43,13	143,4	99,81	1,07	57,48	41,26	69,60%	40,83%
grudzień	149,35	101,39	1	59,61	40,77	139,9	94,31	0,07	55,34	38,9	67,41%	39,61%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...) oraz poprawnie oblicza wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

(Załączniki nr 11 – 12)

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych

w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdziła na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze, co potwierdza decyzja Nr rej.: 17058/5120-17/2007 z dnia 11.06.2007r. (dokument dostępny w aktach zakładu znajdujących się w tut. Wydziale).

W trakcie kontroli zapoznano się z protokołem kontroli Nr rej. 170058-53-K003-Pt/16 z dnia 08.02.2016 r., przeprowadzonej przez inspektorów Państwowej Inspekcji Pracy. Na jego podstawie można stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia, także higienicznosanitarne, odpowiadają potrzebom zatrudnionych pracowników i przystosowane są do potrzeb osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 13)

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 14.03.2017 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń administracyjno-biurowych oraz gabinetu pielęgniarskiego użytkowanych przez AKROMAR Sp. z o.o. przy ul. Rzemieślniczej 16B w Zielonej Górze. W oględzinach uczestniczyła p. (*) – dyrektor administracyjno-personalny. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 14)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W związku z dużą liczbą miejsc świadczenia usług pracodawca zawarł umowy z kilkoma zakładami opieki zdrowotnej położonymi w miejscowościach, w których zatrudnieni są niepełnosprawni pracownicy Spółki lub w niewielkich odległościach od tych miejsc. Pracodawca przedstawił następujące umowy z podmiotami leczniczymi dotyczące sprawowania opieki medycznej:

- 1) umowa nr 05/2011 o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa, zawarta w dniu 01.02.2011 na czas nieokreślony z NZOZ Przychodnia Stary Zdrój Sp. z o.o., przy ul. Armii Krajowej 22-23 w Wałbrzychu. W zakres świadczonych usług wchodzi również zapewnienie pracownikom firmy AKROMAR Sp. z o.o. doraźnej opieki medycznej, którą realizuje pielęgniarka (*), posiadająca prawo wykonywania zawodu (*)

- (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000021843 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 14.04.2017 r.);
- 2) umowa nr 08/2011 o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa, zawarta w dniu 01.01.2011r. na czas nieokreślony z B&M MEDYK Sp. z o.o. Przychodnia Lekarska, przy ul. Piekarskiej 7 w Legnicy. W zakres świadczonych usług wchodzi również zapewnienie pracownikom doraźnej opieki medycznej, którą realizuje pielęgniarka (*), posiadająca prawo wykonywania zawodu (*) (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001419 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 14.04.2017 r.);
 - 3) umowa nr 07/2011 o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa, zawarta w dniu 01.01.2011r. na czas nieokreślony z NZOZ Almed, przy ul. Żeglarskiej 1 w Kostrzynie. W zakres świadczonych usług wchodzi również zapewnienie pracownikom firmy AKROMAR Sp. z o.o. doraźnej opieki medycznej, którą realizuje pielęgniarka (*), posiadająca prawo wykonywania zawodu (*) (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000025582– informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 14.04.2017 r.);
 - 4) umowa zawarta w dniu 01.01.2012 r. na czas nieokreślony z NZOZ Wielospecjalistyczną Przychodnią „Bartodzieje” Sp. z o.o., przy ul. Koszalińskiej 7 w Bydgoszczy, której przedmiotem jest zapewnienie opieki specjalistycznej i doraźnej oraz wykonywanie badań profilaktycznych i laboratoryjnych. Opieka doraźna realizowana jest przez pielęgniarkę (*), posiadającą prawo wykonywania zawodu nr (*) (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000002847 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 14.04.2017 r.);
 - 5) umowa zawarta w dniu 01.02.2012 r. na czas nieokreślony z Przychodnią Lekarską „Medicus” Sp. z o.o. z siedzibą w Prudniku przy ul. Kościuszki 15. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług rehabilitacyjnych oraz opieki profilaktycznej (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000009679 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 14.04.2017 r.);
 - 6) umowa zawarta w dniu 01.01.2012 r. na czas nieokreślony z Przychodnią Zdrowia Sana-Med w Żarach, przy ul. Kościelnej 1/2, której przedmiotem jest sprawowanie opieki specjalistycznej i doraźnej oraz wykonywanie badań profilaktycznych i laboratoryjnych. Opieka doraźna realizowana jest przez pielęgniarkę (*), posiadającą prawo wykonywania zawodu nr (*) (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003884 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 14.04.2017 r.);
 - 7) umowa zawarta w dniu 01.02.2012 r. na czas nieokreślony z SP ZOZ „Zespół Opieki Zdrowotnej”, ul. Szpitalna 1A w Kłodzku. Przedmiotem umowy jest wykonywanie badań lekarzy specjalistów, badań profilaktycznych i laboratoryjnych. Podmiot medyczny posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą

Nr księgi 000000001083 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 14.04.2017 r.);

- 8) umowa nr 1/2013 o sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz świadczenie usług rehabilitacyjnych nad pracownikami Spółki, zawarta w dniu 01.01.2013 r. na czas nieokreślony z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Gorzowie Wlkp. przy ul. Fabrycznej 71 (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003953 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 14.04.2017 r.);
- 9) umowa z dnia 01.03.2012 r. zawarta na czas nieokreślony z Centrum Medycznym ALDEMED z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Niepodległości 1, której przedmiotem jest objęcie opieką doraźną, specjalistyczną, w zakresie rehabilitacji oraz w zakresie medycyny pracy niepełnosprawnych pracowników Spółki. Centrum Medyczne ALDEMED przyjmuje do wykonania ponadto udzielanie porad pielęgniarskich i promocji zdrowia. Z powyższej umowy wynika, iż opieka doraźna realizowana jest przez pielęgniarkę (*), która posiada prawo wykonywania zawodu nr (*) (przychodnia posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004105 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 14.04.2017 r.);
- 10) umowa na świadczenie usług medycznych: opieki profilaktycznej, doraźnej, specjalistycznej i rehabilitacji, zawarta w dniu 01.11.2012 r. na czas nieokreślony z Polkowickim Centrum Usług Zdrowotnych ZOZ S.A., ul. Kominka 7 w Polkowicach. Opieka doraźna realizowana jest przez pielęgniarkę (*), która posiada prawo wykonywania zawodu nr (*). Podmiot medyczny posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001318 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 14.04.2017 r.).

(Załącznik nr 15)

Dodatkowo w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy AKROMAR Sp. z o. o. oraz poradnictwa pracodawca zawarł umowy zlecenia z pielęgniarkami, które świadczą pracę w różnych rejonach i obejmują opieką doraźną kilka miejsc prowadzenia działalności Spółki, co wynika z dużego rozproszenia miejsc zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

- 1) umowa zlecenie nr 6/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*). Pracodawca nie przedłożył dokumentu potwierdzającego prawo wykonywania zawodu przez p. (*), a jedynie dyplom ukończenia medycznego studium zawodowego w zawodzie pielęgniarki. Rejon działania – Słubice (aktualnie nie są świadczone przez AKROMAR Sp. z o.o. usługi w Słubicach);
- 2) umowa zlecenie nr 1/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*), która posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Rejon działania – Świdnica;
- 3) umowa zlecenie nr 3/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*), która

- posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Rejon działania – Gubin;
- 4) umowa zlecenie nr 13/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*), która posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Rejon działania – Babimost;
 - 5) umowa zlecenie nr 5/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*), która posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Rejon działania – Racibórz;
 - 6) umowa zlecenie nr 4/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*), która posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Rejon działania – Prudnik;
 - 7) umowa zlecenia nr 9/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*), która posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Rejon działania – Wymiarki;
 - 8) umowa zlecenia nr 8/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*), która posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Rejon działania – Jelcz;
 - 9) umowa zlecenia nr 7/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*), która posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Rejon działania – Piła;
 - 10) umowa zlecenia nr 20/99999/2016 zawarta na okres od 01.06.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*), która posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Rejon działania – Czeladź;
 - 11) umowa zlecenia nr 2/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*), która posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Rejon działania – Lubięcin, Wschowa, Głogów, Sława (aktualnie nie są świadczone przez AKROMAR Sp. z o.o. usługi w ww. miejscowościach);
 - 12) umowa zlecenia nr 10/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*), która posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Rejon działania – Nowa Sól, Kozuchów;
 - 13) umowa zlecenia nr 11/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*), która posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Rejon działania – Gorzów Wlkp., Strzelce Krajeńskie, Skwierzyna;

- 14) umowa zlecenia nr 12/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarem (*), który posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarsza Nr (*). Rejon działania – Kłodzko;
- 15) umowa zlecenia nr 18/99999/2016 zawarta na okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r., przedłużona aneksem do umowy do dnia 31.12.2017 r., z pielęgniarką (*), która posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Rejon działania – Zielona Góra.

(Załącznik nr 16)

Pielęgniarka (*) przedstawiła informację z zakresu sprawowania opieki doraźnej, z której wynika, iż od początku 2016 r. do dnia kontroli, tj. 14.03.2017 r. udzielono pomocy doraźnej 350 pracownikom, polegającej na realizacji zadań w ramach promocji zdrowia oraz pomiaru ciśnienia tętniczego. Pielęgniarka pracuje w godz. od 7⁰⁰ do 15⁰⁰. Ponadto, aby w pełni zabezpieczyć pracownikom z Zielonej Góry dostęp do doraźnej opieki medycznej, pracodawca zawarł umowę z Centrum Medycznym ALDEMED w Zielonej Górze. Na podstawie umowy przychodnia zapewnia doraźną opiekę poprzez udzielenie niepełnosprawnemu pracownikowi pierwszej pomocy, a w sytuacjach tego wymagających wzywa lekarza lub pogotowie.

(Załącznik nr 17)

Zespół kontrolny zapoznał się również z przedstawionymi przez pracodawcę umowami, które zawarte zostały głównie w celu zapewnienia opieki profilaktycznej, polegającej na wykonywaniu badań wstępnych okresowych i kontrolnych, określaniu zdolności pracowników do pracy na danym stanowisku, rozpoznawaniu i ocenie ryzyka zawodowego lub wykonywania badań do celów sanitarno-epidemiologicznych:

- 1) umowa nr 15/2011 zawarta w dniu 01.08.2011 z Zespołem Opieki Zdrowotnej w Świętej Katarzynie, ul. Żeromskiego 1 (dot. sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej);
- 2) umowa zawarta w dniu 25.07.2011 r. z Gabinetem Medycyny Pracy „INTERMED”, ul. Lubelska 1 w Wałbrzychu, reprezentowanym przez lek. med. (*) (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych);
- 3) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z Gabinetem Medycyny Pracy, ul. Moniuszki 7 w Nysie, reprezentowanym przez lek. med. (*) (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych);
- 4) umowa zawarta w dniu 16.03.2012 r. z Wielkopolskim Centrum Medycyny Pracy, ul. Poznańska 55 A w Poznaniu, reprezentowanym przez lek. med. (*) (dot. wykonywania badań profilaktycznych, do celów sanitarno-epidemiologicznych i szczepień ochronnych);
- 5) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z Przychodnią Rodzinną REMEDIUM s.c., ul. Jagiellońska 2 w Kostrzynie (dot. opieki profilaktycznej);
- 6) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z Poradnią Medycyny Pracy, ul. Wrocławska 2 w Nowej Soli, reprezentowaną przez lek. med. (*) (dot. badań profilaktycznych, sanitarnych i szczepień ochronnych);
- 7) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z lek. med. (*) prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską Gabinet Medycyny Pracy, ul. Wojska Polskiego

- 6A/6 w Raciborzu (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych);
- 8) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z lek. med. (*) prowadzącym Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską Gabinet Medycyny Pracy, ul. 1 maja 6 w Słubicach (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych);
 - 9) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z lek. med. (*) prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską Gabinet Medycyny Pracy, ul. Kresowa 26 w Gubinie (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych);
 - 10) umowa nr 171/13 zawarta w dniu 02.05.2013 r. ze Spółdzielnią Pracy Lekarzy Specjalistów i Stomatologów „VITA”, ul. Reymonta 7 w Legnicy (dot. opieki profilaktycznej, badań laboratoryjnych, specjalistycznych i opieki medycznej);
 - 11) umowa na udzielanie świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy nr 004/05/2013 z dnia 02.05.2013 r. z Centrum Medycznym Sokrates Sp. z o.o., ul. Mickiewicza 29 w Katowicach (dot. usług medycznych z zakresu medycyny pracy);
 - 12) umowa zawarta w dniu 26.06.2013 r. z Przychodnią Lekarską Wencki Stanisław, ul. Kochanowskiego 2 w Strzelinie (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych, a także doraźnej opieki medycznej);
 - 13) umowa o świadczenie usług medycznych w zakresie medycyny pracy, zawartą w dniu 01.07.2013 r. ze Szpitalem Powiatowym im. Jana Pawła II, ul. Sikorskiego 9 w Trzciance (dot. sprawowania opieki profilaktycznej);
 - 14) umowa zawarta w dniu 01.07.2013 r. z Dolnośląskim Centrum Medycyny Profilaktycznej i Bezpieczeństwa Pracy „PRO-MED” Sp. z o.o., ul. Piłsudskiego 43 we Wrocławiu (dot. sprawowania opieki profilaktycznej);
 - 15) umowa z dnia 01.08.2014 r. z Praktyką Lekarską Gabinet Internistyczny i Medycyny Pracy, ul. Piłsudskiego 76 w Obornikach, reprezentowaną przez lek. med. (*) (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych);
 - 16) umowa zawarta w dniu 28.06.2013 r. z Podstawową Opieką Zdrowotną Czesław Kaniewski, ul. Szprotawska 21 w Kozuchowie (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych);
 - 17) umowa zawarta w dniu 27.09.2012 r. z P.P.H „Postęp” S.A., ul. Strzelecka 1 w Świebodzinie (dot. badań profilaktycznych i specjalistycznych);
 - 18) umowa zawarta w dniu 01.11.2013 r. z Grupową Praktyką Lekarską s.c. Igor Bołdakow, Olga Bołdakowa, ul. Śląska 21 w Żaganiu (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
 - 19) umowa zawarta w dniu 19.01.2015 r. z Poradnią Medycyny Pracy „Labora”, ul. Żeromskiego 13/1 w Świdnicy (dot. sprawowania opieki profilaktycznej);
 - 20) umowa nr 693/MED/2015 zawarta w dniu 19.01.2015 r. z Przychodnią Rejonowo-Specjalistyczną Spółka z o.o., ul. Bożka 13 w Jelczu-Laskowicach (dot. sprawowania opieki profilaktycznej);

- 21) umowa zawarta w dniu 01.06.2015 r. z NZOZ KOLMED, Prywatny Gabinet Lekarski Maciej Rybacki, ul. Chopina 18 w Międzyrzeczu (dot. sprawowania opieki profilaktycznej);
- 22) umowa zawarta w dniu 03.09.2015 r. z Leszczyńskim Centrum Medycznym „VENTRICULUS” Sp. z o.o., ul. Słowiańska 41 w Lesznie (dot. wykonywania badań profilaktycznych);
- 23) umowa zawarta w dniu 01.08.2015 r. lek. (*), prowadzącym Gabinet Lekarski, ul. Wojska Polskiego 43 w Nowej Soli (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych, doraźnej opieki medycznej);
- 24) umowa zawarta w dniu 01.12.2015 r. z lek. med. (*), prowadzącym Gabinet Internistyczny, ul. Karola Marksa 31 w Krośnie Odrzańskim (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych, doraźnej opieki medycznej);
- 25) umowa zawarta w dniu 23.02.2016 r. z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o., ul. Jedności 59 w Zielonej Górze (dot. doraźnej opieki medycznej, profilaktycznej, specjalistycznej i rehabilitacji);
- 26) umowa zawarta w dniu 17.05.2016 r. z Powiatowym Zespołem Zakładów Opieki Zdrowotnej, ul. Małachowskiego 12 w Będzinie (dot. wykonywania badań profilaktycznych);
- 27) umowa zawarta w dniu 01.06.2016 r. z lek. (*), prowadzącym Gabinet Lekarski, ul. Konopnickiej 2 w Skwierzynie (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych, doraźnej opieki medycznej);
- 28) umowa zawarta w dniu 28.06.2016 r. z Centrum Medycznym DORMED, ul. Bankowa 1 w Sulechowie (dot. wykonywania badań profilaktycznych);
- 29) umowa zawarta w dniu 01.06.2016 r. z Prywatnym Gabinetem Lekarskim i Medycyny Pracy „Sobczyk”, ul. Mickiewicza 3 w Dobiegniewie (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych, doraźnej opieki medycznej);
- 30) umowa zawarta w dniu 11.07.2016 r. z Dolnobrzeskim Specjalistycznym Centrum Medycznym Sp. z o.o., ul. Wilcza 6 w Brzegu Dolnym (dot. wykonywania badań profilaktycznych);
- 31) umowa zawarta w dniu 30.11.2016 r. z lek. med. (*), prowadzącą Indywidualną Praktykę Lekarską, ul. Rysia 3 w Słubicach (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 32) umowa zawarta w dniu 27.12.2016 r. zakładem ZDROWIE Sp. z o.o., ul. Aleje Lipowe 12 w Pionkach (dot. wykonywania badań profilaktycznych, organizowania i udzielania pierwszej pomocy w nagłych zachorowaniach w wypadkach oraz promocji zdrowia);
- 33) umowa zawarta w dniu 01.12.2016 r. z Miejskim Ośrodkiem Medycyny Pracy, ul. Konstytucji 3 Maja 24 w Międzyrzeczu (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych, doraźnej opieki medycznej);
- 34) umowa zawarta w dniu 01.12.2016 r. z lek. (*), prowadzącym Prywatny Gabinet Lekarski, ul. Kostrzyńska 8B/2 w Dębnie (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych, doraźnej opieki medycznej).

(Załącznik nr 18)

Po analizie powyższych dokumentów zespół kontrolny uznał, że pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...).

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków oraz wyodrębniony rachunek bankowy. Według informacji przekazanych przez pracodawcę, w okresie od 01.01.2016 r. do 31.01.2017 r. ze środków funduszu wydatkowano kwotę w wysokości (*) zł w ramach pomocy indywidualnej. Środki przeznaczone głównie na zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych, zwrot kosztów ubezpieczeń komunikacyjnych oraz ryczałtu za używany własny pojazd do celów pozasłużbowych, zakup i naprawę indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego, wyrobów medycznych, w tym przedmiotów ortopedycznych, odpłatność za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, dojazd do i z pracy osób niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu, odpłatność za przejazd w obie strony, pobyt i leczenie w szpitalach, sanatoriach, placówkach rehabilitacyjno-szkoleniowych, zakładach opiekuńczo-leczniczych i pielęgnacyjno-opiekuńczych, a także udzielono pożyczki na adaptację i wyposażenie mieszkań lub budynków mieszkalnych zamieszkałych przez osoby niepełnosprawne.

Na Indywidualne Programy Rehabilitacyjne w okresie od 01.01.2016 r. do 31.01.2017 r. przeznaczono kwotę w wysokości (*), głównie na wyposażenie stanowisk pracy oraz finansowanie kosztów nauki i szkoleń.

(Załącznik nr 19)

W dniu kontroli, tj., 14.03.2017 r. pracodawca przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obowiązujący od dnia 01.01.2015 r., którego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U.2015.1023) oraz ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...).

(Załącznik nr 20)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli (brak numeracji w księdze).

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz

zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. AKROMAR Sp. z o.o. – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis kierownika podmiotu kontrolowanego:

Marek Kapalski
Prezes Zarządu

Osoby kontrolujące:

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 28.04.2017 r.

Gorzów Wlkp., dnia 24.04.2017r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764)