

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Akromar Sp. z o.o.
ul. Rzemieślnicza 16 B, 65-823 Zielona Góra
w terminie od 23.06 – 04.07.2014 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie: **Marta Zatylna** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr (*), posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 233-1/14 z dnia 17.06.2014 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr (*), posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 233-2/14 z dnia 17.06.2014 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 23 czerwca do 04 lipca 2014 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Akromar Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Rzemieślniczej 16 B w Zielonej Górze.

Numer Identyfikacji Podatkowej 9291636717

Numer identyfikacyjny REGON 971243044

(Załącznik nr 3)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu przy ul. Rzemieślniczej 16 B w Zielonej Górze w dniach 24 - 25.06.2014 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 245, poz. 1810).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres od 1 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2013 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I kwartale 2013 r. (styczeń, luty, marzec) oraz stan zatrudnienia w dniu kontroli, tj. 25.06.2014 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład Akromar Sp. z o.o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Katarzyny Jankowiak z dnia 05.06.2014 r., znak: PS-III.9514.8.2014.MZat działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielała:

- Pani Edyta Leśniak – Prezes Zarządu,
- Pani (*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 01.12.2007 r. na czas nieokreślony (stanowisko dyrektora administracyjno-personalnego zajmuje od 02.04.2012 r.) i posiadająca upoważnienie do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli,

(Załącznik nr 5)

- Pani (*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 01.02.2004 r. na czas nieokreślony na stanowisku specjalisty ds. kadr i rehabilitacji i posiadająca upoważnienie do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli,

(Załącznik nr 6)

- Pani (*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 01.07.2003 r. na czas nieokreślony (stanowisko głównej księgowej zajmuje od 01.03.2008 r.) i posiadająca upoważnienie do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli.

(Załącznik nr 7)

Zakład pracy chronionej Akromar Sp. z o.o. prowadzi działalność na podstawie wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego Nr 0000169082. Prezesem Zarządu jest pani Edyta Leśniak.

(Załącznik nr 8)

Pracodawca posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/83/05 z dnia 07.03.2005 r., zmienioną decyzją Nr Z/125/07 z dnia 26.06.2007 r. (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Przedmiotem działalności Spółki są usługi administracyjno-księgowe oraz usługi w zakresie ochrony i sprzątnia. P. Edyta Leśniak oświadczyła, że pracownicy administracyjni pracują w godzinach między 6⁰⁰ a 15³⁰, pracownicy ochrony są zatrudnieni w systemie równoważnym i w większości przypadków świadczą pracę całodobowo, sprzątaczkę są zatrudnione w systemie jednonmianowym od poniedziałku do piątku, a w placówkach handlowych praca wykonywana jest również w soboty i niedziele.

(Załącznik nr 9)

W toku kontroli zespół kontrolny ustalił, iż właścicielem nieruchomości przy ul. Rzemieślniczej 16 B jest Akromar Sp. z o.o., co potwierdza akt notarialny Rep. A. nr 3040/2006 z dnia 14.04.2006 r. oraz oświadczenie p. Leśniak dot. użytkowanych pomieszczeń mieszczących się w budynku pod ww. adresem.

(Załączniki nr 10 i 11)

Stan zatrudnienia w zakładzie Akromar Sp. z o.o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnane wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli zakład zatrudniał 154 osoby, z czego 119 stanowiły osoby niepełnosprawne. 69 osób posiadało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a 50 osób o lekkim stopniu.

(Załącznik nr 12)

Z przyjętego przez zespół kontrolny oświadczenia wynika, iż zakład Akromar Sp. z o.o. świadczy usługi w 23 miejscowościach, tj.:

- 1) Zielona Góra – zatrudnionych 58 osób, w tym 52 niepełnosprawne,
- 2) Piła – 7 os. niepełnosprawnych,
- 3) Kożuchów – 2 os. niepełnosprawne,
- 4) Słubice – 4 os. niepełnosprawne
- 5) Pęcz k. Strzelina – 4 os. niepełnosprawne,
- 6) Oborniki – 2 os. niepełnosprawne,
- 7) Gubin – 2 os. niepełnosprawne,
- 8) Polkowice – 5 osób, w tym 4 os. niepełnosprawne,
- 9) Kłodzko – 4 osoby, w tym 3 os. niepełnosprawne,
- 10) Żary – 10 osób, w tym 8 os. niepełnosprawnych,
- 11) Kostrzyn – 16 osób, w tym 2 os. niepełnosprawne,
- 12) Jankowa Żagańska – 1 os. niepełnosprawna,
- 13) Wałbrzych – 7 osób, w tym 6 os. niepełnosprawnych,
- 14) Racibórz – 10 osób, w tym 8 os. niepełnosprawnych,
- 15) Czerwieńsk – 2 os. niepełnosprawne,
- 16) Bydgoszcz – 2 os. niepełnosprawne,
- 17) Lubięcin – 1 os. pełnosprawna,
- 18) Gorzów Wlkp. – 1 os. niepełnosprawna,
- 19) Żagań – 1 os. niepełnosprawna,

- 20) Głogów 3 osoby, w tym 2 os. niepełnosprawne,
- 21) Nowa Sól – 3 osoby, w tym 1 os. niepełnosprawna,
- 22) Sulechów – 2 os. niepełnosprawne,
- 23) Prudnik – 7 os. niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 13)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I kwartale 2013 r. oraz w dniu kontroli, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w firmie Akromar Sp. z o.o. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. Z oświadczenia przedstawionego przez p. (*) wynika, że w 2013 r. z urlopu bezpłatnego korzystała 1 osoba niepełnosprawna.

(Załącznik nr 13)

Zespół kontrolny nie miał możliwości zweryfikowania danych dotyczących zatrudnienia oraz stopnia niepełnosprawności byłego pracownika p. (*), ze względu na brak teczek z aktami osobowymi spowodowany toczącym się postępowaniem sądowym.

(Załącznik nr 14)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I kwartału 2013 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
styczeń	334,68	269,87	0	133,74	136,13	298,18	241,88	0	123,42	118,45	81,12%	41,39%
luty	333,79	270,25	0	136,86	133,35	295,9	240,83	0	126,23	114,6	81,39%	42,66%
marzec	332,54	270,03	0,38	136,55	133,1	294,27	240,22	0,1	126,41	113,71	81,63%	42,99%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...). Odstąpiono od wyliczenia wskaźnika 3, ze względu na spełnione wymagania dotyczące wysokości wskaźników 1 i 2.

(Załączniki nr 15 – 17)

Po analizie dokumentów będących w posiadaniu tut. Wydziału, tj. informacji za I półrocze 2013 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.02.2011 r. (Dz. U z 2011 r. Nr 44, poz. 232) stwierdzono nieznaczące różnice w wyliczeniach wskaźników w badanych miesiącach, Zespół kontrolny stwierdził, iż powyższe rozbieżności miały wyłącznie charakter omyłkowy, formalny i nie spowodowały negatywnych następstw dla kontrolowanej działalności.

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Zespół kontrolny potwierdził, iż pracodawca posiada decyzję PIP Nr rej.: 17058/5120-17/2007 z dnia 11.06.2007 r., z której wynika, iż użytkowane przez zakład pracy obiekty i pomieszczenia znajdujące się w Zielonej Górze przy ul. Rzemieślniczej 16 B odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

(Załącznik nr 18)

W dniu 25.06.2014 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład przy ul. Rzemieślniczej 16 B w Zielonej Górze. Oględziny przeprowadzono w: pomieszczeniach administracyjno-biurowych, sekretariacie, gabinecie pielęgniarki oraz łazienkach. W oględzinach uczestniczyła p. Edyta Leśniak. Sporządzono protokół oględzin.

(Załącznik nr 19)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W związku z dużą liczbą miejsc świadczenia usług pracodawca zawarł umowy z kilkoma zakładami opieki zdrowotnej położonymi w miejscowościach, w których zatrudnieni są niepełnosprawni pracownicy Spółki lub w niewielkich odległościach od tych miejsc.

Pracodawca przedstawił następujące umowy z podmiotami leczniczymi dotyczące sprawowania opieki medycznej:

- 1) umowa z dnia 01.03.2012 r. zawarta na czas nieokreślony z Centrum Medycznym ALDEMED z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Niepodległości 1, której przedmiotem jest objęcie opieką doraźną, specjalistyczną, w zakresie rehabilitacji oraz w zakresie medycyny pracy niepełnosprawnych pracowników Spółki. Centrum Medyczne ALDEMED przyjmuje do wykonania ponadto udzielanie porad pielęgniarskich i promocji zdrowia. Z powyższej umowy wynika, iż opieka doraźna realizowana jest przez pielęgniarkę (*), która posiada prawo wykonywania zawodu nr 4503003 P. Podmiot medyczny posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004105,
- 2) umowa na świadczenie usług medycznych: opieki profilaktycznej, doraźnej, specjalistycznej i rehabilitacji, zawarta w dniu 01.11.2012 r. na czas nieokreślony z Polkowickim Centrum Usług Zdrowotnych ZOZ S.A., ul. Kominka 7 w Polkowicach. Opieka doraźna realizowana jest przez pielęgniarkę (*), która posiada prawo wykonywania zawodu nr 4311659 P. Podmiot medyczny posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001318,
- 3) umowa zawarta w dniu 01.02.2012 r. na czas nieokreślony z SP ZOZ „Zespół Opieki Zdrowotnej”, ul. Szpitalna 1A w Kłodzku. Przedmiotem umowy jest wykonywanie badań lekarzy specjalistów, badań profilaktycznych i laboratoryjnych. Podmiot medyczny posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001083,
- 4) umowa zawarta w dniu 01.01.2012 r. na czas nieokreślony z Przychodnią Zdrowia Sana-Med w Żarach, przy ul. Kościelnej 1/2, której przedmiotem jest sprawowanie opieki specjalistycznej i doraźnej oraz wykonywanie badań profilaktycznych i laboratoryjnych. Opieka doraźna realizowana jest przez pielęgniarkę (*), posiadającą prawo wykonywania zawodu nr 4503443 P. Przychodnia Sana-Med posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003884,
- 5) umowa zawarta w dniu 01.01.2012 r. na czas nieokreślony z NZOZ Wielospecjalistyczną Przychodnią „Bartodzieje” Sp. z o.o., przy ul. Koszalińskiej 7 w Bydgoszczy, której przedmiotem jest zapewnienie opieki specjalistycznej i doraźnej oraz wykonywanie badań profilaktycznych i laboratoryjnych. Opieka doraźna realizowana jest przez pielęgniarkę (*), posiadającą prawo wykonywania zawodu nr 0404681 P. Wielospecjalistyczna Przychodnia „Bartodzieje” Sp. z o.o. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000002847,
- 6) umowa nr 05/2011 o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa, zawarta w dniu 01.02.2011 na czas nieokreślony z NZOZ Przychodnia Stary Zdrój Sp. z o.o., przy ul. Armii Krajowej 22-23 w Wałbrzychu. W zakres świadczonych usług wchodzi również zapewnienie pracownikom firmy Akromar Sp. z o.o. doraźnej opieki medycznej, którą realizuje pielęgniarka (*), posiadająca prawo wykonywania zawodu 4003171 P. Przychodnia

Stary Zdrój Sp. z o.o. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000021843,

- 7) umowa nr 07/2011 o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa, zawarta w dniu 01.01.2011 na czas nieokreślony z NZOZ Almed, przy ul. Żeglarskiej 1 w Kostrzynie. W zakres świadczonych usług wchodzi również zapewnienie pracownikom firmy Akromar Sp. z o.o. doraźnej opieki medycznej, którą realizuje pielęgniarka (*), posiadająca prawo wykonywania zawodu 1001849 P. Podmiot medyczny posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000025582,
- 8) umowa nr 1/2013 o sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz świadczenie usług rehabilitacyjnych nad pracownikami Spółki, zawarta w dniu 01.01.2013 r. na czas nieokreślony z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Gorzowie Wlkp. przy ul. Fabrycznej 71. Podmiot medyczny posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003953,
- 9) umowa zawarta w dniu 01.02.2012 r. na czas nieokreślony z Przychodnią Lekarską „Medicus” Sp. z o.o. z siedzibą w Prudniku przy ul. Kościuszki 15. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług rehabilitacyjnych. Podmiot medyczny posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000009679,
- 10) umowa nr 08/2011 o świadczenie usług podstawowej, specjalistycznej opieki medycznej oraz rehabilitacji i poradnictwa, zawarta w dniu 01.01.2011 na czas nieokreślony z B&M MEDYK Sp. z o.o. Przychodnia Lekarska, przy ul. Piekarskiej 7 w Legnicy. W zakres świadczonych usług wchodzi również zapewnienie pracownikom doraźnej opieki medycznej, którą realizuje pielęgniarka (*), posiadająca prawo wykonywania zawodu 4300226 P. Podmiot medyczny posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000001419,
- 11) umowa nr PPU 86 z dnia 29.07.2011 r. zawarta na okres 5 lat od dnia jej podpisania z Dolnośląskim Centrum Medycznym DOLMED S.A., przy ul. Legnickiej 40 we Wrocławiu. Przedmiotem umowy jest sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami firmy Akromar Sp. z o.o. oraz przeprowadzanie badań wynikających z Kodeksu pracy. Opieka doraźna realizowana jest przez pielęgniarkę (*), która posiada prawo wykonywania zawodu nr 4310195 P. Podmiot medyczny posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000020126,
- 12) umowa zawarta w dniu 01.01.2012 r. na czas nieokreślony z Przychodnią Lekarską „Medicus” Sp. z o.o., ul. Kościuszki 15 w Prudniku. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług opieki profilaktycznej dla pracowników Akromar Sp. z o.o., w tym organizowanie i udzielanie pierwszej pomocy medycznej w nagłych zachorowaniach i wypadkach.

(Załącznik nr 20)

Zespół kontrolny zapoznał się również z przedstawionymi przez pracodawcę umowami, które zawarte zostały głównie w celu zapewnienia opieki profilaktycznej, polegającej na wykonywaniu badań wstępnych okresowych i kontrolnych, określaniu zdolności pracowników do pracy na danym stanowisku, rozpoznawaniu i ocenie ryzyka zawodowego lub wykonywania badań do celów sanitarno-epidemiologicznych:

- 1) umowa zawarta w dniu 16.03.2012 r. z Wielkopolskim Centrum Medycyny Pracy, ul. Poznańska 55 A w Poznaniu, reprezentowanym przez lek. med. Marka Andrzejewskiego (dot. wykonywania badań profilaktycznych, do celów sanitarno-epidemiologicznych i szczepień ochronnych),
- 2) umowa zawarta w dniu 01.11.2013 r. z Grupową Praktyką Lekarską s.c. Igor Bołdakow, Olga Bołdakowa, ul. Śląska 21 w Żaganiu (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 3) umowa zawarta w dniu 27.09.2012 r. z P.P.H „Postęp” S.A., ul. Strzelecka 1 w Świebodzinie (dot. bada© profilaktycznych i specjalistycznych),
- 4) umowa zawarta w dniu 28.06.2013 r. z Podstawową Opieką Zdrowotną Czesław Kaniewski, ul. Szprotawska 21 w Kozuchowie (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 5) umowa zawarta w dniu 01.07.2013 r. z Dolnośląskim Centrum Medycyny Profilaktycznej i Bezpieczeństwa Pracy „PRO-MED” Sp. z o.o., ul. Piłsudskiego 43 we Wrocławiu (dot. sprawowania opieki profilaktycznej),
- 6) umowa o świadczenie usług medycznych w zakresie medycyny pracy, zawartą w dniu 01.07.2013 r. ze Szpitalem Powiatowym im. Jana Pawła II, ul. Sikorskiego 9 w Trzciance (dot. sprawowani opieki profilaktycznej),
- 7) umowa z dnia 28.06.2013 r. z Praktyką Lekarską Gabinet Internistyczny i Medycyny Pracy, ul. Piłsudskiego 76 w Obornikach, reprezentowaną przez lek. med. Tomasza Kierończyka (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 8) umowa zawartą w dniu 26.06.2013 r. z Przychodnią Lekarską Wencki Stanisław, ul. Kochanowskiego 2 w Strzelinie (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 9) umowa na udzielanie świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy nr 004/05/2013 z dnia 02.05.2013 r. z Centrum Medycznym Sokrates Sp. z o.o., ul. Mickiewicza 29 w Katowicach (dot. usług medycznych z zakresu medycyny pracy),
- 10) umowa nr 171/13 zawarta w dniu 02.05.2013 r. ze Spółdzielnią Pracy Lekarzy Specjalistów i Stomatologów „VITA”, ul. Reymonta 7 w Legnicy (dot. opieki profilaktycznej, badań laboratoryjnych, specjalistycznych i opieki medycznej),
- 11) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z lek. med. Małgorzatą Fuss Jankowiak prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską Gabinet Medycyny Pracy, ul. Kresowa 26 w Gubinie (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 12) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z Przychodnią Rodzinną REMEDIUM s.c., ul Jagiellońska 2 w Kostrzynie (dot. opieki profilaktycznej),
- 13) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z lek. med. Eugeniuszem Grablunąsem prowadzącym Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską Gabinet Medycyny Pracy, ul. 1 maja 6 w Słubicach (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),

- 14) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z Poradnią Medycyny Pracy, ul. Wrocławska 2 w Nowej Soli, reprezentowaną przez lek. med. Izabellę Gmyrek (dot. badań profilaktycznych, sanitarnych i szczepień ochronnych),
- 15) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z lek. med. Bogumiłą Załubską prowadzącą Indywidualną Specjalistyczną Praktykę Lekarską Gabinet Medycyny Pracy, ul. Wojska Polskiego 6A/6 w Raciborzu (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 16) umowa zawarta w dniu 02.05.2013 r. z Gabinetem Medycyny Pracy, ul. Moniuszki 7 w Nysie, reprezentowanym przez lek. med. Mieczysława Chudego (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych),
- 17) umowa zawarta w dniu 25.07.2011 r. z Gabinetem Medycyny Pracy „INTERMED”, ul. Lubelska 1 w Wałbrzychu, reprezentowanym przez lek. med. Zdzisława Rogalę (dot. wykonywania badań profilaktycznych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych).

(Załącznik nr 20)

W celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy Akromar Sp. z o. o. oraz poradnictwa pracodawca zawarł umowy zlecenia z kilkoma pielęgniarkami, które świadczą pracę w różnych rejonach, i obejmują opieką doraźną kilka miejsc prowadzenia działalności Spółki, co wynika z dużego rozproszenia miejsc zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

- 1) umowa zlecenia nr 10/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. z pielęgniarką (*), która posiada prawo wykonywania zawodu Nr 1305087 P. Rejon działania – Racibórz,
- 2) umowa zlecenie nr 6/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. z pielęgniarką (*). Pracodawca nie przedłożył dokumentu potwierdzającego prawo wykonywania zawodu przez p. (*), a jedynie dyplom ukończenia medycznego studium zawodowego w zawodzie pielęgniarki. Rejon działania – Słubice,
- 3) umowa zlecenia nr 9/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. z pielęgniarką (*), która posiada prawo wykonywania zawodu Nr 4503443 P. Rejon działania – Jankowa Żagańska,
- 4) umowa zlecenia nr 2/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. z pielęgniarką (*), która posiada prawo wykonywania zawodu Nr 4503304 P. Rejon działania – Nowa Sól, Kozuchów,
- 5) umowa zlecenia nr 4/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. z pielęgniarką (*), która posiada prawo wykonywania zawodu Nr 4503494 P. Rejon działania – Lubięcin,
- 6) umowa zlecenia nr 1/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. z pielęgniarką (*), która posiada prawo wykonywania zawodu Nr 4500762 P. Rejon działania – Sulechów,
- 7) umowa zlecenia nr 8/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. z pielęgniarką (*), która posiada prawo wykonywania zawodu Nr 2602210 P. Rejon działania – Piła,

- 8) umowa zlecenia nr 2/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. z pielęgniarką (*), która posiada prawo wykonywania zawodu Nr 4503858 P. Rejon działania – Gubin,
- 9) umowa zlecenia nr 7/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. z pielęgniarką (*), która posiada prawo wykonywania zawodu Nr 1002790 P. Rejon działania – Gorzów Wlkp.,
- 10) umowa zlecenia nr 14/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. z pielęgniarką (*). Pracodawca nie przedłożył dokumentu potwierdzającego prawo wykonywania zawodu przez p. (*), a jedynie dyplom ukończenia studiów w formie niestacjonarnej na kierunku Zdrowie Publiczne. Rejon działania – Prudnik, Kłodzko, Strzelin,
- 11) umowa zlecenia nr 5/99999/2013 zawarta w dniu 01.01.2013 r. do 31.12.2014 r. z pielęgniarką (*), która posiada prawo wykonywania zawodu Nr 4502464 P. Rejon działania – Krosno Odrzańskie.

(Załącznik nr 21)

Pracodawca przedstawił informację z zakresu sprawowania opieki doraźnej, z której wynika, iż w 2013 r. porad i zabiegów pielęgniarskich udzielono 253 razy, a wizytacji stanowisk pracy dokonano 103 razy. Ponadto podczas każdej wizytacji realizowano zadania z zakresu promocji zdrowia.

(Załącznik nr 22)

Pracodawca przedstawił 40 umów zawartych z różnymi podmiotami na świadczenie usług medycznych. Zespół kontrolny stwierdził, iż w stosunku do osób niepełnosprawnych pracujących w Obornikach pracodawca nie wywiązał się w pełni z obowiązku zapewnienia opieki doraźnej. Umowa zawarta z lek. med. Tomaszem Kierończykiem prowadzącym praktykę lekarską w Obornikach dotyczy jedynie wykonywania badań profilaktycznych (wstępnych, okresowych i kontrolnych) oraz badań lekarskich do celów sanitarno-epidemiologicznych. Ponadto wątpliwość budzi fakt zapewnienia skutecznej i efektywnej opieki doraźnej przez jedną pielęgniarkę w miejscowościach Kłodzko i Strzelin, ze względu na dużą odległość między nimi – ponad 50 km. Pracodawca przedłożył umowy zawarte z Przychodnią Lekarską Wencki Stanisław w Strzelinie oraz z SP ZOZ „Zespół Opieki Zdrowotnej” w Kłodzku, jednak żadna z nich nie gwarantuje sprawowania opieki doraźnej, a jedynie badania profilaktyczne, do celów sanitarno-epidemiologicznych, laboratoryjnych czy badań lekarza specjalisty. Biorąc to pod uwagę należy rozważyć możliwość rozszerzenia wyżej wymienionych umów tak, aby wynikało z nich, że lekarz i zakłady medyczne zapewniają także doraźną opiekę niepełnosprawnym pracownikom Akromar Sp. z o.o. w miejscu ich pracy.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków oraz wyodrębniony rachunek bankowy. W 2013 r. z indywidualnej pomocy w ramach środków ZFRON skorzystało 298 pracowników Akromar Sp. z o.o., natomiast indywidualne programy rehabilitacyjne utworzono dla 8 osób.

(Załączniki nr 23 – 25)

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. (t.j. Dz. U. 2013.1300).

(Załącznik nr 26)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli, jako kolejna pozycja – brak numeru wyniku z nieprowadzenia numeracji w księdze.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Właściciel podmiotu kontrolowanego,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Właściciel podmiotu kontrolowanego:

Edyta Leśniak
Prezes Zarządu

Osoby kontrolujące:

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 11.08.2014 r.

Gorzów Wlkp., dnia 04.08.2014 r.

Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 782)