

**Akromar Sp. z o.o.**  
**ul. Rzemieślnicza 16 B**  
**65-823 Zielona Góra**

### **WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 23 czerwca do 04 lipca 2014 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Akromar Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Rzemieślniczej 16 B w Zielonej Górze. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 04.08.2014 r. podpisanym przez Panią Edytę Leśniak Prezesa Zarządu.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w 2013 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w I kwartale 2013 r.,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Przedsiębiorstwo do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

W związku z powyższym na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

### **Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:**

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...). Po analizie dokumentów będących w posiadaniu tut. Wydziału, tj. informacji INF-W za I półrocze 2013 r. stwierdzono nieznaczne różnice w wyliczeniach wskaźników w badanych miesiącach. Zespół kontrolny stwierdził, iż powyższe rozbieżności miały wyłącznie charakter omyłkowy, formalny i nie spowodowały negatywnych następstw dla kontrolowanej działalności.

Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę w Zielonej Górze zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Nr rej.: 17058/5120-17/2007 z dnia 11.06.2007 r.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. W związku z dużą liczbą miejsc świadczenia usług pracodawca zawarł umowy z zakładami opieki zdrowotnej położonymi w miejscowościach, w których świadczą pracę niepełnosprawni pracownicy Spółki lub w niewielkich odległościach od tych miejsc. Pracodawca przedstawił 40 umów zawartych z różnymi podmiotami na świadczenie usług medycznych. Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca, zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo oraz usługi rehabilitacyjne. Ponadto ustalono, iż w stosunku do osób niepełnosprawnych pracujących w Obornikach pracodawca nie wywiązał się w pełni z obowiązku zapewnienia opieki doraźnej. Umowa zawarta z lek. med. Tomaszem Kierończykiem prowadzącym praktykę lekarską w Obornikach dotyczy jedynie wykonywania badań profilaktycznych (wstępnych, okresowych i kontrolnych) oraz badań lekarskich do celów sanitarno-epidemiologicznych. Ponadto wątpliwość budzi fakt zapewnienia skutecznej i efektywnej opieki doraźnej przez jedną pielęgniarkę w miejscowościach Kłodzko i Strzelin, ze względu na dużą odległość między tymi miejscowościami – ponad 50 km. Pracodawca przedłożył umowy zawarte z Przychodnią Lekarską Wencki Stanisław w Strzelinie oraz z SP ZOZ „Zespół Opieki Zdrowotnej” w Kłodzku, jednak żadna z nich nie gwarantuje sprawowania opieki doraźnej, a jedynie badania profilaktyczne, do celów sanitarno-epidemiologicznych, laboratoryjnych czy badań lekarza specjalisty. Należy, zatem rozważyć możliwość rozszerzenia wyżej wymienionych umów tak, aby wynikało z nich, że lekarz i zakłady medyczne zapewniają także doraźną opiekę niepełnosprawnym pracownikom Akromar Sp. z o.o. świadczącym pracę w Obornikach, Kłodzku i Strzelinie.

Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych znak: BON-I-52312-189-2-WK/10 z dnia 01.12.2010 r. w przypadku dużego rozproszenia

miejsce zatrudnienia osób niepełnosprawnych i niewielkich grup osób niepełnosprawnych zatrudnianych w tych miejscach, pracodawca w celu zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla tych pracowników niepełnosprawnych może zapewnić gabinet pielęgniarski w siedzibie firmy i zatrudnić w nim pielęgniarkę oraz zapewnić jej stosowny transport oraz przenośne wyposażenie pomocne w sprawowaniu doraźnej opieki (przy niewielkich odległościach pomiędzy siedzibą, a miejscem zatrudnienia osób niepełnosprawnych) albo zawrzeć umowę o świadczenie usług z zakresu doraźnej opieki medycznej z – jednym lub kilkoma, w zależności od potrzeb – położonym w niewielkiej odległości od tych miejsc zakładem opieki zdrowotnej, przy czym z treści tej umowy powinno jednak wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu.

Podkreślenia wymaga, że pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej ma znaczną swobodę w zakresie sposobu realizacji obowiązku dotyczącego zapewnienia opieki medycznej, stosownie do specyficznych potrzeb zakładu pracy. Nacisk należy położyć na skuteczność i efektywność danego sposobu.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzi ewidencję jego środków, konto bankowe dla środków funduszu oraz utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. (t.j. Dz. U. 2013.1300).

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej zespół kontrolny wydaje **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.**

**Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:**

Zobowiązuje się Panią Edytę Leśniak, Prezesa Zarządu Akromar Sp. z o.o. z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. Rzemieślniczej 16 B do:

- zrealizowania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie objęcia doraźną opieką medyczną osób niepełnosprawnych świadczących pracę w Obornikach, Kłodzku i Strzelinie.

Na podstawie § 17 ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO  
*Katarzyna Jankowiak*  
Dyrektor  
Wydziału Polityki Społecznej