

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Apexim Bis Sp. z o. o., ul. Lwowska 25, 65-225 Zielona Góra.
w terminie od 14.11.2019 r. do 22.11.2019 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 7/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 256-1/2019 z dnia 08.11.2019 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 6/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 256-2/2019 z dnia 08.11.2019 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 14.11.2019 r. do 22.11.2019 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Apexim Bis Sp. z o. o., ul. Lwowska 25, 65-225 Zielona Góra. Numer Identyfikacji Podatkowej 9730658521, Numer identyfikacyjny REGON 971249928.

Apexim Bis Sp. z o. o. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000025307 stan na dzień 13.11.2019 r.

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest Zarząd. Spółka jest reprezentowana jednoosobowo przez Prezesa Zarządu Pana Andrzeja Jeremicza.

(Załącznik nr 3)

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.; Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.; Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.).
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego

zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2018 r. do 13 listopada 2019 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2019 r. (od 1 stycznia 2019r. do 30 czerwca 2019r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Apexim Bis Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Anety Tomczyk z dnia 04.11.2019 r., znak: PS-III.9514.12.2019.ABiI działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach od 14 do 15 listopada 2019 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 22 listopada 2019 r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli obecny był Prezes Zarządu, Pan Andrzej Jeremicz. Natomiast wyjaśnień udzielali pracownicy zatrudnieni w zakładzie:

- Pani (*) - Dyrektor Handlowy,
- Pani (*) - Główny Księgowy,
- Pani (*) - Zastępca Głównego Księgowego,
- Pani (*) - Inspektor do spraw kadr,
- Pan (*) - Specjalista do spraw BHP i P. Poz.

Pracownicy zostali upoważnieni do udzielania informacji oraz wyjaśnień w zakresie poddanym kontroli przez Prezesa Zarządu Pana Andrzeja Jeremicza.

(Załącznik nr 5)

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/57/03 z dnia 13.05.2003 r. Z decyzji wynika, iż działalność gospodarcza Spółki prowadzona jest w Zielonej Górze przy ul. Lwowskiej 25.

Przedmiotem działalności Apexim Bis Sp. z o. o. jest świadczenie usług ochrony osób i mienia oraz sprzątanie obiektów. W szczególności Spółka prowadzi:

- działalność ochroniarską,
- ochronę fizyczną - dozór mienia,
- projektowanie, montaż i konserwacja systemów: zintegrowanych systemów zarządzania bezpieczeństwem oraz posiadanych mieniem, sygnalizacji włamania i napadu, telewizji przemysłowej, rejestracji czasu pracy i kontroli dostępu, systemów przeciwpożarowych, instalacje niskoprądowe,
- sprzątanie i usługi porządkowe,
- stałą i doraźną ochronę osób.

W zakładzie obowiązują niżej wymienione systemy czasu pracy:

- podstawowy system czasu pracy;
- system równoważnego zmianowego czasu pracy - pracownicy zatrudnieni przy pilnowaniu mienia i osób;
- zadaniowy system czasu pracy - w przypadkach uzasadnionych rodzajem pracy, jej organizacją albo miejscem wykonywania pracy;

Praca zmianowa jest dopuszczalna bez względu na stosowany system czasu pracy.

(Załącznik nr 6)

Spółka prowadzi działalność w obiektach, w których zapewnia ochronę fizyczną oraz sprzątanie. Zgodnie z wykazem przekazany przez pracodawcę pracownicy Spółki wykonują usługi w obiektach klientów w miejscowościach:

- Zielona Góra – 70 osób niepełnosprawnych oraz 3 osoby pełnosprawne;
- Czerwieńsk – 2 osoby niepełnosprawne;
- Mirostowice Dolne – 5 osób niepełnosprawnych oraz 4 osoby pełnosprawne;
- Świebodzin – 7 osób niepełnosprawnych;
- Nowa Sól – 6 osób niepełnosprawnych;
- Żary – 2 osoby niepełnosprawne;
- Żagań – 4 osoby niepełnosprawne;
- Sulechów – 4 osoby niepełnosprawne;
- Rzepin – 2 osoby niepełnosprawne;
- Krosno Odrzańskie - 4 osoby niepełnosprawne;
- Międzyrzecz – 1 osoba niepełnosprawna;
- Słubice - 1 osoba niepełnosprawna oraz 1 osoba pełnosprawna;
- Wschowa - 1 osoba niepełnosprawna;
- Drezdenko - 1 osoba niepełnosprawna;
- Łęknica - 1 osoba niepełnosprawna;
- Gubin - 1 osoba niepełnosprawna.

(Załącznik nr 7)

Spółka APEXIM Bis Sp. z o. o. użytkuje pomieszczenia w obiekcie przy ul. Lwowskiej 25 w Zielonej Górze, gdzie zatrudnionych jest 18 osób z niepełnosprawnością oraz 18 osób pełnosprawnych.

(Załącznik nr 8)

Obiekt i pomieszczenia przy ul. Lwowskiej 25 w Zielonej Górze pracodawca użytkuje na podstawie umowy najmu lokalu użytkowego z dnia 18.09.2013 r. zawartej na czas nieokreślony.

(Załącznik nr 9)

Stan zatrudnienia w zakładzie Apexim Bis Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 14.11.2019 r. Lista uwzględnia etaty 156 pracowników zakładu. W zakładzie zatrudnionych jest 43 pracowników legitymujących się orzeczeniem o stopniu znacznym, 74 pracowników ze stopniem umiarkowanym, 11 ze stopniem lekkim oraz 28 osób pełnosprawnych.

(Załącznik nr 10)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2019 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca poinformował, iż w okresie I półroczu 2019 r. pracownicy zakładu nie korzystali z urlopów bezpłatnych, natomiast jedna osoba niepełnosprawna przebywała na urlopie wychowawczym.

(Załącznik nr 11)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półroczu 2019 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
styczeń	164,16	136,29	41,26	81,03	14	147,82	124,81	38,74	74,62	11,45	84,43%	76,69%
luty	174,54	142,82	43	85,82	14	152,19	127,21	39,3	76,46	11,45	83,59%	76,07%
marzec	172,39	139,03	43	82,03	14	150,04	123,39	39,3	72,64	11,45	82,24%	74,61%
kwiecień	170,1	137,47	43,47	80,2	13,8	147,78	122,04	40,09	70,7	11,25	82,58%	74,97%
maj	170,81	138,58	45	81,16	12,42	148,75	123,35	41,32	71,66	10,37	82,92%	75,95%
czerwiec	174,57	139,67	46,8	81,87	11	152,53	124,92	43,6	72,4	8,95	81,90%	76,05%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie

chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 12)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2019 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności.

(Załącznik nr 13, 14)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy Apexim Bis Sp. z o. o. przy ul. Lwowskiej 25 w Zielonej Górze odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co zostało potwierdzone decyzjami Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze:

- Nr rej.: 17058/5132-6/2004 z dnia 04.03.2004 r.,
- Nr rej.: 17045/K018/5120-30/08 z dnia 13.05.2008 r.,
- Nr rej.:17045-5120-K032-Ao022/15 z dnia 10.08.2015r.

(Załącznik nr 15)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody

Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Zespół kontrolny otrzymał oświadczenie Pana (*) - specjalisty ds. BHP, inspektora P.poż., iż dokonał on przeglądu stanowisk pracy w pomieszczeniach administracyjno-biurowych i socjalnych w budynku siedziby firmy APEXIM Bis Sp. z o. o. w Zielonej Górze przy ul. Lwowskiej 25 i na tej podstawie stwierdził, iż w/w pomieszczenia spełniają wymagania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej.

(Załącznik nr 16)

W dniu 14.11.2019r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń w siedzibie firmy w Zielonej Górze przy ul. Lwowskiej 25.

Wizytacji dokonano w pomieszczeniach administracyjno-biurowych, sali konferencyjnej, pomieszczeniach socjalnych. W oględzinach uczestniczyła Pani (*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 17)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Zgodnie z informacją przekazaną przez pracodawcę, specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne pracownicy niepełnosprawni mają zapewnione, poprzez zawarcie przez Spółkę APEXIM Bis Sp. z o. o. umów ze specjalistycznymi placówkami świadczącymi taką opiekę.

(Załącznik nr 18)

W celu zagwarantowania pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy z podmiotami leczniczymi:

1. w dniu 01.04.2004 r. zawarł umowę z Przychodnią Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o. o. w Zielonej Górze przy ul. Jedności 59. Przedmiotem umowy jest świadczenie pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w APEXIM BIS Sp. z o. o. w Zielonej Górze, ul. Lwowska 25 usług medycznych i rehabilitacyjnych. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Aneks nr 4 do umowy z dnia 01.03.2010 r wprowadza do umowy zapis w brzmieniu: *Zleceniodawca zleca a Zleceniobiorca przyjmuje świadczenie doraźnej opieki medycznej dla pracowników Zleceniodawcy. Uruchamia się telefon na który w przypadkach potrzeby świadczenia opieki doraźnej (w uzasadnionych przypadkach) należy dzwonić - nr tel. 609 762 800.* Aneks nr 6 do umowy z dnia 21.01.2013 r. wskazuje, iż zleceniobiorca przyjmuje świadczenie niezwłocznej, doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników APEXIM BIS Sp. z o. o. w następujących lokalizacjach: Zielona Góra, Sulechów, Czerwieńsk, Płoty, Gorzykowo, Ochla, Przylep, Krosno Odrzańskie, Racula. Zapisy umowy gwarantują również świadczenie usług rehabilitacji, poradnictwa oraz opieki

specjalistycznej. W dniu kontroli pracodawca przedstawił oświadczenie z dnia 13.11.2019 r. podpisane przez Prezesa Zarządu Przychodni Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o. o. Pana (*) potwierdzające, iż Przychodnia Medycyny Pracy POL-E-S Sp. z o.o. w Zielonej Górze, ul. Jedności 59 zapewnia opiekę specjalistyczną: okulistyczną, neurologiczną, kardiologiczną, zakaźno–hepatologiczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne - fizykoterapia i fizjoterapia poprzez umowy z innymi podmiotami medycznymi. Ponadto pracodawca przedstawił pisma skierowane do Przychodni Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o. o. wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM BIS Sp. z o. o. Przychodnia Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o. jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004113.

2. w dniu 01.10.2012 r. zawarł umowę na świadczenie usług medycznych ze Specjalistycznym Centrum Medycznym LEMED, ul. Kilińskiego 7, 66-200 Świebodzin. Umowa zawarta została na czas nieokreślony i obejmuje pracowników APEXIM Bis Sp. z o. o. wykonujących swoje obowiązki w podmiotach na terenie Świebodzina i okolic. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej. Pracodawca przedstawił pismo z dnia 24.07.2019 r. skierowane do Specjalistycznego Centrum Medycznego LEMED wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Bis Sp. z o. o. w Świebodzinie i okolicach. W dniu 01.10.2019r. strony umowy zawarły aneks do umowy z powodu przekształcenia formy prawnej podmiotu medycznego, który od dnia 01.10.2019r. wstąpił w prawa i obowiązki wynikające z podpisanej umowy. Obecnie podmiot medyczny funkcjonuje jako Centrum Medyczne LEMED Spółka Jawna z siedzibą przy ul. Kilińskiego 7 w Świebodzinie. Specjalistyczne Centrum Medyczne LEMED posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000212288.
3. w dniu 01.10.2012 r. zawarł umowę z Prywatnym Centrum Chirurgicznym ESKULAP (*), ul. Moniuszki 2, 68-200 Żary. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej. Umowa zawarta została na czas nieokreślony. Zgodnie z zapisami umowy świadczenia obejmują pracowników wykonujących swoje obowiązki na terenie: Żar i okolic. Pracodawca przedstawił pismo z dnia 24.09.2019 r. skierowane do podmiotu leczniczego wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Bis Sp. z o. o. Prywatne Centrum Chirurgiczne ESKULAP - Janusz Stankiewicz posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004135.
4. w dniu 31.05.2016 r. zawarł umowę z Leszczyńskim Centrum Medycznym VENTRICULUS Sp. z o. o., ul. Słowiańska 41, 64-100 Leszno. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej niepełnosprawnych pracowników. Umowę zawarto na czas

nieokreślony, obejmuje ona pracowników zatrudnionych w Lesznie i okolicach. Pracodawca przedstawił pismo z dnia 21.02.2017 r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez pracowników Spółki APEXIM Bis Sp. z o. o. we Wschowie. Leszczyńskie Centrum Medyczne VENTRICULUS Sp. z o. o. wpisane jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000016330.

5. w dniu 01.10.2012 r. zawarł umowę z Poradnią Medycyny Pracy, ul. Wrocławska 2, 67-100 Nowa Sól. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej niepełnosprawnych pracowników. Umowę zawarto na czas nieokreślony, obejmuje ona pracowników zatrudnionych w Nowej Soli, Siedlisku i okolicach. Pracodawca przedstawił pismo z dnia 01.10.2019 r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Bis Sp. z o. o. w Nowej Soli. Poradnia Medycyny Pracy wpisana jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000019693.
6. zawarł w dniu 21.11.2012 r. umowę z Miejskim Ośrodkiem Medycyny Pracy, ul. Konstytucji 3 Maja 24, 66-300 Międzyrzecz reprezentowanym przez właściciela lek. med. (*). Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej niepełnosprawnych pracowników. Umowę zawarto na czas nieokreślony i obejmuje ona pracowników świadczących pracę w Międzyrzeczu i okolicach. Pracodawca przedstawił pismo z dnia 25.03.2019 r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez pracowników Spółki APEXIM Bis Sp. z o. o. w Międzyrzeczu. Potwierdzono, iż lekarz (*) zarejestrowany jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentyków w księdze rejestrowej - nr księgi (*).
7. w dniu 01.10.2012 r. zawarł umowę z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej, Praktyka Zespołu Lekarza Rodzinnego ATIS Spółka Partnerska Sławomir Śliwiński, Bogusław Borowski, ul. Słubicka 30, 69-108 Cybinka. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Pracodawca przedstawił pismo z dnia 26.03.2019r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM BisSp. z o. o. w Cybinie, Rzepinie, Słubicach oraz Krośnie Odrzańskim. NZOZ Praktyka Zespołu Lekarza Rodzinnego ATIS wpisane jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004297.
8. w dniu 03.10.2017 r. zawarł umowę z NZOZ Zdrowie s.c., ul. Graniczna 7, Łęknica. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej. Umowa została zawarta na czas określony do 30.09.2020r. NZOZ „Zdrowie” s.c. wpisane jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003989.

9. w dniu 31.12.2016 r. zawarł umowę z NZOZ Przychodnia Lekarza Rodzinnego, ul Kwiatowa 19, Drezdenko Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej. Umowa została zawarta na czas określony do 30.11.2020r. NZOZ Przychodnia Lekarza Rodzinnego wpisane jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003850.
10. w dniu 29.03.2019 zawarł umowę z p. (*) prowadzącą Indywidualną Praktykę Pielęgniarską. Przedmiotem umowy jest sprawowanie doraźnej opieki medycznej nad pracownikami świadczącymi pracę w Gubieniu i okolicach. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Zleceniobiorca posiada zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki. Potwierdzono, iż pielęgniarka zarejestrowana jest w rejestrze praktyk zawodowych pielęgniarek i położnych pod Nr księgi (*).

(Załącznik nr 19,20,21)

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił zapisy na koncie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. oraz za okres od 01.01.2019r. do 30.11.2019r.

(Załącznik nr 22)

Zgodnie z przedstawionym przez pracodawcę zestawieniem w 2018 r. 54 pracowników korzystało ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w postaci dofinansowania do: zakupu leków, kosztów leczenia, turnusów rehabilitacyjnych, sanatorium, kosztów remontów, zakupu okularów, zakupu sprzętu medycznego, kosztów badania specjalistycznego. Natomiast w 2019 r. do dnia kontroli z pomocy indywidualnej w ramach środków zfron skorzystało 63 pracowników niepełnosprawnych. Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy zostało utworzonych sześć Indywidualnych Programów Rehabilitacji.

(Załącznik nr 23)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący w zakładzie od 01.11.2011 r. Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż treść regulaminu jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi.

(Załącznik nr 24)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod numerem 25.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Apexim Bis Sp. z o. o., ul. Lwowska 25, 65-225 Zielona Góra,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:
Prezes Zarządu Apexim Bis Sp. z o. o.
Andrzej Jeremicz

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska
Starszy Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna
Starszy Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 18.12.2019r.

Gorzów Wlkp., dnia 13.12.2019r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2019.1429)