

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej**  
**APEXIM Sp. z o. o., ul. Lwowska 25, 65-225 Zielona Góra.**  
**w terminie od 05.06.2019 r. do 14.06.2019 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

**Anna Bilińska** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 7/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 115-1/2019 z dnia 24.05.2019 r.

**Marta Zatylna** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Starszego inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 6/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 115-2/2019 z dnia 24.05.2019 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 05.06.2019 r. do 14.06.2019 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej APEXIM Sp. z o. o., ul. Lwowska 25, 65-225 Zielona Góra.

Numer Identyfikacji Podatkowej 9730964005, Numer identyfikacyjny REGON 080368775.

APEXIM Sp. z o. o. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000337332, stan na dzień 05.06.2019 r.

(Załącznik nr 3)

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest zarząd. Każdy członek zarządu uprawniony jest do samodzielnego reprezentowania spółki. W skład organu wchodzi Prezes Zarządu – Pan Andrzej Jeremicz.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.; Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.; Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.);
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego

zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2018 r. do 4 czerwca 2019 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2018 r. (od 1 lipca 2018r. do 31 grudnia 2018 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez APEXIM Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 16.05.2019 r., znak: PS-III.9514.6.2019.ABiI działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach 5 oraz 6 czerwca 2019 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 14 czerwca 2019 r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielali pracownicy zatrudnieni w zakładzie:

- Pani (\*) - Dyrektor Handlowy
- Pani (\*) - Główny Księgowy
- Pani (\*) - Zastępca Głównego Księgowego
- Pani (\*) - Inspektor do spraw kadr
- Pan (\*) - Specjalista do spraw BHP i P. Poz.

Pracownicy zostali upoważnieni do udzielania informacji oraz wyjaśnień w zakresie poddanym kontroli przez Prezesa Zarządu Pana Andrzeja Jeremicza.

(Załącznik nr 5)

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/118/13 z dnia 30.01.2013 r.

Przedmiotem działalności Spółki APEXIM Sp. z o. o. jest świadczenie usług ochrony osób i mienia oraz sprzątanie obiektów. W szczególności Spółka prowadzi:

- działalność ochroniarską,

- ochronę fizyczną,
- dozór mienia,
- projektowanie, montaż i konserwacja systemów: zintegrowanych systemów zarządzania bezpieczeństwem oraz posiadanym mieniem, sygnalizacji włamania i napadu, telewizji przemysłowej, rejestracji czasu pracy i kontroli dostępu, systemów przeciwpożarowych, instalacje niskoprądowe,
- sprzątanie i usługi porządkowe,
- stałą i doraźną ochronę osób.

W zakładzie obowiązują niżej wymienione systemy czasu pracy:

- podstawowy system czasu pracy;
- system równoważnego zmianowego czasu pracy - pracownicy zatrudnieni przy pilnowaniu mienia i osób;
- zadaniowy system czasu pracy - w przypadkach uzasadnionych rodzajem pracy, jej organizacją albo miejscem wykonywania pracy;

Praca zmianowa jest dopuszczalna bez względu na stosowany system czasu pracy.

(Załącznik nr 6)

Spółka prowadzi działalność w obiektach, w których zapewnia ochronę fizyczną oraz sprzątanie. Zgodnie z wykazem przekazanym przez pracodawcę pracownicy Spółki wykonują usługi w obiektach klientów w miejscowościach:

- Zielona Góra – 86 osób niepełnosprawnych;
- Czerwieńsk – 5 osób niepełnosprawnych;
- Mirostowice Dolne – 13 osób niepełnosprawnych;
- Świebodzin – 7 osób niepełnosprawnych;
- Nowa Sól – 5 osób niepełnosprawnych;
- Siedlec – 7 osób niepełnosprawnych;
- Zasieki – 5 osób niepełnosprawnych;
- Żary – 6 osób niepełnosprawnych;
- Górzynkowo – 7 osób niepełnosprawnych;
- Lubsko – 1 osoba niepełnosprawna;
- Płoty – 2 osoby pełnosprawne oraz 1 osoba niepełnosprawna;
- Popęszyce – 2 osoby pełnosprawne;
- Żerniki k. Poznania - 2 osoby pełnosprawne;
- Sława – 1 osoba pełnosprawna.

(Załącznik nr 7)

Spółka APEXIM Sp. z o. o. użytkuje pomieszczenia w obiekcie przy ul. Lwowskiej 25 w Zielonej Górze, gdzie zatrudnionych jest 17 osób z niepełnosprawnością oraz 14 osób pełnosprawnych.

(Załącznik nr 8)

Obiekt i pomieszczenia przy ul. Lwowskiej 25 w Zielonej Górze pracodawca użytkuje na podstawie umowy najmu lokalu użytkowego z dnia 18.09.2013 r. zawartej na czas nieokreślony.

(Załącznik nr 9)

## Stan zatrudnienia w zakładzie APEXIM Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnane wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 05.06.2019 r. Lista uwzględnia etaty 150 pracowników zakładu. W zakładzie zatrudnionych jest 26 pracowników legitymujący się orzeczeniem o stopniu znacznym, 98 pracowników ze stopniem umiarkowanym, 6 ze stopniem lekkim oraz 20 osób pełnosprawnych.

(Załącznik nr 10)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2018 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca poinformował, iż w okresie II półroczu 2018 r. z urlopu bezpłatnego oraz z urlopu rodzicielskiego nie korzystał żaden z pracowników zakładu. Natomiast na urlopie wychowawczym w okresie od 01.07.2018r. do 31.12.2018 r. przebywała jedna osoba niepełnosprawna zatrudniona na 0,5 etatu.

(Załącznik nr 11)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półroczu 2018 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	180,13	156,94	19,45	125,77	11,71	142,2	134,09	14,7	111,52	7,86	94,30%	88,77%
sierpień	170,68	149,68	19,68	120	10	132,68	126,57	14,93	105,49	6,15	95,40%	90,76%
wrzesień	165,87	144,87	20	117,67	7,2	128,87	122,52	15,25	103,12	4,15	95,07%	91,85%
październik	167,09	148,58	23,09	117,29	8,35	131,49	125,17	18,9	102,2	5,11	95,20%	91,48%
listopad	166,27	147,27	24	115,27	8	130,48	124,71	19,54	100,22	4,95	95,58%	91,79%
grudzień	163,68	144,68	24,03	110,77	9,87	128,02	122,12	19,98	95,32	6,82	95,39%	90,06%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 12)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2018 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników, zmiany etatów oraz stopni niepełnosprawności. Stwierdzono nieznaczne różnice w wyliczeniach wskaźników zatrudnienia w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego, które jednocześnie nie miały negatywnego wpływu na spełnianie przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiedniej dla zakładu pracy chronionej struktury zatrudnienia.

(Załącznik nr 13, 14,15)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Z uwagi na to, iż pracodawca w informacji INF-W dotyczącej II półrocza 2018 r. wykazał, iż w całym powyższym okresie wskaźnik zatrudnienia osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności osiągał co najmniej 30% (wskaźnik nr 3), poddano analizie zatrudnienie w/w osób.

Stwierdzono, iż pracodawca poprawnie wylicza wskaźnik zatrudnienia osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności

Zgodnie z wyliczeniami kontrolerów wskaźnik nr 3 w lipcu wynosił 43,38%, w sierpniu 44,34%, we wrześniu 42,03%, w październiku 39,86%, w listopadzie 39,37, oraz grudniu 38,5 %.

(Załącznik nr 12,16)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a oraz b ustawy o rehabilitacji (...).

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń

higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekt i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy APEXIM Sp. z o. o. przy ul. Lwowskiej 25 w Zielonej Górze odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co zostało potwierdzone decyzją Państwowej Inspekcji Pracy Inspektor Pracy, Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze z dnia 07.01.2013 r. Nr rej.: 17045-5120-K001-Ao040/2012 (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Pracodawca przedstawił protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 27.03.2019 r. Nr rej. 170142-53-K010-Pt/19. Zakres kontroli obejmował: Legalność zatrudnienia, przestrzeganie przepisów dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Zgodnie z powyższym protokołem na dzień przeglądu stanowisk pracy tj. 27.03.2019r. powierzchnia i wysokość pomieszczeń pracy zlokalizowanych w budynku biurowym w Zielonej Górze, ul. Lwowska 25, zapewniają spełnienie wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy, z uwzględnieniem rodzaju wykonywanej pracy, stosowanych technologii oraz czasu przebywania pracowników w tych pomieszczeniach.

Z uwagi na to, że w budynku nie są zatrudnione osoby korzystające ze specjalistycznego oprzyrządowania lub przyrządów ortopedycznych ułatwiających poruszanie nie wystąpiła konieczność przystosowania obiektów i pomieszczeń pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności ruchowej. Pracownicy pracujący w terenie (ochrona i sprzątający) w przypadku konieczności osobistej wizyty w siedzibie pracodawcy są przyjmowani w pomieszczeniach zlokalizowanych na parterze - bez potrzeby dostania się na wyższe kondygnacje budynku. Przy wejściu do ww. pomieszczenia znajdującego się na parterze zapewniono pojazd.

W trakcie oględzin zakładu pracy przez inspektora Państwowej Inspekcji Pracy ustalono, że kierunki dróg i wyjść ewakuacyjnych w zakładzie pracy zostały oznaczone. Zapewniono wymagane dojścia do stanowisk pracy. W czasie kontroli przejścia i drogi komunikacyjne nie były zastawione, są utrzymane w dobrym stanie technicznym.

W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych ustalono, iż pracodawca zapewnił pomieszczenia higienicznosanitarne w budynku objętym kontrolą. Pracownikom zapewniono możliwość korzystania z ustępów zlokalizowanych w odległości nie większej niż 75 m od stanowiska pracy, urządzonych na każdej użytkowanej przez zakład kondygnacji. W pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych zapewniono ogrzewanie i oświetlenie światłem naturalnym i sztucznym. Pomieszczenia higienicznosanitarne znajdują się w budynku, w którym wykonywana jest praca. Urządzenia znajdujące się w pomieszczeniach higienicznosanitarnych są utrzymywane w stanie zapewniającym bezpieczne i higieniczne korzystanie z nich przez pracowników. Ustępy zostały wyposażone w instalacje i urządzenia przeznaczone do utrzymania wymagań higienicznosanitarnych W budynku zapewniono pomieszczenie do spożywania posiłków. Liczba, wielkość i wyposażenie kontrolowanych pomieszczeń higienicznosanitarnych nie budziła zastrzeżeń.

Ponadto pracownikom zapewniono wymagane dojeżdżania do stanowisk pracy oraz zapewniono powierzchnię stanowisk pracy dostosowaną do rodzaju wykonywanych czynności.

(Załącznik nr 17)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Zespół kontrolny otrzymał oświadczenie Pana (\*) - specjalisty ds. BHP, inspektora P.poż., iż dokonał on przeglądu stanowisk pracy w pomieszczeniach administracyjno-biurowych i socjalnych w budynku siedziby firmy APEXIM Sp. z o. o. w Zielonej Górze przy ul. Lwowskiej 25 i na tej podstawie stwierdził, iż w/w pomieszczenia spełniają wymagania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej.

(Załącznik nr 18)

W dniu 06.06.2019 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektów i pomieszczeń w siedzibie firmy w Zielonej Górze przy ul. Lwowskiej 25.

Wizytacji dokonano w pomieszczeniach administracyjno-biurowych: dziale księgowym, dziale kadr, sali konferencyjnej, toaletach, pomieszczeniach socjalnych. W oględzinach uczestniczyła Pani (\*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 19)

### **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Zgodnie z informacją przekazaną przez pracodawcę specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne pracownicy niepełnosprawni mają zapewnione, poprzez zawarcie przez Spółkę APEXIM umów ze specjalistycznymi placówkami świadczącymi taką opiekę.

(Załącznik nr 20)

W ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca w dniu 02.11.2011 r. zawarł umowę z Przychodnią Medycyny Pracy POL-E-S Sp. z o. o. ul. Jedności 59, 65-001 Zielona Góra. Umowę zawarto na czas nieokreślony. W dniu 23.11.2012 r. sporządzono do umowy aneks nr 1 rozszerzający zakres opieki medycznej o świadczenie doraźnej opieki medycznej dla pracowników spółki APEXIM Sp. z o. o. Uruchomiono telefon w przypadkach potrzeby świadczenia opieki doraźnej. W dniu 21.01.2013 r. zawarto Aneks nr 2 do umowy, który wskazuje, iż zleceniobiorca przyjmuje świadczenie niezwłocznej, doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników APEXIM Sp. z o. o. w następujących lokalizacjach: Zielona Góra, Sulechów, Czerwieńsk, Płoty, Gorzykowo, Ochla, Przylep, Krosno Odrzańskie, Racula. Aneks nr 4 do umowy podpisany w dniu 02.11.2015 r. zobowiązuje zleceniobiorcę

do świadczenia pracownikom zleceniodawcy usług medycznych w zakresie: obowiązkowej profilaktycznej opieki zdrowotnej oraz poradnictwa i leczenia specjalistycznego: internistycznego, ginekologicznego, okulistycznego, laryngologicznego, neurologicznego, kardiologicznego oraz usług rehabilitacyjnych (fizykoterapia i fizjoterapia). Pracodawca przedstawił pisma z dnia 20.05.2019 r. skierowane do Przychodni Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o. o. wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Sp. z o. o.

Przychodnia Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o.o. jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004113. Według danych zawartych w Księdze rejestrowej Przychodnia Medycyny Pracy „POL-E-S” prowadzi poradnie: medycyny pracy, lekarza POZ, pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej, gabinet medycyny szkolnej, zabiegowy, poradnię ginekologiczno-położniczą, otolaryngologiczną, stomatologiczną oraz punkt szczepień. Umowa zawarta z APEXIM Sp. z o. o. zobowiązuje Przychodnię do m.in. świadczenia poradnictwa i leczenia specjalistycznego: internistycznego, ginekologicznego, okulistycznego, laryngologicznego, neurologicznego, kardiologicznego. Jednakże z Księgi Rejestrowej wynika, że Przychodnia nie świadczy w swoim zakresie usług poradni okulistycznej, neurologicznej, kardiologicznej oraz nie świadczy usług rehabilitacji leczniczej. Natomiast treść umowy w § 2 pkt 2 stanowi o tym, iż dopuszcza się możliwość świadczenia ww. usług w innych placówkach wskazanych przez Przychodnię Medycyny Pracy „POL-E-S” na terenie Zielonej Góry. W związku z tym, pracodawca przedstawił oświadczenie z dnia 20.05.2019 r. podpisane przez Prezesa Zarządu Przychodni Medycyny Pracy „POL-E-S” Sp. z o. o. pana (\*), potwierdzające iż Przychodnia zapewnia specjalistyczną opiekę okulistyczną, neurologiczną, kardiologiczną, zakaźno-hepatologiczną oraz usługi rehabilitacji leczniczej poprzez umowy z innymi podmiotami medycznymi.

Pracodawca zawarł w dniu 09.09.2014 r. umowę z NZOZ Przychodnia Lekarza Rodzinnego „VITAMED”, ul. Hubalczyków 8, 68-300 Lubska. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej niepełnosprawnych pracowników. Umowę zawarto na czas nieokreślony i obejmuje ona pracowników APEXIM Sp. z o. o. wykonujących swoje obowiązki w podmiotach na terenie Lubuska, Zasiiek i okolic.

Pracodawca przedstawił pismo z dnia 14.11.2017 r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez pracowników Spółki APEXIM Sp. z o. o.

NZOZ Przychodnia Lekarza Rodzinnego „VITAMED” wpisane jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000024340 Zgodnie z wpisem do Księgi rejestrowej NZOZ prowadzi poradnie: lekarza POZ, medycyny pracy.

Pracodawca zawarł w dniu 20.11.2012 r. umowę z Poradnią Medycyny Pracy, ul. Wrocławska 2, 67-100 Nowa Sól. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej niepełnosprawnych pracowników. Umowę zawarto na czas nieokreślony i obejmuje pracowników zatrudnionych w Nowej Soli i okolicach.



Pracodawca przedstawił pismo z dnia 27.03.2019 r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Sp. z o. o. w Nowej Soli i okolicach.

Poradnia Medycyny Pracy wpisana jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000019693.

Pracodawca zawarł w dniu 20.11.2012 r. umowę z NZOZ Medycyna Pracy ZDROWIE s.c., ul. Katowicka 81A/B, 61-131 Poznań. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej niepełnosprawnych pracowników. Umowę zawarto na czas nieokreślony i obejmuje pracowników APEXIM Sp. z o. o. wykonujących swoje obowiązki w podmiotach na terenie Poznania i okolic.

Pracodawca przedstawił pismo z dnia 22.06.2018 r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Sp. z o. o. w Poznaniu i okolicach.

NZOZ Medycyna Pracy ZDROWIE wpisane jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000026471 i prowadzi poradnie: medycyny pracy, okulistyczną, neurologiczną, laryngologiczną.

Pracodawca w ramach zapewnienia opieki doraźnej i specjalistycznej w dniu 20.11.2012 r. zawarł umowę na świadczenie usług medycznych z Specjalistycznym Centrum Medycznym LEMED, ul. Kilińskiego 7, 66-200 Świebodzin. Umowa zawarta została na czas nieokreślony i obejmuje pracowników APEXIM Sp. z o. o. wykonujących swoje obowiązki w podmiotach na terenie Świebodzina i okolic. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej. Umowa zawiera zapis, iż zleceniobiorca może zlecić wykonanie specjalistycznej usługi wykraczającej poza jego możliwości, innym podmiotom.

Pracodawca przedstawił pismo z dnia 03.04.2019 r. skierowane do Specjalistycznego Centrum Medycznego LEMED wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez Spółkę APEXIM Sp. z o. o. w Świebodzinie i okolicach.

Specjalistyczne Centrum Medyczne LEMED posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003965 i prowadzi poradnie: okulistyczną, neurologiczną, chirurgii urazowo-ortopedycznej, medycyny pracy, dermatologiczną, stomatologiczną, kardiologiczną, endokrynologiczną.

W ramach zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych niepełnosprawnym pracownikom świadczących pracę na terenie Żar i okolic pracodawca w dniu 20.11.2012 r. zawarł umowę z Prywatnym Centrum Chirurgicznym ESKULAP – (\*), ul. Moniuszki 2, 68-200 Żary. Przedmiotem umowy jest m.in. sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej nad niepełnosprawnymi pracownikami, prowadzenie poradnictwa i ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej. Umowa zawiera zapis, iż zleceniobiorca może zlecić wykonanie specjalistycznej usługi wykraczającej poza jego możliwości, innym podmiotom. Umowa zawarta została na czas nieokreślony i obejmuje pracowników zatrudnionych w Żarach, Żaganiu i okolicach.

Pracodawca przedstawił pismo z dnia 15.10.2015 r. skierowane do powyższej placówki leczniczej wskazujące aktualną lokalizację miejsc wykonywania usług przez pracowników Spółki APEXIM Sp. z o. o.

Prywatne Centrum Chirurgiczne ESKULAP – (\*) posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004135 i prowadzi m. in. poradnie: okulistyczną, otolaryngologiczną, położniczo-ginekologiczną, chirurgii ogólnej, chirurgii urazowo-ortopedycznej, urologii, medycyny pracy, stomatologiczną, reumatologiczną, chorób wewnętrznych.

(Załącznik nr 21, 22)

Na podstawie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

### **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków.

Pracodawca przedstawił zapisy na koncie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych za okres od 01.01.2018r. do 31.12.2018r. oraz za okres od 01.01.2019r. do 05.06.2019r.

(Załącznik nr 23)

Zgodnie z przedstawionym przez pracodawcę zestawieniem w 2018 r. 36 pracowników korzystało ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w postaci dofinansowania do: zakupu leków, kosztów leczenia, turnusów rehabilitacyjnych, kosztów likwidacji barier architektonicznych, zakupu okularów, zakupu ciśnieniomierza, zakupu komputera, kosztów badania specjalistycznego, kosztów remontu. Jedna osoba otrzymała pożyczkę ze środków zfron.

W 2019 r. do dnia kontroli z pomocy indywidualnej w ramach środków zfron skorzystało 13 pracowników niepełnosprawnych.

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy zostało utworzonych osiem Indywidualnych Programów Rehabilitacji.

(Załącznik nr 24)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący w zakładzie od 01.02.2013 r. Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż treść regulaminu jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi.

(Załącznik nr 25)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził

nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**.  
W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod numerem 6.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. APEXIM Sp. z o. o., ul. Lwowska 25, 65-225 Zielona Góra,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Osoby kontrolujące:**

**Prezes Zarządu  
Andrzej Jeremicz**

**Anna Bilińska**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

**Marta Zatylna**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 19.07.2019r.

Gorzów Wlkp., dnia 12.07.2019r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2019.1429)