

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp.j.
Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera
ul. Naftowa 8, 65-001 Zielona Góra
w terminie od 10.12.2019 r. do 17.12.2019 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie: **Marta Zatylna** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 6/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 282-1/2019 z dnia 04.12.2019 r.

Anna Bilińska – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 7/2019 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 282-2/2019 z dnia 04.12.2019 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 10.12.2019 r. do 17.12.2019 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp.j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera. Badanie dokumentów w sprawie nastąpiło w miejscu prowadzenia działalności przy ul. Naftowej 8 w Zielonej Górze w dniu 10.12.2019 r. W dniach 11-17.12.2019 r. zespół kontrolny dokonywał dalszej analizy dokumentów w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.; Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm., Dz. U. z 2019 r. poz. 1172 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...).

Kontrola obejmowała okres od 01.01.2018 r. do 09.12.2019 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2019 r. (od 01.01.2019 r. do 30.06.2019 r.). Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp. j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 25.11.2019 r., znak: PS-III.9514.14.2019.MZat, działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Filip Klinowski – Dyrektor Zarządzający, wspólnik w spółce.

Zakład pracy chronionej BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp.j. Centrum BHP i P.Poż. Eugeniusz Garbera (REGON: 970035237, NIP: 9290112202) z siedzibą przy ul. Naftowej 8 w Zielonej Górze prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000005659 (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs> w dniu 16.12.2019 r.). Do reprezentowania Spółki uprawnieni są jej wspólnicy – p. Eugeniusz Garbera lub p. Filip Klinowski.

Status zakładu pracy chronionej został przyznany decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/76/04 z dnia 31.12.2004 r., zmienioną decyzjami:

- Nr Z/140/09 z dnia 14.01.2009 r. – rozszerzenie prowadzonej działalności o obiekt zlokalizowany przy ul. Pokrzywno 5 w Poznaniu,
- Nr Z/166/10 z dnia 01.12.2010 r. – zmiana nazwy zakładu (poprzednia nazwa: Przedsiębiorstwo Wielobranżowe BEST Sp.j. Centrum BHP i P.Poż. Eugeniusz Garbera, Andrzej Kurpiel),
- Nr Z/170/11 z dnia 17.03.2011 r. – zmiana adresu prowadzenia działalności w Pile z ul. Poznańskiej 58 na ul. Długosza 29E,
- Nr Z/228/14 z dnia 29.12.2014 r. – zaprzestanie prowadzenia działalności w Jeleniej Górze, Świdnicy i Poznaniu.

Aktualnie pracodawca prowadzi działalność i zatrudnia pracowników w:

- Zielonej Górze przy ul. Naftowej 8 (69 osób – 53 osoby niepełnosprawne i 16 pełnosprawnych),

- w Pile przy ul. Długosza 29 E (3 osoby – 2 osoby niepełnosprawne i 1 osoba pełnosprawna),
- w Gorzowie Wlkp. przy ul. Zielonej 33/34 (1 osoba pełnosprawna).

Przedmiotem działalności Spółki jest produkcja odzieży roboczej, dystrybucja artykułów BHP i P. Poż., import i eksport artykułów BHP i odzieży roboczej, świadczenie usług serwisu Podręcznego Sprzętu Gaśniczego, usług sitodruku i haftu oraz serwis odzieży roboczej. W zakładzie obowiązuje jednozmianowy system pracy – pracownicy zakładu odzieżowego oraz serwisu gaśnic pracują w godzinach od 7⁰⁰ do 15⁰⁰, natomiast pozostali pracownicy od 8⁰⁰ do 16⁰⁰.

(Załącznik nr 4)

Pracodawca przedłożył zespołowi kontrolnemu akty własności użytkowanych obiektów znajdujących się w Zielonej Górze, Pile i Gorzowie Wlkp. (kopie tych dokumentów znajdują się w tut. Wydziale w teczce prowadzonej dla zakładu).

Stan zatrudnienia w BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp.j. Centrum BHP i P.Poż. Eugeniusz Garbera w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli, tj. 10.12.2019 r. w zakładzie zatrudnione były 73 osoby, z czego 55 osób posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności – 6 osób posiadało orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 39 osób posiadało orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i 10 osób o stopniu lekkim.

(Załącznik nr 5)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2019 r. (od 01.01.2019 r. do 30.06.2019 r.), orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp. j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na swoim stanowisku. Ponadto zespół kontrolny otrzymał informację, że żaden pracownik pełnosprawny jak i niepełnosprawny nie przebywał w I półroczu 2019 r. na urlopie bezpłatnym, wychowawczym, rodzicielskim oraz świadczeniu rehabilitacyjnym.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli).

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półroczu 2019 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
styczeń	78,48	56	3	41	12	73,73	52,25	3	37,75	11,5	70,86%	55,27%
luty	79	56	3	41	12	74,25	52,25	3	37,75	11,5	70,37%	54,88%
marzec	78,35	56	3	41	12	73,6	52,25	3	37,75	11,5	70,99%	55,36%
kwiecień	76,17	55,07	3	40,07	12	71,42	51,32	3	36,82	11,5	71,86%	55,75%
maj	75,32	54	3	40	11	70,57	50,25	3	36,75	10,5	71,20%	56,32%
czerwiec	76,47	54,47	3	40,47	11	73,72	52,72	3	39,22	10,5	71,51%	57,27%

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych przez pracodawcę w dniu kontroli wykazów, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów na podstawie analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załączniki nr 7-9)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...) oraz poprawnie oblicza wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Okoliczności, o których mowa powyżej stwierdziła na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze, wydając:

- decyzję Nr rej.: 17058/5120-41/2004 z dnia 02.12.2004 r. dla obiektu w Zielonej Górze,
- decyzję Nr rej.: 17058-51200-K011-Ao02/2011 z dnia 28.02.2011 r. dla obiektu w Pile,
- decyzję Nr 17083/5120/1/2004, 17083/K079Pt/04 z dnia 08.11.2004 r. dla obiektu w Gorzowie Wlkp.

Jednocześnie Państwowa Inspekcja Pracy nie informowała Wojewody Lubuskiego o ewentualnym zaprzestaniu spełniania przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...). Uznać zatem należy, że ww. warunki pozostają nadal spełnione.

W dniu 10.12.2019 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń użytkowanych przez BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp. j. Centrum BHP i P. Poż. Eugeniusz Garbera przy ul. Naftowej 8 w Zielonej Górze: w pomieszczeniach biurowych, sklepie firmowym, zakładzie odzieżowym, szwalni, krojowni, hafciarni, zakładzie sitodruku, biurach sprzedaży, serwisie sprzętu gaśniczego, pomieszczeniu socjalnym, szatni oraz

stołówce. Sporządzono protokół oględzin podpisany przez p. Filipa Klinowskiego – Dyrektora Zarządzającego.

(Załącznik nr 10)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu zapewnienia pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, a także poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy:

- umowa zawarta w dniu 01.11.2001 r. na czas nieokreślony z Niepublicznym Specjalistycznym Zakładem Opieki Zdrowotnej MEDIKO Sp. z o.o. z siedzibą w Zielonej Górze przy ul. pl. Pocztowy 16, której przedmiotem jest zapewnienie profilaktycznych i okresowych badań pracowniczych oraz usług rehabilitacyjnych. Na mocy zawieranych w dniach 22.11.2010 r., 01.12.2014 r. oraz 01.07.2015 r. aneksów do umowy, rozszerzono jej zakres o sprawowania specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa, a także o objęcie doraźną medyczną opieką pielęgniarską pracowników firmy w godzinach pracy P.W. BEST Sp. j. (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000003827 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 19.12.2019 r.),
- umowa zawarta w dniu 25.08.2000 r. na czas nieokreślony z Zakładem Podstawowej i Specjalistycznej Opieki Zdrowotnej „MEDKOL” Sp. z o.o. z siedzibą w Pile przy ul. Żeromskiego 7. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. W dniu 02.11.2010 r. sporządzono aneks do umowy w zakresie sprawowania nad pracownikami zakładu doraźnej opieki medycznej (przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000015934 – informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 19.12.2019 r.).

(Załącznik nr 11)

Po analizie powyższych dokumentów zespół kontrolny uznał, że pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...).

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił bilans środków za okres od 01.01.2018 r. do 09.12.2019 r. Środki ZFRON wydatkowane były głównie na odpłatność za pobyt na turnusach rehabilitacyjnych, zabiegi, zakup leków, okularów oraz dojazdy. Pracodawca oświadczył, że w 2018 r. i 2019 r. nie utworzono nowych Indywidualnych Programów Rehabilitacyjnych. Obecnie jest

kontynuowanych 10 programów z poprzednich lat, z których środki przeznaczono na szkolenia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników oraz na doposażenia stanowisk pracy.

(Załącznik nr 12)

Pracodawca podczas czynności kontrolnych przedłożył Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z dnia 03.01.2002 r., wraz z aneksami z dnia 01.09.2003 r., 29.10.2010 r. oraz 19.02.2019 r. Stwierdzono, że treść Regulaminu jest zgodna z aktualnie obowiązującym rozporządzeniem w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji (...).

(Załączniki nr 13 i 14)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 43.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. BEST Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Sp. j. Centrum BHP i P. POŻ Eugeniusz Garbera – zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis kierownika podmiotu kontrolowanego

Filip Klinowski
Dyrektor Zarządzający

Osoby kontrolujące:

Marta Zatylna
Inspektor Wojewódzki
w Wydziale Polityki Społecznej

Anna Bilińska
Inspektor Wojewódzki
w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra, dnia 23.12.2019 r.

Gorzów Wlkp., dnia 20.12.2019 r.