

**PROTOKÓŁ KONTROLI**  
**problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej**  
**BUDOMONT Sp. z o. o.**  
**ul. Bohaterów Westerplatte 9, 65-034 Zielona Góra**  
**w terminie od 9 do 18 grudnia 2015 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

**Anna Bilińska** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 344-1/15 z dnia 03.12.2015 r.

**Marta Zatylna** – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 344-2/15 z dnia 03.12.2015 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 9 do 18 grudnia 2015 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej BUDOMONT Sp. z o. o. , ul. Bohaterów Westerplatte 9, 65-034 Zielona Góra.

Numer Identyfikacji Podatkowej 973-101-02-07

Numer identyfikacyjny REGON 006081471

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu jest Zarząd, w którego skład wchodzi: Pani Grażyna Marczevska – Prezes Zarządu, Pani Ewa Lewandowska – Członek Zarządu, Pan Dawid Frąckowiak – Członek Zarządu. Do składania oświadczeń woli upoważniony jest prezes wraz z członkiem zarządu lub dwaj członkowie zarządu łącznie.

Powyższe informacje wynikają z aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego numer KRS: 0000434253, stan na dzień 03.12.2015 r.

(Załącznik nr 3)

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2014 r. do 18 grudnia 2015 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2015 r. (od 1 stycznia 2015 r. do 30 czerwca 2015 r.) oraz stan zatrudnienia w pierwszym dniu kontroli, tj. 09.12.2015 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez BUDOMONT Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 9 grudnia 2015 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 18 grudnia 2015 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Zastępcy Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 25.11.2015 r., znak: PS-III.9514.23.2015.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pani Grażyna Marczevska – Prezes Zarządu Spółki;
- Pan Dawid Frąckowiak – Członek Zarządu;
- Pani (\*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę od (\*) r. na czas nieokreślony w wymiarze pełnego etatu na stanowisku specjalisty ds. organizacyjnych i kadr, posiadająca upoważnienie do udzielania informacji podczas kontroli podpisane przez Prezesa Zarządu.

(Załącznik nr 5)

Zakład pracy chronionej BUDOMONT Sp. z o. o. z siedzibą w Zielonej Górze, ul. Bohaterów Westerplatte 9 prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego

odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000434253, stan na dzień 21.12.2015 r.

Podmiot kontrolowany legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/100/06 z dnia 05.06.2006 r., zmienioną decyzją Nr Z/199/12 z dnia 24.10.2012 r. z uwagi na przekształcenie Spółdzielni Pracy BUDOMONT w spółkę handlową BUDOMONT Sp. z o. o.

Spółka BUDOMONT Sp. z o. o. użytkuje pomieszczenia w obiekcie w Zielonej Górze przy ul. Bohaterów Westerplatte 9, gdzie zatrudnionych jest 17 osób oraz w Czerwieńsku przy ul. Zielonogórskiej 5, gdzie pracuje 9 osób.

(Załącznik nr 6 i 7)

Przedmiotem działalności Spółki BUDOMONT Sp. z o. o. jest:

- prowadzenie usług związanych z nieruchomościami - wynajem lokali na działalność handlową i biurową;
- wykonywanie narzędzi do prasowania, tłoczenia, wykrawania lub przebijania w metalu;
- prowadzenie usług w zakresie handlu detalicznego - kosmetyki i chemia gospodarcza;
- wykonywanie dokumentacji konstrukcyjno-technologicznej;
- wykonywanie usług na rzecz osób prawnych i fizycznych.

W zakładzie osoby pełnosprawne pracują od godziny 7.00 do 15.00, natomiast osoby niepełnosprawne ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności zatrudnione w biurze pracują w godzinach 7.00 - 14.00, 7.30 - 14.30 oraz 8.00 - 15.00, pracownicy zatrudnieni w sklepie kosmetycznym pracują od godziny 10.00 do 17.00, sprzątaczkę od godziny 6.00 do 13.00. Pracownicy produkcji zatrudnieni w Czerwieńsku pracują w godzinach od 7.00 do 14.00.

W obiekcie w Zielonej Górze pracownicy Spółki zapewniają ochronę budynku i pracują od godziny 14.00 do 22.00, od 22.00 do 7.00, od 7.00 do 19.00 i od 19.00 do 7.00.

(Załącznik nr 8)

Dla nieruchomości zlokalizowanej przy ul. Bohaterów Westerplatte 9 w Zielonej Górze prowadzona jest księga wieczysta - nr księgi (\*), stan na dzień 04.12.2015 r., natomiast dla nieruchomości z przy ul. Zielonogórskiej 5 w Czerwieńsku księga wieczysta - nr księgi (\*), stan na dzień 04.12.2015 r.,

(Załącznik nr 9)

Treść powyższych ksiąg wieczystych została potwierdzona na Portalu Podsystemu Dostępu do Centralnej Bazy Danych Ksiąg Wieczystych w dniu 21.12.2015 r. (<https://ekw.ms.gov.pl/eukw/pdcbdkw.html>).

### **Stan zatrudnienia w BUDOMONT Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.**

W dniu kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 09.12.2015 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 26 pracowników BUDOMONT Sp. z o. o. (1 osoba niepełnosprawna z orzeczeniem o stopniu znacznym,

18 osób o stopniu umiarkowanym, 4 legitymujące się orzeczeniem ze stopniem lekkim oraz 3 osoby pełnosprawne).

(Załącznik nr 10)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2015 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w BUDOMONT Sp. z o. o. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Pracodawca oświadczył, że w 2014 r. oraz 2015 r. pracownicy nie korzystali z urlopów wychowawczych, natomiast w 2014 r. jedna osoba niepełnosprawna przybywała w okresie 08 - 17.10, 18 - 28.11. oraz 12 - 31.12 na urlopie bezpłatnym. Ponadto w 2015 r. udzielono urlop bezpłatny osobie niepełnosprawnej w okresie od 23 do 30.01.

(Załącznik nr 11)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2015 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

| Miesiąc  | Osoby  |                 |         |             |       | Etaty  |                 |         |             |       | Wsk 1  | Wsk 2  |
|----------|--------|-----------------|---------|-------------|-------|--------|-----------------|---------|-------------|-------|--------|--------|
|          | ogółem | niepełnosprawni | znaczny | umiarkowany | lekki | ogółem | niepełnosprawni | znaczny | umiarkowany | lekki |        |        |
| styczeń  | 26,74  | 23,74           | 1       | 19          | 3,74  | 26,024 | 23,274          | 1       | 18,625      | 3,649 | 89,43% | 75,41% |
| luty     | 27,71  | 24,71           | 1       | 19          | 4,71  | 26,96  | 24,21           | 1       | 18,625      | 4,59  | 89,80% | 72,78% |
| marzec   | 28     | 25              | 1       | 19          | 5     | 27,25  | 24,5            | 1       | 18,625      | 4,875 | 89,91% | 72,02% |
| kwiecień | 28     | 25              | 1       | 19          | 5     | 27,25  | 24,5            | 1       | 18,625      | 4,875 | 89,91% | 72,02% |
| maj      | 28     | 25              | 1       | 19          | 5     | 27,25  | 24,5            | 1       | 18,625      | 4,875 | 89,91% | 72,02% |
| czerwiec | 28     | 25              | 1       | 19          | 5     | 27,25  | 24,5            | 1       | 18,625      | 4,875 | 89,91% | 72,02% |

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 12 i 13)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2015 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej

50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględnia rotację pracowników. Nie stwierdzono różnic w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

(Załącznik nr 14)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

**Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.**

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy w Zielonej Górze przy ul. Bohaterów Westerplatte 9 oraz w Czerwieńsku przy ul. Zielonogórskiej 5 odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze z dnia 27.04.2006 r. Nr rej. 17058/5120-16/2006.

(Załącznik nr 15)

Pracodawca zgłosił w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Zielonej Górze fakt przekształcenia Spółdzielni w Spółkę BUDOMONT Sp. z o. o. (dokument dostępny w aktach tut. Wydziału). Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 09.12.2015 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń w siedzibie firmy w Zielonej Górze przy ul. Bohaterów Westerplatte 9 oraz w Zakładzie Narzędziownia w Czerwieńsku przy ul. Zielonogórskiej 5

W Zielonej Górze wizytacji dokonano w pomieszczeniach administracyjno-biurowych, toaletach, pomieszczeniach socjalnych, sekretariacie, gabinecie pielęgniarki, szatni. W oględzinach uczestniczyła pani (\*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

W Czerwieńsku w prowadzonej przez zakład Narzędziowni wizytacji dokonano na stanowisku maszyn, w dziale ślusarskim, stanowisku konstruktora, stanowisku szlifierek, hali maszyn, szatni, umywalni, toalecie dostosowanej do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz gabinecie pielęgniarki. Protokół oględzin podpisał pan Dawid Frąckowiak – Członek Zarządu Spółki.

(Załącznik nr 16)

### **Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy BUDOMONT Sp. z o. o. sprawuje zatrudniona w zakładzie pielęgniarka pani (\*). Pielęgniarka zatrudniona jest w Spółce od (\*) r. Obecnie pielęgniarka zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę z dnia (\*) r. na czas określony do (\*) r. w pełnym wymiarze etatu. Pani (\*) posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki nr (\*).

(Załącznik nr 17)

Pielęgniarka oświadczyła, iż monitoruje stan zdrowia pracowników zarówno niepełnosprawnych jak i pełnosprawnych. Szczególnie dotyczy to osób z przewlekłymi chorobami np. z nadciśnieniem i schorzeniami układu ruchu.

Na bieżąco dokonywane są przez pielęgniarkę pomiary ciśnienia tętniczego, pomiary cukru, udzielana jest pomoc w razie drobnych wypadków np. ran i skaleczeń, naświetlania lampą biopton, która znajduje się w gabinecie pielęgniarki w siedzibie Spółki i w miarę potrzeb jest przewożona do zakładu Narzędziownia w Czerwieńsku.

W 2014 r. w ramach pomocy doraźnej dokonano:

- pomiaru ciśnienia tętniczego - 25 osób (w ciągu roku 832 razy),
- pomiaru cukru - 10 osób,
- opatrunku ran klutych - 3 osoby,
- rozmowy indywidualne na temat promocji zdrowia - 10 pracowników,
- szczepień przeciwko grypie - 14 osób,
- innych porad pielęgniarskich np. przy bólu głowy - 20 osób,
- pomiaru temperatury ciała - 30 osób,
- zabiegów naświetlania lampą biopton - 2 osoby.

W 2015 r. w ramach pomocy doraźnej dokonano:

- pomiaru ciśnienia tętniczego - 20 osób (680 razy),
- pomiaru cukru - 8 osób,
- opatrzenia ran klutych - 3 osoby,
- pomiaru temperatury ciała - 16 osób,
- szczepień przeciwko grypie - 15 osób,

- porad pielęgniarskich np. przy bólu głowy – 18 osób,
- rozmów na temat promocji zdrowia - 10 pracowników,
- zabiegi naświetlania lampą bioptron – 2 osoby

Pielęgniarka wykonuje swoje obowiązki od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 14.00.

(Załącznik nr 18)

Ponadto pracodawca w ramach zapewnienia doraźnej opieki medycznej zawarł w dniu 23.01.2012 umowę Nr 3/2012 z Przedsiębiorstwem Leczniczym SALUS w Zielonej Górze, ul. Bohaterów Westerplatte 9, której przedmiotem jest określenie warunków korzystania z doraźnej opieki medycznej przez niepełnosprawnych pracowników zakładu. Prawo do korzystania z doraźnej opieki medycznej na podstawie niniejszej umowy mają pracownicy z orzeczoną niepełnosprawnością zatrudnieni przy ochronie budynku w siedzibie BUDOMONT Sp. z o. o. w Zielonej Górze przy ul. Boh. Westerplatte 9. Doraźna opieka medyczna zapewniona jest od poniedziałku do piątku w godzinach od 18.00 do 7.00, w soboty i niedziele przez całą dobę.

Przedsiębiorstwo Lecznicze SALUS posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000022706. Przedsiębiorstwo prowadzi stacjonarne i całodobowe świadczenie zdrowotne (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 07.01.2016 r.)

(Załącznik nr 19)

Pracodawca poinformował, iż do dnia 31.12.2014 r. obowiązywała umowa Nr 2/2012 zawarta w dniu 02.01.2012 r. z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej DERMAL s. c. w Zielonej Górze, ul. Bohaterów Westerplatte 9. Przedmiotem umowy było określenie warunków korzystania z doraźnej opieki medycznej przez niepełnosprawnych pracowników zakładu. Umowa gwarantowała opiekę doraźną nad niepełnosprawnymi pracownikami BUDOMONT Sp. z o. o. od poniedziałku do czwartku w godzinach od 8.00 do 20.00, w piątki od godziny 8.00 do 18.00. (dokumentacja dostępna w aktach z poprzedniej kontroli). Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej DERMAL s. c. posiadał wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004102. Podmiot leczniczy zakończył działalność leczniczą w dniu 31.12.2014 r. natomiast wykreślenie z rejestru nastąpiło na podstawie decyzji Wojewody Lubuskiego z dnia 21.01.2015 r. (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 07.01.2016 r.)

Pracodawca przedstawił pismo z dnia 30.09.2014 r. wspólnika prowadzącego DERMAL s. c. wypowiadające umowę najmu pomieszczeń zlokalizowanych w budynku należącym do BUDOMONT Sp. z o. o. w Zielonej Górze, ul. Bohaterów Westerplatte 9.

(Załącznik nr 20)

Ponadto pracodawca w ramach zapewnienia doraźnej opieki medycznej w dniu 02.01.2012 r. zawarł umowę Nr 1/2012 z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej ULMED s. c. w Czerwieńsku, ul. Zielonogórska 2. Przedmiotem umowy jest określenie warunków korzystania z doraźnej opieki medycznej przez niepełnosprawnych pracowników zakładu. Prawo do korzystania z doraźnej opieki medycznej na podstawie niniejszej umowy mają pracownicy z orzeczoną niepełnosprawnością zatrudnieni w BUDOMONT Sp. z o. o. w Zakładzie Narzędziownia w Czerwieńsku przy ul. Zielonogórskiej 5. Umowę zawarto na czas nieokreślony.

Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej ULMED s. c. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000026415 i prowadzi poradnię lekarza rodzinnego, gabinet pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej, gabinet zabiegowy. (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 07.01.2016 r.)

W ramach zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł w dniu w dniu 26.04.2006 r. umowę Nr 8/2006 r. z Wojewódzki Ośrodkiem Medycyny Pracy w Zielonej Górze, ul. Dąbrówki 15c. Przedmiotem umowy jest określenie warunków korzystania ze specjalistycznej opieki medycznej i poradnictwa zawodowego oraz rehabilitacji leczniczej w Zakładzie Rehabilitacji WOMP przez niepełnosprawnych pracowników BUDOMONT Sp. z o. o. Umowa została zawarta na czas nieokreślony. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004057 i prowadzi poradnie: medycyny pracy, otolaryngologiczną, okulistyczną oraz prowadzi Zakład Rehabilitacji. (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 01.12.2015 r.)

(Załącznik nr 19)

Z uwagi na fakt, iż z końcem 2014 r. przestała obowiązywać umowa zawarta z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej DERMAL s. c pracodawca nie zapewnił opieki doraźnej pracownikom niepełnosprawnym pracującym w godzinach od 14.00. do 18.00., tj. w czasie pomiędzy zakończeniem pracy zatrudnionej pielęgniarki a uzgodnionym w umowie z Przedsiębiorstwem Leczniczym SALUS czasem sprawowania opieki doraźnej.

Idąc za opiniami zawartymi w stanowiskach Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych obowiązek zapewnienia doraźnej opieki medycznej uważa się za spełniony, jeśli zostanie zawarta umowa o świadczenie takiej opieki z personelem medycznym lub zakładem opieki zdrowotnej – stosownie do specyficznych potrzeb zakładu pracy. Osoby świadczące usługi doraźnej opieki medycznej w danym zakładzie pracy chronionej mogą być zatrudnione zarówno na podstawie umowy o pracę jak i umowy zlecenia czy umowy o dzieło, muszą być jednak stale obecne w godzinach i miejscu pracy osób niepełnosprawnych. Z kolei z treści umowy pomiędzy pracodawcą a zakładem opieki zdrowotnej powinno wyraźnie wynikać, że dotyczy ona doraźnej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu oraz, że pomoc świadczona będzie w czasie godzin pracy pracowników u tego pracodawcy.

Biorąc pod uwagę powyższe przesłanki oraz mając na uwadze dotychczasowy sposób zapewnienia doraźnej opieki medycznej w zakładzie, należy podjąć działania mające na celu faktyczne i skuteczne objęcie opieką doraźną wszystkich pracowników zakładu w czasie ich pracy.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca nie wywiązał się w pełni z obowiązku zapewnienia medycznej opieki doraźnej wszystkim pracownikom niepełnosprawnym w czasie ich pracy.



## **Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.**

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił obroty na kontach za okres od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. oraz od 01.01.2015 do 31.10.2015 r. uwzględniające wydatki na pomoc indywidualną, indywidualne programy rehabilitacji oraz wydatki ogólne.

(Załącznik nr 21)

Ponadto zespół kontrolny otrzymał informację o korzystaniu przez pracowników ze środków ZFRON w 2014 r. Z indywidualnej pomocy skorzystało 23 pracowników, a pomoc przeznaczono na: ryczałt na dojazdy do i z pracy oraz na zabiegi rehabilitacyjne, masaże, badania specjalistyczne, zakup aparatów do mierzenia ciśnienia, zakup podkolanówek leczniczych p. żyłakom, dofinansowanie do zakupu okularów, dofinansowanie do leków, dofinansowanie do biletów mzk. Z indywidualnych programów rehabilitacyjnych skorzystało 3 pracowników.

W 2015 r. z indywidualnej pomocy skorzystało 20 pracowników, środki zfron przeznaczono na: ryczałt na dojazdy do i z pracy oraz na zabiegi rehabilitacyjne, badania specjalistyczne, zakup szczepionki przeciwko grypie, zakup podkolanówek leczniczych p. żyłakom, dofinansowanie do zakupu okularów, dofinansowanie do leków, dofinansowanie do biletów mzk. Z indywidualnych programów rehabilitacyjnych skorzystało 5 pracowników, a środki w ramach tych programów przeznaczono na szkolenia, masaże, zakup komputera.

(Załącznik nr 22)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący w zakładzie Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż zapis paragrafu 3 stanowiący, iż „*dochodami funduszu rehabilitacji są w szczególności (...) z dotacji i subwencji*” jest niezgodny z aktualnie obowiązującym brzmieniem art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.). Do 31.01.2003 r. dochodami zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych były również dotacje i subwencje. Brzmienie art. 33 ust. 2 zmienione zostało przez art. 1 pkt 26 lit a ustawy z dnia 20 grudnia 2002 r. (Dz. U. 2003.7.79) zmieniającej niniejszą ustawę z dniem 01.02.2003 r.

W związku z powyższym zasadne jest uaktualnienie Regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych zgodnie z obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023 ze zm.) oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.).

(Załącznik nr 23)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 3.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. BUDOMONT Sp. z o. o. - zakład pracy chronionej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

**Podpis osoby upoważnionej:**

**Prezes Zarządu  
Grażyna Marczevska**

**Osoby kontrolujące:**

**Anna Bilińska**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

**Marta Zatylna**  
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Zielona Góra., dnia 11.01.2016 r.

Gorzów Wlkp., dnia 07.01.2016 r.

(\*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz.U.2015.2058)