

Gorzów Wlkp., dnia 30 stycznia 2017 r.

PS-III.9514.17.2016.ABiI

Pani
Elżbieta Trajdos-Dziczkaniec
Prezes Zarządu
BARTEX Sp. z o. o.
ul. X-lecia Polski Ludowej 15
68-100 Żagań

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 15 do 23 grudnia 2016 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy BARTEX Sp. o. o., ul. X-lecia Polski Ludowej 15 w Żaganiu. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 12.01.2017 r., który podpisała Pani Elżbieta Trajdos-Dziczkaniec – Prezes Zarządu Spółki. Pracodawca nie wniósł zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 1 stycznia 2015 r. do 14 grudnia 2016 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez BARTEX Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał, co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie, co najmniej 50%, a w tym, co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. W związku z powyższym stwierdzono, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Potwierdzono, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Realizując zapisy art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca zatrudnia w zakładzie pielęgniarkę oraz zawarł stosowne umowy z uprawnionymi podmiotami leczniczymi.

W okresie poddanym kontroli opiekę doraźną sprawowały w zakładzie dwie pielęgniarki. Od 01.08.2014r. do 22.08.2015 r. na stanowisku pielęgniarki zatrudniona była Pani (*), natomiast od 19.10.2015 r. – Pani (*).

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy w okresie od 23.08.2015 r. do 18.10.2015 r., opieka doraźna sprawowana była przez pielęgniarkę zatrudnioną w innym zakładzie pracy chronionej mającym siedzibę w tym samym budynku co BARTEX Sp. z o. o. Jednakże pracodawca nie przedstawił dokumentów umożliwiających weryfikację tego faktu.

Wszystkie działania podejmowane przez pracodawcę w celu zapewnienia postanowień art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) powinny mieć charakter sformalizowany i być potwierdzone w stosownych dokumentach lub zapisach w umowach.

Analiza umów zawartych z podmiotami leczniczymi pozwala stwierdzić, iż pracodawca zagwarantował dostęp do specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacji niepełnosprawnym pracownikom zakładu.

Ustalono, iż pracodawca prowadzi ewidencję środków ZFRON oraz utworzył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Analiza Regulaminu pozwoliła stwierdzić, iż jego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób

niepełnosprawnych oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Jednakże, w § 6, 7, 10 oraz 12 Regulaminu stwierdzono omyłkę pisarską, która stwarza trudności w odczytaniu aktualnie obowiązujących zapisów tegoż Regulaminu. Wszystkie powyższe paragrafy odnoszą się w swojej treści do zapisów § 3, a powinny do § 4 regulaminu. W konsekwencji nawiązania do § 3 w poszczególnych częściach regulaminu nie mają rzeczywistego odniesienia w jego faktycznych zapisach. Podobna sytuacja zaistniała w § 8, który zawiera błędne odniesienie do § 5 regulaminu. W związku z powyższym zasadne jest uaktualnienie regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w taki sposób, aby jego zapisy były jasne i czytelne dla wszystkich zainteresowanych pracowników.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej wydaje się **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami**.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Panią Elżbietę Trajdos-Dziczkaniec - Prezesa Zarządu Spółki BARTEX Sp. z o. o. do:

1. Realizowania wszystkich zawartych uzgodnień w zakresie realizacji zapisów art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w sposób formalny i umożliwiający jednoznaczne potwierdzenie w dokumentach.
2. Dokonania zmian w Regulaminie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w taki sposób, aby jego treść nie stwarzała trudności w odczytaniu aktualnie obowiązujących zapisów.

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Grażyna Jelska

Dyrektor

Wydziału Polityki Społecznej

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764 z późn zm.)