

PROTOKÓŁ Z KONTROLI
doraźnej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
„DRAWEX” Sp. z o. o.
Pl. Staromiejski 2 66-400 Gorzów Wlkp.
w dniach od 19 maja do 18 lipca 2014 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr (*), posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 160-1/14 z dnia 15.05.2014 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr (*), posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 160-2/14 z dnia 15.05.2014 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 19 maja do 18 lipca 2014 r. przeprowadził kontrolę doraźną w zakładzie pracy chronionej „DRAWEX” Sp. z o. o. Pl. Staromiejski 2, 66-400 Gorzów Wlkp.

(Załącznik nr 3 i 4)

Numer Identyfikacji Podatkowej 599-27-98-209

Numer identyfikacyjny REGON 211248745

Podmiot kontrolowany posiada status zakładu pracy chronionej nadany decyzją Nr D/59/03 Wojewody Lubuskiego z dnia 10.06.2003 r. zmienioną decyzją z dnia 22.08.2013 r. Nr Z/206/13.

Kontrola doraźna przeprowadzona została na skutek medialnych doniesień dotyczących śledztwa prowadzonego przez Prokuraturę Okręgową oraz Komendę Miejską Policji w Gorzowie Wlkp. w sprawie wyłudzenia dofinansowania z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez prokurenta Spółki oraz pracowników firmy „DRAWEX” Sp. z o. o. Zgoda na kontrolę doraźną wydana została przez Wojewodę Lubuskiego w dniu 13.05.2014 r.

Przedmiotem kontroli doraźnej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w zakładzie pracy chronionej, w tym osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie od 1 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2013 r. oraz aktualny stan zatrudnienia w dniu 19.05.2014 r.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego przy Pl. Staromiejskim 2 w Gorzowie Wlkp. w dniach od 19 do 22 maja 2014 r. oraz w zakładzie produkcyjnym w Dzierżowie w dniach od 29 do 30 maja 2014 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2011 r. Nr 185, poz. 1092 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),

Zarząd Spółki „DRAWEX” jest jednoosobowy w osobie prezesa zarządu. Spółkę reprezentuje jednoosobowo prezes zarządu albo ustanowiony przez zarząd prokurent.

Powyższe informacje wynikają z aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego numer KRS: 0000151610, stan na dzień 26.06.2014 r.

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Patrik Borkowski –Prezes Zarządu
- Pan Krzysztof Borkowski –Prokurent
- Pani Joanna Lis- Prokurent
- Pani (*)- specjalista ds. kadr i płac- upoważniona do udzielania wyjaśnień przez p. Krzysztofa Borkowskiego
- Pani (*)- specjalista ds. kadr i płac- upoważniona do udzielania wyjaśnień przez p. Krzysztofa Borkowskiego

(Załącznik nr 5)

- Pani (*) –pielęgniarka zatrudniona w zakładzie- upoważniona do udzielania informacji przez p. Patrika Borkowskiego
- Pan (*)- dyrektor ds. technicznych i logistyki - upoważniony do udzielania informacji przez p. Patrika Borkowskiego

(Załącznik nr 6)

Zakład pracy chronionej „DRAWEX” Sp. z o. o. zajmuje się produkcją wyrobów z drewna, projektowaniem, produkcją i montażem schodów. Prowadzi również działalność związaną z produkcją nagrań dźwiękowych i muzycznych, produkcją filmową oraz w zakresie organizacji koncertów.

(Załącznik nr 7)

Zgodnie z oświadczeniem p. Krzysztofa Borkowskiego działalność Spółki prowadzona jest w Gorzowie Wlkp. przy Pl. Staromiejskim 2 oraz przy ul. Prądyńskiego 7/4, na terenie gminy Deszczno w Dzierżowie 3B oraz w Zabrzu, w Warszawie, Łodzi, Zielonej Górze. W firmie zatrudnione są również osoby, które ze względu na znaczną niepełnosprawność pracują w domu prywatnym.

(Załącznik nr 8)

Zespół kontrolny w dniach od 19 do 22 maja 2014 r. szczegółowo przeanalizował umowy o pracę zatrudnionych osób, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności osób niepełnosprawnych, zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku aktualnie zatrudnionych pracowników. Pracodawca przekazał kontrolującemu listę pracowników ze stanem zatrudnienia na dzień 19.05.2014 r.

(Załącznik nr 9 i 10)

Po analizie dokumentów zespół kontrolny ustalił, iż w pierwszym dniu kontroli tj. w dniu 19.05.2014 r. w zakładzie „DRAWEX” Sp. z o. o. zatrudnionych było 349 pracowników posiadających umowy o pracę. 290 pracowników Spółki to osoby niepełnosprawne, z czego 31 osób posiadało orzeczenia o znacznym stopniu niepełnosprawności, 196 osób legitymowało się umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, 65 osób posiadało orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności. Zespół kontrolny do osób pełnosprawnych zaliczył również osoby oczekujące na posiedzenie komisji Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności. Zespół kontrolny stwierdził, iż w dniu 19.05.2014 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych osiągał 87,23 %, w tym 67,48 % stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Podczas analizy akt osobowych aktualnie zatrudnionych pracowników zespół kontrolny zwrócił uwagę na dokumenty osób zatrudnionych w Spółce w charakterze przedstawicieli handlowych, agentów handlowo-reklamowych, agentów reklamowych oraz agentów handlowych. Łącznie na powyższych stanowiskach zatrudnionych było 69 osób z czego 64 osoby posiadały ustalony stopień niepełnosprawności. Były to: - 24 osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, - 34 osoby o umiarkowanym stopniu, - 6 o lekkim stopniu niepełnosprawności.

Zgodnie z przyjętym ustnym oświadczeniem p. Krzysztofa Borkowskiego z dnia 21.05.2014 r. praca agentów reklamowych, reklamowo-handlowych oraz przedstawicieli handlowych dostosowana jest do możliwości osób niepełnosprawnych i polega m.in. na:

- tworzeniu świadomości istnienia firmy „DRAWEX” Sp. z o. o. oraz oferowanych przez nią produktów poprzez przemieszczanie się samochodem z umieszczoną reklamą,
- pozyskiwaniu nowych klientów,
- roznoszeniu materiałów reklamowych.

(Załącznik nr 11)

Ponadto p. Joanna Lis w oświadczeniu z dnia 26.05.2014 r. potwierdza zakres obowiązków agentów reklamowych i jednocześnie uszczegóławia charakter pracy przedstawicieli handlowych, którzy zajmują się bezpośrednim kontaktem z klientem, doradztwem i podpisywaniem umów do produkcji, są osobami pierwszego kontaktu z klientem.

Miejsca pobierania ulotek znajdują się w siedzibie firmy „DRAWEX” Sp. z o. o. przy Pl. Staromiejskim 2, w biurze handlowym w Gorzowie Wlkp. przy ul. Prądyńskiego oraz wydawane są również w zakładzie produkcyjnym w Dzierżowie. Ulotki wydawane są

przez dyrektora generalnego p. Krzysztofa Borkowskiego oraz p. (*). (Zespół kontrolny ustalił, iż p. (*) zatrudniony jest w zakładzie na stanowisku rzecznika prasowego). Osobą koordynującą i nadzorującą pracę agentów reklamowych oraz przedstawicieli handlowych jest p. Krzysztof Borkowski, który przyjmuje ustne okresowe raporty z postępów pracy. Weryfikacja skuteczności pracy odbywa się poprzez analizę wzrostu zapytań o oferty trafiające do przedstawiciela handlowego, którego numer telefonu widnieje na ulotkach oraz wzrostu sprzedaży na terenach objętych akcją promocyjno-reklamową. Poza tym z oświadczenia p. Joanny Lis wynika, iż liczba osób zatrudnionych na stanowisku agenta reklamowego ma wpływ na sprzedaż produktów oferowanych przez firmę na terenie Polski. O fakcie tym ma świadczyć siedmiokrotny wzrost sprzedaży w ciągu ostatnich lat będący w korelacji ze wzrostem zatrudnienia agentów reklamowych - w 2009 r. zatrudnionych w spółce było 10 agentów, w 2010 r. – 18, w 2011 r. - 34, w 2012 -31, w 2013 -37. W oświadczeniu p. Joanna Lis wskazuje również, iż do grupy pracowników, którzy wykonują swoje obowiązki poza terenem zakładu należą montażyści, pomiarowcy oraz kierowcy. Ich specyfika pracy wymaga wykonywania swoich obowiązków w miejscach wskazanych przez koordynatora lub kierownika wyjazdów.

Ponadto p. Joanna Lis oświadczyła, iż liczba agentów reklamowych jest adekwatna do podaży oraz zatrudnienie takie jest w pełni zgodne z polityką firmy, która niesie pomoc osobom niepełnosprawnym i społecznie odrzuconym.

(Załącznik nr 12)

Wątpliwość zespołu kontrolnego budzi fakt potrzeby zatrudniania tak dużej liczby pracowników zatrudnionych na stanowiskach agentów reklamowych, agentów handlowo-reklamowych i przedstawicieli handlowych w zakładzie, którego profil działalności związany jest przede wszystkim z produkcją schodów.

Zespół kontrolny przeanalizował 59 aneksów do umów o pracę w systemie zadaniowego czasu pracy osób zajmujących stanowiska agentów reklamowych, handlowo-reklamowych i przedstawicieli handlowych określających czas i miejsca ich pracy. Aneksy stanowią integralną część umowy o pracę. Zgodnie z § 3 aneksu czas pracy pracownika wyznaczony jest wymiarem jego zadań i kształtowany samodzielnie przez pracownika w taki sposób, aby uwzględniał podstawowe normy czasu pracy, określone w Kodeksie Pracy (do 8 godzin na dobę i przeciętnie do 40 godzin tygodniowo w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy). Dla 33 osób miejscem wykonywania pracy jest obszar całej Polski, dla 7 - powiat gorzowski, 3 osoby pracują na terenie Polski i zagranicą, 2 osoby na terenie powiatu sulęcińskiego, 3 osoby na terenie Gorzowa Wlkp., dla 4 osób miejscem wykonywania pracy jest województwo lubuskie. Dla pojedynczych osób miejscem pracy są: Niemcy, powiat międzyszecki, Gorzów Wlkp. wraz z Ośnem, powiat krośnieński, powiat myśliborski, gmina Kłodawa, cała Europa.

Wśród przedstawicieli handlowych 6 z nich pracuje w Łodzi, 1 w Zabrzu, 2 w Warszawie. Ponadto ustalono, iż dla 1 agenta handlowo-reklamowego, 1 agenta reklamowego oraz osoby zatrudnionej na stanowisku rzeźbiarza miejscem wykonywania pracy jest mieszkanie prywatne. Analiza akt osobowych wykazała, iż w gronie osób zatrudnionych na stanowisku przedstawiciela handlowego znajdują się m. in osoby urodzone w 1931 r., 1937 r. oraz 1942 r. Stwierdzono również zatrudnienie osób, które ze względu na znaczną niepełnosprawność są całkowicie niezdolne do pracy i niezdolne do samodzielnej egzystencji lub zaliczone zostały do I grupy inwalidzkiej i wymagają opieki osoby drugiej. Stwierdzono zatrudnienie

w charakterze agenta reklamowego osoby zatrudnionej jednocześnie w Powiatowym Zespole ds. Orzekania o Niepełnosprawności Nr 2 w Gorzowie Wlkp.

(Załącznik nr 13 i 14)

Ponadto ustalono, iż w dniu 22 maja 2014 r. w głównej siedzibie firmy przy Pl. Staromiejskim 2 w Gorzowie Wlkp. pracę wykonywały 22 osoby zatrudnione w zakładzie.

W dniu 29 maja 2014 r. zespół kontrolny na terenie zakładu produkcyjnego w Dzierżowie potwierdził stan faktyczny zatrudnienia w firmie na II zmianie w bezpośrednim kontakcie z pracownikami przebywającymi w zakładzie. W dniu kontroli obecnych było na II zmianie 51 osób. Natomiast 30 maja 2014 r. potwierdzono obecność 66 osób pracujących na I zmianie. Łącznie odnotowano obecność 139 osób zatrudnionych w zakładzie produkcyjnym w Dzierżowie.

W związku z systemem pracy oraz miejscem wykonywania pracy agentów reklamowych, handlowo-reklamowych oraz przedstawicieli handlowych odstąpiono od sprawdzenia obecności tych osób w miejscu zatrudnienia.

Zgodnie z otrzymaną od pracodawcy listą, sporządzoną na dzień 20.05.2014 r., wskazującą pracowników przebywających na urloпах wypoczynkowych i bezpłatnych oraz na świadczeniu chorobowym – potwierdzono usprawiedliwioną nieobecność w pracy 63 osób.

(Załącznik nr 15)

Zespół kontrolny w dniach 22 maja 2014 r. w Gorzowie Wlkp. przy Pl. Staromiejskim 2 oraz w dniach 29 i 30 maja 2014 r. w Dzierżowie w zakładzie produkcyjnym firmy, potwierdził rzeczywistą obecność 161 osób zatrudnionych w zakładzie pracy chronionej „DRAWEX” Sp. z o.o. Zespół kontrolny otrzymał od pracodawcy oświadczenie, z którego wynika, iż listy obecności oraz dokumenty potwierdzające nieobecność w pracy tj. wnioski urlopowe, zaświadczenia lekarskie są dostarczane do działu kadr znajdującego się przy Pl. Staromiejskim 2 w Gorzowie Wlkp. ostatniego dnia miesiąca, a w szczególnych przypadkach do 5-go dnia następnego miesiąca. W takim trybie dostarczane są dokumenty z zakładu produkcyjnego w Dzierżowie oraz z punktów handlowych znajdujących się poza Gorzowem Wlkp. Z kolei z punktów znajdujących się na terenie Gorzowa Wlkp. pracownicy dokumenty dostarczają osobiście lub przychodzą do Biura Zarządu znajdującego się przy Pl. Staromiejskim 2 i wypełniają listę obecności w kadrach.

(Załącznik nr 16)

W dniu 19.05.2014 r. zespół kontrolny otrzymał oświadczenie Prokurenta Spółki p. Joanny Lis, informujące, iż archiwalne akta osobowe pracowników zakładu zostały zajęte przez Komendę Miejską Policji w Gorzowie Wlkp.

(Załącznik nr 17)

W związku z powyższym pismem z dnia 28 maja 2014 r. zwrócono się z prośbą do Prokuratury Okręgowej, która nadzoruje śledztwo przeciwko p. Krzysztofowi Borkowskiemu i innym podejrzanym o udostępnienie do wglądu zajętych przez policję dokumentów.

(Załącznik nr 18)

Po uzyskaniu zgody prokuratora zespół kontrolny na terenie Komendy Miejskiej Policji w Gorzowie Wlkp. przy ul. Wyszyńskiego 122 w dniu 09.06.2014 r. przeanalizował dokumenty 60 pracowników zwolnionych w 2013 r.

(Załącznik nr 19)

Z uwagi na to, iż w zabezpieczonych przez organy ścigania dokumentacji nie było akt osobowych dwóch pracowników zwolnionych w 2013 r. pracodawca wezwany został do przedłożenia brakujących akt pracowniczych.

Pracodawca pismem z dnia 11.06.2014 r. przekazał kserokopie dokumentów p. (*), jednocześnie informując, iż nie posiada akt osobowych p. (*) z powodu zabezpieczenia ich przez policję.

(Załącznik nr 20)

Z informacji uzyskanych od p. sierżant sztabowej (*), która prowadzi postępowanie w sprawie, w protokole przeszukania wraz z załącznikiem w postaci spisu i opisu rzeczy zabezpieczonych przez policję dokumentów firmy „DRAWEX” Sp. z o. o., nie ma teczki osobowej p. (*). Nie ma również dokumentów dotyczących p. (*) w protokole wydań pracodawcy po dokonaniu oględzin zabezpieczonej dokumentacji.

W związku z powyższym zespół kontrolny wyliczając wskaźnik zatrudnienia w 2013 r. nie uwzględnił w stanie zatrudnienia jednej osoby.

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach 2013 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
Styczeń	377,13	338,16	30	223,32	84,84	362,27	334,77	30	220,29	84,48	92,41%	69,09%
Luty	377	339	31,36	222,64	85	362,5	335,5	31,36	219,64	84,5	92,55%	69,24%
Marzec	375,58	336,29	30,61	221,58	84,1	360,52	332,74	30,61	218,58	83,55	92,29%	69,12%
Kwiecień	376,3	335,3	31	219,3	85	361,3	331,8	31	216,3	84,5	91,83%	68,44%
Maj	374,03	334,03	31	219,35	83,68	359,53	330,53	31	216,35	83,18	91,93%	68,79%
Czerwiec	373,13	335,13	32	220,8	82,33	358,63	331,63	32	217,8	81,83	92,47%	69,65%
Lipiec	369,68	329,84	33	215,84	81	353,77	326,34	33	212,84	80,5	92,24%	69,49%
Sierpień	364,74	326,77	33	213,74	80,03	353,77	323,27	33	210,74	79,53	91,38%	68,89%
Wrzesień	363,53	326,4	32,2	214,83	79,37	352,53	322,15	32,2	211,83	78,12	91,38%	69,22%
Październik	360,06	321,94	32	213,06	76,87	349	317,69	32	210,06	75,62	91,02%	69,35%
Listopad	362,23	322,47	32,8	212,47	77,2	350,35	318,22	32,8	209,47	75,95	90,82%	69,15%
Grudzień	359,68	320,68	33	209,68	78	348,18	316,43	33	206,68	76,75	90,88%	68,83%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1), w tym co najmniej 20% (Wskaźnik 2) ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych

albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Głównym celem przeprowadzonej kontroli doraźnej było ustalenie czy pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej jest uprawniony do jego posiadania z tytułu wymaganej struktury zatrudnienia. Zespół kontrolny na podstawie przedłożonych przez pracodawcę dokumentów stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...). Nie stwierdzono uchybień mających wpływ na wysokość wymaganych wskaźników zatrudnienia w zakładzie pracy chronionej.

(Załącznik nr 21)

Należy nadmienić, iż zespół kontrolny nie ma kompetencji oraz narzędzi do sprawdzenia czy zatrudnieni pracownicy faktycznie świadczyli pracę. Wyliczenie wskaźników zatrudnienia następuje po analizie przedstawionych przez pracodawcę umów o pracę, orzeczeń o stopniu niepełnosprawności, zaświadczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku oraz świadectw pracy. Zespół kontrolny przyjmuje domniemanie istnienia deklarowanych stosunków prawnych pomiędzy pracodawcą Spółką „DRAWEX” Sp. z o. o., a zatrudnianymi w zakładzie pracownikami, lecz jeśli w wyniku prowadzonego przez prokuraturę postępowania lub w wyniku innych postępowań sąd powszechny ustali, że pracodawca zawarł pozorne umowy o pracę lub faktyczny stosunek pracy pomiędzy pracodawcą, a zatrudnionymi pracownikami nie istniał lub z jakichkolwiek innych powodów uzna, iż pracownicy nie byli pracownikami Spółki, konieczna będzie ponowna weryfikacja wskaźnika zatrudnienia z uwzględnieniem zakwestionowanych przez sąd umów o pracę. Wojewoda uchylił status zakładu pracy chronionej w przypadku, gdy wyłączenie ze stanu zatrudnienia spowoduje niespełnianie warunków określonych w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...) z dniem zaprzestania spełniania tego warunku.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 20.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. „DRAWEX” Sp. z o. o., Pl. Staromiejski 2, 66-400 Gorzów Wlkp. - zakład pracy chronionej.
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Patrik Borkowski
Prezes Zarządu

Gorzów Wlkp., dnia 05.09.2014 r.

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp., dnia 14.08.2014 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 782)