

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
DREWGÓR S. Walczak i Spółka Sp.j.,
ul. Myśliborska 60, 66-400 Gorzów Wlkp.
w terminie od 27.09.2018 r. do 05.10.2018 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 211-1/2018 z dnia 17.09.2018 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 211-2/2018 z dnia 17.09.2018 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 27.09.2018 r. do 05.10.2018 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej DREWGÓR S. Walczak i Spółka Sp.j., ul. Myśliborska 60, 66-400 Gorzów Wlkp. Numer Identyfikacji Podatkowej 5990112389, Numer identyfikacyjny REGON 003145851.

DREWGÓR S. Walczak i Spółka Sp. j. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000071089, stan na dzień 13.09.2018 r.

Organem uprawnionym do reprezentacji podmiotu są wspólnicy reprezentujący Spółkę: Tadeusz Król, Henryk Walorek, Sławomir Walczak, Henryk Gajek. Wspólnik Sławomir Walczak działający w charakterze Prezesa - samodzielnie, dwóch wspólników łącznie, wspólnik łącznie z prokurentem, prokurent samoistny – samodzielnie. Prokurentem w Spółce jest Marek Calicki (prokura samoistna).

(Załącznik nr 3)

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.; Dz. U. z 2018 r., poz. 511).
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2017 r. do 26 września 2018 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2018 r. (od 1 stycznia 2018r. do 30 czerwca 2018 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez DREWGÓR S. Walczak i Spółka Sp.j. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 13.09.2018 r., znak: PS-III.9514.9.2018.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 27.09.2018 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 05.10.2018 r. dalsze czynności kontrolne były prowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielał Pan Sławomir Walczak – Prezes Spółki oraz Pani (*) posiadająca upoważnienie do reprezentowania firmy DREWGÓR S. Walczak i Spółka Sp. j podpisane przez Pana Sławomira Walczaka.

(Załącznik nr 5)

Pracodawca legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/79/05 z dnia 18.01.2005 r., zmienioną decyzją Nr Z/108/06 z dnia 01.06.2006 r. (z uwagi na rozszerzenie działalności o Zakład Obróbki Drewna w Chrośnicy gm. Zbąszyń) oraz decyzją Nr Z/230/15 z dnia 29.01.2015 r (z uwagi na zaprzestanie prowadzenia działalności w Wilkowie gmina Świebodzin). Z decyzji wynika, iż działalność gospodarcza prowadzona jest obecnie w Gorzowie Wlkp., przy ul. Myśluborskiej 60 oraz Chrośnicy gmina Zbąszyń.

Podstawowym zakresem działalności firmy DREWGÓR S. Walczak i Spółka Sp. j. jest:

- usługowa obróbka drewna
- usługowa impregnacja i zabezpieczenie drewna
- sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów z drewna
- montaż i sprzedaż konstrukcji sadowniczych
- sprzedaż hurtowa i detaliczna węgla i produktów pochodnych

W firmie obowiązuje zrównoważony oraz jedno- i dwuzmianowy system pracy.

(Załącznik nr 6)

Siedziba firmy DREWGOR S. Walczak i Spółka Sp.j. mieści się w Gorzowie Wlkp. przy ul. Myśluborskiej 60, gdzie zatrudnionych jest 6 osób niepełnosprawnych oraz 6 osób pełnosprawnych. Drugie miejsce prowadzenia działalności znajduje się w Chrośnicy, gdzie zatrudnionych jest 12 osób niepełnosprawnych oraz 5 osób pełnosprawnych.

(Załącznik nr 7)

Pracodawca przedstawił akty notarialne potwierdzające prawo do użytkowania obiektów w Gorzowie Wlkp. przy ul. Myśluborskiej 60 oraz w Chrośnicy.

(Załącznik nr 8)

Stan zatrudnienia w zakładzie DREWGOR S. Walczak i Spółka Sp. j. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 27.09.2018 r. Lista uwzględnia etaty 29 pracowników zakładu. W zakładzie zatrudniony jest 1 pracownik legitymujący się orzeczeniem o stopniu znacznym, 8 pracowników ze stopniem umiarkowanym, 9 ze stopniem lekkim oraz 11 osób pełnosprawnych.

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2018r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca poinformował, iż w okresie I półrocza 2018 r. żaden z pracowników Spółki nie przebywał na urlopie bezpłatnym. Natomiast od 01.01.2018 r. do 31.03.2018 r. jeden pracownik pełnosprawny przebywał na urlopie rodzicielskim.

(Załącznik nr 10)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2017 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
styczeń	29	19	1	7	11	27,5	18	1	7	10	65,45%	29,09%
luty	28,54	18,54	1	6,54	11	27,04	17,54	1	6,54	10	64,86%	27,87%
marzec	28	18	1	6	11	26,5	17	1	6	10	64,15%	26,42%
kwiecień	28	17	1	6	10	26,5	16,5	1	6	9,5	62,26%	26,42%
maj	28	17	1	6	10	26,5	16,5	1	6	9,5	62,26%	26,42%
czerwiec	29,47	18,47	1	8	9,47	27,47	17,47	1	7,5	8,97	63,59%	30,95%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 11)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2018 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że pracodawca stosuje zapisy art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...), uwzględnia rotację pracowników oraz zmiany stopni niepełnosprawności. Odnotowano rozbieżności w wyliczeniach stanu zatrudnienia, jednakże nie miały one negatywnego skutku w zakresie spełniania przez pracodawcę wymogów dotyczących utrzymywania odpowiednich wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych.

(Załącznik nr 12, 13)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

W myśl art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Obiekt użytkowany przez zakład pracy DREWGOR S. Walczak i Spółka Sp.j. przy ul. Myśluborskiej 60 w Gorzowie Wlkp. odpowiada przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich co zostało potwierdzone postanowieniem Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. z dnia 12.03.1999 r. Symbol: 1E/0744551/4b/98 1E/074/5130-k06/99.

(Załącznik nr 14)

Ponadto spełnianie wymogów art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) zostało potwierdzone decyzjami z dnia 06.12.2004 r. Nr rej.: 17083/5120/7/2004 17083/K089/2004, oraz z dnia 26.11.2007 r Nr rej.: 17088/5120/26/2007

Obiekty i pomieszczenia w Chrośnicy - Zakład Obróbki Drewna odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich co potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wlkp. z dnia 09.03.2006 Nr rej. 17083/K021/2006 (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 27.09.2018 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład w Gorzowie Wlkp. przy ul. Myśluborskiej 60. W oględzinach uczestniczył Pani Irena Grabka, która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 15)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W okresie objętym kontrolą tj. od 01.01.2017 r. do 26.09.2018 r. doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami zakładu w Gorzowie Wlkp. sprawowała zatrudniona w zakładzie pielęgniarka, która posiadała wymagane kwalifikacje. Pielęgniarka zatrudniona była na podstawie umowy (*) w wymiarze (*) etatu. Obecnie opieka doraźna zapewniana jest przez pielęgniarkę zatrudnioną na podstawie umowy (*) zawartej na (*).

W celu zapewnienia dostępu do medycznej opieki doraźnej osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w Chrośnicy pracodawca zawarł umowę (*) na czas (*) z pielęgniarką posiadającą zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki.

(Załącznik nr 16)

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy w 2017 r. pielęgniarka zatrudniona w Gorzowie Wlkp. udzieliła pomocy doraźnej 91 razy, natomiast w 2018 r. 74 razy.

Z oświadczenia pielęgniarki sprawującej opiekę doraźną w Chrośnicy wynika, iż udzielona pomoc polegała przede wszystkim na: pomiarze ciśnienia tętniczego krwi, pomiarze glukozy, udzielaniu porad, iniekcji domięśniowej, szczepieniu przeciwko grypie, pomocy w rejestracji do lekarzy specjalistów i rodzinnych. W 2017 r. pielęgniarka zabezpieczająca opiekę doraźną w Chrośnicy udzieliła pomocy 74 razy, natomiast w 2018 r. – 37 razy.

(Załącznik nr 17)

Ponadto w celu objęcia specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników zakładu pracodawca zawarł w dniu 15.02.1999 r. umowę Nr 118/1999 r. z Gorzowską Lecznicą Specjalistyczną Sp. z o.o. w Gorzowie Wlkp., ul. Piłsudskiego 5, której przedmiotem jest wykonywanie usług medycznych m.in. z zakresu usług specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego. Umowa została zawarta na czas nieoznaczony. Gorzowska Lecznica Specjalistyczna posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 00000004074 i prowadzi m. in. poradnie: chirurgii ogólnej, ortopedyczną, ginekologiczno-położniczą, neurologiczną, urologiczną, kardiologiczną, reumatologiczną, rehabilitacyjną, endokrynologiczną oraz prowadzi pracownie fizjoterapii. (dane potwierdzone na stronie <https://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 23.10.2018 r.)

(Załącznik nr 18)

Po analizie przedstawionych dokumentów zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił ewidencję analityczną obrotów i sald na rachunku zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych obejmujące okres od stycznia 2017 r. do dnia kontroli.

(Załącznik nr 19)

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy środki zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych przeznaczano na: zakup leków i innych niezbędnych środków medycznych, rehabilitację, zakup okularów.

W okresie 2017 r. ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych skorzystało 18 osób, natomiast do września 2018 r. -6 pracowników zakładu.

(Załącznik nr 20)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący od 24.11.2015 r. Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż jego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi

(Załącznik nr 21)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod nr 20.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. DREWGÓR S. Walczak i Spółka Sp. j, ul. Myśluborska 60, 66-400 Gorzów Wlkp.,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Prezes

Sławomir Walczak

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp., dnia 30.10.2018 r.

Gorzów Wlkp., dnia 24.10.2018 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2018.1330 z późn. zm.)