

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
EL-KAB Sp. z o. o., Wawrów, Os. Bermudy 92, 66-403 Gorzów Wlkp.
w terminie od 01.09.2017 r. do 08.09.2017 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 192-1/2017 z dnia 18.08.2017 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 192-2/2017 z dnia 18.08.2017 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 01.09.2017 r. do 08.09.2017 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej EL-KAB Sp. z o. o., Os. Bermudy 92 w Wawrowie.

Numer Identyfikacji Podatkowej 5990205470,

Numer identyfikacyjny REGON 211247958.

EL-KAB Sp. z o. o. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000144756, stan na dzień 06.09.2017 r. (informacja potwierdzona na stronie <https://ems.ms.gov.pl/krs/danepodmiotu>).

Organem upoważnionym do reprezentowania podmiotu jest zarząd. W skład zarządu wchodzi Pan Waldemar Lorenc – Prezes Zarządu. W przypadku zarządu jednoosobowego spółka reprezentowana jest jednoosobowo. W przypadku zarządu wieloosobowego - spółkę reprezentuje dwóch członków zarządu działających łącznie lub członek zarządu łącznie z prokurentem.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2016 r. do 31 sierpnia 2017 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2017 r. (od 1 stycznia 2017 r. do 30 czerwca 2017 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez EL-KAB Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 17.08.2017 r., znak: PS-III.9514.10.2017.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 1 września 2017 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 8 września 2017 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podczas kontroli wyjaśnień udzielała Pani (*) - zatrudniona na stanowisku (*) na podstawie umowy o pracę z dnia (*) na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, posiadająca upoważnienie do udzielania informacji podpisane przez Prezesa Zarządu Pana Waldemara Lorenca.

(Załącznik nr 4)

Podmiot kontrolowany posiada status zakładu pracy chronionej nadany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/02460 z dnia 21.04.1997 r. zmienioną decyzją Nr Z/0126/99 z dnia 29.01.1999 r. z uwagi na wystąpienie ze spółki cywilnej jednego ze współników i decyzją Nr Z/1081/99 z dnia 04.10.1999 r. w związku z rozszerzeniem działalności gospodarczej w Dębnie Lubuskim, ul. Mickiewicza 13 oraz w Pyrzycach, ul. Kilińskiego 18. Wojewoda Lubuski wydał decyzje:

- Nr Z/12/2000 z dnia 19.09.2000 r. uwzględniającą zmianę siedziby zakładu z Wawrowa 43 na Os. Bermudy 92 w Wawrowie,
- Nr Z/23/01 z dnia 09.07.2001 r. z uwagi na zmianę formy prawnej zakładu. Nastąpiło przekształcenie Hurtowni Artykułów Elektrycznych EL-KAB Spółka Cywilna Waldemar Lorenc, (*) w spółkę jawną pod firmą Hurtownia Artykułów Elektrycznych EL-KAB Waldemar Lorenc Spółka Jawna,
- Nr Z/44/02 z dnia 09.07.2002 r. ze względu na rozszerzenie działalności gospodarczej w Chojnie, ul. Klonowa 10,
- Nr Z/57/03 z dnia 29.01.2003 r. z uwagi na zmianę formy prawnej zakładu. Spółka jawna Hurtownia Artykułów Elektrycznych EL-KAB Waldemar Lorenc Spółka Jawna została przekształcona w EL-KAB Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością,
- Nr Z/80/04 z dnia 19.04.2004 r. w związku z rozszerzeniem działalności gospodarczej w Pniewach, ul. Międzychodzka 1,
- Nr Z/114/06 z dnia 25.10.2006 r. w związku z rozszerzeniem działalności gospodarczej w Nowym Tomysłu, ul. Kolejowa 20,
- Nr Z/136/08 z dnia 21.08.2008 r. z uwagi na zaprzestanie prowadzenia działalności w Dębnie Lubuskim, ul. Mickiewicza 13 oraz Pyrzycach przy ul. Kilńskiego18. W decyzji ujęto aktualne miejsca prowadzenia działalności: Wawrów 43, Kostrzyn nad Odrą, ul. Kutrzeby 10, Pniewy, ul. Międzychodzka 1, Nowy Tomyśl, ul. Kolejowa 20, Chojna ul. Klonowa 1 oraz Gorzów Wlkp. ul. Pocztowa 13.
- Nr Z/152/10 z dnia 01.02.2010 r. w związku z rozszerzeniem działalności gospodarczej w Stargardzie Szczecińskim, ul. Bydgoska 63,
- Nr Z/177/11 z dnia 13.06.2011 r. z uwagi na zaprzestanie prowadzenia działalności w Stargardzie Szczecińskim, ul. Bydgoska 63,
- Nr Z/180/11 z dnia 05.09.2011 r. z uwagi na zaprzestanie prowadzenia działalności w Wawrowie 43,
- Nr Z/187/12 z dnia 26.01.2012 r. w związku ze zmianą miejsca prowadzenia działalności gospodarczej w Kostrzynie nad Odrą z ul. Kutrzeby 10 na ul. Sucharskiego 19,
- Nr Z/196/12 z dnia 17.08.2012 r. w związku ze zmianą miejsca prowadzenia działalności gospodarczej w Pniewach z ul. Międzychodzkiej 1 na ul. Poznańską 26/1.

Z obecnie obowiązującej decyzji wynika, iż zakład EL-KAB Sp. z o. o. ma siedzibę w Wawrowie, Os. Bermudy 92 oraz prowadzi działalność w Kostrzynie nad Odrą, ul. Sucharskiego 19, Pniewach ul. Poznańska 26/1, Nowym Tomysłu, ul. Kolejowa 20, Chojnie ul. Klonowa 10 oraz w Gorzowie Wlkp., ul. Pocztowa 13.

Przedmiotem działalności gospodarczej zakładu EL-KAB Sp. z o. o. jest handel artykułami elektrycznymi oraz usługi elektryczne.

Firma funkcjonuje w systemie dwuzmianowym: I zmiana od 7.00 do 15.00, II zmiana od 9.00 do 17.00. W zakładzie zatrudnieni są również pracownicy do dozoru obiektu w godzinach nocnych.

(Załącznik nr 5)

Z oświadczenia przekazanego kontrolerom wynika, iż pracodawca prowadzi działalność gospodarczą w następujących miejscach:

- Wawrów, Osiedle Bermudy 92 – jest to główna siedziba firmy gdzie zatrudnionych jest ogółem 60 osób, w tym 48 osób niepełnosprawnych;
- Kostrzyn nad Odrą, ul. Sucharskiego 19, gdzie zatrudnione są 2 osoby, w tym 1 to osoba niepełnosprawna;
- Pniewy, ul. Poznańska 26/1, zatrudnione 2 osoby pełnosprawne;
- Nowy Tomyśl ul. Kolejowa 20, zatrudnione 2 osoby, w tym 1 niepełnosprawna;
- Chojna, ul. Klonowa 10, 1 osoba pełnosprawna;
- Gorzów Wlkp., ul. Pocztowa 13- bez zatrudnienia z uwagi na to, iż obiekt jest wydzierżawiany.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca przedstawił akt notarialny (*) dotyczący własności nieruchomości w Wawrowie oraz wydruk z treści księgi wieczystej prowadzonej dla tej nieruchomości z dnia 29.08.2017 r.

(Załącznik nr 7)

Prowadzący oświadczył, iż od czasu ostatniej kontroli prowadzonej przez Wojewodę Lubuskiego w roku 2014 nie uległy zmianie:

- umowa podnajmu lokalu w Nowym Tomyślu, ul. Kolejowa 20 z dnia (*) zawarta na czas nieokreślony,
- umowa najmu w Chojnie ul. Klonowa 10 z dnia (*) zawarta na czas nieoznaczony,
- umowa najmu w Kostrzynie nad Odrą ul. Sucharskiego 19, z dnia (*) zawarta na czas nieokreślony,
- umowa najmu w Pniewach ul. Poznańska 26/1 z dnia (*) zawarta na czas nieokreślony,

Nie uległa zmianie również księga wieczysta prowadzona dla nieruchomości położonej w Gorzowie Wlkp. przy ul. Pocztowa 13 (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

(Załącznik nr 8)

Stan zatrudnienia w zakładzie EL-KAB Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnane wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 01.09.2017 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 67 pracowników zakładu (5 osób legitymujących się orzeczeniem o stopniu znacznym, 30 osób ze stopniem umiarkowanym, 15 ze stopniem lekkim oraz 17 osób pełnosprawnych).

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2017 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca przedstawił wykaz z którego wynika, iż na urlopie macierzyńskim w okresie obejmującym I półrocze 2017 r. przybywały dwie osoby. Z urlopu bezpłatnego skorzystały dwie osoby pełnosprawne.

(Załącznik nr 10)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2017 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
styczeń	69,74	49,74	4,74	30	15	67,24	47,74	4,74	30	13	71,00%	51,67%
luty	68,71	50,32	5	30,32	15	66,63	48,32	5	30,32	13	72,53%	53,02%
marzec	69	51	5	31	15	67	49	5	31	13	73,13%	53,73%
kwiecień	67	50	5	31	14	65	48	5	31	12	73,85%	55,38%
maj	66,77	49,77	5	30,77	14	64,52	47,77	5	30,77	12	74,04%	55,44%
czerwiec	66	49	5	30	14	63,75	47	5	30	12	73,73%	54,90%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 11)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2017 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględni rotację pracowników oraz zmiany stopni niepełnosprawności. Nie stwierdzono różnic w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

(Załącznik nr 12,13)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez EL-KAB Sp. z o. o. odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich, co potwierdzają opinie Państwowej Inspekcji Pracy:

- Postanowienie Nr rej. 076/4551/37/2000 z dnia 21.08.2000 r. dla obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład w Wawrowie na Os. Bermudy 92,
- Decyzja Nr rej.: 17083-51200-K059-Ao28/2011 z dnia 21.12.2011 r. dotycząca obiektu w Kostrzynie nad Odrą przy ul. Sucharskiego 19,
- Decyzja Nr rej.: 17083-51200-K041-Ao002/2012 z dnia 23.07.2012 r. dla obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład w Pniewach przy ul. Poznańskiej 26/1,
- Decyzja Nr rej.: 17083/5120/019/2006 z dnia 19.09.2006 r. dla obiektu użytkowanego w Nowym Tomyślu przy ul. Kolejowej 20,
- Decyzja Nr rej. 2B/14032/Sz-4551-49/2002 z dnia 07.05.2002 r. dotycząca obiektu i pomieszczeń w Chojnie przy ul. Klonowej 10,
- Decyzja 17083/5133/16/2004 z dnia 21.10.2004 r. dla obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy w Gorzowie Wlkp. przy ul. Pocztovej 13. (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Pracodawca przedstawił protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Nr rej. 170083-5317-K017-Pt/16 z dnia 08.04.2016 r. Kontrola miała na celu sprawdzenie przestrzegania przepisów z prawnej ochrony pracy i technicznego bezpieczeństwa pracy w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych (kontrolą objęto pomieszczenia w obiekcie znajdujące się w Gorzowie Wlkp. na Osiedlu Bermudy 92).

Kontrolowane pomieszczenia są dostosowane pod względem wysokości, powierzchni i kubatury do rodzaju prowadzonych prac, liczby pracowników oraz czasu ich przebywania w tych pomieszczeniach. Nie stwierdzono, aby obiekty w Gorzowie Wlkp. były w złym stanie technicznym. W kontrolowanych budynkach nie stwierdzono barier architektonicznych w stosunku do osób niepełnosprawnych zatrudnionych w trakcie kontroli (dotyczy również ciągów komunikacyjnych i pomieszczeń higieniczno sanitarnych). W kontrolowanych budynkach, zapewniono pomieszczenia i urządzenia sanitarne. Pomieszczenia higieniczno

sanitarne są dostosowane do potrzeb zatrudnionych na dzień kontroli pracowników. Na stanowiskach pracy zapewniono odpowiednio wolną powierzchnię, przestrzeń oraz dojścia. Stanowiska wyposażono z uwzględnieniem potrzeb wynikających ze specyfiki wykonywanych prac. Organizacja stanowisk uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych zatrudnionych na dzień kontroli. Stwierdzono, że drogi, przejścia komunikacyjne, schody utrzymane są we właściwym stanie technicznym.

(Załącznik nr 14)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 01.09.2017 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład w Wawrowie, Os. Bermudy 92. W oględzinach uczestniczyła Pani (*) która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 15)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W celu potwierdzenia objęcia doraźną i specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi niepełnosprawnych pracowników zakładu pracodawca przedstawił zawarte w tym zakresie umowy:

- umowę nr 123/2014/S z dnia 02.01.2014 r. z Gorzowską Lecznicą Specjalistyczną Sp. z o. o. w Gorzowie Wlkp., ul. Piłsudskiego 1, której przedmiotem są m.in. usługi specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki lekarskiej. Umowa zawarta została na czas nieoznaczony. Z załącznika Nr 1B/ZPCH/2015, który jest integralną częścią umowy wynika, iż doraźna opieka lekarska w razie nagłego zachorowania udzielana jest w siedzibie Gorzowskiej Lecznicy Specjalistycznej od poniedziałku do piątku w godzinach od 8⁰⁰ do 18⁰⁰. Natomiast specjalistyczna opieka medyczna zapewniona jest przez specjalistów w zakresie: kardiologii, laryngologii, okulistyki, neurologii i innych w razie potrzeb niezbędnej diagnostyki związanej z udzielaniem konsultacji specjalistycznych. Rehabilitacja dostępna jest w formie kinezyterapii /gimnastyka/, masażu ręcznego, fizykoterapii, hydroterapii, krioterapii. Gorzowska Lecznica Specjalistyczna w Gorzowie Wlkp. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004074 i prowadzi m. in. poradnie: chirurgii ogólnej, ortopedyczną, ginekologiczno-położniczą, neurologiczną, urologiczną, kardiologiczną, reumatologiczną, rehabilitacyjną, endokrynologiczną oraz prowadzi pracownie fizjoterapii. (informacje potwierdzone na stronie internetowej <https://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 27.09.2017 r.).

- umowę nr 1/2006 zawartą w dniu 30.06.2006 r. z Prywatnym Gabinetem Lekarskim (*). Umowa obejmuje świadczenie usług doraźnej i profilaktycznej opieki medycznej oraz uczestnictwa w komisji rehabilitacyjnej i Indywidualnych Programów Rehabilitacyjnych. Miejscem świadczenia usług jest siedziba firmy EL-KAB Sp. z o. o., Os. Bermudy 92, Wawrów. Aneks nr 1 z dnia 21.05.2014 r. precyzuje, iż opieka doraźna świadczona będzie całodobowo przez 7 dni w tygodniu również w niedziele i święta w siedzibie firmy wg potrzeb. Lekarz wpisany do rejestru praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentystów pod Nr księgi (*) (informacje potwierdzone na stronie internetowej <https://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 27.09.2017 r.).
- umowę nr 2/2006 zawartą w dniu 06.09.2006 r. na czas nieokreślony z Medycznym Centrum ZDROVITA Sp. z o. o. w Nowym Tomyślu przy ul. Poznańskiej 30. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług medycznych w zakres których wchodzi: opieka pielęgniarska, opieka medyczna specjalistyczna, opieka profilaktyczna. Załącznik nr 1 do umowy określa, iż w ramach umowy sprawowana jest również opieka pielęgniarska w siedzibie Medycznego Centrum ZDROVITA z możliwością dojazdu pielęgniarki do pacjenta. Opiekę nad zakładem sprawuje p. (*), posiadająca prawo wykonywania zawodu nr (*). Medycznego Centrum ZDROVITA w Nowym Tomyślu posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000016185 i prowadzi poradnie specjalistyczne m.in. otolaryngologiczną, urologiczną, neurologiczną, chirurgiczną. (informacje potwierdzone na stronie internetowej <https://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 27.09.2017 r.).
- umowę nr 3/IX/06 zawartą w dniu 18.09.2006 r. z Przychodnią Zespołu Lekarza Rodzinnego PANACEUM w Nowym Tomyślu, ul. Poznańska 30. Przedmiotem umowy jest poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Umowa została zawarta na czas nieoznaczony. Przychodnia Zespołu Lekarza Rodzinnego PANACEUM posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000016463 i prowadzi m.in. gabinet fizykoterapii i fizjoterapii (informacje potwierdzone na stronie internetowej <https://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 27.09.2017 r.).
- umowę zawartą w dniu 26.05.2014 r z ALMED Marciniak Spółka Jawna NZOZ ALMED Przychodnia Rodzinna w Kostrzynie nad Odrą, ul. Żeglarska 1, której przedmiotem jest m.in. wykonywanie usług medycznych z zakresu doraźnej opieki lekarskiej. Umowę zawarto na czas nieokreślony. ALMED posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000025582 i prowadzi poradnię lekarza POZ (informacje potwierdzone na stronie internetowej <https://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 27.09.2017 r.).

(Załącznik nr 16)

Dokonana analiza przedstawionych umów wykazała, iż pracodawca spełnia warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) tzn. zapewnia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił szczegółowy raport dla poszczególnych kont środków zfron za okres od 01.01.2016 r. do 31.08.2017 r.

(Załącznik nr 17)

Pracodawca poinformował, iż w 2016 r. oraz do czasu rozpoczęcia kontroli w ramach środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych z indywidualnej pomocy skorzystały 33 osoby natomiast z Indywidualnych Programów Rehabilitacji – 8 osób. Środki zakładowego funduszu w ramach w/w pomocy przeznaczone zostały przede wszystkim na:

- zakup leków i środków pomocniczych,
- leczenie medyczne specjalistyczne,
- rehabilitację,
- badania specjalistyczne,
- zakup sprzętu rehabilitacyjno-użytkowego np. rower,
- doksztalcanie.

(Załącznik nr 18)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Jednakże analiza dokumentu wykazała, iż nie jest on zgodny w swoim brzmieniu z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. (Dz. U. z 2015 r., poz. 1023 z późn. zm.) oraz treścią ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.).

Stwierdzono, iż zapisy § 2 Regulaminu nie są spójne z art. 33 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...). Do 31.01.2003 r. dochodami zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych były również dotacje i subwencje. Brzmienie art. 33 ust. 2 zmienione zostało przez art. 1 pkt 26 lit a ustawy z dnia 20 grudnia 2002 r. (Dz. U. 2003.7.79) zmieniającej niniejszą ustawę z dniem 01.02.2003 r.

Natomiast §6 Regulaminu zawiera zapisy zaczerpnięte z uchylonego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 31.12.1998 r. (Dz. U. Nr 3, poz. 22 z późn. zm.) w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Zespół kontrolny zwrócił uwagę, iż zapisy Regulaminu nie uwzględniają aktualnej nazwy zakładu pracy chronionej.

(Załącznik nr 19)

W związku z powyższym zasadne jest uaktualnienie Regulaminu zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych biorąc pod uwagę obowiązujące akty prawne.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 2.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. EL-KAB Sp. z o. o., Os. Bermudy 92 w Wawrowie,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Waldemar Lorenc
Prezes Zarządu

Wawrów, dnia 06.10.2017 r.

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp., dnia 02.10.2017 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764 z późn zm.)