

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej „EL-KAB” Sp. z o. o.
Wawrów, Os. Bermudy 92, 66-403 Gorzów Wlkp.
w terminie od 14 kwietnia – 18 kwietnia 2014 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr (*), posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 108-1/14 z dnia 04.04.2014 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., legitymująca się dowodem osobistym nr (*), posiadająca upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 108-2/14 z dnia 04.04.2014 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 14 do 18 kwietnia 2014 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej „EL-KAB” Sp. z o. o. Wawrów, Os. Bermudy 92, 66-403 Gorzów Wlkp.

Numer Identyfikacji Podatkowej 5990205470

Numer identyfikacyjny REGON 211247958

Organem uprawnionym do reprezentowania podmiotu jest Zarząd, w którego skład wchodzi Pan Waldemar Lorenc - członek Zarządu. Reprezentacja spółki jest jednoosobowa.

Powyższe informacje wynikają z aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego numer KRS: 0000144756, stan na dzień 16.04.2014 r.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 14.04.2014 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),

- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),
- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 245, poz. 1810).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 ze zm.).

Kontrola obejmowała okres od 1 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2013 r. Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2013 r. (styczeń, luty, marzec, kwiecień, maj, czerwiec) oraz stan zatrudnienia w dniu kontroli, tj. 14.04.2014 r. Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez firmę „EL-KAB” Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Katarzyny Jankowiak z dnia 28.03.2014 r., znak: PS-III.9514.3.2014.ABil działającego z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielały:

- Pani (*) - zatrudniona na podstawie umowy o pracę od 09.10.2000 r. na czas nieokreślony na stanowisku specjalisty ds. kadr, płac i szkoleń oraz
- Pani (*) - zatrudniona na podstawie umowy o pracę od dnia 01.07.2008 r. na czas określony do 31.12.2015 r. na stanowisku z-ca głównego księgowego. Obie panie zostały upoważnione do udzielania informacji i wyjaśnień podczas kontroli przez członka Zarządu Pana Waldemara Lorenca.

(Załącznik nr 4)

Zakład pracy chronionej „EL-KAB” Sp. z o. o. z siedzibą w Wawrowie, Os. Bermudy 92 prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS:0000144756, stan na dzień 16.04.2014 r.

Podmiot kontrolowany posiada status zakładu pracy chronionej nadany decyzją Nr D/02460 Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych z dnia 21.04.1997 r. zmienioną decyzjami z dnia 29.01.1999 r. Nr Z/0126/99, z dnia 04.10.1999 r. Nr Z/1081/99 oraz decyzjami Wojewody Lubuskiego z dnia 19.09.2000 r. Nr Z/12/2000, z dnia 09.07.2001 r. Nr Z/23/01, z dnia 09.07.2002 r. Nr Z/44/02, z dnia 29.01.2003 r. Nr Z/57/03, z dnia 19.04.2004 r. Nr Z/80/04, z dnia 25.10.2006 r. Nr Z/114/06, z dnia 21.08.2008 r. Nr Z/136/08, z dnia 01.02.2010 r. Nr Z/152/10, z dnia 13.06.2011 r. Nr Z/177/11, z dnia 05.09.2011 r. Nr Z/180/11, z dnia 26.01.2012 r. Nr Z/187/12 oraz z dnia 17.08.2012 r. Nr Z/196/12. (dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału).

Z oświadczenia pracodawcy wynika, iż prowadzi działalność gospodarczą w następujących miejscach:

- Wawrów, Osiedle Bermudy 92 – jest to główna siedziba firmy gdzie zatrudnionych jest ogółem 51 osób w tym 44 osoby niepełnosprawne;
- Kostrzyn nad Odrą, ul. Sucharskiego 19, gdzie zatrudnione są 2 osoby, w tym 1 to osoba niepełnosprawna;
- Pniewy, ul. Poznańska 26/1, zatrudnione 2 osoby pełnosprawne;
- Nowy Tomyśl ul. Kolejowa 20, zatrudnione 3 osoby, w tym 1 niepełnosprawna;
- Chojna, ul. Klonowa 10, 1 osoba pełnosprawna;
- Gorzów Wlkp., ul. Pocztowa 13- bez zatrudnienia z uwagi na to, iż obiekt jest wydzierżawiany.

(Załącznik nr 5)

Głównym przedmiotem działalności zakładu jest handel artykułami elektrycznymi oraz usługi elektryczne. W zakładzie funkcjonuje system dwuzmianowy: I zmiana pracuje od godz. 7⁰⁰ do 15⁰⁰, natomiast II zmiana od godz. 9⁰⁰ do 17⁰⁰. W zakładzie zatrudnieni są również pracownicy do dozoru obiektu w godzinach nocnych.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca przedstawił akt notarialny Repertorium A nr 11111/97 dotyczący własności nieruchomości w Wawrowie oraz wydany dla tej nieruchomości odpis zwykły księgi wieczystej z dnia 26.03.2009 r. Ponadto zespół kontrolny otrzymał odpis zwykły księgi wieczystej z dnia 04.08.2011 r. dotyczący nieruchomości położonej w Gorzowie Wlkp. przy ul. Pocztowej 13.

(Załącznik nr 7)

Obiekty w pozostałych miejscach prowadzenia działalności przez „EL-KAB” Sp. z o. o. są dzierżawione:

- Obiekt w Nowym Tomyślu przy ul. Kolejowej 20 dzierżawiony jest na podstawie umowy podnajmu lokalu na cele użytkowe z dnia 01.06.2006 r. na czas nieokreślony.
- Obiekt w Chojnie, ul. Klonowa 10 użytkowany jest na podstawie umowy najmu z dnia 07.05.2002 r. na czas nieoznaczony.
- Obiekt w Kostrzynie nad Odrą, ul. Sucharskiego 19 użytkowany jest na podstawie umowy najmu z dnia 27.12.2011 r. na czas nieokreślony,
- Obiekt w Pniewach przy ul. Poznańskiej 26/1 dzierżawiony jest na podstawie umowy najmu lokalu użytkowego z dnia 17.04.2012 r. na czas nieoznaczony.

(dokumentacja dostępna w aktach tut. Wydziału)

Stan zatrudnienia w zakładzie „EL-KAB” Sp. z o. o. w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

W dniu kontroli w zakładzie było zatrudnionych 59 pracowników posiadających umowy o pracę, z czego 46 osób to osoby niepełnosprawne. 2 osoby posiadały orzeczenia o znacznym stopniu niepełnosprawności, 33 osoby posiadały orzeczenia o umiarkowanym stopniu i 11 osób o lekkim stopniu niepełnosprawności.

(Załącznik nr 8)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2013 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że wszystkie zatrudnione w firmie „EL-KAB” Sp. z o. o. osoby niepełnosprawne posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Z oświadczenia przedstawionego przez p. (*) wynika, że w 2013 r. 1 osoba przebywała na urlopie wychowawczym i była to osoba pełnosprawna, natomiast żaden z pracowników nie korzystał z urlopów bezpłatnych.

(Załącznik nr 9)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półrocza 2013 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
Styczeń	67,32	54	2	38	14	64,98	52	2	37	13	80,02%	60,01%
Luty	66,93	52,93	2	37	13,93	64,07	50,82	2	36	12,82	79,32%	59,31%
Marzec	65	52	2	37	13	62	49	2	35,5	11,5	79,03%	60,48%
Kwiecień	64,37	51,37	2	36,37	13	61,62	48,62	2	34,87	11,75	78,90%	59,83%
Maj	62,84	50,84	2	35,84	13	60,09	48,09	2	34,34	11,75	80,03%	60,48%
Czerwiec	61,93	50,9	2,9	33,5	13	59,18	48,15	2,9	33,5	11,75	81,36%	61,50%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych, co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym, co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy. Odstąpiono od wyliczenia wskaźnika 3, ze względu

na spełnione wymagania dotyczące wysokości wskaźników 1 i 2 oraz ze względu na to, iż pracodawca w informacji INF-W za I półrocze 2013 r. wyliczył wskaźnik 3 na poziomie niższym niż 10%.

(Załącznik nr 10)

Po analizie dokumentów będących w posiadaniu tut. Wydziału, tj. informacji za I półrocze 2013 r. dotyczącej spełnienia przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej albo zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy na wzorze stanowiącym załącznik INF-W do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22.02.2011 r. (Dz. U z 2011 r. Nr 44, poz. 232) nie stwierdzono różnic w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego. W miesiącu styczniu 2013 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych (wskaźnik 1) wyniósł 80,02%, natomiast wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (wskaźnik 2) stanowił 60,01%. W lutym wskaźnik 1 wynosił 79,32%, wskaźnik 2 wynosił 59,31%. W miesiącu marcu wskaźniki wynosiły odpowiednio 79,03% oraz 60,48%. W kwietniu wskaźnik 1 wynosił 78,90%, natomiast wskaźnik 2 wyniósł 59,83%. W miesiącu maju wskaźnik 1 był na poziomie 80,03%, a wskaźnik 2 na poziomie 60,48%. W czerwcu wskaźniki osiągnęły odpowiednio poziom 81,36% oraz 61,50%.

(Załącznik nr 11)

Ponadto podczas czynności kontrolnych stwierdzono, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględnia rotację pracowników oraz poprawnie wylicza wskaźniki biorąc pod uwagę zmianę orzeczeń o stopniu niepełnosprawności.

(Załącznik nr 12)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy. Zespół kontrolny potwierdził, iż pracodawca posiada wymagane decyzje PIP na użytkowane obiekty i pomieszczenia.

- Dla obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy „EL-KAB” Sp. z o. o. w Wawrowie na Os. Bermudy 92 Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat

Pracy z Zielonej Górze, Oddział w Gorzowie Wlkp. wydał postanowienie Nr rej. 076/4551/37/2000 w dniu 21.08.2000 r.

- Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy dotycząca obiektu w Kostrzynie nad Odrą przy ul. Sucharskiego 19 została wydana w dniu 21.12.2011 r. Nr rej.: 17083-51200-K059-Ao28/2011.
- Dla obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy „EL-KAB” Sp. z o. o. w Pniewach przy ul. Poznańskiej 26/1 Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy Oddział w Gorzowie Wlkp. wydał decyzja Nr rej.: 17083-51200-K041-Ao002/2012 w dniu 23.07.2012 r.
- Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy wydana w dniu 19.09.2006 r. Nr rej.: 17083/5120/019/2006 potwierdza, że obiekt użytkowany przez firmę „EL-KAB” Sp. z o. o. w Nowym Tomysłu przy ul. Kolejowej 20 spełnia wymogi określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).
- Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy dotycząca obiektu i pomieszczeń w Chojnie przy ul. Klonowej 10 została wydana w dniu 07.05.2002 r. Nr rej. 2B/14032/Sz-4551-49/2002 (powyższe decyzje dostępne w aktach tut. Wydziału).
- Dla obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy „EL-KAB” Sp. z o. o. w Gorzowie Wlkp. przy ul. Pocztovej 13 Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy Oddział w Gorzowie Wlkp. wydała decyzję Nr rej.: 17083/5133/16/2004 w dniu 21.10.2004 r.

(Załącznik nr 13)

W dniu 14.04.2014 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny obiektów i pomieszczeń w siedzibie firmy w Wawrowie, Os. Bermudy 92. Wizytacji dokonano w gabinecie pielęgniarskim, pomieszczeniach administracyjno-biurowych, pomieszczeniach socjalnych, toaletach, szatni, jadalni, magazynie, warsztacie, montażowni rozdzielni. W oględzinach uczestniczyła pani (*). Sporządzono protokół.

(Załącznik nr 14)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy „EL-KAB” Sp. z o. o. sprawuje zatrudniona w zakładzie pielęgniarka pani (*), która posiada prawo wykonywania zawodu nr 1002611 P. Umowa o pracę z panią (*) zawarta została w dniu 01.10.2004 r. na czas nieokreślony. Pielęgniarka pracuje w pełnym wymiarze czasu pracy, miejscem wykonywania pracy jest siedziba firmy w Wawrowie.

(Załącznik nr 15)

Z informacji otrzymanej od pani (*) wynika, iż pracuje ona w godzinach od 7⁰⁰ do 15⁰⁰. W 2013 r. udzieliła 96 razy pomocy w ramach doraźnej opieki medycznej oraz poradnictwa głównie polegającej na zmierzeniu ciśnienia oraz podaniu leków.

(Załącznik nr 16)

Pracodawca zawarł umowę nr 123/1999 z Gorzowską Lecznicą Specjalistyczną Sp. z o. o. w Gorzowie Wlkp., ul. Piłsudskiego 1, której przedmiotem jest wykonywanie usług medycznych ze szczególnym uwzględnieniem świadczeń z zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi. Z informacji o sposobie realizacji umowy w Gorzowskiej Lecznicy Specjalistycznej w zakresie sprawowania opieki medycznej na rzecz zakładu pracy chronionej „EL-KAB” Sp. z o. o. wynika, iż zapewniona jest medyczna pomoc doraźna oraz specjalistyczna dla niepełnosprawnych pracowników zakładu. Przedstawiona przez pracodawcę umowa nr 123/2014/S zawarta w dniu 02.01.2014 r. z powyższym podmiotem leczniczym precyzuje przedmiot umowy i obejmuje m.in. usługi specjalistycznej opieki medycznej, rehabilitacji i poradnictwa rehabilitacyjnego oraz doraźnej opieki lekarskiej. Umowa zawarta została na czas nieoznaczony. Z załącznika Nr 1B/ZPCH/2014, który jest integralną częścią umowy wynika, iż doraźna opieka lekarska w razie nagłego zachorowania udzielana jest w siedzibie Gorzowskiej Lecznicy Specjalistycznej od poniedziałku do piątku w godzinach od 8⁰⁰ do 18⁰⁰. Natomiast specjalistyczna opieka medyczna zapewniona jest przez specjalistów w zakresie: kardiologii, laryngologii, okulistyki, neurologii i innych w razie potrzeb niezbędnej diagnostyki związanej z udzielaniem konsultacji specjalistycznych. Umowa nr 123/2014/S zastąpiła w całości umowę nr 123/1999.

Gorzowska Lecznica Specjalistyczna w Gorzowie Wlkp. posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004074 i prowadzi m. in. poradnie: chirurgii ogólnej, ortopedyczną, ginekologiczno-położniczą, neurologiczną, urologiczną, kardiologiczną, reumatologiczną, rehabilitacyjną, endokrynologiczną oraz prowadzi pracownie fizjoterapii. (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 28.04.2014 r.).

Pracodawca przedstawił zespołowi kontrolnemu umowę nr 1/2006 z dnia 30.06.2006 r. z Prywatnym Gabinetem Lekarskim Mirosława Kosznik. Umowa obejmuje świadczenie usług doraźnej i profilaktycznej opieki medycznej oraz uczestnictwa w komisji rehabilitacyjnej i Indywidualnych Programów Rehabilitacyjnych. Miejscem świadczenia usług jest siedziba firmy „EL-KAB” Sp. z o. o., Os. Bermudy 92, Wawrów. Z umowy nie wynika, iż opieka doraźna zagwarantowana jest niepełnosprawnym pracownikom firmy „EL-KAB” Sp. z o. o. w czasie ich pracy, a jak wynika z ustaleń zespołu kontrolnego w zakładzie obowiązuje dwuzmianowy system pracy oraz zatrudnieni są pracownicy w porze nocnej.

(Załącznik nr 17)

Specjalistyczną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami zatrudnionymi w Nowym Tomysłu sprawuje Medyczne Centrum „ZDROVITA” Sp. z o. o. w Nowym Tomysłu przy ul. Poznańskiej 30 na podstawie umowy nr 2/2006 zawartej w dniu 06.09.2006 r. na czas nieokreślony. Załącznik nr 1 do umowy określa, iż w ramach umowy sprawowana jest również opieka pielęgniarska w siedzibie Medycznego Centrum „ZDROVITA” z możliwością dojazdu pielęgniarki do pacjenta. Opiekę doraźną, zgodnie z w/w umową, sprawuje p. (*), posiadająca prawo wykonywania zawodu nr 2800589P.

Medycznego Centrum „ZDROVITA” w Nowym Tomysłu posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000016185 i prowadzi poradnie specjalistyczne wraz z gabinetem pielęgniarki podstawowej opieki zdrowotnej.

W ramach zapewnienia poradnictwa oraz usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł umowę nr 3/IX/06 w dniu 18.09.2006 r. z Przychodnią Zespołu Lekarza Rodzinnego „PANACEUM” w Nowym Tomysłu, ul. Poznańska 30. Umowa została zawarta na czas nieoznaczony. Przychodnia Zespołu Lekarza Rodzinnego „PANACEUM” posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000016463 i prowadzi m.in. gabinet fizykoterapii i fizjoterapii.

Pracodawca nie przedstawił dokumentów świadczących o dopełnieniu obowiązku objęcia medyczną opieką doraźną niepełnosprawnego pracownika zatrudnionego w Kostrzynie nad Odrą.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), w zakresie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Pracodawca nie wywiązał się w pełni z obowiązku zapewnienia medycznej opieki doraźnej wszystkim pracownikom niepełnosprawnym w miejscu i o czasie ich pracy.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił ewidencję środków funduszu oraz przedłożył zestawienie wykorzystania środków za 2013 r.

(Załącznik nr 18)

Ponadto zespół kontrolny otrzymał oświadczenie, z którego wynika, że w 2013 r. w ramach środków ZFRON z pomocy indywidualnej skorzystało 31 osób, natomiast dla 5 osób utworzono indywidualny program rehabilitacyjny.

(Załącznik nr 19)

Pracodawca utworzył regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Aneks nr 4 z dnia 17.01.2008 r. zostały wprowadzone do regulaminu zmiany, co w konsekwencji uaktualniło regulamin i nadało mu brzmienie zgodne z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. (t.j. Dz. U. 2013.1300).

(Załącznik nr 20)

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 2.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli

i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Właściciel podmiotu kontrolowanego,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Właściciel podmiotu kontrolowanego:

Waldemar Lorenc

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna

Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp., dnia 30.04.2014 r

(*) -wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 782)