

Gorzów Wlkp., dnia 20 października 2017 r.

PS-III.9514.10.2017.ABiI

Pan
Waldemar Lorenc,
Prezes Zarządu
EL-KAB Sp. z o. o.
Wawrów, Os. Bermudy 92
66-403 Gorzów Wlkp.

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 pkt 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie od 01.09.2017 r. do 08.09.2017 r. przeprowadzili kontrolę problemową w zakładzie pracy EL-KAB Sp. z o. o., Wawrów, Os. Bermudy 92, 66-403 Gorzów Wlkp.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 02.10.2017 r., który podpisał Pan Waldemar Lorenc – Prezes Zarządu Spółki. Pracodawca nie wniósł zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 1 stycznia 2016 r. do 31 sierpnia 2017 r., a w szczególności:

- stan zatrudnienia w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez EL-KAB Sp. z o. o., do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych (przystosowanie stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych),
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał, co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie, co najmniej 50%, a w tym, co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. W związku z powyższym stwierdzono, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Potwierdzono, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

Stwierdzono, iż pracodawca zagwarantował dostęp do doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa oraz usług rehabilitacji niepełnosprawnym pracownikom zakładu, co stanowi wypełnienie obowiązku wskazanego w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...)

Ustalono, iż pracodawca prowadzi ewidencję środków ZFRON oraz utworzył Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Analiza zapisów Regulaminu wykazała, iż nie jest on zgodny w swoim brzmieniu z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. (Dz. U. z 2015 r., poz. 1023 z późn. zm.) oraz treścią ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.).

Stwierdzono, iż zapisy § 2 Regulaminu nie są spójne z art. 33 ust. 2 ustawy o rehabilitacji (...). Do 31.01.2003 r. dochodami zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych były również dotacje i subwencje. Brzmienie art. 33 ust. 2 zmienione zostało przez art. 1 pkt 26 lit a ustawy z dnia 20 grudnia 2002 r. (Dz. U. Nr. 7 z 2003 r. poz. 79) zmieniającej niniejszą ustawę z dniem 01.02.2003 r.

Natomiast § 6 Regulaminu zawiera zapisy zaczerpnięte z uchylonego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 31.12.1998 r. (Dz. U. Nr 3, poz. 22 z późn. zm.) w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Zespół kontrolny zwrócił uwagę, iż zapisy Regulaminu nie uwzględniają aktualnej nazwy zakładu pracy chronionej.

Z związku z powyższym należy dokonać zmian w Regulaminie, które uwzględnią obowiązujące akty prawne oraz aktualną nazwę zakładu.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej wydaje się **ocenę pozytywną z nieprawidłowościami**.

Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:

Zobowiązuje się Pana Waldemara Lorenca - Prezesa Zarządu EL-KAB Sp. z o. o. do dokonania zmian w Regulaminie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w taki sposób, aby jego zapisy były zgodne z obowiązującymi aktami prawnymi oraz uwzględniały aktualną nazwę zakładu..

Na podstawie § 17 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli (...), pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Lubuskiemu za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

Z up. WOJEWODY LUBUSKIEGO

Grażyna Jelska

Dyrektor

Wydziału Polityki Społecznej