

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
Firma Produkcyjna BARTEX Zakład Pracy Chronionej Grzegorz Buganik,
ul. X-lecia Polski Ludowej 15, 68-100 Żagań
w terminie od 29.05.2017 r. do 07.06.2017 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie: **Anna Bilińska** – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 126-1/2017 z dnia 19.05.2017 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 126-2/2017 z dnia 19.05.2017 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 29.05.2017 r. do 07.06.2017 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej Firma Produkcyjna BARTEX Zakład Pracy Chronionej Grzegorz Buganik, ul. X-lecia Polski Ludowej 15 w Żaganiu.

Numer Identyfikacji Podatkowej 9240006194,

Numer identyfikacyjny REGON 970042289.

Firma Produkcyjna BARTEX Zakład Pracy Chronionej Grzegorz Buganik, ul. X-lecia Polski Ludowej 15, 68-100 Żagań działa na podstawie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej. Powyższa informacja została potwierdzona w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej prowadzonej przez Ministerstwo Gospodarki w formie elektronicznej na stronie <http://prod.ceidg.gov.pl> stan na dzień 19.05.2017 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 z późn. zm.).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2016 r. do 28 maja 2017 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w II półroczu 2016 r. (od 1 lipca 2016r. do 31 grudnia 2016 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Firmę Produkcyjną BARTEX Zakład Pracy Chronionej Grzegorz Buganik do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 18.05.2017 r., znak: PS-III.9514.8.2017.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 3)

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniach 29-30 maja 2017 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 7 czerwca 2017 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Na podstawie pisemnego upoważnienia podpisanego przez właściciela zakładu - Pana Grzegorza Buganika w trakcie kontroli wyjaśnień udzielały:

- Pani (*) - zatrudniona na czas określony do (*) w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę z dnia (*), na stanowisku (*) (wcześniejsza umowa o pracę obejmowała okres od (*) do (*)),
- Pani (*) - zatrudniona na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę z dnia (*), na stanowisku (*) (wcześniejsza umowa o pracę obejmowała okres od (*) do (*)).

(Załącznik nr 4)

Podmiot kontrolowany legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/98/05 z dnia 04.11.2005 r. Powyższa decyzja została zmieniona przez Wojewodę Lubuskiego:

- w dniu 20.02.2006 r. decyzją Nr Z/103/06z uwagi na zaprzestanie wykonywania działalności gospodarczej przez p. (*). W związku z tym uległa zmianie nazwa

zakładu z Firma Produkcyjna BARTEX (*), Grzegorz Buganik na Firma Produkcyjna BARTEX Grzegorz Buganik oraz nastąpiło nadanie nowego numeru porządkowego nieruchomości przy ul. Bema 17a w Żaganiu (poprzedni ul. Bema 3),

- w dniu 03.06.2009r. decyzją nr Z/143/09 w związku z rozszerzeniem prowadzonej działalności gospodarczej o obiekt i pomieszczenia zlokalizowane w Żaganiu przy ul. Fabrycznej 4-6,
- w dniu 23.12.2011 r. decyzją Z/184/11 w związku z rozszerzeniem prowadzonej działalności gospodarczej o obiekt i pomieszczenia zlokalizowane w Żaganiu przy ul. Asnyka na działce nr 1961/7
- w dniu 14.02.2013 r. decyzją nr Z/201/13 z uwagi na zmianę nazwy ul. Asnyka w Żaganiu na ul. Św. Michała i nadanie numeru porządkowego 1 działce o numerze ewidencyjnym 1961/7.

Z obowiązującej obecnie decyzji wynika, iż siedziba zakładu znajduje się w Żaganiu przy ul. X-lecia Polski Ludowej 15, natomiast działalność prowadzona jest również w obiektach zlokalizowanych w Żaganiu przy ul. Bema 17a, przy ul. Fabrycznej 4-6 oraz przy ul. Św. Michała 1. Powyższe lokalizacje wskazuje również Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej.

Przedmiotem działalności gospodarczej zakładu Firma Produkcyjna BARTEX Zakład Pracy Chronionej Grzegorz Buganik jest: produkcja legowisk dla zwierząt, produkcja materacy oraz usługi szycia pościeli, obrusów i pokrowców na materace.

W zakładzie funkcjonują następujące systemy pracy:

- Pracownicy administracyjno-biurowi zatrudnieni w systemie jednozmianowym - praca od godz.7.00 do godz. 15.00.
- Pracownicy produkcyjni pracują w systemie jednozmianowym lub tryzmianowym. Druga i trzecia zmiana uruchamiana jest w okresie zwiększonych zamówień produkcyjnych. Poszczególne zmiany trwają: I zmiana od godz.6.00 do 14.00, II zmiana od godz. 14.00 do 22.00, III zmiana od godz. 22.00 do 6.00

(Załącznik nr 5)

Firma Produkcyjna BARTEX Zakład Pracy Chronionej Grzegorz Buganik swoją działalność usługowo-produkcyjną prowadzi w Żaganiu przy:

- ul. X-lecia Polski Ludowej 15, w siedzibie zakładu pracuje 66 osób, w tym 54 pracowników to osoby z niepełnosprawnościami,
- ul. Św. Michała 1 – gdzie zatrudnionych jest łącznie 102 pracowników, w tym 57 pracowników niepełnosprawnych,
- ul. Fabrycznej 4 – zatrudnionych jest 7 pracowników, w tym 5 osób z niepełnosprawnościami,
- ul. Bema 17 A - obiekt wykorzystywany jako magazyn.

(Załącznik nr 6)

Pracodawca użytkuje obiekt i pomieszczenia ujęte w decyzji w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej na podstawie:

- aktu notarialnego Rep. A (*) – dotyczy zakupu nieruchomości położonej przy ul. X-lecia Polski Ludowej 15 w Żaganiu,

- aktu notarialnego Rep. A nr (*) dotyczy zakupu nieruchomości położonej przy ul. Bema 17 w Żaganiu,
- aktu notarialnego Rep. A (*) dotyczący zakupu nieruchomości położonej przy ul. Asnyka –obecnie ul. Św. Michała 1,
- umowy dzierżawy z dnia (*), zawartej na czas nieokreślony. Przedmiotem umowy jest dzierżawa obiektów przy ul. Fabryczna 4-6 w Żaganiu. (dokumenty dostępne w aktach tut. Wydziału).

Stan zatrudnienia w zakładzie Firma Produkcyjna BARTEX Zakład Pracy Chronionej Grzegorz Buganik w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 29.05.2017 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 176 pracowników zakładu (96 osób legitymujących się orzeczeniem o stopniu umiarkowanym, 18 ze stopniem lekkim oraz 62 osoby pełnosprawne).

(Załącznik nr 7)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w II półroczu 2016 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w zakładzie posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku.

Pracodawca przedstawił zestawienie nieobecności w II półroczu 2016 r., z uwzględnieniem udzielonych pracownikom urlopów bezpłatnych, rodzicielskich oraz wychowawczych.

(Załącznik nr 8)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach II półrocza 2016 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znaczny	umiarkowany	lekki		
lipiec	185,65	131,13	0,29	111,29	19,55	184,97	130,63	0,29	110,79	19,55	70,62%	60,05%
sierpień	182,97	125,87	0	104,97	20,94	182,47	125,4	0	104,47	20,94	68,73%	57,25%
wrzesień	178,1	127,8	0	106,8	21	177,6	127,3	0	106,3	21	71,68%	59,85%
październik	183,71	127,36	0	107,03	20,32	182,75	126,85	0	106,53	20,32	69,47%	58,29%
listopad	193,53	126,97	0	105,97	21	193,03	126,47	0	105,47	21	65,52%	54,64%
grudzień	186,52	126,1	0	105,16	20,93	185,61	125,6	0	104,66	20,93	67,67%	56,39%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników

w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 9)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za II półrocze 2016 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględnia rotację pracowników, zmiany stopni niepełnosprawności oraz etatów. Nie stwierdzono istotnych różnic w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

(Załącznik nr 10,11)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze wydała:

- Decyzję Nr rej. 17058/K-46/Dec.023/2002 z dnia 29.10.2002r., decyzję Nr rej.: 17058/5120-09/2008 z dnia 31.01.2007 r. decyzję Nr rej.: 17058-51200-K014-Ao003/13 z dnia 04.04.2013 r. Powyższe dokumenty potwierdzają, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład przy ul. X-lecia Polski Ludowej 15 w Żaganiu odpowiadają wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...);

- Decyzję Nr rej.: 17058/5120-42/2005 z dnia 11.10.2005 r., decyzję Nr rej.: 17058/5120-42/05 z dnia 09.01.2006 r. dla obiektu i pomieszczeń przy ul. Bema 17A w Żaganiu.
- Decyzję Nr rej.: 17058/5120-39/2008 z dnia 17.06.2008 r. decyzję Nr rej.: 17058/5112/K031/08 z dnia 02.07.2008 r. oraz postanowienie z dnia 19.09.2008 r. nr rej.: 17058/K031/post.01/08 dotyczącym decyzji nr rej.: 17058/5112/K031/08 dla obiektu i pomieszczeń przy ul. Fabrycznej 4-6 w Żaganiu.
- Decyzję Nr rej.: 17045-Ao0019/2011 z dnia 12.08.2011 r., decyzję Nr rej.: 17045-5120-K049-Ao022/13 z dnia 20.12.2013 r., decyzję Nr rej.: 170058-51200-K043-Ao017/16 z dnia 28.10.2016 r. dla obiektów i pomieszczeń przy ul. Św. Michała 1 w Żaganiu (dokumenty dostępne w aktach tut. Wydziału).

Pracodawca przedstawił protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Nr rej. 170058-5301-K043-Pt/16 z dnia 27.10.2016 r. Kontrola została przeprowadzona na wniosek pracodawcy o wydanie decyzji dotyczącej spełnienia wymogów określonych w art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) w użytkowanych przez zakład pracy chronionej dwóch pomieszczeniach magazynowych w Żaganiu przy ul. Św. Michała 1.

Stwierdzono, iż pomieszczenia pracy (magazyn nr 2,3) spełniają wymagania pod względem powierzchni i kubatury, a stan techniczny tych pomieszczeń jest odpowiedni. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń magazynowych dla pracującej w tym miejscu osoby niepełnosprawnej odpowiada potrzebom zatrudnionych pracowników. Przystosowanie pomieszczeń higienicznosanitarnych do potrzeb osoby niepełnosprawnej zostało zapewnione. Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie zabezpieczenia i właściwego oznakowania miejsc niebezpiecznych, dróg i przejść komunikacyjnych (stosownie do wymagań dotyczących poszczególnych grup niepełnosprawności osoby zatrudnionej) Zapewniono pracownikowi niepełnosprawnemu możliwość korzystania z pomieszczeń higienicznosanitarnych odpowiednio wyposażonych. W halach magazynowych nr 2,3 nie zorganizowano stałych stanowisk pracy.

(Załącznik nr 12)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 30.05.2017 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń użytkowanych przez zakład w Żaganiu przy ul. X-lecia Polski Ludowej 15 tj. pomieszczenia biurowe, toalety, gabinet pielęgniarki, szwalnię. W oględzinach uczestniczyła Pani (*), który zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 13)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami Firmy Produkcyjnej BARTEX Zakład Pracy Chronionej Grzegorz Buganik, sprawuje zatrudniona pielęgniarka Pani (*), która posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Zgodnie z warunkami zatrudnienia ujętymi w umowie o pracę miejscem wykonywania pracy pielęgniarki jest: siedziba zakładu przy ul. X-lecia Polski Ludowej 15 w Żaganiu lub filie zakładu przy ul. Fabrycznej 4-6 i ul. Św. Michała 1.

(Załącznik nr 4)

Zespół kontrolny otrzymał oświadczenie Pani (*), z którego wynika, iż swoje obowiązki wykonuje w godzinach od 7.00 do 15.00. Natomiast w okresie od 1stycznia 2016 r. do 26 maja 2017 r. w gabinecie pielęgniarskim udzielono 420 razy pomocy w ramach doraźnej opieki medycznej oraz udzielania porad medycznych.

(Załącznik nr 14)

Pracodawca poinformował, iż na drugiej lub trzeciej zmianie doraźną opiekę medyczną sprawuje pielęgniarka p. (*), która w razie potrzeby jest dostępna telefonicznie. Ponadto na każdej zmianie są pracownicy przeszkoleni w zakresie udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej.

(Załącznik nr 15)

Biorąc pod uwagę oświadczenie pracodawcy, iż druga i trzecia zmiana uruchamiana jest w zakładzie w okresie zwiększonych zamówień produkcyjnych, zespół kontrolny poinformował pracodawcę, iż w sytuacji gdy praca zmianowa będzie odbywać się w sposób ciągły niezbędne będzie zapewnienie również w tych godzinach opieki doraźnej sprawowanej przez wykwalifikowany personel medyczny w miejscu pracy osób niepełnosprawnych.

W celu potwierdzenia objęcia specjalistyczną opieką medyczną, poradnictwem i usługami rehabilitacyjnymi pracodawca przedstawił zawarte w tym zakresie umowy:

1. Zawartą w dniu 03.01.2011 r. na czas nieokreślony umowę nr 143/2011/Fin/U ze 105 Szpitalem Wojskowym z Przychodnią Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Żarach. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług w zakresie świadczenia specjalistycznej opieki medycznej dla niepełnosprawnych pracowników zakładu. Umowę zawarto na czas nieokreślony.
2. Zawartą w dniu 30.12.2010 r. umowę nr 54/Fin/U/2011 ze 105 Szpitalem Wojskowym z Przychodnią Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Żarach. Przedmiotem umowy jest wykonywanie usług w zakresie świadczenia usług rehabilitacyjnych na rzecz pracowników zakładu pracy chronionej. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Szpital posiada wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000018552 oraz prowadzi filię w Żaganiu. (informacje potwierdzone na stronie internetowej <http://rpwdl.csioz.gov.pl> w dniu 20.06.2017 r.).
3. Zawartą w dniu 01.03.2000 r. umowę z lekarzem medycyny pracy p. (*). Zakres opieki lekarskiej obejmuje: podstawowe badania lekarskie, wypisywanie skierowań na badania specjalistyczne, wypisywanie wniosków na Komisje Lekarskie, profilaktyczna opieka lekarska, badania dodatkowe. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Lekarz (*) zarejestrowana jest w rejestrze praktyk zawodowych lekarzy i lekarzy dentyków pod nr księgi (*).

(Załącznik nr 16)

Dokonana analiza przedstawionych umów wykazała, iż pracodawca spełnia warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) tzn. zapewnia zatrudnionym rehabilitacyjne.

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił listy księgowania na kontach dla środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych z uwzględnieniem roku 2016 r. oraz okresu od stycznia do kwietnia 2017r.

(Załącznik nr 17)

Zgodnie z informacją przekazaną przez pracodawcę ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w ramach pomocy indywidualnej w 2016 r. skorzystały 64 osoby, natomiast w okresie od stycznia do kwietnia 2017 r. 34 osoby niepełnosprawne.

(Załącznik nr 18)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, iż jego treść jest zgodna z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U z 2015 r., poz. 1023) oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.).

(Załącznik nr 19)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 30.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

- Pan Grzegorz Buganik – właściciel zakładu pracy chronionej Firma Produkcyjna BARTEX Zakład Pracy Chronionej Grzegorz Buganik,
- Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Grzegorz Buganik
właściciel

Osoby kontrolujące:

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej
Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Żagań., dnia 03.07.2017 r.

Gorzów Wlkp., dnia 29.06.2017 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764 z późn zm.)