

PROTOKÓŁ KONTROLI
problemowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej
GWM Sp. z o. o, ul. Na Skarpie 49D, 66-400 Gorzów Wlkp.
w terminie od 19.09.2016 r. do 26.09.2016 r.

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) zespół kontrolny w składzie:

Anna Bilińska – kierownik zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 11/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 199-1/16 z dnia 14.09.2016 r.

Marta Zatylna – członek zespołu kontrolnego, zatrudniona na stanowisku Inspektora w Oddziale Rynku Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., posiadająca legitymację służbową nr 12/2014 oraz upoważnienie Wojewody Lubuskiego Nr 199-2/16 z dnia 14.09.2016 r.

(Załączniki nr 1 i 2)

w terminie od 19.09.2016 r. do 26.09.2016 r. przeprowadził kontrolę problemową w zakładzie pracy chronionej GWM Sp. z o. o. z siedzibą w przy ul. Na Skarpie 49D w Gorzowie Wlkp.

Numer Identyfikacji Podatkowej 5992683995,

Numer identyfikacyjny REGON 211069586

(Załącznik nr 3)

Organem upoważnionym do reprezentowania podmiotu jest zarząd. W skład organu wchodzi Prezes Zarządu – Pan Waldemar Strychanin. W przypadku zarządu wieloosobowego każdy z członków zarządu upoważniony jest do samodzielnego reprezentowania Spółki.

Powyższe informacje wynikają z aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego numer KRS: 0000159207, stan na dzień 05.10.2016 r.

Kontrola została przeprowadzona w oparciu o następujące akty prawne:

- art. 28 ust. 1 pkt 1-3, art. 30 ust. 3 i 3b oraz art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013, poz. 29),
- § 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r. w sprawie określania wzorów i informacji przedstawianych przez prowadzącego

zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz. U. z 2011 r. Nr 44, poz. 232),

- § 2 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1023).

Przedmiotem kontroli problemowej było stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych dla zakładów pracy chronionej wynikających z art. 28 ust. 1 pkt -3 oraz art. 33 ust. 1 lub 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Kontrola obejmowała okres: od 1 stycznia 2015 r. do 26 września 2016 r.

Szczegółowej analizie poddano stan zatrudnienia w I półroczu 2016 r. (od 1 stycznia 2016 r. do 30 czerwca 2016 r.) Ponadto sprawdzono:

- przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez GWM Sp. z o. o. do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych,
- zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków.

Analiza dokumentów w sprawie nastąpiła w siedzibie podmiotu kontrolowanego w dniu 19 września 2016 r. Do dnia zakończenia kontroli tj. do 26 września 2016 r. dalsze czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

O rozpoczęciu kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. p. Grażyny Jelskiej z dnia 01.09.2016 r., znak: PS-III.9514.13.2016.ABil działającej z upoważnienia Wojewody Lubuskiego.

(Załącznik nr 4)

W trakcie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pan Waldemar Strychanin – Prezes Zarządu Spółki GWM Sp. z o. o oraz osoby posiadające upoważnienie do udzielania wszelkich informacji i wyjaśnień podczas kontroli podpisane przez Prezesa Zarządu:

- Pani (*) – zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (*) na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, obecnie na stanowisku Dyrektora ds. Personalnych,
- Pani (*) - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (*) na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku Głównego Księgowego;
- Pani (*) - zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia (*) na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku pielęgniarki.

(Załącznik nr 5)

Zakład pracy chronionej GWM Sp. z o. o. prowadzi działalność gospodarczą na podstawie aktualnego odpisu z Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000159207, stan na dzień 05.10.2016 r.

Podmiot kontrolowany legitymuje się statusem zakładu pracy chronionej przyznanym decyzją Wojewody Lubuskiego Nr D/61/03 z dnia 15.12.2003 r., zmienioną decyzjami:

- Nr Z/79/04 z dnia 06.04.2004 r., (z uwagi na rozszerzenie prowadzonej działalności gospodarczej o obiekty zlokalizowane przy ul. Łużyckiej 7, ul. Piłsudskiego 46H, ul. Sikorskiego 20 w Gorzowie Wlkp.),
- Nr Z/134/08 z dnia 07.08.2008 r. (z uwagi na rozszerzenie prowadzonej działalności gospodarczej o obiekty zlokalizowane przy ul. Armii Krajowej 32/1 w Lęborku, przy ul. Żółkiewskiego 16 w Słupsku, ul. Dekerta 1 w Gorzowie Wlkp.),
- Nr Z/160/10 z dnia 09.08.2010 r. (z uwagi na rozszerzenie prowadzonej działalności gospodarczej o obiekt zlokalizowany przy ul. Szarych Szeregów 38 w Gorzowie Wlkp.),
- Nr Z/235/15 z dnia 07.05.2015 r. (z uwagi na zaprzestanie prowadzenia działalności gospodarczej przy ul. Armii Krajowej 32/1 w Lęborku oraz przy ul. Żółkiewskiego 16 w Słupsku).

Z obowiązującej obecnie decyzji wynika, iż siedziba zakładu znajduje się w Gorzowie Wlkp. przy ul. Na Skarpie 49D, natomiast działalność prowadzona jest również w Gorzowie Wlkp. przy ul. Łużyckiej 7, ul. Piłsudskiego 46H, ul. Sikorskiego 20, ul. Dekerta 1, ul. Szarych Szeregów 38.

Przedmiotem działalności zakładu jest sprzedaż detaliczna wyrobów farmaceutycznych prowadzona w wyspecjalizowanych jednostkach. W zależności od godzin otwarcia poszczególnych punktów sprzedaży w zakładzie obowiązują 2 lub 3 zmiany.

(Załącznik nr 6)

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy zatrudnienie w poszczególnych miejscach prowadzenia działalności przedstawia się w następujący sposób:

- w aptece CITO'S, ul. Piłsudskiego 46H w Gorzowie Wlkp. zatrudnionych jest 5 osób niepełnosprawnych oraz 8 pełnosprawnych;
- w aptece przy ul. Dekerta 1 w Gorzowie Wlkp. zatrudnione są 3 osoby niepełnosprawne oraz 1 pełnosprawna;
- w siedzibie zakładu GWM Sp. z o. o., ul. Na Skarpie 49D w Gorzowie Wlkp. zatrudnione są 33 osoby niepełnosprawne oraz 9 pełnosprawnych;
- w aptece STRYWALD 24, ul. Łużycka 7 w Gorzowie Wlkp. zatrudnionych jest 5 osób niepełnosprawnych oraz 12 pełnosprawnych;
- w aptece STRYWALD na Manhattanie, ul. Szarych Szeregów 38 w Gorzowie Wlkp. zatrudnione są 3 osoby niepełnosprawne oraz 6 pełnosprawnych.

(Załącznik nr 7)

Pracodawca użytkuje obiekty w Gorzowie Wlkp. przy ul. Na Skarpie 49D oraz przy ul. Łużyckiej 7 na podstawie umowy (*) potwierdzonej aktem notarialnym Repertorium A (*) z dnia (*) r.

Obiekt przy ul. Piłsudskiego 46H w Gorzowie Wlkp. użytkowany jest na podstawie umowy (*) potwierdzonej aktem notarialnym Repertorium A nr (*) z dnia (*)r.

Obiekt zlokalizowany przy ul. Dekerta 1 w Gorzowie Wlkp. użytkowany jest na podstawie umowy (*) z dnia (*) r. Umowę zawarto na okres (*) począwszy od dnia (*)r.

Spółka GWM Sp. z o. o. jest właścicielem lokalu położonego w Gorzowie Wlkp. przy ul. Szarych Szeregów 2 na podstawie umowy (*) potwierdzonej aktem notarialnym Repertorium A nr (*) z dnia (*) r.

Obiekt zlokalizowany przy ul. Sikorskiego 20 w Gorzowie Wlkp. użytkowany jest na podstawie umowy (*) z dnia (*) r. Umowę zawarto na czas nieokreślony.

(Załącznik nr 8)

Stan zatrudnienia w GWM Sp. z o. o w osobach i w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięte wskaźniki zatrudnienia.

Podczas kontroli pracodawca przedstawił listę pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę obrazującą stan zatrudnienia na dzień 19.09.2016 r. Lista uwzględnia etaty oraz stopnie niepełnosprawności i obejmuje 85 pracowników GWM Sp. z o. o. (2 osoby posiadające orzeczenie o stopniu znacznym, 24 osoby o stopniu umiarkowanym, 23 legitymujące się orzeczeniem ze stopniem lekkim oraz 36 osób pełnosprawnych).

(Załącznik nr 9)

Podczas czynności kontrolnych przeanalizowano umowy o pracę osób zatrudnionych w I półroczu 2016 r., orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, a także zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. W związku z powyższym stwierdzono, że osoby niepełnosprawne zatrudnione w GWM Sp. z o. o. posiadały ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku. Pracodawca oświadczył, że w I półroczu 2016 r. z urlopow rodzicielskich korzystały dwie osoby niepełnosprawne oraz jedna pełnosprawna, natomiast na urlopie bezpłatnym przebywała jedna osoba pełnosprawna.

(Załącznik nr 10)

Zatrudnienie w poszczególnych miesiącach I półroczu 2016 r. odzwierciedla poniższe zestawienie:

Miesiąc	Osoby					Etaty					Wsk 1	Wsk 2
	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowanym	lekki	ogółem	niepełnosprawni	znacznym	umiarkowanym	lekki		
styczeń	86	51	3	25	23	85,75	50,75	3	24,75	23	59,18%	32,36%
luty	87,07	51,31	3	24,55	23,76	86,82	51,06	3	24,3	23,76	58,81%	31,45%
marzec	87	51	3	24	24	86,75	50,75	3	23,75	24	58,50%	30,84%
kwiecień	87,37	50	3	24	23	87,12	49,75	3	23,75	23	57,11%	30,71%
maj	88	50	3	24	23	87,75	49,75	3	23,75	23	56,70%	30,48%
czerwiec	88	50	3	24	23	87,75	49,75	3	23,75	23	56,70%	30,48%

Pracodawca posiadający status zakładu pracy chronionej powinien w myśl art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągać wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50% (Wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (Wskaźnik 2 w tabeli), lub 30% osób niewidomych lub psychicznie chorych albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Powyższych obliczeń dokonano w siedzibie tut. Wydziału na podstawie przekazanych w dniu kontroli wykazów od pracodawcy, które zostały zweryfikowane przez kontrolerów podczas analizy dokumentów zatrudnionych i zwolnionych pracowników zakładu.

(Załącznik nr 11)

Na podstawie analizy danych z informacji INF-W za I półrocze 2016 r. oraz kontroli ważności orzeczeń o stopniu niepełnosprawności i umów o pracę znajdujących się w aktach osobowych pracowników stwierdzono, iż w kontrolowanym okresie pod względem formalnym spełniony był warunek zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 50% osób niepełnosprawnych, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Zespół kontrolny stwierdza, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust 5 ustawy o rehabilitacji (...), pracodawca uwzględnia rotację pracowników. Nie stwierdzono różnic w wyliczeniach wskaźników w stosunku do wyliczeń zespołu kontrolnego.

(Załącznik nr 12)

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy o rehabilitacji (...).

Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Zgodnie z art. 28 ust. 2 okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca przedstawił decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Zielonej Górze Odział w Gorzowie Wlkp.:

- Nr rej.: 17083/5133/28/2003 17083/K076/Pt/03 z dnia 20.11.2003 r., dla obiektów i pomieszczeń użytkowanych przy ul. Na Skarpie 49D, ul. Łużyckiej 7 oraz ul. Piłsudskiego 46H w Gorzowie Wlkp.,

- Nr rej.: 17083/5133/3/2004 17083/K023/Pt/04 z dnia 16.03.2004 r., dla obiektu i pomieszczeń zlokalizowanych przy ul. Sikorskiego 20 w Gorzowie Wlkp.,
- Nr rej.: 088/5120/1/08 z dnia 27.02.2008 r., dla obiektu i pomieszczeń użytkowanych przez zakład przy ul. Dekerta 1 w Gorzowie Wlkp.
- Nr rej.: 17088-51204/Ao019/2010 z dnia 08.07.2010 r. dla obiektu i pomieszczeń przy ul. Szarych Szeregów 38 w Gorzowie Wlkp.

(Załącznik nr 13)

Do czasu podjęcia czynności kontrolnych przez kontrolerów Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp., Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody Lubuskiego, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W dniu 19.09.2016 r. zespół kontrolny przeprowadził oględziny pomieszczeń użytkowanych przez zakład w Gorzowie Wlkp. przy ul. Na Skarpie 49D tj. pomieszczenia administracyjno-biurowe, sala konferencyjna, dział handlowy, pokój socjalny, aneks kuchenny, gabinet pielęgniarstwa, sala rehabilitacyjna, szatnia. W oględzinach uczestniczyła Pani (*), która zapoznała się ze sporządzonym na miejscu protokołem oględzin.

(Załącznik nr 14)

Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźną opiekę medyczną nad niepełnosprawnymi pracownikami firmy GWM Sp. z o.o. sprawuje zatrudniona pielęgniarka pani (*), która posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki Nr (*). Pielęgniarka jest zatrudniona w zakładzie na podstawie umowy o pracę z dnia (*) r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy.

Zgodnie z oświadczeniem Pana Waldemara Strychanina pielęgniarka medycyny pracy kompleksowo realizuje świadczenia w zakresie pielęgniarstwa nad pracownikami i pracownikami niepełnosprawnymi. Pielęgniarka pracuje w godzinach 8.00-15.00. Po godzinach pracy, w razie potrzeby, jest dostępna dla pracowników pozostając w kontakcie telefonicznym.

W 2015 r. pielęgniarka wykonała 1148 porad, natomiast w 2016 r. do dnia rozpoczęcia kontroli było ich 1072 i polegały przede wszystkim na pomiarze ciśnienia, badaniu cukru we krwi, temperatury, wagi oraz opatrzeniu drobnych skaleczeń. Nie była udzielana pierwsza pomoc w stanach zagrożenia życia żadnemu pracownikowi, nie odnotowano też wypadków przy pracy.

(Załącznik nr 15)

W celu zagwarantowania pracownikom specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracodawca w dniu 02.01.2001r. zawarł umowę nr (*) z Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej p.n. Obwód Lecznictwa Kolejowego, ul. Dworcowa 13, 66-400 Gorzów Wlkp. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych w zakresie badań profilaktycznych pracowników zakładu, usług rehabilitacyjnych – w pełnym zakresie lub w zakresie rehabilitacji zawodowej oraz porad

lekarzy specjalistów. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Zgodnie z oświadczeniem dyrektora Przychodni Pani (*) z dnia 22.09.2016 r. wyżej opisana umowa zapewnia pracownikom GWM Sp. z o.o. porady lekarzy specjalistów również poza badaniami profilaktycznymi.

Przychodnia jest wpisana do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000004173 (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 20.10.2016 r.) i prowadzi m. in. poradnie: neurologiczną, otolaryngologiczną, okulistyczną, lekarza POZ, kardiologiczną, dermatologiczną, urologiczną, chirurgii ogólnej, chirurgii urazowo-ortopedycznej, ginekologiczno-położniczą. Umowa zawarta z GWM Sp. z o. o. zobowiązuje Przychodnię do m.in. świadczenia usług rehabilitacyjnych. Jednakże z Księgi Rejestrowej prowadzonej przez Wojewodę Lubuskiego dla tego podmiotu leczniczego wynika, że Przychodnia od 31.12.2011 r. nie świadczy w swoim zakresie usług poradni rehabilitacyjnej.

Pracodawca złożył oświadczenie, iż pracownicy niepełnosprawni korzystają z usług rehabilitacyjnych indywidualnie w różnych placówkach specjalistycznych, a zakład pracy zwraca poniesione koszty po przedstawieniu faktur lub rachunków.

(Załącznik nr 16)

W związku z tym, iż to na pracodawcę został nałożony obowiązek zapewnienia dostępu do usług rehabilitacji, zespół kontrolny poinformował pracodawcę, iż wyżej opisana forma realizacji dostępu do rehabilitacji nie zostanie uznana. Pracodawca zobowiązał się wówczas do jak najszybszego zawarcia umowy z odpowiednim podmiotem leczniczym i przystąpił do usuwania stwierdzonej nieprawidłowości już w trakcie kontroli. W dniu 23.09.2016 r. do Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp. wpłynęła umowa zawarta w dniu 23.09.2016 r. z Centrum Medycznym „Nowa 5” Krzysztof Kapica, Arkadiusz Wodniczak s.c. z siedzibą przy ul. Nowej 5 w Gorzowie Wlkp. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych obejmujących konsultacje lekarskie, usługi rehabilitacyjne oraz badania diagnostyczne. Umowę zawarto na czas nieokreślony. Centrum Medyczne wpisane jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą Nr księgi 000000166086 (informacja potwierdzona na stronie <http://rpwdl.csioz.gov.pl/> w dniu 20.10.2016 r.) i zgodnie z danymi zawartymi w Księdze rejestrowej prowadzi m.in. poradnie: rehabilitacyjną, ortopedyczną, chirurgii urazowo-ortopedycznej, neurochirurgiczną, onkologiczną, reumatologiczną oraz fizjoterapię, ośrodek rehabilitacji dziennej, pracownię rentgenodiagnostyki, pracownię USG.

(Załącznik nr 17)

W związku z powyższym zespół kontrolny potwierdził, że GWM Sp. z o. o. spełnia wymogi dla prowadzących zakład pracy chronionej wynikające z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...).

Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminu ZFRON, prowadzenie ewidencji środków tego funduszu.

Zgodnie z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...) pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej jest obowiązany do utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji.

Zespół kontrolny stwierdził, iż pracodawca utworzył zakładowy funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzi ewidencję jego środków. Pracodawca przedstawił zestawienie dotyczące podziału środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w 2015 r. oraz 2016 r.

(Załącznik nr 18)

Pracodawca oświadczył, iż w 2015 r. ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych w ramach pomocy indywidualnej skorzystały 34 osoby (103 wypłaty), natomiast w 2016 r. skorzystało 26 osób (54 wypłaty). Pomoc indywidualna przeznaczana była na: zakup leków i środków medycznych, zakup okularów korekcyjnych, aparatów do mierzenia ciśnienia, gorsetów ortopedycznych, dofinansowanie kolonii i obozów dzieci pracowników niepełnosprawnych, zabiegów rehabilitacyjnych, specjalistycznych wizyt lekarskich, badań laboratoryjnych, badań diagnostycznych, czesnego, wypoczynku, dopłaty do zakupu środka transportu, pożyczki na dostosowanie mieszkania do potrzeb osób niepełnosprawnych, pożyczki na leczenie i rehabilitację.

Natomiast w ramach indywidualnych programów rehabilitacyjnych w 2015 r. ze środków zfron skorzystało 6 osób niepełnosprawnych, a w 2016 r. – 2 osoby.

(Załącznik nr 19)

W toku kontroli przeanalizowano obowiązujący Regulamin zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Analiza Regulaminu pozwoliła stwierdzić, iż jest on zgodny z aktualnie obowiązującymi aktami prawnymi, tj. rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. 2015.1023) oraz ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...) (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

(Załącznik nr 20)

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej, zespół kontrolny w wyniku kontroli nie stwierdził nieprawidłowości lub naruszeń prawa, w związku z czym wydaje **ocenę pozytywną**. W związku z powyższym odstępuje się od wydania zaleceń pokontrolnych.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w księdze kontroli pod numerem 19.

W myśl § 15 ust. 1-3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) protokół kontroli i każdą stronę protokołu podpisują kontrolujący i kierownik podmiotu kontrolowanego. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z § 16 ust. 1-3 ww. rozporządzenia kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli

przez kierownika podmiotu kontrolowanego nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. GWM Sp. z o. o. - zakład pracy chronionej,
2. Oddział Rynku Pracy Wydziału Polityki Społecznej Lubuskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gorzowie Wlkp.

Podpis osoby upoważnionej:

Osoby kontrolujące:

Prezes Zarządu
mgr Waldemar Strychanin

Anna Bilińska
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Marta Zatylna
Inspektor w Wydziale Polityki Społecznej

Gorzów Wlkp., dnia 25.10.2016 r.

Gorzów Wlkp., dnia 21.10.2016 r.

(*) Wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U.2016.1764 z późn zm.)